

Directeur de projet en conception et développement de solutions informatiques

RNCP38503 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	31057, 31010, 31094, 31018, 31016
Code(s) ROME	M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	21/12/2023
Date d'échéance	21/12/2026

Certificateur(s)

INSTA · SIRET : 41283899700069

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
INSTA	41283899700069	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le numérique est de plus en plus utilisé, ce qui engendre de plus en plus forte demande sur le marché de l'emploi des experts en informatique dans les domaines suivants : développement d'applications, conception de logiciels, gestion de projets, analyse des données, encadrement d'équipe, devops.

L'objectif de la certification est de répondre à ces besoins du marché du travail.

ACTIVITÉS VISÉES

Planification du projet de développement informatique :

Réalisation de l'analyse de faisabilité du projet informatique

Réalisation de l'analyse fonctionnelle

Élaboration de la cartographie des parties prenantes clés

Réalisation de l'analyse technique Réalisation de la veille technologique et concurrentielle

Définition du plan de gestion de projet informatique

Mise en place du projet informatique

Suivi et évaluation du projet informatique

Correction et adaptation du plan du projet informatique

Exécution du projet informatique :

Conception du prototype du logiciel, application, site web, etc.

Définition de schématisation de l'architecture de la solution informatique

Développement de l'application Front-end

Développement de l'application Back-end

Gestion de bases de données, Analyse des données massives

Réalisation de l'intégration continue
Concevoir des tests automatisés
Concevoir des tests exploratoires
Réalisation du déploiement continu
Rédaction de la documentation technique
Management d'une équipe de projet informatique :
Détermination du profil de l'équipe du projet informatique
Constitution de l'équipe du projet informatique
Gestion des activités de l'équipe du projet informatique
Animation et accompagnement de l'équipe du projet informatique
Développement des compétences des membres de l'équipe du projet informatique
Suivi et évaluation des performances de l'équipe du projet informatique
Amélioration continue de la performance de l'équipe du projet informatique

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Évaluer la faisabilité du projet informatique,
Caractériser les besoins du client et des parties prenantes en termes de fonctionnalités,
Concevoir la cartographie des parties prenantes clés,
Formaliser une réponse technique visant une solution informatique,
Élaborer un plan de gestion du projet informatique spécifique,
Mettre en œuvre le projet informatique par le modèle DevOps,
Évaluer le projet informatique,
Contrôler le projet informatique,
Réaliser le prototypage de la solution informatique,
Piloter le développement de l'application Front-end,
Piloter le développement de l'application Back-end,
Organiser le développement des solutions techniques de gestion des données ou de données massives,
Développer une méthode d'intégration continue,
Organiser la conception de tests automatisés,
Organiser l'implémentation des tests exploratoires,
Piloter le déploiement continu de la solution informatique,
Organiser la rédaction de la documentation technique de qualité,
Identifier les besoins en compétences des membres de l'équipe du projet informatique,
Déterminer les rôles et les responsabilités de chaque membre de l'équipe du projet informatique,
Coordonner l'activité de l'équipe du projet informatique,
Réaliser l'accompagnement des membres de l'équipe du projet informatique,
Organiser le développement des compétences de l'équipe du projet informatique,
Mettre en œuvre l'évaluation continue des performances de l'équipe du projet informatique,
Contrôler l'activité de l'équipe du projet informatique.

Blocs de compétences

RNCP38503BC01 — Organiser et piloter un projet de développement informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

Évaluer la faisabilité du projet informatique – visant le développement de logiciels, d'applications web et mobile, ou visant les objets connectés ou basés sur l'intelligence artificielle – en analysant les besoins du client-utilisateur, l'environnement et le contexte du projet, les objectifs à atteindre et les scénarios d'utilisation, le retour sur investissement attendu et les risques du projet, afin de déterminer les possibilités de réalisation du projet, techniquement et économiquement
Caractériser les besoins du client et des parties prenantes en termes de fonctionnalités attendues ou recommandées du produit, dans le cadre de l'analyse fonctionnelle, en utilisant des outils spécifiques (diagrammes d'analyse fonctionnelle et cahier des charges fonctionnel), en précisant les spécifications techniques particulières du produit (logiciel, site web, etc.) et les contraintes (techniques, réglementaires, budgétaires, etc.), afin de satisfaire les besoins des utilisateurs
Concevoir la cartographie des parties prenantes clés internes et externes, notamment les services et les profils

(matrice RACI), en identifiant leurs impacts et attentes, afin de déterminer leur degré de mobilisation dans le processus décisionnel, de fluidifier les échanges dans le cadre du plan de communication, et d'optimiser les apports de chacun

Formaliser une réponse technique visant une solution informatique, en analysant la faisabilité des choix fonctionnels, en s'appuyant sur une veille technologique et concurrentielle, visant les solutions informatiques existantes et leur fonctionnement, en diversifiant et en triant les sources, en analysant les évolutions technologiques, afin de proposer au client une solution adaptée aux problématiques exprimées, tout en intégrant des éléments d'innovation

Élaborer un plan de gestion du projet informatique spécifique, sous forme de feuille de route, en définissant les objectifs et la portée, la méthodologie de projet (ex. Agile), les tâches et les étapes (tableaux Kanban), le calendrier et les échéances (diagramme de Gantt), les ressources matérielles, humaines et les budgets afférents, afin d'organiser le projet de manière opérationnelle

Mettre en œuvre le projet informatique par le modèle DevOps, visant l'ensemble de méthodes, de pratiques et d'outils de programmation, destinés à l'automatisation technologique et au suivi de toutes les étapes du cycle de développement logiciel, dans une démarche de création d'avantage durable et de respect de l'environnement, afin d'accroître la fiabilité du processus de développement et d'atteindre les objectifs fixés, de façon optimale

Évaluer le projet informatique, en organisant un processus de conduite du changement, en analysant les modifications liées aux objectifs et à la portée du projet informatique (de création de logiciel, site web, etc.), par le biais d'indicateurs de performance (KPI) et à l'aide d'outils numériques, afin de mesurer la réussite du projet informatique et de déterminer les leviers d'amélioration

Contrôler le projet informatique, en définissant un plan de résolution des problèmes, en veillant à ce que le projet respecte le calendrier et le budget, en corrigeant et en adaptant les objectifs et l'organisation des tâches fixées, afin de mettre à jour le projet informatique, de garantir son bon déroulement et le retour sur investissement attendu

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelle, portant sur l'organisation d'un projet de développement informatique, réalisée pendant une durée minimale de six mois, dans le cadre d'un stage ou d'un contrat en alternance, dans l'entreprise d'accueil du candidat. L'évaluation comporte deux parties?: un dossier écrit et une présentation orale devant le jury.

Le dossier écrit doit présenter?: les analyses effectuées pour formaliser une réponse technique visant une solution informatique (l'analyse de faisabilité, l'analyse fonctionnelle, l'analyse technique, la cartographie des parties prenantes clés, la veille technologique et concurrentielle), le contenu du plan de gestion du projet informatique spécifique, son évaluation et adaptation.

Chaque modalité d'évaluation est organisée en mettant en œuvre un tiers-temps et tous les aménagements nécessaires aux situations spécifiques de handicap déclarées par le candidat.

RNCP38503BC02 — Concevoir et développer des solutions informatiques

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser le prototypage de la solution informatique (logiciel, site web, etc.) et les tests utilisateurs, dans le cadre d'un processus de conception itératif, centré sur l'utilisateur, en définissant la schématisation de l'architecture du produit proposé, les fonctions essentielles et les interfaces, pour une visualisation ergonomique et fonctionnelle du produit, en vue de valider les choix techniques et technologiques retenues

Piloter le développement de l'application Front-end, visant l'interface utilisateur responsive (site web, application mobile ou desktop), en respectant la charte graphique, en utilisant des technologies spécifiques (HTML, CSS, JavaScript), des bibliothèques et des frameworks (ReactJS, AngularJS, Bootstrap, etc.), en collaborant avec les différents contributeurs et équipes (UX/UI designers, le back-office, etc.), afin de créer une expérience utilisateur réussie, y compris pour les personnes présentant un handicap (visuel, auditif, etc.)

Piloter le développement de l'application Back-end, visant l'architecture et le fonctionnement dynamique de l'application – économe en énergie et à faible intensité carbone – en utilisant des langages spécifiques (PHP, Java, Ruby, Python, C++, etc.), en améliorant progressivement le produit à chaque cycle (sprint), en gérant les versions de code, en assurant la sécurisation des bases de données et la performance technique, en collaboration avec les autres équipes (ex. front-office), pour répondre au cahier de charges

Organiser le développement des solutions techniques de gestion des données ou de données massives, visant la collecte, le stockage, l'intégration, le traitement et la sécurité des données, dans le respect du RGPD, en utilisant des outils, des systèmes de bases de données (MySQL, Oracle, etc.) et des frameworks spécifiques (Hadoop), afin de valoriser les données pour des cas d'usage spécifiques, d'effectuer des analyses décisionnelles, ou de créer des outils basés sur l'intelligence artificielle et le machine learning

Développer une méthode d'intégration continue, dans le cadre de l'approche CI/CD4 (intégration continue /

déploiement continu), dans l'environnement DevOps et Agile, permettant d'intégrer les révisions de code quotidiennement, d'automatiser les tests du code source à chaque modification de fonctionnalités (tests unitaires, d'intégration,

de sécurité automatique, etc.), en utilisant des outils spécifiques (ex. Jenkins), afin de détecter et résoudre les bogues et les erreurs rapidement, en continu, de réduire le risque d'erreurs et de garantir un produit de qualité

Organiser la conception de tests automatisés, dans le cadre de l'approche CI/CD, – par les testeurs, en collaboration avec les développeurs – en définissant, hiérarchisant les cas de test, dans des environnements de test spécifiques, selon des outils de test appropriés, en les exécutant par étapes, de manière automatisée et en les améliorant en continu, afin de détecter les problèmes le plus tôt possible, de confirmer que le logiciel fonctionne avec des paramètres définis, et d'obtenir un retour rapide des utilisateurs

Organiser l'implémentation des tests exploratoires, en recherchant des problèmes que les tests planifiés et structurés ne permettent pas de découvrir, pour lesquels des cas de test n'ont pas encore été rédigés, afin de concevoir des tests automatisés sur la base des problèmes identifiés, afin de créer une suite de tests efficace et performante

Piloter le déploiement continu de la solution informatique (ex. logiciel), visant l'implémentation automatique de chaque version du code sur l'environnement de production, avec une livraison continue, en mettant en place le contrôle des versions, l'examen du code source actuel, la gestion de la configuration pour tous les environnements de projet, l'automatisation de la publication et la surveillance de l'infrastructure, afin de déterminer l'impact des changements apportés et de prendre en compte les retours des utilisateurs

Organiser la rédaction de la documentation technique de qualité, tout au long du cycle de vie du projet, en décrivant les étapes clés du processus et le fonctionnement du produit (guides d'utilisation, exemples, références, etc.), dans le cadre de l'approche DevOps, en l'intégrant au processus de développement dès le début de chaque itération et en la mettant à jour avec chaque itération, en automatisant certains aspects du processus de documentation, sur des plateformes spécifiques (ex. les wikis), afin de documenter tous les changements du code

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelle, sous forme de projet professionnel, réalisé pendant une durée minimale de six mois, à partir d'un cahier de charges d'un cas réel, portant sur la conception et le développement d'une solution informatique (site web, logiciel, application web / mobile / visant les objets connectés ou basés sur l'intelligence artificielle). L'évaluation inclut : la solution informatique, accompagnée des documents techniques et une présentation orale devant le jury.

La documentation technique visant la solution informatique doit inclure : le prototype et la schématisation de l'architecture, l'ensemble des éléments et d'outils nécessaires au pilotage de l'application front-end, back-end et de la gestion des bases de données, la méthodologie CI/CD (intégration, déploiement, tests automatisés), documentation technique.

L'évaluation orale consiste en? : présentation devant le jury suivie de questions-réponses avec le jury.

Chaque modalité d'évaluation est organisée en mettant en œuvre un tiers-temps et tous les aménagements nécessaires aux situations spécifiques de handicap déclarées par le candidat.

RNCP38503BC03 — Piloter l'activité et la performance de l'équipe de projet de développement informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les besoins en compétences des membres de l'équipe du projet informatique, nécessaires pour atteindre les objectifs fixés dans le plan de gestion du projet informatique, en accord avec le cahier de charges établi et la politique RH de l'entreprise, en tenant compte des besoins spécifiques des personnes présentant un handicap, afin de constituer une équipe projet performante et de proposer une solution informatique (logiciel, site web, etc.) de qualité

Déterminer les rôles et les responsabilités de chaque membre de l'équipe du projet informatique, en assignant les tâches prévues dans le cahier des charges, en identifiant les difficultés et les points de blocage à surmonter, ainsi que les modalités de coordination, pour atteindre les objectifs du projet définis auparavant, en assurant les conditions d'intégration et d'accessibilité nécessaires aux personnes en situation de handicap, dans leur variété

Coordonner l'activité de l'équipe du projet informatique, tout au long du cycle de développement informatique, par la mise en place d'outils de gestion des activités, en gérant l'allocation des ressources matérielles et technologiques par rapport aux budgets alloués, en veillant au respect des normes de qualité, du RGPD, de l'environnement, et en collaborant avec les autres équipes, afin de suivre les missions de l'équipe projet et de garantir son avancement, selon l'organisation mise en place

Réaliser l'accompagnement des membres de l'équipe du projet informatique, par le biais de méthodes et d'un plan de communication agile, d'une plate-forme collaborative et d'outils appropriés (ex. Slack), accessibles aux personnes en

situation de handicap, en organisant des réunions, des débriefings et des entretiens réguliers, en conseillant et guidant les collaborateurs, afin de faciliter l'engagement, la collaboration, la productivité, de développer la cohésion d'équipe et de fluidifier le processus de développement informatique

Organiser le développement des compétences de l'équipe du projet informatique, par des actions de formation (e-learning, ateliers, etc.) individuelles et collectives, en adaptant les conditions pour les personnes en situation de handicap, en mettant à niveau l'équipe sur les dernières technologies et les nouvelles tendances, afin de disposer d'une équipe compétitive et d'optimiser ses performances

Mettre en œuvre l'évaluation continue des performances de l'équipe du projet informatique, visant l'état d'avancement individuel et collectif, au moyen du reporting, en fonction d'indicateurs de performance quantifiables, afin de vérifier l'atteinte des objectifs du projet, le respect du calendrier et des budgets, ainsi que d'identifier les écarts potentiels et les pistes d'améliorations du projet

Contrôler l'activité de l'équipe du projet informatique, en analysant les écarts des résultats obtenus par rapport aux objectifs fixés, en implémentant les actions correctrices nécessaires, visant le recrutement, la redistribution des tâches entre les membres de l'équipe et l'amélioration des processus, en vue d'adapter et d'actualiser les objectifs et l'organisation des tâches fixées, dans le cadre du plan de gestion du projet informatique et du cahier des charges, en vue de garantir la satisfaction du client

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée, portant sur le pilotage de l'activité d'une équipe de projet de développement informatique, comportant deux parties : un dossier écrit et une présentation orale devant le jury.

À partir d'un cas réel ou fictif vi-sant une solution informatique, le candidat propose une orga-nisation des activités et le mana-gement d'une équipe projet, en tant qu'expert en dévelop-pement et gestion de projets informatiques.

Le dossier écrit doit inclure : la composition et le profil des compétences de l'équipe du projet de développement informatique, la gestion et le pilotage des activités spécifiques de l'équipe, l'animation et l'accompagnement de l'équipe projet, le développement des compétences des membres de l'équipe projet, le suivi, l'évaluation et l'amélioration des performances de l'équipe du projet informatique.

L'évaluation orale consiste en : présentation devant le jury suivie de questions-réponses avec le jury.

Chaque modalité d'évaluation est organisée en mettant en œuvre un tiers-temps et tous les aménagements nécessaires aux situations spécifiques de handicap déclarées par le candidat.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Directeur de projet en conception et développement de solutions informatiques peut travailler pour une entreprise utilisatrice ou pour une entreprise de services du numérique (ESN), qui accompagne une société cliente dans la réalisation d'un projet. Il peut travailler dans une agence digitale, agence media / conseil, E-commerce, édition / media / régie.

Ce professionnel peut exercer ses fonctions dans des entreprises de toutes tailles (ex. start-up, PME, ETI et grands groupes) et dans des secteurs d'activité et des domaines variés (ex. retail / distribution / agroalimentaire, industries, énergies, supply chain & transport, édition de logiciel, infogérance/ESN, cabinet de conseil, banque & finance, juridique, pharmacie & santé). Il peut intervenir dans des secteurs très particuliers et pointus dans lesquels des compétences spécifiques sont attendues (ex. e-commerce, paiement en ligne, réseaux sociaux, etc.).

Il peut travailler en régie ou au forfait. Quand il est en régie, il peut être présent au sein des équipes du client, ayant un rôle très opérationnel de développement sur des tâches précises. Il dépend hiérarchiquement du directeur d'agence ou du consultant manager de son ESN, mais il relève fonctionnellement du chef de projet de l'entreprise cliente. Au forfait, il est plus concerné par la rentabilité de sa prestation et la vitesse de réalisation. Il est en contact direct avec le client et la satisfaction du client est conditionnée de ses capacités techniques, mais également de ses capacités relationnelles.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Ingénieur d'études et développement informatique, Ingénieur d'études, Ingénieur développement, Ingénieur développement embarqué, Développeur, Développeur logiciel / informatique / décisionnel, Software developer / engineer, Lead developer, Ingénieur / architecte logiciel, Ingénieur développement logiciel, Analyste et développeur en génie informatique, Consultant développeur / logiciels, Ingénieur consultant (développeur), Chef de projet développement, Solution builder (concepteur de logiciel),
- Développeur .NET / web / web front / web fullstack / full stack / front-end, Ingénieur full stack, full stack developer,

- Chef de projet technico-fonctionnel (chef de projet développement),
- Ingénieur DevOps, DevOps engineer, DevOps lead,
 - Data engineer (développeur informatique), Data consultant (consultant informatique data).

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'accès au métier visé par le projet de certification professionnelle n'est pas réglementé. L'exercice du métier ne nécessite pas la détention préalable, par le candidat, d'un titre, d'une qualité, d'une autorisation, ou la preuve d'une capacité. La certification professionnelle ne nécessite aucune décision ou reconnaissance préalable d'une autorité administrative.

Pour autant les activités exercées par ce professionnel nécessitent la prise en compte de contraintes réglementaires et normes de marché, développées et évaluées dans les référentiels : RGPD, sécurité numérique (des structures, applications, données et échanges de données, et des usages), prise en considération de l'impact environnemental.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 864 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 458
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 6 ou plus, Scientifique ou Technologique

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

La validation de tous les blocs par celle de l'ensemble des compétences qui les constituent est nécessaire pour l'obtention de la certification.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 personnes : 3 professionnels dans le domaine de la certification et extérieurs à l'organisme, et le directeur INSTA ou son représentant.

Le président du jury est choisi parmi les membres externes et désigné lors de la réunion annuelle préparatoire ou en début de séance.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 157 €
Selon la branche	7 000 € – 12 000 €
Prise en charge	Branches concernées
9 157 €	Valeur par défaut · 195 branches
12 000 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE autoroutes, CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP commerces quincaillerie, CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
10 683 €	CPNEFP de l'enseignement privé indépendant, CPNEFP de la Restauration rapide
9 992 €	CPNEF branche retraite complémentaire et prévoyance, CPNEFP Mutualité
11 447 €	CPNE des Télécoms
11 446 €	CPNE Travail Temporaire
10 660 €	CPNEFP de la Mutualité Sociale Agricole
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 701 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
7 804 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	21/12/2023
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	21/12/2026
Date de dernière délivrance possible	21/12/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	32	0	97 %	97 %
2020	38	1	100 %	95 %
2019	33	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP29458

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP35075, RNCP35419, RNCP35620, RNCP36024, RNCP36197, RNCP36469, RNCP36912

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.insta.fr/expert-developpement-gestion-projets-informatiques/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38503/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	2
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2025 à 07/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).