

# Gestion des ressources humaines option : Formateur en Milieu Professionnel

RNCP3825 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 333                                               |
| Code(s) ROME            | K2111                                             |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |

## Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE

Université de Bourgogne - Dijon

<http://www.u-bourgogne.fr>

ENESA DIJON

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel cherche avant tout à concevoir des situations d'apprentissages en vue de transmettre un savoir-faire, des connaissances pratiques et théoriques qui complètent les savoirs acquis en activité professionnelle. Il fait travailler les apprentis sur des situations professionnelles réelles. Son rôle consiste étayer et à les guider, à les inciter à faire des recherches, à leur fournir les techniques ou les savoirs qui leur manquent.

En dehors des cours proprement dits, il consacre son temps aux visites d'entreprises, aux réunions de concertation pédagogique, à la préparation des cours et aux contacts avec les jeunes.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants : - Formateurs spécialisés dans les apprentissages professionnels et le développement de compétences

- Enseignant technique
- Enseignant spécialisé dans l'illettrisme et le soutien scolaire
- Formateur multimédia
- animateur de centre de ressources
- Enseignant à distance
- Coordonnateur pédagogique
- Coordonnateur de dispositif en alternance

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                           |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)                              |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Non-attractivité salariale                |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 000 €                                   |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 15 535                                    |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 59 %                                      |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 10 %                                      |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | W1X80 — Formateurs                        |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Idem

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Cette information a été supprimée en application de l'article 17.1 du Règlement général sur la protection des données (RGPD)

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3825/>