

Conduite et gestion de l'entreprise agricole

RNCP38316 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Sigle	BAC PRO — Baccalauréat professionnel
Code(s) NSF	210, 211, 212
Formacode(s)	21052, 21056
Code(s) ROME	A1409, A1416, A1407, A1410, A1411
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	01/01/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETE ALIMENTAIRE · SIRET : 11007001800012

Partenaires habilités

159 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 159 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFGEEAP	41182875900026	Former et organiser l'évaluation
AGELAP LA TOUCHE	77786612000010	Former et organiser l'évaluation
AGRICAMPUS LAVAL	19530081900016	Former et organiser l'évaluation
AGR LEAP ST GABRIEL NANTES OCEAN	78602905800017	Former et organiser l'évaluation
ASS CTRE FORMAT TECH AGRICOLE PROMOTION	77770840500017	Former et organiser l'évaluation
ASS DES MAISONS FAMILIALES	30291412200015	Former et organiser l'évaluation
ASS DES MAISONS FAMILIALES BALLEROY	78073249100011	Former et organiser l'évaluation
ASS ENSEIG FOR PRF AGR BLAIN DERVAL	78595022100016	Former et organiser l'évaluation
ASS ENSEIGNE PROFESSION PRIVE AGRICOL	38972793400017	Former et organiser l'évaluation
ASS FAMILIALE FORMATION PROFES AGRICOLE	32775402400013	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 159 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp38316-conduite-et-gestion-de-l-entreprise-agricole/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'agriculture est un secteur économique moderne produisant des biens et des services très diversifiés dont l'essor a reposé sur l'augmentation de la productivité et sur une double spécialisation : celle des systèmes de production et des régions agricoles.

On dénombre actuellement 490 000 exploitations agricoles (2010) en France métropolitaine. Les surfaces consacrées à l'agriculture représentent plus de 51% du territoire. Ces surfaces ne cessent de décroître depuis 1950, et cela se traduit par une nette diminution du nombre des petites exploitations familiales au profit d'entreprises moyennes et

grandes, majoritairement gérées sous forme sociétaire (GAEC, EARL, SARL...).

L'agriculture, la sylviculture, la pêche et les IAA emploient 1,43 million d'ETP, soit 5,6% de l'emploi total national. Sur le plan démographique, l'âge moyen de la population active agricole française augmente et la question du renouvellement des générations devient préoccupante. Sur le plan social, la profession s'est féminisée et le niveau de formation initiale s'est élevé. La part de la main-d'œuvre familiale se réduit au profit d'un recours croissant à des emplois salariés notamment au travers de structures de type groupement d'employeurs et de délégation de travaux ou de services à un prestataire (EDT, CUMA, centre de gestion...) dont l'importance varie suivant les productions.

Pour réaliser certains travaux, le titulaire de l'emploi doit être titulaire du Certiphyto qu'il peut acquérir dans le cadre de sa formation.

Les emplois-type ciblés par le baccalauréat professionnel agricole "Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole" sont ceux d'agriculteurs et de salariés agricoles hautement qualifiés dont le niveau d'emploi est le niveau 4. Ce diplôme permet d'obtenir la capacité professionnelle agricole pour s'installer avec ou sans les aides (DJA).

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable d'entreprise agricole et les salariés hautement qualifiés peuvent exercer leurs activités dans des types d'entreprises très différents, en fonction du secteur d'activité, de la taille, du statut juridique, du mode de production ou de l'organisation sociale de l'entreprise ainsi qu'en fonction des réseaux et du territoire dans lesquels les activités de l'entreprise s'inscrivent.

Très autonome, le titulaire de l'emploi travaille seul et en réseau avec l'appui d'associés, de salariés, d'agriculteurs voisins, de techniciens et de partenaires. Il dispose d'une forte capacité d'initiative. Il a le sens des responsabilités et la capacité à se remettre en cause. Il doit savoir écouter et dialoguer, et savoir s'entourer d'experts pour le conseiller dans ses décisions et l'accompagner dans ses projets. Il peut déléguer certaines fonctions ou activités dont il garde la responsabilité.

Un responsable d'entreprise autant qu'un salarié hautement qualifié doivent maîtriser les techniques de production et, en fonction des orientations choisies, les procédés de transformation et de commercialisation. L'acte de production suppose également l'utilisation fréquente d'une grande diversité d'agroéquipements, d'outils d'aide à la décision (OAD) et la maîtrise des technologies de l'information et de la communication. Gestionnaire d'entreprise et manager lorsqu'il emploie de la main d'œuvre salariée, le responsable d'entreprise agricole est un homme ou une femme polyvalent et multicompétent qui doit savoir anticiper et s'adapter dans un contexte en rapide évolution. Il doit pour cela assurer une veille prospective et rechercher les meilleures pratiques et techniques disponibles pour progresser.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi:

- 1- Pilotage stratégique de l'entreprise agricole
 - 1.1- Réalise un diagnostic de l'entreprise et de l'agroécosystème
 - 1.2- Élabore une stratégie globale et adapte le système de production
 - 1.3- S'implique dans des réseaux professionnels, territoriaux et sociaux
- 2- Préservation et amélioration des sols, de la ressource en eau et de la biodiversité fonctionnelle
 - 2.1- Maintient ou enrichit le sol en matières organiques et favorise les régulations biologiques
 - 2.2- Préserve le sol de l'érosion et du lessivage
- 3- Conduite et valorisation des productions alimentaires, non alimentaires et des services
 - 3.1- Conçoit le système de production
 - 3.2- Conduit le système de culture
 - 3.3- Conduit le système d'élevage
 - 3.4- Entretient les bâtiments, les installations, le matériel et les équipements
 - 3.5- Valorise les productions
- 4- Organisation du travail, gestion des ressources et des relations humaines
 - 4.1- Maintient et améliore le cadre, les conditions et les relations de travail
 - 4.2- Planifie et organise le travail
 - 4.3- Encadre une équipe
 - 4.4- Gère les ressources humaines
- 5- Gestion et administration de l'entreprise agricole
 - 5.1- Produit des données et de l'information
 - 5.2- Gère les achats, les stocks, les approvisionnements et les services à l'entreprise
 - 5.3- Gère ou fait procéder à la gestion courante des opérations comptables
 - 5.4- S'acquitte de ses obligations comptables, fiscales et professionnelles
 - 5.5- Règle les litiges commerciaux, les conflits d'usages et ou de voisinage

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités générales

- Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel
- Débattre à l'ère de la mondialisation
- Développer son identité culturelle
- Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles

Capacités professionnelles

- Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un système de production
- Piloter une entreprise agricole
- Assurer la conduite technique des productions
- Gérer le travail dans l'entreprise agricole
- Réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte
- Mettre en œuvre des activités de valorisation de l'entreprise, de ses produits et services
- S'adapter à des enjeux professionnels particuliers

Blocs de compétences

RNCP38316BC01 — Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1.1 Interpréter des faits en s'appuyant sur une démarche scientifique
- C1.2 Étudier un phénomène social ou professionnel à l'aide de données notamment en nombre
- C1.3 Exploiter la modélisation d'un phénomène

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de certification définie par le règlement d'examen

RNCP38316BC02 — Débattre à l'ère de la mondialisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- C2.1 Analyser l'information
- C2.2 Élaborer une pensée construite
- C2.3 Formuler un point de vue argumenté et nuancé

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de certification définie par le règlement d'examen

RNCP38316BC03 — Développer son identité culturelle

LISTE DE COMPÉTENCES

- C3.1 Exprimer ses aspirations dans une culture commune
- C3.2 Positionner son projet professionnel
- C3.3 Communiquer avec le monde

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de certification définie par le règlement d'examen

RNCP38316BC04 — Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles

LISTE DE COMPÉTENCES

- C4.1 Développer un mode de vie actif et solidaire
- C4.2 Mettre en œuvre un projet collectif
- C4.3 Conduire une analyse réflexive de son action au sein d'un collectif

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de certification définie par le règlement d'examen

RNCP38316BC05 — Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un système de production

LISTE DE COMPÉTENCES

- C5.1- Définir des actions de préservation ou d'amélioration de l'état des ressources dans un agroécosystème
- C5.2- Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un processus de production

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de certification définie par le règlement d'examen

RNCP38316BC06 — Piloter une entreprise agricole

LISTE DE COMPÉTENCES

C6.1- Évaluer le fonctionnement de l'entreprise dans son contexte

C6.2- Identifier des pistes d'évolution de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de certification définie par le règlement d'examen

RNCP38316BC07 — Assurer la conduite technique des productions

LISTE DE COMPÉTENCES

C7.1- Réaliser des observations, des suivis et des contrôles

C7.2- Réaliser les opérations de conduite dans le cadre d'un système de production

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de certification définie par le règlement d'examen

RNCP38316BC08 — Gérer le travail dans l'entreprise agricole et réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte

LISTE DE COMPÉTENCES

C8.1- Organiser le travail

C8.2- Gérer la main d'oeuvre

C9.1- Réaliser des opérations de gestion technico-économique et financière

C9.2- Assurer la gestion administrative de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de certification définie par le règlement d'examen

RNCP38316BC09 — Mettre en oeuvre des activités de valorisation de l'entreprise, de ses produits et services

LISTE DE COMPÉTENCES

C10.1- Assurer la commercialisation des produits et services de l'entreprise

C10.2- Coopérer à des actions collectives sur le territoire

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de certification définie par le règlement d'examen

RNCP38316BC10 — S'adapter à des enjeux professionnels particuliers

LISTE DE COMPÉTENCES

C11 S'adapter à des enjeux professionnels particuliers

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de certification définie par le règlement d'examen

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire du diplôme peut exercer son activité dans des types d'exploitations (culture et/ou élevage) d'une extrême diversité présentant des différences de taille, d'organisation sociale, technique, juridique, économique et financière ou encore d'environnement.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Agriculteur

; Eleveur ; Gérant d'exploitation agricole ; Producteur

; Responsable d'élevage ; Chef de culture ; Chef de production agricole ; Cultivateur

; Régisseur

d'exploitation agricole

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 829 €
Familles professionnelles (FAP)	A0X40 — Agriculteurs · tension 3/5 (Modérée) A0X41 — Eleveurs · tension 3/5 (Modérée) A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	93 553
Jugés difficiles à recruter	42 %
Emplois saisonniers	78 %
Familles professionnelles (FAP)	A0X40 — Agriculteurs A0X41 — Eleveurs A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Pour se présenter à l'examen du baccalauréat professionnel, les candidats doivent :

- 1° Soit avoir suivi une préparation au diplôme par la voie scolaire, de l'apprentissage ou de la formation professionnelle continue dont la durée est fixée conformément aux dispositions de la sous-section 2 ;
- 2° Soit avoir accompli trois ans d'activités professionnelles dans un emploi de niveau au moins égal à celui d'un ouvrier ou employé qualifié et dans un domaine professionnel en rapport avec la finalité du diplôme postulé.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury, présidé par un fonctionnaire de catégorie A membre de l'enseignement agricole public, est composé d'enseignants d'établissements agricoles publics et privés justifiant des titres ou diplômes requis pour enseigner dans une section préparant au baccalauréat professionnel agricole, et, pour moitié, au maximum, d'employeurs et de salariés des professions concernées.

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie, Polynésie française

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 258 €
Selon la branche	6 000 € – 8 559 €

Prise en charge	Branches concernées
8 258 €	Valeur par défaut · 205 branches
8 559 €	CPNE du négoce et de l'industrie des produits du sol, engrais et produits connexes, CPNEFP Transformation Laitière, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés, CPNIEFP dans la coopération agricole
7 957 €	CPNE de l'agriculture
7 921 €	CPNEFP de la Mutualité Sociale Agricole
7 161 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
6 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	01/01/2029
Date de dernière délivrance possible	01/01/2031

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP29267

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://chlorofil.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38316/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	2
Régions couvertes	1
Prix indicatif	4 778 € – 24 774 €
Durée	344 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	211
Organismes gestionnaires (CFA)	132
Organismes formateurs	155
Régions couvertes	13
Départements couverts	69

Organismes certifiés Qualiopi	155
-------------------------------	-----

Sessions	de 06/2024 à 08/2030
----------	----------------------

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	27
----------------------	----

Parcours menés à terme	6
------------------------	---

Taux d'achèvement	22 %
-------------------	------

Période	02/2024 – 09/2026
---------	-------------------

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	29
----------------------	----

Montant total engagé	142 258 €
----------------------	-----------

Coût moyen par dossier	4 905 €
------------------------	---------

Durée moyenne	715 h
---------------	-------

Période	01/2024 – 08/2026
---------	-------------------

France compétences	80 %
--------------------	------

Reste à charge titulaire	12 %
--------------------------	------

France Travail	4 %
----------------	-----

Entreprise	3 %
------------	-----

Compte d'engagement citoyen	0 %
-----------------------------	-----

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.