

Commerce option management des établissements équestres

RNCP3864 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	335
Code(s) ROME	G1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université d'Angers

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel, responsable d'établissement équestre ou de loisir décide de la politique (commercial, sportive...) de l'entreprise. Il élabore le budget, suit son exécution et rend compte des résultats. Il gère également le suivi du personnel, assure la sécurité, contrôle l'hygiène et la propreté, organise les relations extérieures et surtout évalue la mise en valeur des équidés.

Il planifie l'ensemble des activités d'animation et de loisir. Il analyse et anticipe les besoins des publics pour adapter les services

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Il travaille dans des centres équestres (privés ou en gestion municipale), des poney-clubs et écoles d'équitation (privés ou associatifs), des écuries de propriétaires, des centres de formation (maisons familiales rurales...), des centres sportifs, des centres de tourisme équestre, des centres de valorisation de jeunes chevaux...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce responsable administratif exerce des fonctions de direction ou de gérance d'établissement équestre ou de loisir.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Salaire médian (mensuel)	2 263 €
Familles professionnelles (FAP)	S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	8 922
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	33 %
Familles professionnelles (FAP)	S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP6476

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-angers.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3864/>