

Responsable de production et de projets industriels

RNCP38269 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200p, 220p
Formacode(s)	31606, 31652
Code(s) ROME	H1401, I1102, H1502, H2502, H1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	15/11/2023
Date d'échéance	15/11/2028

Certificateur(s)

ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE IN&MA · SIRET : 84172358800031

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CPOI/CCIR COMMERCE ET SERVICES	18974211700154	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le responsable de production et de projets industriels est un manager opérationnel, dont les principales missions s'articulent autour de l'organisation, de la supervision et de l'optimisation du processus de production, dans le respect et en application de la politique industrielle décidée par la direction de son entreprise. Il participe avec elle à la définition des objectifs en termes de qualité, quantité, maîtrise des coûts et respect des délais, au regard des besoins de son entreprise et du marché. Il organise, planifie et assure le suivi et la gestion de la production, ainsi que des activités connexes et/ou supports concourant à maintenir et améliorer la compétitivité de son entreprise.

Son rôle consiste non seulement à garantir la continuité de la production et l'atteinte des objectifs visés, mais aussi à optimiser sa performance globale, en intervenant potentiellement sur l'ensemble des paramètres contribuant à celle-ci : process, outil de production, ergonomie des postes de travail, qualité, sécurité, ressources humaines. Développant une vision globale de son environnement, sa réflexion et son action portent à la fois sur les méthodes, les machines et les Hommes.

ACTIVITÉS VISÉES

Organisation du processus de production d'une unité industrielle

La préparation du processus de production

La planification de l'activité de production

La participation aux conditions de mise à disposition des biens nécessaires à l'activité de production

Supervision de l'activité et de la performance d'une unité industrielle dans une démarche d'amélioration continue

Le pilotage opérationnel de la production

L'évaluation continue de la performance de l'activité de production

La mise en œuvre d'une démarche d'amélioration continue du processus de production

Le reporting de l'activité de production et de sa performance

Management des équipes d'agents de maîtrise et d'opérateurs industriels

L'organisation et la planification du travail des équipes de production

L'encadrement des équipes de production

La déclinaison opérationnelle de la politique de gestion et d'animation des ressources humaines de l'entreprise industrielle

La participation à la prévention et la gestion des conflits

Pilotage de projet industriel

La construction du projet industriel

La mise en œuvre du projet industriel

La livraison et l'évaluation du projet industriel

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Evaluer la faisabilité industrielle du développement et de la fabrication de produits, en analysant les besoins exprimés par les clients de son entité relayés par sa hiérarchie et les services marketing et commercial, afin d'identifier les contraintes et spécifications techniques à résoudre.

Etablir en lien avec sa hiérarchie les objectifs assignés à la production, en fixant les impératifs de quantités, coûts et délais de production à respecter, ainsi que les standards de qualité et RSE à appliquer compte tenu des orientations politiques et stratégiques de son entreprise, afin de cadrer l'activité de production à réaliser.

Concevoir le plan de production à court et moyen termes, en fonction des commandes clients ou des prévisions de vente fournis par les services commerciaux, en tenant compte des quantités à produire et en évaluant les délais nécessaires à la fabrication, afin d'assurer la fourniture des produits commandés ou à mettre en marché dans le respect des délais.

Evaluer les ressources humaines nécessaires à l'accomplissement du programme de production, en identifiant par anticipation les effectifs requis sur les différentes lignes de production et/ou machines et en tenant compte des compétences, de la pénibilité des différents postes de travail et des variations de l'intensité de l'activité, afin d'assurer la fourniture des quantités requises par les clients.

Déterminer en lien avec le service Achats et Approvisionnement la nature, la quantité, la qualité et les modalités de mise à disposition des marchandises à acquérir, compte tenu des impératifs de production et des standards qualités de son entreprise, afin de contribuer à la définition des besoins d'achat nécessaires à la réalisation et la continuité de la production.

Contrôler quotidiennement le respect des procédures et méthodes de production, ainsi que celui des standards qualité et environnementaux, afin d'assurer aux clients la fourniture de produits conformes aux spécifications du cahier des charges.

Solutionner les imprévus, aléas et incidents affectant la production, en diagnostiquant et en mettant en œuvre les mesures opérationnelles permettant le maintien, la reprise rapide ou le réajustement de l'activité et la tenue des objectifs visés.

Elaborer les tableaux de bord permettant l'intégration et la restitution des données concernant la production et ses activités associées (qualité, méthodes, maintenance...), afin de disposer d'outils de mesure et d'indicateurs fiables en vue d'objectiver l'évaluation de sa performance selon des critères de qualité, coût, délai, sécurité et environnement.

Evaluer la performance de la production et de ses activités associées (qualité, méthodes, maintenance...), en analysant et interprétant les données collectées, afin de mesurer son évolution, de vérifier l'atteinte des objectifs fixés et d'identifier les axes de progrès et d'amélioration possibles.

Analyser les bonnes pratiques et les causes de dysfonctionnements et/ou non-conformités constatées dans le processus de production, en organisant un dispositif de retour d'expériences impliquant experts, collaborateurs et responsables de services connexes, afin de permettre l'identification collective et le déploiement de solutions innovantes et de mesures porteuses de progrès pour l'activité de production.

Construire le plan d'actions prévoyant la mise en œuvre des solutions d'amélioration retenues, en déterminant les conditions de faisabilité de leur mise en application sur les plans technique, financier et organisationnel, afin d'en optimiser la réalisation.

Communiquer à intervalles réguliers la performance de l'activité de production à sa hiérarchie, en lui restituant formellement les résultats de l'activité de production, afin de l'assister dans la prise de décision face aux problèmes repérés.

Etablir l'organisation et la répartition du travail au sein des équipes d'agents de maîtrise et d'opérateurs industriels, en délimitant les rôles et périmètre d'activité de chacun, afin de rationaliser et d'optimiser la production au regard des objectifs de qualité, de quantité, de sécurité et de délai.

Elaborer les plannings de travail des équipes d'agents de maîtrise et d'opérateurs industriels, en tenant compte de la

pénibilité et de la technicité des différents postes, afin de concilier sécurité et atteinte des objectifs de production, dans le respect des accords conventionnels de son secteur et de son entreprise.

Animer les équipes d'agents de maîtrise et d'opérateurs industriels œuvrant sous sa responsabilité, en développant une posture managériale adaptée à la culture de son entreprise tout en cultivant avec ses collaborateurs une relation de proximité intégrant la pluralité de leurs profils et situations contractuelles, afin de contribuer à leur formation, à leur motivation et au maintien de la qualité de vie au travail.

Contrôler rigoureusement l'application des procédures, règles et consignes en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement, en s'assurant de la conformité des pratiques, conditions et environnement de travail de ses collaborateurs, afin de contribuer à l'anticipation des risques psychosociaux et d'assurer la protection de leur intégrité morale et physique.

Participer, en lien avec les services RH de l'entreprise, au recrutement de nouveaux collaborateurs, en quantifiant et qualifiant les postes à pourvoir et en prenant part au processus de sélection et d'intégration, afin de disposer des ressources suffisantes et bien dimensionnées pour assurer la continuité de l'activité de production et l'atteinte des objectifs associés.

Evaluer, en lien avec les ressources humaines, la faisabilité et les modalités d'adaptation d'un poste de travail à destination d'un salarié en situation de handicap, afin d'identifier les solutions lui permettant d'intégrer la ligne de production en toute autonomie et sécurité pour les biens et les personnes.

Contribuer à la gestion de l'évolution de la carrière de ses collaborateurs, en évaluant leur travail et leur potentiel – notamment au moyen des entretiens professionnels et/ou d'évaluation, et en organisant de façon concertée leur mobilité interne et l'actualisation ou le développement de leurs compétences, afin de concilier leurs aspirations personnelles avec les intérêts de l'entreprise.

Contribuer à la prévention de la survenue des conflits au sein de ses équipes, en détectant les sources de mécontentement et tensions et en désamorçant les situations potentiellement conflictuelles par une communication adaptée, afin d'éviter toute crise ou d'en minorer les effets.

Analyser le besoin générateur du projet à conduire, en consultant ses différentes parties prenantes, afin de clarifier le cadre, les enjeux et la nature des opérations à mettre en œuvre compte tenu des enjeux, des objectifs visés et des risques associés.

Etablir la structure du projet à conduire au regard des arbitrages et choix opérés avec sa direction, en définissant ses phases successives et en hiérarchisant les actions à mener, afin de planifier sa réalisation au regard des ressources et durées propres à chacune de ses phases et étapes.

Coordonner l'action des différents acteurs du projet, en animant des réunions de travail avec ses parties prenantes et en mettant en place des modalités efficaces de partage et de diffusion de l'information, afin de maîtriser le déroulement des opérations et de valider ses étapes et livrables conformément aux exigences qualité, délai et budgétaires établies.

Accompagner le changement au sein des équipes internes concernées par le projet développé, en mettant en œuvre les actions et outils techniques favorisant leur implication, afin de lever les éventuels freins et de permettre l'appropriation des nouveaux outils, méthodes et conditions de travail.

Suivre en continu le résultat des actions réalisées, en décidant des ajustements et mesures correctives à opérer au regard de leurs conditions de mise en œuvre et des aléas pouvant survenir, afin d'assurer la continuité et la livraison à temps du projet.

Assurer les reportings intermédiaires et final du projet industriel auprès de sa direction, en rédigeant le rapport d'activité formalisant les résultats obtenus et en restituant les facteurs de réussite et de blocage repérés, afin de capitaliser les facteurs de succès et d'assurer la pérennité des changements engagés.

Blocs de compétences

RNCP38269BC01 — Organisation du processus de production d'une unité industrielle

LISTE DE COMPÉTENCES

Evaluer la faisabilité industrielle du développement et de la fabrication de produits, en analysant les besoins exprimés par les clients de son entité relayés par sa hiérarchie et les services marketing et commercial, afin d'identifier les contraintes et spécifications techniques à résoudre.

Etablir en lien avec sa hiérarchie les objectifs assignés à la production, en fixant les impératifs de quantités, coûts et délais de production à respecter, ainsi que les standards de qualité et RSE à appliquer compte tenu des orientations politiques et stratégiques de son entreprise, afin de cadrer l'activité de production à réaliser.

Concevoir le plan de production à court et moyen termes, en fonction des commandes clients ou des prévisions de vente fournis par les services commerciaux, en tenant compte des quantités à produire et en évaluant les délais nécessaires à la fabrication, afin d'assurer la fourniture des produits commandés ou à mettre en marché dans le respect des délais.

Evaluer les ressources humaines nécessaires à l'accomplissement du programme de production, en identifiant par anticipation les effectifs requis sur les différentes lignes de production et/ou machines et en tenant compte des compétences, de la pénibilité des différents postes de travail et des variations de l'intensité de l'activité, afin d'assurer la fourniture des quantités requises par les clients.

Déterminer en lien avec le service Achats et Approvisionnement la nature, la quantité, la qualité et les modalités de mise à disposition des marchandises à acquérir, compte tenu des impératifs de production et des standards qualités de son entreprise, afin de contribuer à la définition des besoins d'achat nécessaires à la réalisation et la continuité de la production.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Organisation du processus de production industrielle , restituée par un plan de production et un plan de ressources matérielles

Etude de cas pratique

Travail collectif et individuel

Production écrite et présentation orale

RNCP38269BC02 — Supervision de l'activité et de la performance d'une unité industrielle dans une démarche d'amélioration continue

LISTE DE COMPÉTENCES

Contrôler quotidiennement le respect des procédures et méthodes de production, ainsi que celui des standards qualité et environnementaux, afin d'assurer aux clients la fourniture de produits conformes aux spécifications du cahier des charges.

Solutionner les imprévus, aléas et incidents affectant la production, en diagnostiquant et en mettant en œuvre les mesures opérationnelles permettant le maintien, la reprise rapide ou le réajustement de l'activité et la tenue des objectifs visés.

Elaborer les tableaux de bord permettant l'intégration et la restitution des données concernant la production et ses activités associées (qualité, méthodes, maintenance...), afin de disposer d'outils de mesure et d'indicateurs fiables en vue d'objectiver l'évaluation de sa performance selon des critères de qualité, coût, délai, sécurité et environnement.

Evaluer la performance de la production et de ses activités associées (qualité, méthodes, maintenance...), en analysant et interprétant les données collectées, afin de mesurer son évolution, de vérifier l'atteinte des objectifs fixés et d'identifier les axes de progrès et d'amélioration possibles.

Analyser les bonnes pratiques et les causes de dysfonctionnements et/ou non-conformités constatées dans le processus de production, en organisant un dispositif de retour d'expériences impliquant experts, collaborateurs et responsables de services connexes, afin de permettre l'identification collective et le déploiement de solutions innovantes et de mesures porteuses de progrès pour l'activité de production.

Construire le plan d'actions prévoyant la mise en œuvre des solutions d'amélioration retenues, en déterminant les conditions de faisabilité de leur mise en application sur les plans technique, financier et organisationnel, afin d'en optimiser la réalisation.

Communiquer à intervalles réguliers la performance de l'activité de production à sa hiérarchie, en lui restituant formellement les résultats de l'activité de production, afin de l'assister dans la prise de décision face aux problèmes repérés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Gestion d'une problématique industrielle restituée par une analyse fondée sur le résultat d'actions de contrôle et la résolution d'une situation affectant le processus de production.

Etude de cas pratique

Travail individuel

Production écrite et orale

- Plan de progrès concernant la production d'un produit,

Etude de cas pratique / Jeu d'entreprise

Travail individuel et collectif

Production écrite et orale

RNCP38269BC03 — Management des équipes d'agents de maîtrise et d'opérateurs industriels

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir l'organisation et la répartition du travail au sein des équipes d'agents de maîtrise et d'opérateurs industriels, en délimitant les rôles et périmètre d'activité de chacun, afin de rationaliser et d'optimiser la production au regard des objectifs de qualité, de quantité, de sécurité et de délai.

Elaborer les plannings de travail des équipes d'agents de maîtrise et d'opérateurs industriels, en tenant compte de la pénibilité et de la technicité des différents postes, afin de concilier sécurité et atteinte des objectifs de production, dans le respect des accords conventionnels de son secteur et de son entreprise.

Animer les équipes d'agents de maîtrise et d'opérateurs industriels œuvrant sous sa responsabilité, en développant une posture managériale adaptée à la culture de son entreprise tout en cultivant avec ses collaborateurs une relation de proximité intégrant la pluralité de leurs profils et situations contractuelles, afin de contribuer à leur formation, à leur motivation et au maintien de la qualité de vie au travail.

Contrôler rigoureusement l'application des procédures, règles et consignes en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement, en s'assurant de la conformité des pratiques, conditions et environnement de travail de ses collaborateurs, afin de contribuer à l'anticipation des risques psychosociaux et d'assurer la protection de leur intégrité morale et physique.

Participer, en lien avec les services RH de l'entreprise, au recrutement de nouveaux collaborateurs, en quantifiant et qualifiant les postes à pourvoir et en prenant part au processus de sélection et d'intégration, afin de disposer des ressources suffisantes et bien dimensionnées pour assurer la continuité de l'activité de production et l'atteinte des objectifs associés.

Evaluer, en lien avec les ressources humaines, la faisabilité et les modalités d'adaptation d'un poste de travail à destination d'un salarié en situation de handicap, afin d'identifier les solutions lui permettant d'intégrer la ligne de production en toute autonomie et sécurité pour les biens et les personnes.

Contribuer à la gestion de l'évolution de la carrière de ses collaborateurs, en évaluant leur travail et leur potentiel – notamment au moyen des entretiens professionnels et/ou d'évaluation, et en organisant de façon concertée leur mobilité interne et l'actualisation ou le développement de leurs compétences, afin de concilier leurs aspirations personnelles avec les intérêts de l'entreprise.

Contribuer à la prévention de la survenue des conflits au sein de ses équipes, en détectant les sources de mécontentement et tensions et en désamorçant les situations potentiellement conflictuelles par une communication adaptée, afin d'éviter toute crise ou d'en minorer les effets.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Organisation d'une équipe d'opérateurs industriels.

Etude de cas pratique

Travail individuel

Production écrite

- Conduite d'une réunion d'animation d'équipe

Mise en situation

Travail individuel

Production écrite et orale

- Etude de cas de présélection d'un candidat / recrutement et Conduite d'un entretien managérial (recrutement, professionnel, évaluation)

Mise en situation

Travail individuel

Production écrite et orale

- Traitement d'une problématique managériale

Etude de cas pratique

Travail individuel

Production orale

RNCP38269BC04 — Pilotage de projet industriel

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser le besoin générateur du projet à conduire, en consultant ses différentes parties prenantes, afin de clarifier le cadre, les enjeux et la nature des opérations à mettre en œuvre compte tenu des enjeux, des objectifs visés et des risques associés.

Etablir la structure du projet à conduire au regard des arbitrages et choix opérés avec sa direction, en définissant ses phases successives et en hiérarchisant les actions à mener, afin de planifier sa réalisation au regard des ressources et durées propres à chacune de ses phases et étapes.

Coordonner l'action des différents acteurs du projet, en animant des réunions de travail avec ses parties prenantes et en mettant en place des modalités efficaces de partage et de diffusion de l'information, afin de maîtriser le déroulement des opérations et de valider ses étapes et livrables conformément aux exigences qualité, délai et budgétaires établies.

Accompagner le changement au sein des équipes internes concernées par le projet développé, en mettant en œuvre les actions et outils techniques favorisant leur implication, afin de lever les éventuels freins et de permettre l'appropriation des nouveaux outils, méthodes et conditions de travail.

Suivre en continu le résultat des actions réalisées, en décidant des ajustements et mesures correctives à opérer au regard de leurs conditions de mise en œuvre et des aléas pouvant survenir, afin d'assurer la continuité et la livraison à temps du projet.

Assurer les reportings intermédiaires et final du projet industriel auprès de sa direction, en rédigeant le rapport d'activité formalisant les résultats obtenus et en restituant les facteurs de réussite et de blocage repérés, afin de capitaliser les facteurs de succès et d'assurer la pérennité des changements engagés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Elaboration et la conduite d'un projet en lien avec une problématique industrielle ou de production

Mise en situation réelle

Travail individuel

Production écrite et orale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le responsable de production et de projets industriels peut exercer dans tous les types de structure dont la vocation première est d'assurer ou de contribuer à l'extraction, la conception, la fabrication, la transformation et le conditionnement de matières premières, biens de consommation ou de production répondant aux besoins d'un marché.

Il peut par conséquent travailler pour des entreprises de très nombreux secteurs d'activité industrielle, tant dans des entreprises aux process éprouvés que dans des entreprises en mutation industrielle (industrie 4.0, transformation digitale et Intelligence artificielle).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable de production et de projets industriels

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 593 €

Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 347
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats à l'entrée en formation doivent pouvoir justifier de l'obtention de l'une des conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un titre de niveau 5 (classification selon l'arrêté du 8 janvier 2019) au minimum (ou d'une certification étrangère équivalente) à dominante industrielle, technologique ou scientifique.
- Etre titulaire d'un titre de niveau 4 (classification selon l'arrêté du 8 janvier 2019) et justifier d'une expérience professionnelle significative au regard de la certification visée
- Justifier d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum en environnement industriel.

Dans tous les cas, le candidat devra satisfaire aux épreuves de sélection communes au réseau in&ma : résultats académiques, projet professionnel, test d'aptitude aux métiers du management.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Au moins quatre membres

- Un président de jury : personnalité qualifiée du monde économique ;
- Au moins deux professionnels issus du secteur du titre visé ;
- Au moins un représentant de la certification.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 217 €
--------------------------------	---------

Selon la branche

6 000 € – 8 217 €

Prise en charge	Branches concernées
8 217 €	Valeur par défaut · 200 branches
8 098 €	CPNE de l'exploitation des équipements thermiques et de génie climatique, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire, CPNEFP des commerces de gros
6 000 €	CPNE Menuiseries Charpentes et portes planes, CPNEFP Carrières et matériaux, CPNEFP de la branche des industries et commerces de la récupération
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNEF inter-secteurs papier carton
7 604 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
7 200 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date de décision	15/11/2023
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	15/11/2028
Date de dernière délivrance possible	15/11/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	153	0	87 %	—
2020	132	1	94 %	81 %
2019	144	1	100 %	77 %
2018	108	1	100 %	63 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP32302

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP32302, RNCP34943, RNCP36308, RNCP36614

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.inema-sup.com/fr/formation/rppi-responsable-de-production-et-de-projets-industriels/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38269/>

Où se former

Formations référencées	3
Organismes	1
Régions couvertes	3
Prix indicatif	10 000 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	2
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	2
Régions couvertes	2
Départements couverts	2
Organismes certifiés Qualiopi	2
Sessions	de 09/2026 à 09/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).