

Responsable de petite ou moyenne structure

RNCP38575 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	310p
Formacode(s)	32094, 13175, 32008, 32047, 32048
Code(s) ROME	M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	08/02/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

439 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 432 à former et organiser l'évaluation et 7 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
7 FORMATION	91780509500010	Former et organiser l'évaluation
AADPSFP	78035020300029	Former et organiser l'évaluation
AADPSFP	78035020300052	Former et organiser l'évaluation
AADPSFP	78035020300078	Former et organiser l'évaluation
AADPSFP	78035020300086	Former et organiser l'évaluation
AADPSFP	78035020300094	Former et organiser l'évaluation
AADPSFP	78035020300102	Former et organiser l'évaluation
ABC CONSEIL ET FORMATION	84970689000019	Former et organiser l'évaluation
AB COACHING	90815176400010	Former et organiser l'évaluation
ACADEMEE	90468475000022	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 439 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp38575-responsable-de-petite-ou-moyenne-structure/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le responsable de petite ou moyenne structure dirige et gère une entreprise, un établissement, une association, de moins de 50 salariés, dans ses dimensions stratégique, humaine, commerciale, productive, financière, administrative et sociétale. Il en organise le fonctionnement conformément aux objectifs fixés d'une part, et dans le respect d'un cadre réglementaire, spécifique le cas échéant, d'autre part. Il traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels.

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable de petite ou moyenne structure, dans le cadre de la mission qui lui est confiée, analyse la structure et ses interactions et la positionne sur le territoire. Il dirige au quotidien une équipe. Il prend en compte les événements, hiérarchise les priorités et gère les aléas. Il analyse le marché et réalise sur le plan opérationnel des activités de commercialisation, de délivrance de biens et services, et de production de sa structure. Il analyse les résultats économiques et financiers de son action qu'il présente à sa hiérarchie ou à la gouvernance. Il sollicite, si nécessaire, la collaboration de professionnels externes lorsque les compétences ne sont pas disponibles à l'interne.

Le responsable de petite ou moyenne structure est, généralement, associé à la définition des orientations stratégiques et aux démarches de mise en œuvre. Il exerce son activité de façon autonome. Il agit par délégation de sa hiérarchie ou de la gouvernance. Il représente la structure lors de négociations. Il est en relation avec les publics et les acteurs de l'environnement externe. Il exerce une veille permanente et adapte sa gestion aux évolutions constatées ou à venir. Selon le contexte de la structure, l'utilisation de la langue anglaise peut être demandée pour apporter des réponses à des demandes simples d'un interlocuteur anglophone. Sa responsabilité civile et pénale peut être engagée au titre de dirigeant et par délégation d'employeur. Il est responsable de sa gestion vis à vis de la gouvernance.

Le responsable de petite ou moyenne structure intègre dans ses activités les aspects liés, à la sécurité, à la Qualité de vie et conditions de travail (QVCT), à la non-discrimination, aux personnes en situation de handicap sur le plan social. Il est vigilant aux critères environnementaux et du développement durable.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Diriger une structure avec une équipe

- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- Inscire la structure dans son territoire
- Manager et animer une équipe

2. Mettre en œuvre l'objet social de la structure

- Adapter l'offre de la structure à la demande
- Organiser et développer la diffusion de l'offre
- Organiser la production

3. Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure

- Analyser le bilan de la structure
- Analyser le compte de résultat de la structure
- Rédiger le rapport d'activité de la structure

Blocs de compétences

RNCP38575BC01 — Diriger une structure avec une équipe

LISTE DE COMPÉTENCES

Développer une vision systémique de la structure dans son environnement

Inscire la structure dans son territoire

Manager et animer une équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentation d'un projet réalisé en amont de la session : 00 h 30 min

En amont de la session d'examen, le candidat réalise un ou plusieurs projets.

Il prépare un dossier présentant le ou les projets ainsi qu'un support de type diaporama.

Lors de l'examen, le jury prend connaissance du dossier imprimé avant la présentation du candidat. Le candidat présente l'ensemble au jury.

Entretien technique : 00 h 15 min

Le jury questionne le candidat sur la base de son dossier de projet et de sa présentation, afin de s'assurer de la maîtrise des compétences couvertes par le projet ou les projets.

Un questionnaire complémentaire permet d'évaluer les compétences qui ne sont pas couvertes par le projet ou les projets.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 00 h 45 min

RNCP38575BC02 — Mettre en œuvre l'objet social de la structure

LISTE DE COMPÉTENCES

Adapter l'offre de la structure à la demande
Organiser et développer la diffusion de l'offre
Organiser la production

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentation d'un projet réalisé en amont de la session : 00 h 30 min
En amont de la session d'examen, le candidat réalise un ou plusieurs projets.
Il prépare un dossier présentant le ou les projets ainsi qu'un support de type diaporama.
Lors de l'examen, le jury prend connaissance du dossier imprimé avant la présentation du candidat.
Le candidat présente l'ensemble au jury.
Entretien technique : 00 h 15 min
Le jury questionne le candidat sur la base de son dossier de projet et de sa présentation, afin de s'assurer de la maîtrise des compétences couvertes par le projet ou les projets.
Un questionnement complémentaire permet d'évaluer les compétences qui ne sont pas couvertes par le projet ou les projets.
Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 00 h 45 min

RNCP38575BC03 — Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser le bilan de la structure
Analyser le compte de résultat de la structure
Rédiger le rapport d'activité de la structure

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentation d'un projet réalisé en amont de la session : 00 h 30 min
En amont de la session d'examen, le candidat réalise un ou plusieurs projets.
Il prépare un dossier présentant le ou les projets ainsi qu'un support de type diaporama.
Lors de l'examen, le jury prend connaissance du dossier imprimé avant la présentation du candidat.
Le candidat présente l'ensemble au jury.
Entretien technique : 00 h 15 min
Le jury questionne le candidat sur la base de son dossier de projet et de sa présentation, afin de s'assurer de la maîtrise des compétences couvertes par le projet ou les projets.
Un questionnement complémentaire permet d'évaluer les compétences qui ne sont pas couvertes par le projet ou les projets.
Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 00 h 45 min

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'ensemble des entreprises, des établissements, des associations du secteur marchand ou non marchand, du domaine privé ou public, répondant à la définition de la Petite ou moyenne entreprise

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- manager
- chef ;
- responsable
- directeur adjoint
- directeur
- délégué
- délégué général,

... de proximité, d'agence, d'unité, de centre de profit, de site, de centre, d'établissement, d'entreprise, d'associations

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Projets de recrutement (BMO 2026)	308
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	0 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 930 €
Selon la branche	4 455 € – 7 139 €
Prise en charge	Branches concernées
6 930 €	Valeur par défaut · 188 branches
7 139 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie, CPNE chimie, CPNE de l'immobilier, CPNE des Télécoms
7 138 €	CPNEFP Import-Export, CPNEFP Sports Loisirs
7 020 €	CPNE Ateliers et chantiers d'insertion
6 696 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
6 237 €	CPNE Travail Temporaire
5 850 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
5 400 €	CPNEFP de la métallurgie
4 455 €	CPNEFP Branche du Commerce de Détail Non Alimentaire

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	08/02/2029
Date de dernière délivrance possible	08/02/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
-------	-----------	----------	------------------	--------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35646

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34324, RNCP35646

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.travail-emploi.gouv.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38575/>

Où se former

Formations référencées	280
Organismes	119
Régions couvertes	15
Prix indicatif	392 € – 15 000 €
Durée	28 – 2261 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	162
Organismes gestionnaires (CFA)	103
Organismes formateurs	115
Régions couvertes	15
Départements couverts	53
Organismes certifiés Qualiopi	112
Formations à distance	22
Sessions	de 02/2024 à 09/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2 027
Parcours menés à terme	1 310
Taux d'achèvement	65 %
Période	02/2024 – 09/2026

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2 395
Montant total engagé	5 914 822 €
Coût moyen par dossier	2 470 €
Durée moyenne	160 h
Période	02/2024 – 09/2026
France compétences	92 %
Reste à charge titulaire	4 %
France Travail	2 %
Entreprise	1 %
OPCO	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %
État	0 %
Régions	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.