

Architecte digital d'entreprise (MS)

RNCP38293 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	24273
Code(s) ROME	M1806, M1802
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	15/11/2023
Date d'échéance	15/11/2028

Certificateur(s)

INSTITUT MINES TELECOM - TELECOM PARIS · SIRET : 18009202500162

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CFA DES SCIENCES	13001727000385	Organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'architecte Digital d'Entreprise conçoit l'architecture des réseaux et des services de télécommunication. Il est spécialisé dans la conception de modèles d'architectures digitales d'entreprise "orientés multi-services" c'est-à-dire intégrant une gamme complète de services complémentaires impliquant la mise en cohérence d'applications, d'interfaces, de plates-formes et d'acteurs variés.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse des besoins de l'organisation

Définition de la gouvernance et du cadre de référence

Veille technologique

Conception de l'architecture orientée service dans une visée centrée utilisateur

Management de service

Conduite du changement (trajectoire de transformation)

Définition de la gouvernance du projet

Gestion quotidienne d'une équipe sur un projet d'architecture digitale

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Établir une image de l'existant en faisant des synoptiques de l'organisation selon les cinq dimensions (Architecturale, Communication, Informationnelle, Fonctionnelle et Organisationnelle), afin de pouvoir analyser chaque composant

Auditer l'organisation en analysant ses capacités et limites en termes techniques et technologiques dans un contexte digital, en rédigeant/concevant des grilles de maturité et d'obsolescence et en cartographiant les fonctionnalités existantes de l'organisation afin d'identifier ses besoins et les actions à mener

Analyser les risques juridiques, réglementaires relatifs au projet d'architecture en déterminant à quelles réglementations nationales et internationales il est soumis et en identifiant les différentes contraintes (juridiques,

réglementaires et financières) s'appliquant au projet

afin de s'assurer de la faisabilité de ce dernier

Participer à la définition des axes stratégiques de l'organisation en identifiant les opportunités et menaces tant internes qu'externes et en qualifiant les réponses adaptées aux opportunités et menaces identifiées afin de les décliner en termes opérationnels

Mettre en place ou adapter

le cadre de référence en identifiant les facteurs de gouvernance de l'organisation, en alignant les actifs de l'organisation et en participant à la rédaction des prescriptions afin d'harmoniser et de mutualiser les processus

Analyser les innovations technologiques, les standards et les normes en les recensant en fonction des évolutions des usages et en identifiant leurs contraintes et avantages ainsi que leur pertinence dans la solution d'architecture digitale, afin d'intégrer les solutions les plus pertinentes dans l'architecture et le catalogue de service

Piloter l'évaluation des performances des différentes solutions en commandant des benchmarks adaptés au cas d'usage propres à l'organisation afin de choisir la solution la plus efficace dans le contexte de l'organisation

Défendre la solution d'architecture en expliquant et justifiant les choix proposés auprès des décideurs et en formulant des préconisations de mise en œuvre afin de susciter l'adhésion au projet

Réaliser un schéma d'architecture en identifiant et sélectionnant les blocs architecturaux, en produisant des spécifications d'architecture afin de disposer des éléments nécessaires à la rédaction du cahier des charges techniques

Concevoir et

décrire un catalogue de service en s'appuyant sur le cadre de référence afin de couvrir les différents métiers de l'organisation

Elaborer le business plan en réalisant des études technico-économiques afin de calculer le Time to Market (TTM) et Retour sur investissement (ROI)

Identifier les cas d'utilisation d'un service en définissant le profil des utilisateurs et en représentant les cas d'usage à l'aide d'un langage (UML) afin de déterminer les différents niveaux de visibilité et les différents acteurs de l'écosystème digital

Décrire l'intégration d'un service dans le SI en analysant les données nécessaires au nouveau service, en se basant sur des méthodologies (TOGAF, ISO 20000, DevOps, ACIFO) et en définissant les indicateurs de qualité de service et de sécurité afin de proposer une conception adaptée au cadre de référence

Exploiter les retours opérationnels de l'utilisation du service en analysant les mesures des indicateurs de qualité de service et identifiant les améliorations nécessaires, afin de garantir le bon fonctionnement du service

Mesurer l'impact de la mise en exploitation d'un service sur l'utilisateur en considérant le cycle de vie du service, en menant des investigations avec les acteurs impliqués dans l'écosystème afin de vérifier que la solution répond aux besoins

Organiser la transformation en identifiant les acteurs, en définissant les phases de la transformation et établissant des plannings afin de synchroniser les différentes étapes du changement entre les différents acteurs

Superviser l'application des référentiels de bonnes pratiques en élaborant des grilles et des indicateurs, en vérifiant l'adéquation aux différentes normes (ITIL, CoBit, ISO 27001, CMMI, Six Sigma)

afin de vérifier la trajectoire de la transformation dans l'organisation

Organiser les phases du projet en définissant les livrables attendus, les jalons de progression et en positionnant chaque intervenant afin de répartir les actions de chacun

Constituer une équipe projet en identifiant les expertises requises et en définissant les missions, les rôles et responsabilités afin d'avoir l'équipe la plus adéquate pour la réalisation du projet

Animer les équipes en adoptant un style de management collaboratif tenant compte des spécificités de chaque collaborateur (interculturalité, situations de handicap...) et une communication respectant les codes socioculturels afin de les fédérer tout au long du projet

Mettre en place des outils digitaux favorisant l'intelligence collective en déployant des méthodes collaboratives et en utilisant des plateformes en ligne (Xmind) afin de favoriser la créativité et l'émergence de nouvelles solutions

Blocs de compétences

RNCP38293BC01 — Définir le cadre d'un projet d'architecture de service dans un contexte digital

LISTE DE COMPÉTENCES

Établir une image de l'existant en faisant des synoptiques de l'organisation selon les cinq dimensions (Architecturale, Communication, Informationnelle, Fonctionnelle et Organisationnelle), afin de pouvoir analyser chaque composant

Auditer l'organisation en analysant ses capacités et limites en termes techniques et technologiques dans un contexte digital, en rédigeant/concevant des grilles de maturité et d'obsolescence et en cartographiant les fonctionnalités existantes de l'organisation afin d'identifier ses besoins et les actions à mener

Analyser les risques juridiques, réglementaires relatifs au projet d'architecture en déterminant à quelles réglementations nationales et internationales il est soumis et en identifiant les différentes contraintes (juridiques, réglementaires et financières) s'appliquant au projet

afin de s'assurer de la faisabilité de ce dernier

Participer à la définition des axes stratégiques de l'organisation en identifiant les opportunités et menaces tant internes qu'externes et en qualifiant les réponses adaptées aux opportunités et menaces identifiées afin de les décliner en termes opérationnels

Mettre en place ou adapter

le cadre de référence en identifiant les facteurs de gouvernance de l'organisation, en alignant les actifs de l'organisation et en participant à la rédaction des prescriptions afin d'harmoniser et de mutualiser les processus

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas - Mise en situation professionnelle

Production de livrables et présentation orale devant jury

RNCP38293BC02 — Réaliser le projet d'architecture de service dans un contexte digital

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les innovations technologiques, les standards et les normes en les recensant en fonction des évolutions des usages et en identifiant leurs contraintes et avantages ainsi que leur pertinence dans la solution d'architecture digitale, afin d'intégrer les solutions les plus pertinentes dans l'architecture et le catalogue de service

Piloter l'évaluation des performances des différentes solutions en commandant des benchmarks adaptés au cas d'usage propres à l'organisation afin de choisir la solution la plus efficace dans le contexte de l'organisation

Défendre la solution d'architecture en expliquant et justifiant les choix proposés auprès des décideurs et en formulant des préconisations de mise en œuvre afin de susciter l'adhésion au projet

Réaliser un schéma d'architecture en identifiant et sélectionnant les blocs architecturaux, en produisant des spécifications d'architecture afin de disposer des éléments nécessaires à la rédaction du cahier des charges techniques

Concevoir et

décrire un catalogue de service en s'appuyant sur le cadre de référence afin de couvrir les différents métiers de l'organisation

Elaborer le business plan en réalisant des études technico-économiques afin de calculer le Time to Market (TTM) et Retour sur investissement (ROI)

Identifier les cas d'utilisation d'un service en définissant le profil des utilisateurs et en représentant les cas d'usage à l'aide d'un langage (UML) afin de déterminer les différents niveaux de visibilité et les différents acteurs de l'écosystème digital

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

- Etude de cas - Jeux de rôle

Production de livrables et présentation orale devant jury

RNCP38293BC03 — Conduire l'amélioration continue de l'architecture dans une visée centrée utilisateur

LISTE DE COMPÉTENCES

Décrire l'intégration d'un service dans le SI en analysant les données nécessaires au nouveau service, en se basant sur des méthodologies (TOGAF, ISO 20000, DevOps, ACIFO) et en définissant les indicateurs de qualité de service et de sécurité afin de proposer une conception adaptée au cadre de référence

Exploiter les retours opérationnels de l'utilisation du service en analysant les mesures des indicateurs de qualité de service et identifiant les améliorations nécessaires, afin de garantir le bon fonctionnement du service

Mesurer l'impact de la mise en exploitation d'un service sur l'utilisateur en considérant le cycle de vie du service, en menant des investigations avec les acteurs impliqués dans l'écosystème afin de vérifier que la solution répond aux besoins

Organiser la transformation en identifiant les acteurs, en définissant les phases de la transformation et établissant des plannings afin de synchroniser les différentes étapes du changement entre les différents acteurs

Superviser l'application des référentiels de bonnes pratiques en élaborant des grilles et des indicateurs, en vérifiant l'adéquation aux différentes normes (ITIL, CoBit, ISO 27001, CMMI, Six Sigma)

afin de vérifier la trajectoire de la transformation dans l'organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas - Mise en situation professionnelle reconstituée

Production de livrables et présentation orale devant jury

RNCP38293BC04 — Manager des projets et des équipes en lien avec la conception d'une architecture digitale orientée multi-services

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser les phases du projet en définissant les livrables attendus, les jalons de progression et en positionnant chaque intervenant afin de répartir les actions de chacun

Constituer une équipe projet en identifiant les expertises requises et en définissant les missions, les rôles et responsabilités afin d'avoir l'équipe la plus adéquate pour la réalisation du projet

Animer les équipes en adoptant un style de management collaboratif tenant compte des spécificités de chaque collaborateur (interculturalité, situations de handicap...) et une communication respectant les codes socioculturels afin de les fédérer tout au long du projet

Mettre en place des outils digitaux favorisant l'intelligence collective en déployant des méthodes collaboratives et en utilisant des plateformes en ligne (Xmind) afin de favoriser la créativité et l'émergence de nouvelles solutions

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Production de livrables et présentation orale devant jury

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'architecte digital d'entreprise exerce au sein d'organisations de secteurs variés mais ayant comme support principal le Système d'Information (SI) et les réseaux pour la fourniture de services à leurs clients. Si le professionnel peut exercer dans tout type d'organisation il exerce principalement dans des ESN, des entreprises de grande taille, des administrations publiques ou des opérateurs téléphoniques.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Architecte (digital, fonctionnel, cloud, data, DevOps, réseau, SAP, etc.)

Consultant (cloud, DevOps, SI, delivery manager, solution data, etc.)

Chef de projet (MOE, solution & service delivery, SI, digitalisation des processus, etc.)

Ingénieur (DevOps, data, cloud, etc.)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 115 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (35 % des actifs en emploi)

Familles professionnelles (FAP)	M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 758
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	0 %
Familles professionnelles (FAP)	M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (liste CTI)

Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade national de Master (liste CEFDG)

Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (DEA, DESS, Master...) ou diplôme professionnel de niveau BAC + 5

Diplôme de M1 ou équivalent, pour des auditeurs justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle.

Titre inscrit au RNCP niveau 7 (ancienne nomenclature niveau I)

Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus

Pour des diplômes anciens, qui ne sont plus actuellement délivrés, on se rapprochera de ceux qui s'y sont éventuellement substitués.

Conditions d'accès dérogatoires :

a) Dans la limite de 40 % maximum de l'effectif de la promotion suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes justifiant a minima de 5 années d'expérience professionnelle pour lesquelles les activités exercées ont un lien avéré avec les compétences professionnelles visées par la formation (hors stage, césure, cursus initial en alternance).

b) Par dérogation pour 30 % maximum du nombre d'étudiants suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle
- Diplôme de L3 justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum

Le pourcentage total des dérogations prévues au a) et au b) ci-dessus ne doit pas excéder 40%. Toutefois, dans un contexte de recrutement spécifique (réorganisation d'un secteur d'activité ou d'une entreprise spécifique), ce taux pourra être porté à 60%, sans que les dérogations au titre du b) ne dépassent pour autant 30%. Dans ce cas, l'école doit justifier cette demande, la Conférence des grandes écoles se réservant le droit de retenir ou rejeter cette option pour les recrutements des candidats

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres dont 2 professionnels du domaine, extérieurs à l'école et indépendants de la formation

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 992 €
Selon la branche	7 000 € – 10 952 €
Prise en charge	Branches concernées
9 992 €	Valeur par défaut · 194 branches

10 952 €	CPNE Casinos, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNEF de la Publicité, CPNEF des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels (ELAC)
10 514 €	CPNE Travail Temporaire
10 268 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme
10 000 €	CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
9 556 €	CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires
9 055 €	CPNEFP Habillement succursaliste
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 750 €	CPNEFP Commerce à distance
8 500 €	CPNEFP de la Mutualité Sociale Agricole
8 405 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
8 400 €	CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
8 195 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
7 700 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	15/11/2023
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	15/11/2028
Date de dernière délivrance possible	15/11/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	11	0	100 %	100 %
2021	19	0	100 %	94 %
2020	8	0	100 %	86 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP31042

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP31042, RNCP34471

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://www.telecom-paris.fr/fr/masteres-specialises/formation-architecte-digital-entreprise>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38293/>

Où se former

Formations référencées	3
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	1 950 € – 18 200 €
Durée	2140 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	3
Taux d'achèvement	100 %
Période	10/2024 – 02/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	8 496 €
Coût moyen par dossier	1 699 €
Durée moyenne	938 h
Période	09/2024 – 12/2025
France compétences	75 %
Reste à charge titulaire	25 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.