

Chef d'équipe gros œuvre

RNCP38746 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	232p
Formacode(s)	22294, 22354
Code(s) ROME	F1202, F1703, F1701
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	21/10/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

44 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 38 à former et organiser l'évaluation et 6 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
3CF FORMATIONS	90284671600014	Former et organiser l'évaluation
A C BAT - ASSISTANCE CONSEIL EN BATIMENT	75003578400016	Former et organiser l'évaluation
AFPA ENTREPRISES	82409268800012	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800061	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800086	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800010	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800044	Former
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200041	Former et organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200029	Former et organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200038	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 44 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp38746-chef-d-equipe-gros-oeuvre/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : l'une technique, orientée vers la réalisation d'ouvrage. L'autre managériale, tournée vers la communication et l'animation de l'équipe.

ACTIVITÉS VISÉES

Dans sa fonction technique, le chef d'équipe gros œuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière (implantation et réalisation d'ouvrage) et quantifier les besoins en matériel. Tout au long de la journée de travail, le chef d'équipe vérifie la mise en place des dispositifs de sécurité et la qualité des ouvrages. En fin de journée, il renseigne le rapport journalier avec les heures réalisées, les quantités consommées, le matériel utilisé et le transmet à son responsable.

Dans sa fonction managériale, le chef d'équipe transmet aux ouvriers les consignes de sa hiérarchie, il détaille les interventions de chacun et donne le délai de réalisation des travaux. Il s'assure de la compréhension des consignes en utilisant un langage technique adapté et fédère les ouvriers à la recherche d'efficacité. Il informe sa hiérarchie des événements marquants de la journée.

Le chef d'équipe exerce son métier sous la responsabilité de son hiérarchique en interface avec les ouvriers. La prise en compte des règles de sécurité est permanente. En appliquant une démarche qualité, il exerce ses activités sur des chantiers de gros œuvre, dans les entreprises de construction bâtiment de toute taille, le plus fréquemment à l'extérieur et en plein air, soumis aux conditions climatiques et ponctuellement dans un bureau de chantier. Le chef d'équipe est amené à utiliser des outils numériques et collaboratifs, mais aussi des appareils topographiques et de mesure pour les implantations d'ouvrage. La relation avec d'autres intervenants externes est fréquente. Sa mission comporte des déplacements fréquents et peut impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours. Les horaires réguliers peuvent être conditionnés par des impératifs techniques et de délais. Dans certaines organisations d'entreprise, l'exercice du métier de chef d'équipe gros œuvre nécessite des validations ou des habilitations spécifiques.

Les objectifs de transition écologique obligent les professionnels de la construction durable et ceux de la rénovation à adopter une approche globale pour chaque corps d'état. Pour l'encadrement de chantier, la transition écologique est incarnée à un double niveau :

- une appropriation des règles, des enjeux et des principes d'écoconstruction qui structurent ses actions et celles des autres corps de métiers, avec entre autres la réglementation environnementale, la mise en œuvre de matériaux performants et l'économie circulaire ;
- une mise en mouvement des équipes autour de ces principes fédérateurs soutenus par la démarche RSE de l'entreprise.

Il s'agit ainsi, pour l'encadrement de chantier, de situer son intervention et celle de son équipe en tenant compte de l'environnement, de l'incidence de ses actions sur celles réalisées et à réaliser par les autres corps de métiers.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre

- Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre
- Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe
- Relever la production journalière de l'équipe

Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

- Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
- Animer son équipe

Blocs de compétences

RNCP38746BC01 — Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre

Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe

Relever la production journalière de l'équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 05 h 00 min

A partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment qui lui est remis, le candidat répond par écrit aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas.

Entretien technique : 00 h 15 min

L'entretien se déroule après la mise en situation professionnelle.

Le candidat argumente oralement en répondant au jury sur des points ciblés de sa production issue de la mise en situation professionnelle.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 05 h 15 min

RNCP38746BC02 — Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie

Animer son équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 00 h 45 min

Pour évaluer les compétences liées à "Mener son équipe sur un chantier de bâtiment", le jury échange avec le candidat en s'appuyant sur les propositions d'études de cas.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 00 h 45 min

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprise de bâtiment gros œuvre

Entreprise de maçonnerie générale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef d'équipe gros œuvre

Chef d'équipe maçonnerie

Chef de file

Niveau IV/1 des conventions collectives des ouvriers employés par les entreprises du bâtiment

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Intervention sur des matériaux ou produits contenant de l'amiante :

Arrêté du 23 février 2012

définissant les modalités de la formation des travailleurs à la prévention des risques liés à l'amiante.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 229 €
Familles professionnelles (FAP)	B0X32 — Ouvriers de la construction en béton · tension 5/5 (Très élevée) B1X30 — Maçons peu qualifiés · tension 4/5 (Élevée) B1X31 — Maçons qualifiés · tension 5/5 (Très élevée) B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	44 426
Jugés difficiles à recruter	63 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	B0X32 — Ouvriers de la construction en béton B1X30 — Maçons peu qualifiés B1X31 — Maçons qualifiés B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Polynésie française

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 408 €
Selon la branche	7 000 € – 7 625 €
Prise en charge	Branches concernées
7 408 €	Valeur par défaut · 210 branches
7 625 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 600 €	CPNE Travail Temporaire
7 000 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	21/10/2029
Date de dernière délivrance possible	21/10/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	77	0	76 %	36 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34282

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.travail-emploi.gouv.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38746/>

Où se former

Formations référencées	4
Organismes	4
Régions couvertes	3
Prix indicatif	1 905 € – 11 550 €
Durée	238 – 385 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	4
Organismes gestionnaires (CFA)	4
Organismes formateurs	4
Régions couvertes	3
Départements couverts	4
Organismes certifiés Qualiopi	4
Sessions	de 08/2025 à 09/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	100 %
Période	04/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	7 911 €
Coût moyen par dossier	3 956 €

Durée moyenne	411 h
Période	03/2026 – 05/2026
France compétences	55 %
France Travail	45 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.