

Directeur financier

RNCP38236 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310, 313
Formacode(s)	32626, 32623, 41023
Code(s) ROME	M1205, M1202, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	15/11/2023
Date d'échéance	15/11/2028

Certificateur(s)

ETABLISSEMENT D ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE HAUTES ETUDES COMMERCIALES DE PARIS · SIRET : 81775918600023

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Directeur financier est garant de la régularité des pratiques comptables, financières et administratives de l'organisation. Il intervient pour financer les besoins nécessaires à son activité et piloter sa gestion en anticipant les décisions dans toutes les activités de l'entreprise.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse de la situation des activités de l'organisation

Définition d'un plan d'actions stratégiques responsable

Identification de projets stratégiques prioritaires

Allocation des ressources et moyens permettant le fonctionnement et le développement de l'organisation

Mesure et analyse de la performance financière et extra financière d'une organisation

Pilotage et optimisation de la performance financière et extra financière en s'appuyant sur des indicateurs adaptés à l'organisation

Communication d'informations financières et non-financières aux parties prenantes internes et externes

Suivi des besoins et flux de trésorerie et de financements

Identification des risques et enjeux financiers et extra-financiers et déploiement.

Gestion des opérations de haut de bilan

Estimation de la valeur d'une organisation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Concevoir une veille réglementaire et économique en exploitant les outils de gestion de données numériques et en repérant les sources adéquates afin d'identifier normes, contraintes légales et réglementaires liées aux périmètres d'activités de l'organisation et d'évaluer l'impact de leurs évolutions.

Analyser le marché et la stratégie des parties prenantes de l'organisation notamment sur la dimension environnementale en déployant une veille concurrentielle récurrente afin de mobiliser et la mobiliser et de l'inscrire l'organisation dans une démarche RSE pérenne

Elaborer un diagnostic de la performance financière et extra-financière de l'organisation ainsi que des ressources afin de qualifier avec précision la situation de l'organisation.

Elaborer les instruments de mesure et les tableaux de bord associés, en définissant des indicateurs clairs et significatifs, afin de permettre un suivi régulier et un pilotage adapté.

Réaliser un plan d'actions stratégiques responsable à court (- 6 mois), moyen (6 à 12 mois) et long terme (1 à 3 ans) en déclinant ses recommandations stratégiques en un ensemble d'actions cohérentes et planifiées afin de répondre durablement aux enjeux de l'organisation.

Elaborer les budgets et états financiers en pratiquant un suivi régulier des dépenses / investissements afin de respecter le plan d'actions stratégiques et d'être en conformité avec les exigences réglementaires.

Accompagner les équipes dans les différentes étapes de la conduite du changement en adaptant les méthodes managériales aux différents profils des collaborateurs notamment ceux qui sont en situation de handicap afin de favoriser leur adhésion au projet de l'organisation, sa vision et ses valeurs sur le long terme.

Coordonner la mesure de la performance financière de l'organisation, en structurant la collecte des données et informations pertinentes au moyen d'un système digitalisé, afin de disposer d'éléments d'analyse fiables et complets.

Evaluer la performance financière de l'organisation, en déployant les principes et principales normes comptables Françaises et IFRS ainsi que les techniques de consolidation et les bases du droit fiscal, afin de repérer les marges de progrès et d'améliorer la rentabilité des activités.

Analyser la performance financière et extra-financière d'autres structures en s'appuyant sur le diagnostic et des données concurrentielles / sectorielles, afin de les comparer à l'organisation.

Déterminer la structure de coûts et de marges en tenant compte des objectifs financiers et extra-financiers afin de définir des objectifs de rentabilité durable.

Optimiser la performance financière et extra-financière de l'organisation, en déterminant les mesures correctives à mettre en place au regard des évaluations opérées en continu, afin d'atteindre des objectifs environnementaux, sociétaux et de gouvernance.

Elaborer l'information rendant compte des résultats financiers et extra-financier de l'organisation, en formalisant une synthèse claire, lisible et conforme aux obligations réglementaires, afin de la mettre à disposition de ses décideurs.

Communiquer l'information financière et extra-financière aux parties prenantes internes (salariés) ou externes (analystes, actionnaires) de l'organisation, en veillant à son accessibilité compte tenu du contexte multiculturel de l'activité, afin d'éclairer leurs choix stratégiques.

Evaluer les besoins de financement de l'organisation, en prenant les décisions adéquates en matière d'investissements et de financements (capitaux propres, dettes), afin de déployer la stratégie financière de l'organisation et d'optimiser le recours à différentes sources de financement

Identifier les risques stratégiques d'ordre financier et extra-financier menaçant l'organisation, en analysant et en discernant les informations financières (passées et prévisionnelles) et comptables (reporting) afin d'optimiser la prise de décisions.

Mesurer puis analyser la création de valeur d'un projet d'investissement ou d'une activité, en identifiant ses risques associés et ses perspectives de développement, afin de qualifier son opportunité.

Projeter les impacts de différents scénarii d'investissement, en modélisant les différentes hypothèses probables, afin d'argumenter et de traiter de manière optimale les objections des parties prenantes impliquées.

Procéder à l'évaluation d'une organisation et/ou d'actifs stratégiques afin de préparer et/ou de réaliser une opération de rachat ou de fusion – acquisition, d'augmentation de capital, d'introduction en bourse ou une cession

Exploiter les principaux produits dérivés (futures, swaps, options) disponibles sur les marchés de capitaux afin de gérer les risques de taux, de change et de contreparties pour l'organisation

Blocs de compétences

RNCP38236BC01 — Elaborer la stratégie durable d'une organisation en s'appuyant sur la veille, des études et l'analyse des performances et des ressources

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir une veille réglementaire et économique en exploitant les outils de gestion de données numériques et en repérant les sources adéquates afin d'identifier normes, contraintes légales et réglementaires liées aux périmètres d'activités de l'organisation et d'évaluer l'impact de leurs évolutions

Analyser le marché et la stratégie des parties prenantes de l'organisation notamment sur la dimension environnementale en déployant une veille concurrentielle récurrente afin de mobiliser et la mobiliser et de l'inscrire l'organisation dans une démarche RSE pérenne

Elaborer un diagnostic de la performance financière et extra-financière de l'organisation ainsi que des ressources afin de qualifier avec précision la situation de l'organisation

Identifier des opportunités de développement ou de diversification émergents en cohérence avec le positionnement

de l'organisation et le diagnostic stratégique posé, afin de redéfinir les objectifs financiers et extra-financiers associés et de déterminer les financements à engager

Elaborer les instruments de mesure et les tableaux de bord associés, en définissant des indicateurs clairs et significatifs, afin de permettre un suivi régulier et un pilotage adapté

Réaliser un plan d'actions stratégiques responsable à court (- 6 mois), moyen (6 à 12 mois) et long terme (1 à 3 ans) en déclinant ses recommandations stratégiques en un ensemble d'actions cohérentes et planifiées afin de répondre durablement aux enjeux de l'organisation

Elaborer les budgets et états financiers en pratiquant un suivi régulier des dépenses / investissements afin de respecter le plan d'actions stratégiques et d'être en conformité avec les exigences réglementaires

Accompagner les équipes dans les différentes étapes de la conduite du changement en adaptant les méthodes managériales aux différents profils des collaborateurs notamment ceux qui sont en situation de handicap afin de favoriser leur adhésion au projet de l'organisation, sa vision et ses valeurs sur le long terme

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique

Production écrite et/ou soutenance orale

RNCP38236BC02 — Piloter la stratégie financière et extra-financière d'une organisation en lien direct avec le plan d'actions stratégiques et responsable.

LISTE DE COMPÉTENCES

Coordonner la mesure de la performance financière de l'organisation, en structurant la collecte des données et informations pertinentes au moyen d'un système digitalisé, afin de disposer d'éléments d'analyse fiables et complets.

Evaluer la performance financière de l'organisation, en déployant les principes et principales normes comptables Françaises et IFRS ainsi que les techniques de consolidation et les bases du droit fiscal, afin de repérer les marges de progrès et d'améliorer la rentabilité des activités.

Analyser la performance financière et extra-financière d'autres structures en s'appuyant sur le diagnostic et des données concurrentielles / sectorielles, afin de les comparer à l'organisation.

Déterminer la structure de coûts et de marges en tenant compte des objectifs financiers et extra-financiers afin de définir des objectifs de rentabilité durable.

Optimiser la performance financière et extra-financière de l'organisation, en déterminant les mesures correctives à mettre en place au regard des évaluations opérées en continu, afin d'atteindre des objectifs environnementaux, sociétaux et de gouvernance.

Elaborer l'information rendant compte des résultats financiers et extra-financier de l'organisation, en formalisant une synthèse claire, lisible et conforme aux obligations réglementaires, afin de la mettre à disposition de ses décideurs.

Communiquer l'information financière et extra-financière aux parties prenantes internes (salariés) ou externes (analystes, actionnaires) de l'organisation, en veillant à son accessibilité compte tenu du contexte multiculturel de l'activité, afin d'éclairer leurs choix stratégiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique

Production écrite et/ou restitution à l'oral

RNCP38236BC03 — Analyser la performance financière et extra-financière d'une organisation et développer une vision stratégique responsable

LISTE DE COMPÉTENCES

Evaluer les besoins de financement de l'organisation, en prenant les décisions adéquates en matière d'investissements et de financements (capitaux propres, dettes), afin de déployer la stratégie financière de l'organisation et d'optimiser le recours à différentes sources de financement

Identifier les risques stratégiques d'ordre financier et extra-financier menaçant l'organisation, en analysant et en discernant les informations financières (passées et prévisionnelles) et comptables (reporting) afin d'optimiser la prise de décisions.

Mesurer puis analyser la création de valeur d'un projet d'investissement ou d'une activité, en identifiant ses risques associés et ses perspectives de développement, afin de qualifier son opportunité.

Projeter les impacts de différents scénarii d'investissement, en modélisant les différentes hypothèses probables, afin d'argumenter et de traiter de manière optimale les objections des parties prenantes impliquées.

Procéder à l'évaluation d'une organisation et/ou d'actifs stratégiques afin de préparer et/ou de réaliser une opération de rachat ou de fusion – acquisition, d'augmentation de capital, d'introduction en bourse ou une cession

Exploiter les principaux produits dérivés (futures, swaps, options) disponibles sur les marchés de capitaux afin de gérer les risques de taux, de change et de contreparties pour l'organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique

Production écrite et/ou restitution à l'oral

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Entreprises privées (PME/PMI, grandes entreprises, groupes internationaux, holdings,...)
- Cabinets de conseil, d'audit et d'expertise comptable
- Entreprises publiques, associations

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur Financier
- Chief Financial Officer
- Directeur des Opérations
- Senior Manager Financial Accounting
- Directeur de projets finance
- Responsable du pilotage stratégique et financier
- Responsable des actifs structurés
- Superviseur en audit financier
- Responsable Budgets
- Contrôle de gestion et Achats
- Responsable du Contrôle de Gestion

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le Directeur financier exerce son activité en conformité avec la réglementation légale régissant son activité au sein du pays d'exercice.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité
L2X61 — Agents administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Etre titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 6 ou 7 avec 5 ans d'expérience professionnelle avec management d'équipes

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Le jury est constitué de 4 membres dont 2 professionnels qui exercent ou ont une expertise avérée (5 ans minimum) en lien direct avec la fonction visée

Le Président du jury de certification est un membre externe

Base légale

Date de décision	15/11/2023
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	15/11/2028
Date de dernière délivrance possible	15/11/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	15	0	93 %	75 %
2020	21	0	100 %	93 %
2019	21	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP24872

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP24872

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.hec.edu/fr/executive-education/executive-masteres/gemm-majeure-finance>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38236/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	1

Régions couvertes	1
Prix indicatif	17 900 € – 18 300 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	31
Parcours menés à terme	27
Taux d'achèvement	87 %
Période	01/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	32
Montant total engagé	214 183 €
Coût moyen par dossier	6 693 €
Durée moyenne	36 h
Période	12/2023 – 07/2026
France compétences	56 %
Entreprise	24 %
Reste à charge titulaire	19 %
France Travail	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.