

Assistant chef de chantier gros œuvre

RNCP38749 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	232p
Formacode(s)	22294, 22395
Code(s) ROME	F1202
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	16/07/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

23 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 20 à former et organiser l'évaluation et 3 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFPA ENTREPRISES	82409268800012	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800210	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800244	Former
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814200041	Former et organiser l'évaluation
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814201338	Former et organiser l'évaluation
BTP SERVICES	39976101400014	Former et organiser l'évaluation
CEO FORMATIONS	99333662700019	Former et organiser l'évaluation
C F R CENTRE DE FORMATION RENAISSANCE	81993770700027	Former et organiser l'évaluation
CPO.A BTP	43219258100028	Former et organiser l'évaluation
FEDERATION COMPAGNONNIQUE REGIONALE D' ILE DE FRANCE	78477959700086	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 23 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp38749-assistant-chef-de-chantier-gros-oeuvre/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le métier d'assistant chef de chantier gros œuvre s'articule autour de trois fonctions : une fonction technique, orientée vers la réalisation d'ouvrage, une fonction organisationnelle axée sur la préparation et le suivi des travaux et une fonction managériale centrée sur la communication et l'animation des équipes.

ACTIVITÉS VISÉES

Dans ses fonctions techniques et organisationnelles, l'assistant chef de chantier gros œuvre utilise les informations du dossier de chantier ou de la maquette numérique, implante l'ensemble des ouvrages du gros œuvre, décline le planning d'exécution en cycles, en zones de constructions ou en ouvrages et réceptionne les approvisionnements. L'assistant chef de chantier gros œuvre met en œuvre les étapes des modes opératoires élaborés par le chef de chantier, afin de garantir la bonne réalisation des ouvrages dans les délais. Il vérifie en continu la qualité des travaux, les dispositifs de sécurité ainsi que les écarts entre le prescrit et le réalisé et renseigne les rapports de suivi.

Dans sa fonction managériale, l'assistant chef de chantier gros œuvre échange avec les équipes et rend compte de l'activité au chef de chantier. Il répercute aux équipes les consignes d'exécution en s'assurant de leur compréhension. L'assistant chef de chantier gros œuvre coordonne l'intervention des équipes et fait appliquer les réglementations (sécurité, environnement...) et les procédures qualité. Il transmet oralement ou par écrit les informations relatives à la vie du chantier au responsable.

L'assistant chef de chantier exerce son métier sous la responsabilité du chef de chantier ou suivant l'organisation de l'entreprise, du chef d'entreprise. Il exerce ses activités dans les entreprises de construction bâtiment de moyenne et grande importance, sur des chantiers de gros œuvre sur les zones de construction pour l'accompagnement des équipes et le suivi des travaux et dans le bureau de chantier pour la production écrite. Le métier d'assistant chef de chantier gros œuvre est soumis aux conditions climatiques et comporte des déplacements fréquents et peut impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours. Les horaires réguliers peuvent être conditionnés par des impératifs techniques et de délais. L'assistant chef de chantier utilise du matériel topographique et des outils informatiques (tablette, smartphone, ordinateur...) ainsi que des logiciels dédiés (commandes, outils collaboratifs, plateforme digitale).

La collaboration avec les équipes des autres entreprises, les fournisseurs, le coordonnateur de sécurité, le voisinage du chantier, et divers intervenants extérieurs (maîtrise d'œuvre, bureau d'étude technique, coordonnateurs...) est requise et nécessite la prise de parole.

Dans certaines organisations d'entreprise, l'exercice du métier d'assistant chef de chantier gros œuvre nécessite des validations ou des habilitations spécifiques.

Les objectifs de transition écologique obligent les professionnels de la construction durable et ceux de la rénovation à adopter une approche globale pour chaque corps d'état. Pour l'encadrement de chantier, la transition écologique est incarnée à un double niveau :

- une appropriation des règles, des enjeux et des principes d'écoconstruction qui structurent ses actions et celles des autres corps de métiers, avec entre autres la réglementation environnementale, la mise en œuvre de matériaux performants et l'économie circulaire ;
- une mise en mouvement des équipes autour de ces principes fédérateurs soutenus par la démarche RSE de l'entreprise.

Il s'agit ainsi, pour l'encadrement de chantier, de situer son intervention et celle de son équipe en tenant compte de l'environnement et de l'incidence de ses actions sur celles réalisées et à réaliser par les autres corps de métiers.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Organiser les travaux du gros œuvre

- Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux
- Exploiter les plannings de travaux du chantier
- Réceptionner les approvisionnements du chantier

Faire réaliser les travaux du gros œuvre par les équipes

- Faire appliquer les modes opératoires du gros œuvre
- Implanter et tracer les ouvrages du chantier
- Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier

Animer les équipes de production gros œuvre

- Informer les équipes et rendre compte de l'activité à sa hiérarchie
- Relayer les consignes aux équipes

Blocs de compétences

RNCP38749BC01 — Organiser les travaux du gros œuvre

LISTE DE COMPÉTENCES

Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux

Exploiter les plannings de travaux du chantier

Réceptionner les approvisionnements du chantier

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 04 h 00 min

A partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment qui lui est remis, le candidat dispose de 04 h 00 pour répondre par écrit aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas.

Entretien technique : 00 h 15 min

L'entretien se déroule après la mise en situation professionnelle. Le candidat argumente oralement en répondant au jury sur un (des) point(s) ciblé(s) de sa production issue de la mise en situation professionnelle.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 04 h 15 min

RNCP38749BC02 — Faire réaliser les travaux du gros œuvre par les équipes

LISTE DE COMPÉTENCES

Faire appliquer les modes opératoires du gros œuvre

Planter et tracer les ouvrages du chantier

Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 03 h 15 min

A partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment qui lui est remis, le candidat dispose de 03 h 15 pour répondre par écrit aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas.

Entretien technique : 00 h 15 min

L'entretien se déroule après la mise en situation professionnelle. Le candidat argumente oralement en répondant au jury sur un (des) point(s) ciblé(s) de sa production issue de la mise en situation professionnelle.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 03 h 30 min

RNCP38749BC03 — Animer les équipes de production gros œuvre

LISTE DE COMPÉTENCES

Informar les équipes et rendre compte de l'activité à sa hiérarchie

Relayer les consignes aux équipes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 00 h 30 min

Pour évaluer les compétences liées à "Animer les équipes de production gros œuvre", le jury échange avec le candidat en s'appuyant sur les propositions d'étude de cas.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 00 h 30 min

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprise de bâtiment gros œuvre

Entreprise de maçonnerie générale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Assistant chef de chantier gros œuvre

Commis de chantier

Niveau C de la convention collective du bâtiment ETAM

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Intervention sur des matériaux ou produits contenant de l'amiante :

Arrêté du 23 février 2012

définissant les modalités de la formation des travailleurs à la prévention des risques liés à l'amiante.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Polynésie française

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 212 €
Selon la branche	7 212 € – 7 679 €
Prise en charge	Branches concernées
7 212 €	Valeur par défaut · 211 branches
7 679 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics
7 383 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	16/07/2029
Date de dernière délivrance possible	16/07/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	33	0	78 %	0 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34142

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34142

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.travail-emploi.gouv.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38749/>

Où se former

Formations référencées	9
Organismes	3
Régions couvertes	2
Prix indicatif	1 850 € – 11 647 €
Durée	822 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Formations à distance	1
Sessions	de 02/2026 à 12/2026

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	1

Taux d'achèvement	50 %
Période	10/2025 – 05/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	2 010 €
Coût moyen par dossier	1 005 €
Durée moyenne	60 h
Période	09/2025 – 04/2026
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.