

Manager en génie industriel (MS)

RNCP38464 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200, 220
Formacode(s)	31654, 31354, 32110
Code(s) ROME	N1301, H1402, H1401, H2502, H2504
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	21/12/2023
Date d'échéance	21/12/2028

Certificateur(s)

INSTITUT NATIONAL SCIENCES APPLIQUEES LYON · SIRET : 19690192000013

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
FORMA SUP ARL	43903961100025	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le manager en génie industriel conçoit, met en place et améliore des systèmes globaux, pour l'industrie ou les services. Il conçoit, dimensionne, implante, exploite des systèmes d'approvisionnement, de production et de distribution de biens et/ou de services. Il met en oeuvre les principes et méthodes propres à la gestion de production, à la chaîne logistique et manage des projets et des équipes. Il modélise les processus de réalisation d'une activité industrielle, logistique ou de services et met en oeuvre les outils de l'industrie du futur. Il déploie une stratégie d'amélioration continue des performances opérationnelles et assure le reporting de son activité.

Le manager en génie industriel est responsable de décisions stratégiques, tactiques et opérationnelles et de leur mise en oeuvre.

ACTIVITÉS VISÉES

Dans les 4 blocs communs à la certification

- Modéliser et organiser les flux de production :

Analyse des fonctions tactiques et stratégiques de la gestion de production

Choix des outils de production et aménagement du système

Modélisation digitale d'un système physique

- Organiser et gérer le système de production de biens et de services :

Elaboration et mise en œuvre de plans d'actions dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue, s'appuyant sur une démarche de Lean Manufacturing et de Lean Management

Elaboration des stratégies de maintenance d'un système de production, prenant en compte la démarche qualité, les outils de diagnostic et criticité, les enjeux et outils de la maintenance, l'impact de l'organisation de la maintenance sur les autres fonctions de l'entreprise, dans une logique de TPM (Total Productive Maintenance)

Identification, mesure, analyse et mise en œuvre des indicateurs de performance et de leur interdépendance, s'appuyant sur une modélisation statistique et l'étude d'interdépendance des critères

- Manager les individus, les équipes et les organisations :

Management des ressources humaines dans une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, en s'appuyant sur une analyse stratégique des acteurs

Animation d'équipe en développant une posture de leader et en favorisant un bon climat de travail

Pilotage de la performance de son activité grâce au contrôle de gestion financière

- Manager des projets dans des environnements complexes et multidisciplinaires :

Identification et reformulation des besoins du client du projet

Propositions de réponses pour répondre au besoin du client, y compris sous forme de réponse à appel d'offre

Organisation, gestion de l'équipe projet et des événements incertains

Conception et réalisation d'une solution adéquate livrée au client

Dans un bloc optionnel parmi 3 choix

- Concevoir et manager des processus d'organisation de production internes et externes liés à la supply chain :

Conception et management des processus d'organisation de production internes

Organisation des processus d'organisation de la Supply Chain

- Concevoir, manager et piloter une démarche d'excellence opérationnelle :

Management de la démarche d'amélioration continue Lean

Mise en œuvre des outils de l'amélioration continue et du lean management, prenant en compte :

- Mettre en œuvre les concepts et les outils de l'industrie du futur 4.0 :

Management et Science des Données

Mise en œuvre des outils de l'Industrie 4.0

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Modéliser et organiser les flux de production

Analyser les concepts et décisions tactiques et stratégiques afin d'organiser et gérer les activités de production de biens et de services grâce à la modélisation des processus, la prise en compte des limites du système étudié et le choix d'indicateurs de performance adaptés.

Identifier et dimensionner les activités de production afin de concevoir un système de production étendu grâce à des mesures, analyses d'indicateurs et diagnostic des flux d'un système de production et chaîne logistique (flux physiques et d'information)

Modéliser et simuler un système de production de biens et de services afin d'analyser sa performance grâce à l'utilisation d'un logiciel de simulation adapté

Organiser et gérer le système de production de biens et de services

Définir et appliquer un plan d'actions afin de mieux organiser et gérer le système de production grâce aux outils de l'amélioration continue et de la résolution de problèmes (Lean Manufacturing et Lean Management)

Identifier les risques et les dysfonctionnements opérationnels et organisationnels dans un diagnostic du système afin de proposer un plan d'amélioration approprié grâce aux outils de la démarche qualité et maintenance

Définir les stratégies de maintenance d'un système afin d'établir le plan de gestion de la maintenance grâce aux outils d'analyse et aux méthodes d'organisation de la maintenance, dans une logique de TPM (Total Productive Maintenance) et en s'appuyant sur des indicateurs pertinents

Observer, mesurer, analyser et interpréter la performance d'une activité ou d'un système afin d'aider les managers dans leur prise de décision grâce aux méthodes et outils d'analyse de données, d'interdépendance des critères et à la mise en œuvre d'indicateurs de performance

Manager les individus, les équipes et les organisations

Diagnostiquer une situation de dysfonctionnement afin de proposer des pistes d'action et d'amélioration de la gestion des ressources humaines en s'appuyant sur les approches sociologiques de l'analyse stratégique des acteurs

Participer à la Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences de son activité et prendre part à toute étude des besoins d'aménagement concernant son service ou son projet, afin d'être à l'écoute d'un nouveau membre en situation de handicap et de ses éventuels besoins d'aménagement de l'organisation du travail et de leur évolution, en lien avec le service RH de son entreprise.

Animer son équipe, communiquer avec assertivité et gérer les conflits en identifiant et en gérant ses émotions et ses besoins afin de favoriser un bon climat de travail et faciliter la collaboration dans son équipe

Élaborer des coûts de revient, construire et suivre les budgets prévisionnels afin d'analyser les écarts, optimiser les prévisions financières et assurer l'équilibre budgétaire de son activité grâce aux outils du contrôle de gestion

Manager des projets dans des environnements complexes et multidisciplinaires

Identifier, reformuler et formaliser les besoins d'un client afin de préparer une possible contractualisation avec lui en

utilisant des techniques de communication appropriée

Proposer une solution appropriée afin de satisfaire la demande et les besoins du client en s'appuyant sur une analyse technique appropriée et une communication valorisant la solution et adaptée au client et respectant le cas échéant la réponse à appel d'offre, tout en prenant en compte les incertitudes internes et externes au projet et la complexité de la demande du client.

Identifier les jalons du projet, découper la charge de travail en lots et tâches en prenant en compte les incertitudes et la multidisciplinarité des membres de l'équipe afin d'organiser le projet et de satisfaire la demande d'un client en s'appuyant sur un plan directeur de projet, sur les livrables, les indicateurs et les techniques de suivi de projet

Adapter sa communication individuelle ou collective à l'ensemble des profils constitutifs de son équipe (multi compétence et multidisciplinarité), prenant en compte la diversité possible des profils dont les personnes en situation de handicap, afin de favoriser les échanges et de faire face aux événements imprévus.

Réaliser, recetter et valider un prototype de solution technique afin de satisfaire la demande du client en s'appuyant sur une bonne organisation technique et en organisant les tests nécessaires

En option: Concevoir et manager des processus d'organisation de production internes et externes liés à la supply chain

Concevoir, planifier et ordonnancer les activités de production afin de piloter l'activité grâce à des indicateurs de performance et afin de réagir avec flexibilité et résilience aux dysfonctionnements en temps réel en utilisant les outils informatiques adaptés de simulation et d'ordonnancement

Coordonner les interactions avec les fournisseurs et les clients afin de proposer une organisation robuste en utilisant les concepts et les méthodes d'aide à la décision mono et multicritères, mono ou multi-objectifs, en s'appuyant sur des indicateurs pertinents, en prenant en compte l'efficacité énergétique et les efforts environnementaux, sociaux et territoriaux dans un contexte de responsabilité sociale de l'entreprise et de lutte contre le réchauffement climatique.

Exploiter de manière optimale la capacité de la chaîne logistique afin de coordonner efficacement les activités de production et de logistique en utilisant les systèmes d'information étendus (ERP), en prenant en compte la sécurité des données et la cybersécurité

En option : Concevoir, manager et piloter une démarche d'excellence opérationnelle

Diagnostiquer l'efficacité des processus de production ou de service afin d'identifier les axes d'amélioration et de construire un plan de progrès en utilisant les principes de l'excellence opérationnelle

Définir et mettre en œuvre des tableaux de bord afin de faciliter la supervision des activités et des performances ainsi que la flexibilité dans la prise de décision, en utilisant les tableaux physiques et/ou digitaux

Mettre en œuvre les outils de l'amélioration continue afin d'optimiser et d'améliorer la performance globale en prenant en compte les dimensions économiques, environnementale et sociale dans la conduite du changement dans un contexte de responsabilité sociale de l'entreprise et de lutte contre le réchauffement climatique.

En option : Mettre en œuvre les concepts et les outils de l'industrie du futur 4.0

Récolter et analyser les données afin de diagnostiquer et prédire les événements en utilisant les outils et méthodes issus des sciences des données

Identifier les indicateurs opérationnels et les indicateurs de performance afin de faciliter la prise de décision et la flexibilité du système en utilisant des tableaux de bord visuels dynamiques mis en forme avec des outils informatiques tels que Excel ou Power BI, en prenant en compte la sécurité des données, la sécurité industrielle et la cybersécurité

Prendre des décisions afin de proposer des réajustements du système de production en s'appuyant sur les analyses, les prédictions et les outils et indicateurs d'aide à la décision de l'industrie 4.0 et prenant en compte l'impact sur l'humain et le contexte de responsabilité sociale de l'entreprise et de lutte contre le réchauffement climatique.

Blocs de compétences

RNCP38464BC01 — Modéliser et organiser les flux de production

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les concepts et décisions tactiques et stratégiques afin d'organiser et gérer les activités de production de biens et de services grâce à la modélisation des processus, la prise en compte des limites du système étudié et le choix d'indicateurs de performance adaptés.

Identifier et dimensionner les activités de production afin de concevoir un système de production étendu grâce à des mesures, analyses d'indicateurs et diagnostic des flux d'un système de production et chaîne logistique (flux physiques et d'information)

Modéliser et simuler un système de production de biens et de services afin d'analyser sa performance grâce à

l'utilisation d'un logiciel de simulation adapté

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

Travaux pratiques, exercices d'applications, argumentations thématiques

RNCP38464BC02 — Organiser et gérer le système de production de biens et de services

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir et appliquer un plan d'actions afin de mieux organiser et gérer le système de production grâce aux outils de l'amélioration continue et de la résolution de problèmes (Lean Manufacturing et Lean Management)

Identifier les risques et les dysfonctionnements opérationnels et organisationnels dans un diagnostic du système afin de proposer un plan d'amélioration approprié grâce aux outils de la démarche qualité et maintenance

Définir les stratégies de maintenance d'un système afin d'établir le plan de gestion de la maintenance grâce aux outils d'analyse et aux méthodes d'organisation de la maintenance, dans une logique de TPM (Total Productive Maintenance) et en s'appuyant sur des indicateurs pertinents

Observer, mesurer, analyser et interpréter la performance d'une activité ou d'un système afin d'aider les managers dans leur prise de décision grâce aux méthodes et outils d'analyse de données, d'interdépendance des critères et à la mise en œuvre d'indicateurs de performance

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

Travaux pratiques, exercices d'applications, restitutions orales, notes de synthèse

RNCP38464BC03 — Manager les individus, les équipes et les organisations

LISTE DE COMPÉTENCES

Diagnostiquer une situation de dysfonctionnement afin de proposer des pistes d'action et d'amélioration de la gestion des ressources humaines en s'appuyant sur les approches sociologiques de l'analyse stratégique des acteurs

Participer à la Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences de son activité et prendre part à toute étude des besoins d'aménagement concernant son service ou son projet, afin d'être à l'écoute d'un nouveau membre en situation de handicap et de ses éventuels besoins d'aménagement de l'organisation du travail et de leur évolution, en lien avec le service RH de son entreprise.

Animer son équipe, communiquer avec assertivité et gérer les conflits en identifiant et en gérant ses émotions et ses besoins afin de favoriser un bon climat de travail et faciliter la collaboration dans son équipe

Élaborer des coûts de revient, construire et suivre les budgets prévisionnels afin d'analyser les écarts, optimiser les prévisions financières et assurer l'équilibre budgétaire de son activité grâce aux outils du contrôle de gestion

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Travaux pratiques, exercices d'applications, restitutions orales, notes de synthèse, élaboration de budgets

Mises en situation réelles d'animation d'équipe, de communication assertive et de résolution des conflits au sein d'un groupe

RNCP38464BC04 — Manager des projets dans des environnements complexes et multidisciplinaires

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier, reformuler et formaliser les besoins d'un client afin de préparer une possible contractualisation avec lui en utilisant des techniques de communication appropriée

Proposer une solution appropriée afin de satisfaire la demande et les besoins du client en s'appuyant sur une analyse technique appropriée et une communication valorisant la solution et adaptée au client et respectant le cas échéant la réponse à appel d'offre, tout en prenant en compte les incertitudes internes et externes au projet et la complexité de la demande du client.

Identifier les jalons du projet, découper la charge de travail en lots et tâches en prenant en compte les incertitudes et la multidisciplinarité des membres de l'équipe afin d'organiser le projet et de satisfaire la demande d'un client en s'appuyant sur un plan directeur de projet, sur les livrables, les indicateurs et les techniques de suivi de projet

Adapter sa communication individuelle ou collective à l'ensemble des profils constitutifs de son équipe (multi compétence et multidisciplinarité), prenant en compte la diversité possible des profils dont les personnes en situation de handicap, afin de favoriser les échanges et de faire face aux événements imprévus

Réaliser, recetter et valider un prototype de solution technique afin de satisfaire la demande du client en s'appuyant sur une bonne organisation technique et en organisant les tests nécessaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet collectif sous forme de réponse à appel d'offres à partir d'un cas réel d'entreprise : rapports écrits et soutenances orales

RNCP38464BC05 — Concevoir et manager des processus d'organisation de production internes et externes liés à la supply chain

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir, planifier et ordonnancer les activités de production afin de piloter l'activité grâce à des indicateurs de performance et afin de réagir avec flexibilité et résilience aux dysfonctionnements en temps réel en utilisant les outils informatiques adaptés de simulation et d'ordonnancement

Coordonner les interactions avec les fournisseurs et les clients afin de proposer une organisation robuste en utilisant les concepts et les méthodes d'aide à la décision mono et multicritères, mono ou multi-objectifs, en s'appuyant sur des indicateurs pertinents, en prenant en compte l'efficacité énergétique et les efforts environnementaux, sociaux et territoriaux dans un contexte de responsabilité sociale de l'entreprise et de lutte contre le réchauffement climatique.

Exploiter de manière optimale la capacité de la chaîne logistique afin de coordonner efficacement les activités de production et de logistique en utilisant les systèmes d'information étendus (ERP), en prenant en compte la sécurité des données et la cybersécurité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

Travaux pratiques, exercices d'applications, restitutions orales, QCM, notes de synthèse

RNCP38464BC06 — Concevoir, manager et piloter une démarche d'excellence opérationnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

Diagnostiquer l'efficacité des processus de production ou de service afin d'identifier les axes d'amélioration et de construire un plan de progrès en utilisant les principes de l'excellence opérationnelle

Définir et mettre en œuvre des tableaux de bord afin de faciliter la supervision des activités et des performances ainsi que la flexibilité dans la prise de décision, en utilisant les tableaux physiques et/ou digitaux

Mettre en œuvre les outils de l'amélioration continue afin d'optimiser et d'améliorer la performance globale en prenant en compte les dimensions économiques, environnementale et sociale dans la conduite du changement dans un contexte de responsabilité sociale de l'entreprise et de lutte contre le réchauffement climatique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Travaux pratiques, exercices d'applications, notes de synthèse

Projet collectif réel auprès d'un commanditaire

RNCP38464BC07 — Mettre en œuvre les concepts et les outils de l'industrie du futur 4.0

LISTE DE COMPÉTENCES

Récolter et analyser les données afin de diagnostiquer et prédire les événements en utilisant les outils et méthodes issus des sciences des données

Identifier les indicateurs opérationnels et les indicateurs de performance afin de faciliter la prise de décision et la flexibilité du système en utilisant des tableaux de bord visuels dynamiques mis en forme avec des outils informatiques tels que Excel ou Power BI, en prenant en compte la sécurité des données, la sécurité industrielle et la cybersécurité

Prendre des décisions afin de proposer des réajustements du système de production en s'appuyant sur les analyses, les prédictions et les outils et indicateurs d'aide à la décision de l'industrie 4.0 et prenant en compte l'impact sur l'humain et le contexte de responsabilité sociale de l'entreprise et de lutte contre le réchauffement climatique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

Travaux pratiques, exercices d'applications, présentations orales, QCM

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'activité du Manager en Génie Industriel s'exerce au sein d'entreprises industrielles ou de services, dans des grands groupes, ETI ou entreprises de taille moyenne (PME PMI).

Ses responsabilités s'exercent dans des structures de tous secteurs industriels tels que : métallurgie, dont aéronautique, spatial, automobile, ferroviaire, transport, nucléaire, industries électrique/électronique, secteur pharmaceutique et médical, recyclage des déchets, fabricants d'équipements, ...Il exerce également ses activités dans des sociétés de services et de conseil aux entreprises (ESN (entreprises de services du numérique), cabinets de consulting.), sociétés d'ingénierie et bureaux d'études, organismes de contrôle qualité.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ingénieur méthodes, Chargé des méthodes et des process, Ingénieur méthodes et industrialisation
Chef de projet, en amélioration continue et excellence opérationnelle, en supply chain, ou en système d'information et usine 4.0
Consultant en transformation digitale, en organisation de la production, en supply chain, en lean management et en amélioration continue
Ingénieur Supply Chain, Approvisionneur, Manager achats et logistique
Manager ou Responsable ou Analyste de l'amélioration continue, de l'excellence opérationnelle
Ingénieur en industrie 4.0, en technologies de l'information, Business Analyst
Responsable qualité

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 233 €
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie · tension 5/5 (Très élevée) E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	59 965
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	24 %

Familles professionnelles (FAP)

E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie
E5X70 — Techniciens des industries de process
E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process
H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité
J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés
J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés
J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)
J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (liste CTI)
- Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade national de Master (liste CEFDG)
- Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (DEA, DESS, Master...) ou diplôme professionnel de niveau BAC + 5
- Diplôme de M1 ou équivalent, pour des auditeurs justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle.
- Titre inscrit au RNCP niveau 7
- Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus.

Conditions d'accès dérogatoires :

a) Dans la limite de 40 % maximum de l'effectif de la promotion suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes justifiant a minima de 5 années d'expérience professionnelle (hors stage, césure, cursus initial en alternance).

b) Par dérogation pour 30 % maximum du nombre d'étudiants suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle
- Diplôme de L3 justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum

Le pourcentage total des dérogations prévues au a) et au b) ci-dessus ne doit pas excéder 40%.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Responsable de la certification

Au moins deux professionnels du secteur

Un enseignant-chercheur représentant la Direction de la formation continue

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury comporte 6 personnes :

- le responsable de la certification
- un représentant de la Direction de la Formation
- un enseignant chercheur représentant la Direction de la Formation Continue
- trois personnalités qualifiées dans le domaine visé dont au moins un représentant du collège employeur et un du collège employé/salarié

L'accompagnateur et le chargé de mission ne sont pas membres du jury mais sont systématiquement invités à titre consultatif.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle

11 494 €

Selon la branche

8 360 € – 12 000 €

Prise en charge	Branches concernées
11 494 €	Valeur par défaut · 194 branches
8 360 €	COPANIEF - Fabricant de sucres, CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE Branche ITV, CPNE du négoce et de l'industrie des produits du sol, engrais et produits connexes, CPNE industries alimentaires diverses
12 000 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE Travail Temporaire, CPNEFP commerces quincaillerie, CPNEFP de l'enseignement privé indépendant, CPNEFP des commerces de gros
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNEFP de la métallurgie
11 000 €	CPNE chimie

Base légale

Date de décision	21/12/2023
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	21/12/2028
Date de dernière délivrance possible	21/12/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	25	0	96 %	—
2021	22	0	90 %	86 %
2020	27	0	60 %	85 %

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.insa-lyon.fr/fr/mastere-genie-industriel>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38464/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	15 000 €
Durée	1515 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	100 %
Période	10/2024 – 10/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	26 700 €
Coût moyen par dossier	8 900 €
Durée moyenne	1542 h
Période	07/2024 – 06/2026
Reste à charge titulaire	50 %
France compétences	50 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.