

Chef d'équipe en aménagement finitions

RNCP38751 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	233p
Formacode(s)	22294, 22442, 22411, 22485
Code(s) ROME	F1604, F1606, F1611, F1608, F1609
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	13/07/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

13 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 11 à former et organiser l'évaluation et 2 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
A C BAT - ASSISTANCE CONSEIL EN BATIMENT	75003578400016	Former et organiser l'évaluation
AFPA ENTREPRISES	82409268800012	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800051	Former
AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES	82422814201189	Former et organiser l'évaluation
ASDER	32339042700041	Former et organiser l'évaluation
BTP CFA AQUITAINE	78235535800055	Former et organiser l'évaluation
BTP CFA NOUVELLE AQUITAINE	78235535800089	Former et organiser l'évaluation
GRETA DE LA GUADELOUPE	19971008800022	Former et organiser l'évaluation
LES CLES DE L'ATELIER	52296497200023	Former et organiser l'évaluation
LYCEE ELLA FITZGERALD	19380081000031	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 13 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp38751-chef-d-equipe-en-amenagement-finitions/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le chef d'équipe en aménagement finitions est un ouvrier hautement qualifié de spécialité sur les métiers de plaquiste, de plâtrier traditionnel, de peintre en bâtiment, de façadier peintre - itéiste, de solier moquettiste ou de carreleur-chapiste qui, en complément à ses activités de compagnon professionnel, assure le premier niveau d'encadrement de chantier d'une équipe de deux à huit ouvriers. Dans la limite de ses responsabilités, du cadre des réglementations et des procédures internes à l'entreprise, il encadre son équipe pour la réalisation d'ouvrages de sa spécialité. L'emploi de chef d'équipe s'articule autour de deux fonctions : la première, « technique », est orientée vers la réalisation d'ouvrage. La seconde, « managériale », est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe.

ACTIVITÉS VISÉES

Dans ses fonctions techniques, le chef d'équipe AF organise sur chantier le travail qu'il réalise quotidiennement avec son équipe et ponctuellement peut se faire au siège de l'entreprise. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en main-d'œuvre, matériel, et matériaux. Il participe à la réalisation des travaux et accomplit les tâches les plus délicates de son métier, en prenant en compte les critères liés à la démarche QSE et RSE. Il assure la gestion des interfaces techniques avec les autres lots. Il veille à la bonne application des réglementations sur la gestion des déchets et selon les marchés gère le réemploi des matériaux. Tout au long de la journée de travail, il vérifie la mise en place des dispositifs de sécurité et contrôle la qualité d'exécution des ouvrages. En fin de journée, il renseigne le rapport journalier avec les heures réalisées, les quantités d'ouvrage exécutées, les quantités de matériaux consommées, le matériel utilisé et le transmet à son responsable hiérarchique avec les outils numériques dédiés.

Dans ses fonctions managériales, le chef d'équipe AF transmet aux ouvriers les consignes de la hiérarchie, et explique les tâches, leur déroulement, et donne les délais pour réaliser les travaux. Il s'assure de la compréhension des consignes en utilisant un langage technique adapté et fédère les ouvriers à la recherche d'efficacité dans la réalisation des ouvrages. Il reporte à sa hiérarchie les événements marquants de la journée de travail.

Le chef d'équipe en aménagement finitions intervient sur des chantiers de construction neuve ou en rénovation ou réhabilitation, à l'intérieur de locaux clos et couverts, ou à l'extérieur pour les activités sur les façades. Il exerce son métier de premier encadrant de chantier sous la responsabilité de son hiérarchique et dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé, du plan particulier de sécurité et de protection de la santé (PPSPS), s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

Le chef d'équipe AF est en contact permanent avec la hiérarchie, les membres de son équipe (ouvriers et intérimaires) et les autres entreprises, ainsi que les différents intervenants de l'acte de construire présents sur le chantier : client ou maître d'ouvrage, architecte ou maître d'œuvre, coordonnateur sécurité, ...

Les chantiers peuvent être éloignés du siège de l'entreprise, la mission du chef d'équipe AF comporte donc des déplacements fréquents avec les véhicules de l'entreprise et peut impliquer un travail en déplacement de plusieurs jours ou semaines. Les horaires sont réguliers et le rythme de travail est conditionné par des impératifs techniques et le respect des délais. Le chef d'équipe AF travaille en station debout prolongée, et assure de nombreux déplacements à pied tout en portant de multiples charges dans des locaux qui ne sont souvent ni chauffés ni climatisés avec des températures de travail en fonction des conditions climatiques, et avec un niveau sonore de l'environnement de travail pouvant être élevé.

Dans certaines organisations d'entreprise, l'exercice du métier de chef d'équipe AF nécessite certaines certifications et autorisations de l'employeur telles que la validation pour le travail en hauteur, les habilitations électriques., sauveteur secouriste du travail (SST), certification d'aptitude à la conduite d'engins en sécurité (CACES), autorisation d'intervention à proximité des réseaux (AIPR), etc.

Dans le cas où l'employeur souhaiterait affecter le chef d'équipe AF sur un chantier dont les matériaux sont reconnus amiantifères, ou à des travaux de retrait ou de confinement de matériaux contenant de l'amiante, ou à toute intervention susceptible de provoquer l'émission de fibres d'amiante, il devra au préalable s'assurer que ce dernier a été formé et évalué conformément l'arrêté du 23 février 2012

définissant les modalités de la formation des travailleurs à la prévention des risques liés à l'amiante.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Coordonner les travaux de son équipe dans sa spécialité en aménagement finitions

- Organiser le travail quotidien de l'équipe sur un chantier d'aménagement finitions
- Accompagner et contrôler l'exécution des travaux de sa spécialité
- Réaliser le bilan de la production journalière de l'équipe

- Mener son équipe sur un chantier de bâtiment
- Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
 - Animer son équipe

Blocs de compétences

RNCP38751BC01 — Coordonner les travaux de son équipe dans sa spécialité en aménagement finitions

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser le travail quotidien de l'équipe sur un chantier d'aménagement finitions

Accompagner et contrôler l'exécution des travaux de sa spécialité

Réaliser le bilan de la production journalière de l'équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 05 h 00 min

À partir d'un dossier technique comprenant les éléments d'une spécialité en aménagement finitions d'un projet de réalisation de travaux d'un bâtiment, le candidat répond aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas et produit les éléments demandés pour :

- Coordonner les travaux de son équipe dans sa spécialité en aménagement finitions

Entretien technique : 00 h 15 min

L'entretien technique est réalisé après la mise en situation professionnelle.

Pour mener les échanges le jury se base sur la production du candidat issue de la mise en situation professionnelle et d'un guide d'entretien, afin d'obtenir des informations complémentaires pour finaliser l'évaluation des compétences.

Dans ce temps, le candidat argumente oralement en répondant aux questions du jury sur des points ciblés de sa production issue de la mise en situation professionnelle de sa spécialité en aménagement finitions.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 05 h 15 min

RNCP38751BC02 — Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie

Animer son équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 00 h 45 min

Pour évaluer les compétences liées à "Mener son équipe sur un chantier de bâtiment", le jury échange avec le candidat en s'appuyant sur les propositions d'études de cas.

Durée totale de l'épreuve pour le candidat : 00 h 45 min

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Entreprises artisanales et petites et moyennes entreprises (PME) du second œuvre intervenant dans le domaine de l'aménagement finitions spécialisées en :

NAF 4329Z - travaux d'isolation

NAF 4331Z - travaux de plâtrerie

NAF 4333Z - travaux de revêtement des sols et des murs

NAF 4334Z - travaux de peinture et vitrerie

- Entreprises de travail temporaire
- Services d'entretien de sociétés et de services publics

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef d'équipe plâtrier

Chef d'équipe plaquiste

Chef d'équipe peintre

Chef d'équipe façadier peintre - itéiste

Chef d'équipe solier

Chef d'équipe carrelage chapiste

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Intervention sur des matériaux ou produits contenant de l'amiante :

Arrêté du 23 février 2012

définissant les modalités de la formation des travailleurs à la prévention des risques liés à l'amiante.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Lien formation-emploi, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 897 €
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en génie civil, construction et bois (35 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	B2X30 — Ouvriers en pose et décoration de revêtements · tension 5/5 (Très élevée) B2X31 — Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation · tension 5/5 (Très élevée) B2X36 — Ouvriers en peinture en bâtiment · tension 4/5 (Élevée) B2X37 — Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B2X38 — Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	37 055
Jugés difficiles à recruter	62 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	B2X30 — Ouvriers en pose et décoration de revêtements B2X31 — Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation B2X36 — Ouvriers en peinture en bâtiment B2X37 — Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP B2X38 — Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Polynésie française

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 773 €
Selon la branche	6 535 € – 7 758 €
Prise en charge	Branches concernées
6 773 €	Valeur par défaut · 209 branches
7 758 €	CPNEFP du Négoce de l'ameublement
6 707 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
6 646 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
6 535 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	13/07/2029
Date de dernière délivrance possible	13/07/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	17	1	25 %	0 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP34141

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP34141

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.travail-emploi.gouv.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38751/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	2
Régions couvertes	1
Prix indicatif	8 400 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
-----------------------------	---

Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2026 à 07/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).