

Directeur d'ingénierie forensique

RNCP38738 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	344, 344t
Formacode(s)	14297, 42881, 42803
Code(s) ROME	K1704, K2502, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	22/01/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DE L' INTERIEUR ET DES OUTRE-MER · SIRET : 11001401600015

<https://www.interieur.gouv.fr/Accueil>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La science forensique se définit comme la discipline étudiant les traces générées par des évènements particuliers passés, singuliers ou multiples, soutenue par la démarche et la recherche scientifique. Ces traces constituent les vestiges, les témoins d'activités passées (comme la présence ou l'action d'un individu) et offrent une clef à leur explication. La démarche fait appel aux méthodes scientifiques de détection, de reconnaissance, de collection, d'analyse et d'interprétation afin de reconstruire et comprendre les évènements inhabituels d'intérêt public (comme les crimes, les litiges, les séries criminelles, les accidents, etc.) à leur origine.

Le métier de directeur de sciences forensique

L'environnement dans lequel nous évoluons se complexifie de plus en plus ; une décision avisée se formalise après un processus d'analyse au cours duquel le décideur comprend les problèmes qui se posent à lui, évalue les décisions possibles et leurs enjeux pour celle qui lui paraît la plus opportune.

La compréhension de l'environnement et de sa complexité repose sur une enquête qui permet de saisir les liens et implications entre différents éléments pouvant sembler indépendants les uns des autres. Le directeur d'ingénierie forensique est un expert de la trace qui utilise des méthodes scientifiques, évalue les sources d'où proviennent les informations dont il dispose et interprète les résultats de ses travaux. Il est ainsi en mesure de prendre des décisions par lui-même et d'apporter des conseils aux dirigeants de son organisation.

Une certification qui répond à des besoins nouveaux en compétences sur le marché du travail

Le directeur d'ingénierie forensique maîtrise la science forensique, ses capacités et ses limites. Par ailleurs, il dirige une équipe d'experts de haut niveau.

Il apporte de l'aide à la décision par ses conseils et préconisations.

Dans un premier temps, il sait comprendre la demande qui lui est adressée , avant de choisir les approches, méthodes et techniques les plus appropriées au plan d'actions qu'il a envisagé.

Une fois son plan exécuté, il met en place un retour d'expérience stratégique afin d'améliorer sa démarche dans les opérations qui lui seront confiées ultérieurement.

Le directeur d'ingénierie forensique est garant de la mise en œuvre des actes exécutés par ses collaborateurs, au regard de leurs conformités aux normes qualité et à l'éthique.

Il met en place un contrôle dans l'exécution des actes forensiques de son service.

Le directeur d'ingénierie forensique met en oeuvre les ressources matérielles, financières et intellectuelles de son service nécessaire à l'exécution de la commande.

En tant que manager, il dirige une équipe de spécialistes qui nécessite un management particulier.

Une valorisation des compétences pour le développement de l'employabilité en externe.

Face à l'explosion des techniques disponibles et à l'augmentation des innovations dans le monde forensique (le marché mondial des technologies liées à la forensique est estimé à 22 milliards de dollars pour la période 2022-2027, il est indispensable que les entreprises aient à leur disposition une personne disposant des compétences scientifiques et pédagogiques pour exposer clairement aux décideurs les possibilités, avantages et inconvénients de ces matériels, et qui se prononcera sur la pertinence (scientifique et économique) des ces investissements pour l'entreprise.

Le directeur d'ingénierie forensique est un professionnel de haut niveau, rompu à la direction d'équipes dont les membres ont des cultures différentes. Titulaire d'une formation certifiée, il pourra alors évoluer tant dans le public que le privé.

Mener un audit ou une enquête interne nécessite de savoir identifier les traces de malversation ou négligence, de les recueillir, les analyser et de les exploiter. Ce travail n'est pourtant pas suffisant, encore faut-il savoir interpréter correctement le résultat obtenu afin d'éviter des accusations à tort. Il est alors indispensable que l'entreprise qui souhaite effectuer de telles opérations dispose d'une personne aux compétences qui permettent de fédérer les résultats des diverses expertises effectuées, de la découverte de la trace attirant l'attention jusqu'à l'exploitation correcte de son résultat.

Dans le cas d'une entreprise qui

mène des opérations de veille économique, technologique ou concurrentielle, les informations qui ont été collectées doivent être évaluées pour permettre au directeur d'ingénierie forensique d'apporter des recommandations au décideur.

ACTIVITÉS VISÉES

Le directeur d'ingénierie forensique doit être capable de :

- répondre à une commande et conseiller les décideurs ;
- contrôler l'exécution des actes forensiques du service ;
- organiser et gérer le service ;
- apporter son expertise de sapiteur forensique.

Pour exercer ces activités, il devra :

- choisir les approches, les méthodes et les techniques les plus appropriées au plan d'action envisagé ;
- mettre en place un retour d'expérience politique et stratégique ;
- veiller à la mise en œuvre des actes dans le respect des contraintes juridiques (lois et réglementation) ;
- veiller à la conformité des actes dans le respects des normes qualité et de l'éthique ;
- programmer et gérer les ressources matérielles, financières et intellectuelles ;
- diriger une équipe de spécialistes ;
- présenter ses recherches et conclusions en qualité de sapiteur ;
- et contribuer à la recherche dans le domaine forensique.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le choix des approches, méthodes et techniques les plus appropriées au plan d'action envisagé repose sur l'acquisition des compétences suivantes :

- adopter une méthode de raisonnement adaptée à la science forensique ;
- proposer les approche, méthode et technique adaptées à la question posée dans un contexte de transformation numérique ;
- poser un diagnostic collégial de la commande en analysant les possibilités et les limites des différentes approches et moyens ;
- déterminer, tout au long du processus de gestion des traces, leur pertinence ;
- exploiter les données recueillies.

Pour mettre en place un retour d'expérience stratégique, le directeur d'ingénierie forensique devra identifier les limites et faiblesses des actions menées, s'appuyer sur les évolutions des sciences pour faire progresser la science forensique et étendre les possibilités de la science forensique au-delà de la sécurité et de la justice

Afin de veiller à la mise en œuvre des actes dans le respect des contraintes juridiques (lois et réglementation), il devra être en mesure de pratiquer une opération en situation d'exception, identifier le cadre juridique de son action, prendre en compte le cadre juridique et ses limites dans une situation d'exception, tout en faisant appliquer les mesures réglementaires de conservation des données en fonction de leur sensibilité. Veiller à la conformité des actes dans le respects des normes qualité et de l'éthique implique de savoir faire appliquer la réglementation HSCT et la

faire appliquer, identifier et résoudre les écarts identifiés par les contrôleurs, et adopter un comportement éthique. Pour programmer et gérer les ressources matérielles, financières et intellectuelles de son service, le directeur d'ingénierie forensique devra savoir ajuster les moyens financiers aux besoins de son service, contrôler son activité, piloter un projet et mettre en place une politique de propriété intellectuelle en lien avec l'activité forensique.

La direction d'une équipe de spécialistes passe par la fédération de l'équipe en fidélisant les experts, le développement de la formation de ces experts, la définition des objectifs en clarifiant les missions et responsabilités de chacun, et la création d'un environnement favorable au travail et à l'expression de ses subordonnés et collaborateurs.

Afin de présenter ses recherches et conclusions en qualité de sapiteur le directeur d'ingénierie forensique doit conseiller sur les possibilités et limites de la science forensique, expliquer un résultat scientifique, convaincre son auditoire de l'utilité de la science forensique en argumentant, en exposant clairement et avec pédagogie et adapter son discours à ses interlocuteurs.

Enfin, contribuer à la recherche dans le domaine forensique impose de construire et faire vivre un réseau de professionnels du domaine, d'animer les productions scientifiques des experts, notamment à vocation internationale, et d'encourager l'innovation.

Blocs de compétences

RNCP38738BC01 — Répondre à une commande et conseiller les décideurs

LISTE DE COMPÉTENCES

- Adopter une méthode de raisonnement adaptée à la science forensique,
- Proposer les approches, méthodes et techniques adaptées à la question posée dans un contexte de transformation numérique,
- Poser un diagnostic collégial de la commande en analysant les possibilités et les limites des différentes approches et moyens,
- Déterminer, tout au long du processus de gestion des preuves, leur admissibilité,
- Exploiter les données recueillies.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas d'analyse forensique : le candidat est confronté à un problème forensique comprenant un volet numérique.

RNCP38738BC02 — Suivre et contrôler l'exécution des actes forensiques du service

LISTE DE COMPÉTENCES

- Pratiquer une opération en situation d'exception
- Identifier le cadre juridique de l'action
- Prendre en compte le cadre juridique et ses limites dans une situation d'exception
- Faire respecter les mesures réglementaires de conservation des données en fonction de leur sensibilité
- Faire appliquer la réglementation hygiène, sécurité et conditions de travail
- Identifier et résoudre les écarts de qualité
- Savoir se placer par rapport à l'état de l'art
- Définir les enjeux et les objectifs du service dans le respect des procédures éthiques et de conformité de son organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude d'une situation hors laboratoire : l'organisation du candidat va être projetée dans le cadre d'une mission d'assistance internationale.

Étude d'un cas réglementaire : Une nouvelle méthode d'essai doit être mise en œuvre dans l'organisation du candidat.

RNCP38738BC03 — Organiser, suivre, contrôler et gérer le service

LISTE DE COMPÉTENCES

- Ajuster les moyens financiers aux besoins d'un service forensique
- Suivre et contrôler l'activité du service
- Piloter un projet de recherche, d'innovation ou d'amélioration de l'existant
- Mettre en place une politique de propriété intellectuelle en lien avec l'activité forensique
- Fédérer une équipe de spécialistes en fidélisant les experts

- Maintenir le niveau d'expertise de ses collaborateurs en encourageant la formation et les échanges entre pairs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentation d'un projet d'amélioration de l'organisation du service.

Résolution d'une problématique RH.

RNCP38738BC04 — Apporter ses compétences de sapiteur forensique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Conseiller sur les possibilités et limites de la science forensique
- Expliquer un résultat scientifique à tout public et en toute circonstance
- Convaincre son auditoire de l'utilité de la science forensique en argumentant, en exposant clairement et avec pédagogie
- Adapter son discours à ses interlocuteurs
- Construire et faire vivre un réseau de professionnels du domaine
- Animer les productions scientifiques des experts, notamment à vocation internationale
- Encourager l'innovation dans les domaines de compétence du service.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentation d'un résultat forensique.

Pilotage de la politique de valorisation de l'innovation, y compris à l'international.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Laboratoires d'analyses techniques
- Sociétés industrielles
- Cabinets d'audit (veille concurrentielle, enquêtes internes, lutte contre la contrefaçon, lutte contre la cybermenace)
- Médecine légale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Manager de spécialistes forensiques
- Consultant forensique
- Compliance manager

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 627 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	38 562
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	17 %

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats, qu'ils soient militaires ou civils, doivent, à la date limite du dépôt de candidature, satisfaire aux conditions suivantes :

- occuper actuellement ou être amené à occuper un emploi de cadre supérieur (dans les armées, détenir au minimum le grade de capitaine) ;
- être titulaire d'un diplôme inscrit au RNCP de niveau 7 ;
- détenir le niveau B2 en langue anglaise du cadre européen de référence pour les langues.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Néant

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de trois membres :

- le président ;
- un représentant d'université ;
- un représentant du domaine de la forensique.

La parité homme/femme sera systématiquement recherchée.

Qualité du président du jury :

- le commandant du Pôle judiciaire de la gendarmerie nationale (PJGN) ou son représentant.

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de trois membres :

- le président ;
- un représentant d'université ;
- un représentant du domaine de la forensique.

La parité homme/femme sera systématiquement recherchée.

Qualité du président du jury :

- le commandant du Pôle judiciaire de la gendarmerie nationale (PJGN) ou son représentant.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	22/01/2029
-------------------------------------	------------

Date de dernière délivrance possible	22/01/2033
--------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38738/>