

STAPS : management du sport (fiche nationale)

RNCP38700 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310, 312, 335
Formacode(s)	42632, 32135, 15457, 46301, 32054
Code(s) ROME	G1403, M1705, M1302, K1802, L1401
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	30/04/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE · SIRET : 13002806100013

UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL · SIRET : 13002612300013

UNIVERSITE D'ORLEANS · SIRET : 19450855200016

UNIVERSITE DE LA REUNION · SIRET : 19974478000016

UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1 · SIRET : 19691774400019

UNIVERSITE BOURGOGNE EUROPE · SIRET : 93823061200013

UNIVERSITE MARIE ET LOUIS PASTEUR (UMLP) · SIRET : 93810656400017

UNIVERSITE DE LIMOGES · SIRET : 19870669900321

UNIVERSITE DE MONTPELLIER · SIRET : 13002979600013

NANTES UNIVERSITE · SIRET : 13002974700016

UNIVERSITE DIJON BOURGOGNE · SIRET : 19211237300019

UNIVERSITE DE BESANCON - UNIVERSITE DE FRANCHE-COMTE · SIRET : 19251215000363

UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE (URCA) · SIRET : 19511296600799

UNIVERSITE DE BORDEAUX · SIRET : 13001835100010

UNIVERSITE PARIS-SACLAY · SIRET : 13002602400054

<https://www.universite-paris-saclay.fr/>

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE · SIRET : 19941111700013

UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE · SIRET : 13001533200013

UNIVERSITE RENNES II HAUTE BRETAGNE · SIRET : 19350937900015

UNIVERSITE DE STRASBOURG · SIRET : 13000545700010

<https://www.unistra.fr/>

UNIVERSITE DE LILLE · SIRET : 13002975400012

UNIVERSITE BREST BRETAGNE OCCIDENTALE (UBO) · SIRET : 19290346600014

UNIVERSITE DE TOULOUSE · SIRET : 93827139200012

UNIVERSITE COTE D'AZUR · SIRET : 13002566100013

UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE · SIRET : 19761904200017

UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE · SIRET : 19141408500016

UNIVERSITE PAUL SABATIER TOULOUSE III · SIRET : 19311384200010

UNIVERSITE DE POITIERS · SIRET : 19860856400375

UNIVERSITE PARIS NANTERRE · SIRET : 19921204400010

UNIVERSITE DU MANS · SIRET : 19720916600010

UNIVERSITE DE BREST · SIRET : 94129831700012

Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation et 5 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADEFSA CTRE FORMAT APPRENTIS DESCARTES	39089496200054	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION ET DE DEVELOPPEMENT DU CLUB CAMUS	39992626000049	Former
CENTRE DE FORMATION APPRENTIS UNIVERSITAIRE ALSACE	19681166500393	Former et organiser l'évaluation
CENTRE FORMATION APPRENTIS ACADEMIQUE	18860907700071	Former et organiser l'évaluation
FORMA SUP ARL	43903961100025	Former
FORMASUP NORD-PAS DE CALAIS	42813525500050	Former
FORMASUP PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	39391439500057	Former
INST FORMATION EDUCATION PHYSIQ SPORTIVE	32380089600017	Former et organiser l'évaluation
ORGANISME DE GESTION DE L'APPRENTISSAGE DANS L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	13001762700014	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le master est un diplôme national de l'enseignement supérieur conférant à son titulaire le grade universitaire de master. Il confère les mêmes droits à tous ses titulaires, quel que soit l'établissement qui l'a délivré.

Le master atteste l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences majoritairement adossées à la recherche dans un champ disciplinaire ou pluridisciplinaire. Le master prépare à la poursuite d'études en doctorat comme à l'insertion professionnelle immédiate après son obtention, et est organisé pour favoriser la formation tout au long de la vie.

Les parcours de formation en master tiennent compte de la diversité et des spécificités des publics accueillis en formation initiale et en formation continue.

ACTIVITÉS VISÉES

- Évaluation et analyse d'une organisation sportive et de loisirs, ou en relation avec le sport, et de ses actions dans son environnement d'un point de vue fonctionnel et organisationnel pour réguler son fonctionnement
- Conception et optimisation des projets, des produits et des services sportifs et/ou de loisirs :
- Gestion et administration des organisations sportives et de loisirs, ou en relation avec le sport, pour en optimiser la performance et la responsabilité
- Encadrement, coordination et formation au sein des organisations sportives et de loisirs, ou en relation avec le sport, afin de piloter les projets de celles-ci

- Développement de stratégies d'adaptation et d'évolution de sa structure grâce aux interactions avec l'environnement institutionnel et le réseau d'acteurs socio-économiques.
- Contribution à des projets de recherche et de développement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
 - Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
 - Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
 - Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
 - Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
 - Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
 - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
 - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
 - Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
 - Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
 - Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
 - Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
 - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
 - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
 - Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles
- ##### Compétences spécifiques de la mention
- Diagnostiquer et analyser, à partir d'outils scientifiques pluridisciplinaires, le fonctionnement des organisations sportives et de loisirs, ou en relation avec le sport, pour comprendre leurs mécanismes internes et leurs relations externes.
 - Identifier et problématiser les effets des différents contextes environnementaux, sociaux, économiques et territoriaux du secteur sportif, afin d'anticiper les challenges et opportunités.
 - Développer une méthodologie et mobiliser les outils d'analyse adaptés en vue de faire des préconisations dans les organisations sportives et de loisirs ou en relation avec le sport, pour réguler leur fonctionnement.
 - Mener des études sur les attentes des publics, sur les évolutions des marchés et les tendances d'évolution des pratiques et de la consommation dans différents secteurs du sport, pour orienter les actions futures.
 - Évaluer les résultats de l'action, les interpréter et les communiquer, afin de mesurer l'impact des initiatives mises en place.
 - Conseiller et ajuster le fonctionnement de l'organisation sportive au regard de ces évaluations et de données générales et appliquées issues d'études, afin d'optimiser les performances organisationnelles.
 - Développer des protocoles d'évaluation originaux des projets de la structure (recherche et développement), en vue d'innover et d'adapter les méthodes d'évaluation aux besoins spécifiques.
 - Contribuer à la mise en œuvre de projets de recherche et de développement.
 - Préconiser des évolutions et/ou des innovations en comprenant le marché des produits et la sphère des services actuels, dans le but d'améliorer la compétitivité.
 - Répondre à des appels à projets/appels d'offres en maîtrisant les dispositifs et les procédures, afin d'obtenir des ressources supplémentaires.
 - Élaborer et accompagner la construction d'une stratégie de développement de la structure pour assurer sa

croissance et son positionnement sur le marché.

- Élaborer une recherche partenariale et coordonner sa mise en œuvre afin de renforcer les collaborations et les partenariats stratégiques.
- Définir la stratégie de communication interne/externe des organisations sportives pour promouvoir une image positive et cohérente.
- Concevoir et mettre en œuvre les dimensions entrepreneuriales, innovantes, responsables et digitales dans les produits, services et projets sportifs et de loisirs.
- Piloter la gestion administrative de la structure afin d'assurer un fonctionnement optimal et soutenable.
- Construire et utiliser des outils de prévision et de contrôle budgétaire dans une organisation en vue d'optimiser la gestion financière.
- Planifier et optimiser le fonctionnement, durable et responsable de l'organisation pour atteindre les objectifs fixés.
- Développer l'ingénierie de projets sportifs et la démarche qualité en vue d'améliorer les processus et les résultats.
- Collaborer au pilotage financier de la structure en participant activement à la gestion des ressources financières.
- Intégrer des collaborateurs dans la structure en développant les compétences spécifiques du secteur pour favoriser une adaptation harmonieuse.
- Gérer des ressources humaines en vue d'assurer une gestion efficace, soutenable et inclusive (situation de handicap...) du projet.
- Co-construire les missions dans les organisations sportives en vue d'une définition claire des objectifs et d'une collaboration efficace.
- Interagir avec les différents publics (clients, prospects, usagers...) pour faire connaître et impliquer ceux-ci dans la dynamique de la structure afin de développer des relations positives.
- Manager une équipe de collaborateurs dans une organisation sportive et de loisirs ou en relation avec le sport en adoptant des pratiques de gestion efficaces et motivantes.
- Traiter et communiquer au sein de la structure les résultats issus d'études dans le secteur sportif afin d'en permettre la prise en compte pour le projet et d'orienter les décisions stratégiques.
- Assurer la pérennité et le développement de la structure en collaborant avec le réseau des acteurs institutionnels, en vue de renforcer les fondations et d'assurer une croissance durable.
- Développer, construire et formaliser des partenariats avec les acteurs externes de l'organisation sportive et de loisirs ou en relation avec le sport, pour favoriser une coopération fructueuse et mutuellement bénéfique.
- Élaborer son projet de développement au regard des particularités de l'environnement et de ses contraintes, afin de définir une vision stratégique alignée sur les besoins et les contextes spécifiques.
- Concevoir et développer la stratégie de professionnalisation de la structure, pour renforcer les compétences internes et garantir un niveau élevé de professionnalisme.
- Conduire son action, la problématiser et l'adapter au regard des facteurs socio-culturels de ses partenaires actuels et potentiels, en vue d'une adaptation continue et d'une meilleure intégration dans le tissu social et culturel environnant.

Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles qui sont proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

Blocs de compétences

RNCP38700BC01 — Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP38700BC02 — Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP38700BC03 — Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP38700BC04 — Contribuer à la transformation en contexte professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP38700BC05 — Évaluer et analyser une organisation sportive et de loisirs, ou en relation avec le sport, et de ses actions dans son environnement d'un point de vue fonctionnel et organisationnel pour réguler son fonctionnement

LISTE DE COMPÉTENCES

- Diagnostiquer et analyser, à partir d'outils scientifiques pluridisciplinaires, le fonctionnement des organisations sportives et de loisirs, ou en relation avec le sport, pour comprendre leurs mécanismes internes et leurs relations externes.
- Identifier et problématiser les effets des différents contextes environnementaux, sociaux, économiques et

territoriaux du secteur sportif, afin d'anticiper les challenges et opportunités.

- Développer une méthodologie et mobiliser les outils d'analyse adaptés en vue de faire des préconisations dans les organisations sportives et de loisirs ou en relation avec le sport, pour réguler leur fonctionnement.
- Mener des études sur les attentes des publics, sur les évolutions des marchés et les tendances d'évolution des pratiques et de la consommation dans différents secteurs du sport, pour orienter les actions futures.
- Évaluer les résultats de l'action, les interpréter et les communiquer, afin de mesurer l'impact des initiatives mises en place.
- Conseiller et ajuster le fonctionnement de l'organisation sportive au regard de ces évaluations et de données générales et appliquées issues d'études, afin d'optimiser les performances organisationnelles.
- Développer des protocoles d'évaluation originaux des projets de la structure (recherche et développement), en vue d'innover et d'adapter les méthodes d'évaluation aux besoins spécifiques.
- Contribuer à la mise en œuvre de projets de recherche et de développement.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP38700BC06 — Concevoir et optimiser des projets, des produits et des services sportifs et/ou de loisirs

LISTE DE COMPÉTENCES

- Préconiser des évolutions et/ou des innovations en comprenant le marché des produits et la sphère des services actuels, dans le but d'améliorer la compétitivité.
- Répondre à des appels à projets/appels d'offres en maîtrisant les dispositifs et les procédures, afin d'obtenir des ressources supplémentaires.
- Élaborer et accompagner la construction d'une stratégie de développement de la structure pour assurer sa croissance et son positionnement sur le marché.
- Élaborer une recherche partenariale et coordonner sa mise en œuvre afin de renforcer les collaborations et les partenariats stratégiques.
- Définir la stratégie de communication interne/externe des organisations sportives pour promouvoir une image positive et cohérente.
- Concevoir et mettre en œuvre les dimensions entrepreneuriales, innovantes, responsables et digitales dans les produits, services et projets sportifs et de loisirs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP38700BC07 — Gérer et administrer des organisations sportives et de loisirs, ou en relation avec le sport, pour en optimiser la performance et la responsabilité

LISTE DE COMPÉTENCES

- Piloter la gestion administrative de la structure afin d'assurer un fonctionnement optimal et soutenable.
- Construire et utiliser des outils de prévision et de contrôle budgétaire dans une organisation en vue d'optimiser la gestion financière.
- Planifier et optimiser le fonctionnement, durable et responsable de l'organisation pour atteindre les objectifs fixés.
- Développer l'ingénierie de projets sportifs et la démarche qualité en vue d'améliorer les processus et les résultats.
- Collaborer au pilotage financier de la structure en participant activement à la gestion des ressources financières.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP38700BC08 — Manager, encadrer, coordonner et former au sein des organisations sportives et de loisirs, ou en relation avec le sport, afin de piloter les projets de celles-ci

LISTE DE COMPÉTENCES

- Intégrer des collaborateurs dans la structure en développant les compétences spécifiques du secteur pour favoriser une adaptation harmonieuse.
- Gérer des ressources humaines en vue d'assurer une gestion efficace, soutenable et inclusive (situation de handicap...) du projet.
- Co-construire les missions dans les organisations sportives en vue d'une définition claire des objectifs et d'une collaboration efficace.
- Interagir avec les différents publics (clients, prospects, usagers...) pour faire connaître et impliquer ceux-ci dans la dynamique de la structure afin de développer des relations positives.
- Manager une équipe de collaborateurs dans une organisation sportive et de loisirs ou en relation avec le sport en adoptant des pratiques de gestion efficaces et motivantes.
- Traiter et communiquer au sein de la structure les résultats issus d'études dans le secteur sportif afin d'en permettre la prise en compte pour le projet et d'orienter les décisions stratégiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP38700BC09 — Développer des stratégies d'adaptation et d'évolution de sa structure grâce aux interactions avec l'environnement institutionnel et le réseau d'acteurs socio-économiques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Assurer la pérennité et le développement de la structure en collaborant avec le réseau des acteurs institutionnels, en vue de renforcer les fondations et d'assurer une croissance durable.
- Développer, construire et formaliser des partenariats avec les acteurs externes de l'organisation sportive et de loisirs ou en relation avec le sport, pour favoriser une coopération fructueuse et mutuellement bénéfique.
- Élaborer son projet de développement au regard des particularités de l'environnement et de ses contraintes, afin de définir une vision stratégique alignée sur les besoins et les contextes spécifiques.
- Concevoir et développer la stratégie de professionnalisation de la structure, pour renforcer les compétences internes et garantir un niveau élevé de professionnalisme.
- Conduire son action, la problématiser et l'adapter au regard des facteurs socio-culturels de ses partenaires actuels et potentiels, en vue d'une adaptation continue et d'une meilleure intégration dans le tissu social et culturel environnant.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- R : Arts, spectacles et activités récréatives
- M : Activités spécialisées, scientifiques et techniques
- N : Activités de services administratifs et de soutien
- O : Administration publique

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable opérationnel d'une organisation sportive
- Responsable, chef de projet marketing dans une organisation sportive ou en relation avec le sport
- Responsable commercial sponsoring dans une organisation sportive ou en relation avec le sport
- Responsable des partenariats dans une organisation sportive ou en relation avec le sport
- Responsable ou chargé de relation client dans une organisation sportive ou en relation avec le sport
- Chargé des ventes dans une organisation sportive ou en relation avec le sport

- Responsable des ressources humaines
 - Responsable d'univers dans la distribution de produits et services sportifs (GSS, e-Commerce)
 - Responsable de service d'équipements sportifs et/ou de loisirs
 - Responsable de structures de loisirs et/ou touristiques
 - Chef de projet événementiel dans une organisation sportive ou en relation avec le sport
 - Chef de projet digital dans une organisation sportive ou en relation avec le sport
 - Responsable ou chargé de communication dans une ligue, un comité, une entreprise ou une association en relation avec le sport
 - Chargé de développement dans une organisation sportive ou en relation avec le sport
 - Chef de produit, responsable qualité, acheteur, responsable de rayon dans l'industrie des articles de sport et de loisirs
 - Responsable de développement de programmes bien-être, sport et activités physique et sportives au travail
 - Chargé de développement/responsable de TPE dans les secteurs du sport, du tourisme, de l'événementiel et des loisirs
 - Chargé d'études, recherche et développement, et conseil junior en lien avec le sport et les organisations sportives
- Après 3 à 5 années d'expérience professionnelle, les diplômés pourront accéder à des postes de :
- Directeur commercial ou marketing dans une organisation sportive ou en relation avec le sport
 - Directeur des ressources humaines dans une organisation sportive ou en relation avec le sport
 - Directeur d'équipements sportifs et/ou de loisirs
 - Manager général d'un club sportif professionnel
 - Directeur de structures de loisirs et/ou touristiques
 - Responsable de PME dans les secteurs du sport, du tourisme, de l'événementiel et des loisirs
 - Conseil senior en lien avec le sport et les organisations sportives
- Sous réserve de réussite au concours, les diplômés pourront accéder à des postes de :
- Responsable de service dans la fonction publique territoriale

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 924 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée) V5X82 — Sportifs et animateurs sportifs · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 586
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	42 %

Familles professionnelles (FAP)

L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique
S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs
S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration
V5X82 — Sportifs et animateurs sportifs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Articles L6411-1 à L6423-3 du Code du travail

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	5 743 €
Selon la branche	5 400 € – 6 638 €
Prise en charge	Branches concernées
5 743 €	Valeur par défaut · 196 branches
6 638 €	CPNE Banque, CPNE-FP de l'Esthétique, CPNEF Sport, CPNEF de la Publicité, CPNEFP Commerce à distance
5 769 €	CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances
6 300 €	CPNEFP de la métallurgie
5 891 €	CPNEF de l'audiovisuel
5 832 €	CPNEFP Sports Loisirs
5 400 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	30/04/2029
Date de dernière délivrance possible	30/04/2031

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP32170

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.univ-lorraine.fr/>
<https://www.univ-nantes.fr/>
<https://www.univ-brest.fr/>
<https://www.univ-lyon1.fr/>
<https://www.uca.fr/>
<https://univ-cotedazur.fr/>
<https://www.univ-amu.fr/>
<https://www.univ-fcomte.fr/>
<https://www.u-bordeaux.fr/>
<https://www.unicaen.fr/>
<https://www.u-bourgogne.fr/>
<https://www.univ-reunion.fr/>
<https://www.univ-lille.fr/>
<https://www.unilim.fr/>
<https://www.umontpellier.fr/>
<https://www.univ-poitiers.fr/>
<https://www.univ-reims.fr/>
<https://www.univ-rouen.fr/>
<https://www.unistra.fr/>
<https://www.univ-orleans.fr/fr>
<https://www.univ-gustave-eiffel.fr/>
<https://www.parisnanterre.fr/>
<https://www.u-pec.fr/>
<https://www.universite-paris-saclay.fr/>
<https://www.univ-rennes2.fr/>
<https://www.univ-tlse3.fr/>
<http://www.univ-lemans.fr/>

Données en open data : Insertion professionnelle des diplômés

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38700/>

Où se former

Formations référencées	14
Organismes	10
Régions couvertes	9
Prix indicatif	2 540 € – 12 508 €
Durée	198 – 1947 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	18
-----------------------------	----

Organismes gestionnaires (CFA)	13
Organismes formateurs	13
Régions couvertes	9
Départements couverts	12
Organismes certifiés Qualiopi	12
Sessions	de 09/2025 à 08/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	31
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	6 %
Période	10/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	39
Montant total engagé	104 002 €
Coût moyen par dossier	2 667 €
Durée moyenne	486 h
Période	09/2024 – 09/2026
France compétences	85 %
Entreprise	7 %
Reste à charge titulaire	7 %
Compte d'engagement citoyen	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.