

CQP Animateur d'équipe (CQPI)

RNCP38453 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	343
Formacode(s)	32130
Code(s) ROME	H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3228 — Industries et commerces de la récupération
Date d'enregistrement	21/12/2023
Date d'échéance	21/12/2026

Certificateur(s)

Commission paritaire nationale de l'emploi (CPNE) du caoutchouc - Syndicat national du caoutchouc et des polymères (SNCP)

<http://www.metiers-caoutchouc.com>

Commission paritaire nationale de l'emploi des industries de santé (CPNEIS) - Les entreprises du médicament (LEEM)

FEDERATION DES ENTREPRISES DU RECYCLAGE · SIRET : 78435874900033

Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNE-FP) des industries et du commerce de la récupération - Fédération des entreprises du recyclage (FEDEREC).

<http://www.federec.org>

Commission paritaire nationale de l'emploi de la branche du textile

Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la formation Professionnelle (CPNEFP) de la branche de la maroquinerie

Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNE-FP) des industries de fabrication mécanique du verre

Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation (CPNE-F) des Industries de Santé

Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) de la branche de l'habillement

Commission paritaire nationale emploi (CPNE) du Cristal et du verre

Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation de l'inter-secteurs Papiers Cartons (CPNEF IPC)

Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNE-FP) Industries des cuirs et peaux

Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 9 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION FAMILIALE DE GESTION	381125731 00012	Former et organiser l'évaluation
INFORMA	351228994 00015	Former et organiser l'évaluation

INSTITUT DE FORMATION A L'ENVIRONNEMENT ET AU DEVELOPPEMENT DURABLE	518242805 00027	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT FRANCAIS TEXTILE & HABILLEMENT	433430832 00017	Former et organiser l'évaluation
IPC FORMATION	784856577 00084	Former et organiser l'évaluation
MAYA CAMPUS	308697283 00072	Former et organiser l'évaluation
OCHALA	512789694 00019	Former et organiser l'évaluation
POLYVIA FORMATION	308708536 00062	Former et organiser l'évaluation
PROMEO ASSOCIATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE L'INDUSTRIE DE PICARDIE PROMEO AFPI PICARDIE	780507349 00097	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'animateur d'équipe planifie, organise, optimise et suit l'activité et les moyens sur un site d'exploitation en encadrant une ou plusieurs équipes d'opérationnels. Il intervient sur le site, à proximité des équipes terrain. Il supervise le bon fonctionnement des opérations, des équipements et de l'équipe placée sous sa responsabilité directe. Il/elle supervise donc tout ou partie des installations et équipements industriels. Il/elle peut, selon les besoins et les urgences, intervenir sur des opérations spécifiques de production ou sur la totalité de la chaîne. Il/elle recherche, grâce au suivi et à l'analyse d'indicateurs, des pistes de progrès en favorisant une communication adaptée ascendante et descendante. Il/elle intervient selon les règles de sécurité et connaît les impératifs techniques et économiques (qualité, délais).

ACTIVITÉS VISÉES

- Gestion opérationnelle d'une équipe de production et de services
- Supervision du bon fonctionnement des installations
- Mise en œuvre d'une politique d'amélioration continue
- Accompagnement au développement des compétences de l'équipe

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Ordonner l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité, en adéquation avec les objectifs de production et de services afin d'optimiser l'efficacité opérationnelle
- Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production et de services afin d'assurer une juste répartition des compétences et ainsi maintenir un climat favorable au sein de l'équipe
- Animer auprès du personnel de son secteur toutes informations nécessaires à son bon fonctionnement afin de favoriser la transparence, renforcer l'engagement des employés et garantir une communication efficace au sein de l'équipe
- Réaliser les formations et les audits ou tout contrôle nécessaire au bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur, en lien avec les exigences des normes qualité, afin de garantir la montée en compétences de l'équipe

- Communiquer

les éléments nécessaires à la gestion technique et organisationnelle du secteur à sa hiérarchie, en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise, afin de fournir une visibilité complète sur les activités réalisées

- Identifier les dysfonctionnements de son secteur, en analysant les causes de ceux-ci, afin de proposer des solutions d'amélioration pérennes
- Conduire les actions d'amélioration qui lui sont confiées dans le cadre du plans d'actions afin de contribuer activement à l'évolution positive de l'activité
- Identifier les compétences des membres de son équipe en repérant ses axes de progression afin d'apporter un soutien technique et un accompagnement adaptés, notamment aux collaborateurs en situation de handicap
- Transmettre des savoir-faire techniques aux équipes en instaurant un climat de travail favorable à l'épanouissement

afin de compléter leur formation aux différents postes de travail

- Participer au processus de recrutement des membres de l'équipe, en lien avec les besoins en compétences de l'entreprise, afin d'assurer une intégration durable au sein de l'entreprise

Blocs de compétences

RNCP38453BC01 — Animer l'équipe de production au quotidien

LISTE DE COMPÉTENCES

Ordonnancer l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité, en adéquation avec les objectifs de production et de services afin d'optimiser l'efficacité opérationnelle

Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production et de services afin d'assurer une juste répartition des compétences et ainsi maintenir un climat favorable au sein de l'équipe

Animer auprès du personnel de son secteur toutes informations nécessaires à son bon fonctionnement afin de favoriser la transparence, renforcer l'engagement des employés et garantir une communication efficace au sein de l'équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel du CQPI sont évaluées par une commission d'évaluation à l'aide des critères avec niveau d'exigence et selon les conditions d'évaluation définies dans le référentiel de certification.

Chaque certificateur met en oeuvre les modalités qu'il juge adaptées : évaluation en situation de travail, réelle ou simulée, complétée si besoin par des évaluations sous forme de tests ou épreuves, écrits ou oraux.

RNCP38453BC02 — Suivre l'activité et contrôler le fonctionnement des installations techniques

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser les formations et les audits ou tout contrôle nécessaire au bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur, en lien avec les exigences des normes qualité, afin de garantir

la montée en compétences de l'équipe

Communiquer

les éléments nécessaires à la gestion technique et organisationnelle du secteur à sa hiérarchie, en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise, afin de fournir une visibilité complète sur les activités réalisées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel du CQPI sont évaluées par une commission d'évaluation à l'aide des critères avec niveau d'exigence et selon les conditions d'évaluation définies dans le référentiel de certification.

Chaque certificateur met en oeuvre les modalités qu'il juge adaptées : évaluation en situation de travail, réelle ou simulée, complétée si besoin par des évaluations sous forme de tests ou épreuves, écrits ou oraux.

RNCP38453BC03 — Animer une démarche d'amélioration continue

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les dysfonctionnements de son secteur, en analysant les causes de ceux-ci, afin de proposer des solutions d'amélioration pérennes

Conduire les actions d'amélioration qui lui sont confiées dans le cadre du plans d'actions afin de contribuer activement à l'évolution positive de l'activité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel du CQPI sont évaluées par une commission d'évaluation à l'aide des critères avec niveau d'exigence et selon les conditions d'évaluation définies dans le référentiel de certification.

Chaque certificateur met en oeuvre les modalités qu'il juge adaptées : évaluation en situation de travail, réelle ou simulée, complétée si besoin par des évaluations sous forme de tests ou épreuves, écrits ou oraux.

RNCP38453BC04 — Participer au développement des compétences de l'équipe de son périmètre

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les compétences des membres de son équipe en repérant ses axes de progression afin d'apporter un soutien technique et un accompagnement adaptés, notamment aux collaborateurs en situation de handicap

Transmettre des savoir-faire techniques aux équipes en instaurant un climat de travail favorable à l'épanouissement afin de compléter leur formation aux différents postes de travail

Participer au processus de recrutement des membres de l'équipe, en lien avec les besoins en compétences de l'entreprise, afin d'assurer une intégration durable au sein de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel du CQPI sont évaluées par une commission d'évaluation à l'aide des critères avec niveau d'exigence et selon les conditions d'évaluation définies dans le référentiel de certification.

Chaque certificateur met en oeuvre les modalités qu'il juge adaptées : évaluation en situation de travail, réelle ou simulée, complétée si besoin par des évaluations sous forme de tests ou épreuves, écrits ou oraux.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier d'animateur d'équipe est au cœur de l'activité de nombreuses branches industrielles, et notamment des branches du recyclage, du textile, de l'habillement, des cuirs et peaux, de la blanchisserie, des industries pharmaceutiques, du cristal ainsi que de l'intersecteur papier-carton.

Il exerce dans un contexte de production / traitement industriel et/ou de production de services (ateliers, usines, sites de production, entrepôts...).

L'animateur d'équipe est encadré par le responsable d'exploitation ou le directeur de site.

Il est chargé de l'encadrement opérationnel des équipes de l'exploitation. Il intervient sur le site, à proximité des équipes terrain. En interne, il/elle est en relation avec le responsable de site et l'ensemble des services ou personnes de l'entreprise ainsi qu'avec les services supports (administration, ressources humaines...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Animateur d'équipe
- Chef d'équipe
- Chef d'exploitation
- Superviseur
- Chef d'atelier

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 853 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 425
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production

Voies d'accès

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le président du jury est le Président de la CPNEFP. Il est issu du collège employeur ou du collège salarié.

Le jury est composé d'au moins 4 personnes, dont la moitié sont des représentants employeur et la moitié des représentants salariés.

Base légale

Date de décision	21/12/2023
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	21/12/2026
Date de dernière délivrance possible	21/12/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	14	0	100 %	—
2019	12	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP28250

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP32099, RNCP32104, RNCP36311

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.recyclage-info.fr/formation/cqp-cqpi/cqpi-animateur-equipe-domaine-industriel/>

Attention, dans l'attente du renouvellement du présent CPQI au RNCP, il s'agit de la description de la version précédente de la certification.

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38453/>

Où se former

Formations référencées	3
Organismes	1
Régions couvertes	2
Prix indicatif	2 480 € – 3 780 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	10
----------------------	----

Parcours menés à terme	9
Taux d'achèvement	90 %
Période	10/2024 – 09/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	11
Montant total engagé	29 100 €
Coût moyen par dossier	2 645 €
Durée moyenne	17 h
Période	09/2024 – 04/2025
France compétences	94 %
Reste à charge titulaire	6 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.