

Chef de chantier gros œuvre

RNCP38721 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	232p
Formacode(s)	22294, 22354
Code(s) ROME	F1202
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	20/04/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

35 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 30 à former et organiser l'évaluation et 5 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
A C BAT - ASSISTANCE CONSEIL EN BATIMENT	75003578400016	Former et organiser l'évaluation
ACCESS PRO	79402757300011	Former et organiser l'évaluation
AFPA ENTREPRISES	82409268800012	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800186	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800210	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800244	Former
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200041	Former et organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200629	Former et organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814201338	Former et organiser l'évaluation
ASS OUVRIERE COMPAGNON DEVOIR TOUR FRANC	77566202600019	Former

Liste complète des 35 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp38721-chef-de-chantier-gros-oeuvre/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le métier de chef de chantier gros œuvre s'articule autour de trois fonctions : une fonction technique, orientée vers la réalisation d'ouvrage, une fonction organisationnelle axée sur le suivi et la gestion de chantier et une fonction managériale centrée sur la communication et l'encadrement des équipes.

ACTIVITÉS VISÉES

Dans ses fonctions techniques et organisationnelles, le chef de chantier gros œuvre participe à l'étude technique, exploite le dossier de chantier ou les éléments issus de la maquette numérique, élabore les plannings de travaux et établit les modes opératoires. Il évalue les risques liés aux situations de travail et choisit les mesures de prévention adaptées. Le chef de chantier gros œuvre fait réaliser l'installation du chantier et suit les approvisionnements, il implante les ouvrages et contrôle la production.

Dans sa fonction managériale, le chef de chantier gros œuvre assure l'encadrement des équipes ainsi que la communication interne et externe en portant les valeurs de l'entreprise. Il fixe les directives, fait respecter les réglementations et les procédures qualité. Il propose des solutions, organise les interventions et accompagne le changement. Par ses actions, le chef de chantier gros œuvre garantit les intérêts de l'entreprise et vise une coopération efficiente entre acteurs du chantier.

En s'appuyant sur la démarche RSE de l'entreprise, le chef de chantier gros œuvre assure le relais entre les équipes et la direction et conduit des entretiens institutionnels.

Le chef de chantier exerce son métier par délégation de pouvoir sous l'autorité du conducteur de travaux ou suivant l'organisation de l'entreprise, du chef d'entreprise. Il exerce ses activités dans les entreprises de construction bâtiment de toute taille, sur des chantiers de gros œuvre, dans le bureau de chantier pour les productions écrites et sur les zones de construction pour le suivi et les vérifications visuelles des travaux.

Le métier de chef de chantier gros œuvre est soumis aux conditions climatiques et comporte des déplacements fréquents et peut impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours. Les horaires réguliers peuvent être conditionnés par des impératifs techniques et de délais.

Le chef de chantier utilise du matériel topographique et des outils informatiques (tablette, smartphone, ordinateur...) ainsi que des logiciels dédiés (commandes, outils collaboratifs, plateforme digitale).

La fonction managériale nécessite la prise de parole, un contrôle et un suivi régulier ainsi que le rappel systématique des règles de sécurité et des procédures qualité.

Le chef de chantier dirige ses équipes et collabore avec les autres entreprises, les fournisseurs, le coordonnateur de sécurité, le voisinage du chantier et divers intervenants extérieurs (maîtrise d'œuvre, bureau d'étude technique, coordonnateurs...). Dans certaines organisations d'entreprise, l'exercice du métier de chef de chantier gros œuvre nécessite des validations ou des habilitations spécifiques.

Les objectifs de transition écologique obligent les professionnels de la construction durable et ceux de la rénovation à adopter une approche globale pour chaque corps d'état. Pour l'encadrement de chantier, la transition écologique est incarnée à un double niveau :

- une appropriation des règles, des enjeux et des principes d'écoconstruction qui structurent ses actions et celles des autres corps de métiers, avec entre autres la réglementation environnementale, la mise en œuvre de matériaux performants et l'économie circulaire ;
- une mise en mouvement des équipes autour de ces principes fédérateurs soutenus par la démarche RSE de l'entreprise.

Il s'agit ainsi, pour l'encadrement de chantier, de situer son intervention et celle de son équipe en tenant compte de l'environnement, de l'incidence de ses actions sur celles réalisées et à réaliser par les autres corps de métiers.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre

- Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux
- Elaborer les plannings de travaux gros œuvre du chantier
- Faire réaliser l'installation du chantier
- Prévoir les approvisionnements et enclencher les commandes du chantier

Superviser les travaux du gros œuvre

- Implanter et tracer les ouvrages du chantier
- Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier
- Etablir des modes opératoires des travaux du gros œuvre

Manager les équipes de production gros œuvre

- Assurer la communication externe et interne
- Encadrer les équipes de production

Blocs de compétences

RNCP38721BC01 — Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre

LISTE DE COMPÉTENCES

Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux

Elaborer les plannings de travaux gros œuvre du chantier

Faire réaliser l'installation du chantier

Prévoir les approvisionnements et enclencher les commandes du chantier

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 4 h

A partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment qui lui est remis, le candidat dispose de 04 h 00 pour répondre par écrit aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas.

- Entretien technique : 15 min

L'entretien se déroule après la mise en situation professionnelle.

Le candidat argumente oralement en répondant au jury sur un (des) point(s) ciblé(s) de sa production issue de la mise en situation professionnelle.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 4 h 15 min

RNCP38721BC02 — Superviser les travaux du gros œuvre

LISTE DE COMPÉTENCES

Planter et tracer les ouvrages du chantier

Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier

Etablir des modes opératoires des travaux du gros œuvre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 3 h 15 min

A partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment qui lui est remis, le candidat dispose de 03 h 15 pour répondre par écrit aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas.

- Entretien technique : 15 min

L'entretien se déroule après la mise en situation professionnelle.

Le candidat argumente oralement en répondant au jury sur un (des) point(s) ciblé(s) de sa production issue de la mise en situation professionnelle.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 3 h 30 min

RNCP38721BC03 — Manager les équipes de production gros œuvre

LISTE DE COMPÉTENCES

Assurer la communication externe et interne

Encadrer les équipes de production

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 30 min

Pour évaluer les compétences liées à "Manager les équipes de production gros œuvre", le jury échange avec le candidat en appuyant sur les propositions d'étude de cas.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 30 min

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

entreprise de bâtiment gros œuvre

entreprise de maçonnerie générale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

chef de chantier gros œuvre
niveau E de la Convention collective du bâtiment ETAM

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Intervention sur des matériaux ou produits contenant de l'amiante :

Arrêté du 23 février 2012

définissant les modalités de la formation des travailleurs à la prévention des risques liés à l'amiante.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 252 €
Selon la branche	6 300 € – 8 320 €
Prise en charge	Branches concernées
7 252 €	Valeur par défaut · 210 branches
8 320 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 138 €	CPNEFP de la branche des industries et commerces de la récupération
6 300 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	20/04/2029
Date de dernière délivrance possible	20/04/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	48	1	55 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP1863

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP1863

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.travail-emploi.gouv.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38721/>

Où se former

Formations référencées	9
Organismes	8
Régions couvertes	4
Prix indicatif	224 € – 15 000 €
Durée	35 – 2410 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	5
Organismes gestionnaires (CFA)	5
Organismes formateurs	5
Régions couvertes	4
Départements couverts	5
Organismes certifiés Qualiopi	5
Sessions	de 09/2024 à 12/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	80
Parcours menés à terme	30
Taux d'achèvement	38 %
Période	06/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	81
Montant total engagé	257 239 €
Coût moyen par dossier	3 176 €
Durée moyenne	353 h
Période	06/2024 – 07/2026
France compétences	88 %
France Travail	6 %
Reste à charge titulaire	5 %
Entreprise	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.