

Manager de projets BTP

RNCP38810 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	231p, 232p, 233p
Formacode(s)	22293
Code(s) ROME	F1103, F1106, F1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/03/2024
Date d'échéance	27/03/2029

Certificateur(s)

ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX · SIRET : 48957934200010

ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX · SIRET : 48957934200044

Partenaires habilités

13 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 12 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX	48957934200028	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX	48957934200044	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX	48957934200051	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX	48957934200077	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX	48957934200085	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX	48957934200093	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX	48957934200101	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX	48957934200119	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX	48957934200127	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE CONDUITE DE TRAVAUX	48957934200135	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 13 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp38810-manager-de-projets-btp/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le métier de Manager de projets BTP occupe une place cruciale dans le secteur du bâtiment et des travaux publics. Ces professionnels supervisent tous les aspects techniques, commerciaux, financiers, organisationnels, juridiques, managériaux, environnementaux et sociaux de un ou plusieurs projets BTP. Ils font partie intégrante de l'équipe de direction et sont les acteurs principaux des projets BTP, coordonnant les actions de toutes les parties prenantes, garantissant les résultats financiers et la satisfaction client, tout en assumant la responsabilité de la mise en œuvre

des engagements en matière de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE). Ils sont également les chefs d'orchestre des chantiers, quels que soient leur complexité.

ACTIVITÉS VISÉES

Etablissement de la stratégie de projet de construction de l'entreprise

Analyse de l'environnement général

Définition de la stratégie financière de l'entreprise

Détermination des capacités financières de l'entreprise

Définition des investissements du périmètre opérationnel

Établissement d'une stratégie de durabilité et de transition énergétique pour les projets BTP

Définition d'une stratégie de transition numérique pour les projets BTP

Pilotage de la performance financière de son périmètre opérationnel (entreprise, agence, projet complexe...)

Élaboration d'un budget du périmètre opérationnel et/ou d'un projet complexe dans la construction

Pilotage des budgets établis du périmètre opérationnel d'une agence et de plusieurs projets et/ou de projet complexe dans la construction

Gestion de la trésorerie du périmètre opérationnel

Sélection et validation des fournisseurs, sous-traitants, prestataires

Gestion contractuelle d'un projet de construction complexe

Supervision de la réponse à l'appel d'offres de l'entreprise

Négociation des solutions techniques, financières ou de réduction des délais

Gestion de l'ensemble des documents et demandes administratives (emprise sur voirie, installation de grue, DOC [Déclaration d'ouverture de chantier], DICT [Déclaration d'intention de commencement de travaux] ...)

Supervision de la mise en place de la politique sociétale de l'entreprise

Pilotage d'un projet de construction complexe

Réalisation d'un projet de construction complexe (ponts, barrages, stations d'épuration, stades, immeubles à grande hauteur (IGH), hôpital...)

Gestion de la logistique d'un projet complexe

Supervision de la mise en place de la Sécurité sur le projet

Optimisation de la performance du chantier à travers le LEAN CONSTRUCTION

Supervision de la mise en place et de l'application du PAQ (Plan d'Assurance Qualité)

Pilotage de la clôture du chantier (réception de chantier)

Management des ressources humaines de son périmètre opérationnel dans la construction

Définition des besoins en termes de ressources humaines dans le cadre d'un chantier (conducteur de travaux, chargé d'affaires, chef de chantier ingénieur, ouvrier, bureau de contrôle...)

Animation de l'équipe autour du projet de construction

Gestion des crises et conflits de son périmètre opérationnel (son équipe, sous-traitants, clients...)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Établir la stratégie de projet de construction de l'entreprise

Analyser l'environnement général et les variables économiques de l'entreprise en faisant une étude du marché à moyen terme, en identifiant les forces et faiblesses de l'entreprise, en réalisant un benchmarking et en évaluant les aspects de durabilité et de responsabilité sociétale pour définir les investissements (matériels, financiers et humains) futurs.

Définir la stratégie de l'entreprise en s'appuyant sur l'étude de marché, en analysant les coûts de production ainsi que les frais généraux de l'entreprise afin de définir des objectifs de chiffre d'affaires et de marge bénéficiaire et maintenir la croissance et la rentabilité de l'entreprise.

Déterminer les capacités financières de l'entreprise en calculant le fonds de roulement et le besoin en fonds de roulement de l'année N et en estimant ceux de l'année N+1 respectivement, en analysant la trésorerie et les possibilités d'endettement de l'entreprise et en évaluant les risques financiers potentiels pour définir une stratégie de développement de l'activité de l'entreprise

Définir les investissements du périmètre opérationnel en les planifiant en fonction du besoin, des possibilités d'endettement et de la rentabilité d'investissement pour réduire les coûts de production

Établir la stratégie de durabilité et de transition énergétique pour les projets BTP en identifiant les opportunités d'innovation dans les domaines de la durabilité, de la transition énergétique et de l'écologie, en évaluant les enjeux et défis de la transition énergétique, en identifiant les aides financières et fiscales possibles afin de proposer des solutions techniques personnalisées.

Définir la stratégie de transition numérique pour les projets BTP en identifiant les opportunités d'innovation dans le domaine de la transition numérique de la construction, en réalisant une veille constante sur les évolutions numériques, en effectuant des analyses comparatives (benchmarking), en analysant les enjeux et défis spécifiques à la transition numérique pour proposer une solution technique d'innovation.

Piloter la performance financière de son périmètre opérationnel (entreprise, agence, projet complexe...)

Élaborer les budgets du périmètre opérationnel d'une agence et de plusieurs projets et/ou de projet complexe dans la construction, en analysant les besoins en encadrement, en frais de chantier et en service support et en comparant ces budgets avec les recettes prévues, afin de définir la rentabilité du périmètre opérationnel

Piloter les budgets établis du périmètre opérationnel d'une agence et de plusieurs projets et/ou de projet complexe dans la construction en mettant en place des indicateurs financiers et en analysant les tableaux de contrôle de gestion périodiques, en déterminant des plans d'actions correctifs des écarts prévisionnels/ réels pour assurer la rentabilité du périmètre opérationnel

Gérer la trésorerie du périmètre opérationnel en établissant le plan de trésorerie, en analysant l'avancement, les délais de paiement client, fournisseur, les rapprochements bancaires, et en l'actualisant en fonction des variables pour anticiper les flux de trésorerie et prévenir tout dépassement des encours bancaires.

Sélectionner et valider des fournisseurs, sous-traitants, prestataires retenus en comparant la qualité de prestation, leur niveau de certification, leur solvabilité, leur prix, leur capacité à tenir les délais et en tenant compte de leurs pratiques éthiques et responsables pour garantir la qualité, la maîtrise des coûts et le respect des délais.

Gérer contractuellement un projet de construction complexe

Superviser la réponse à l'appel d'offres de l'entreprise en pilotant l'analyse du besoin du client, en contrôlant le mémoire technique, en coordonnant la mise à disposition des ressources pour le projet et en vérifiant sa faisabilité pour augmenter les chances d'obtenir le marché et fiabiliser le prix

Négocier des solutions techniques, financières ou de réduction des délais avec un client via des techniques de communication et de négociation en analysant les propositions de variantes du chargé d'affaires BTP, en analysant les propositions d'amélioration énergétique, en optimisant la solution définie, en répondant de manière convaincante aux questions pour améliorer la rentabilité et décrocher des marchés supplémentaires

Gérer l'ensemble des documents et demandes administratives du chantier en contrôlant la réalisation de l'ensemble des démarches réalisées par le conducteur de travaux et en assurant le suivi pour éviter l'arrêt de chantier ou d'éventuelles pénalités.

Superviser la mise en place de la politique sociétale de l'entreprise en établissant un plan d'actions propre à son périmètre, en vérifiant la réalisation des démarches (accompagnement des séniors, intégration des travailleurs avec un handicap, achats responsables, maîtrise des déchets, égalité hommes-femmes...), en contrôlant le respect des mesures et en appliquant la démarche d'économie circulaire pour être en conformité avec la législation du travail et celle de l'entreprise.

Piloter un projet de construction complexe

Réaliser un projet de construction complexe en identifiant les spécificités du projet, en mettant en place des solutions techniques adaptées et en mobilisant les ressources nécessaires pour engranger le chiffre d'affaires, positionner l'entreprise sur des projets de grande ampleur et renforcer sa notoriété

Gérer la logistique d'un projet complexe en définissant les ressources à faire entrer et sortir du chantier à chaque étape, en planifiant les flux entrants et sortants du chantier y compris le traitement et la revalorisation des déchets, en adaptant le plan d'installation de chantier en fonction des flux prévus entrants et sortants et de l'avancement du chantier pour garantir la présence des ressources au poste de travail dans les délais impartis, optimiser les espaces et de réduire les coûts et le bilan carbone du chantier et limiter l'impact environnemental.

Superviser la mise en place de la Sécurité sur le projet en validant l'analyse de risque du projet, en organisant l'animation de la sécurité, en vérifiant le niveau d'habilitation et la mise en place des renouvellements en lien avec le Plan particulier de sécurité et de protection de la santé et les modes opératoires pour éviter les accidents, l'arrêt de chantier et assurer le respect de la réglementation en vigueur

Optimiser la performance du chantier, en particulier la qualité et la rentabilité, à travers le LEAN CONSTRUCTION en organisant les réunions de coordination périodiques, en animant la réunion LEAN de direction de chantier, en élaborant des plannings LPS et en fédérant et sensibilisant les collaborateurs pour optimiser la coordination des différents intervenants du projet et réduire les coûts et les délais.

Superviser la mise en application du plan d'assurance qualité en contrôlant sa rédaction et sa mise à jour par le conducteur de travaux tout au long du chantier, en définissant les points critiques et d'arrêt, en s'assurant de la réalisation de la documentation établie dans le plan d'actions pour améliorer l'image de l'entreprise, la satisfaction client et éviter le gaspillage de ressources.

Piloter la clôture du chantier en coordonnant et planifiant les Opérations Préalables à la Réception avec le client et le maître d'œuvre, en définissant et supervisant le plan d'actions de levée de réserves, en planifiant et réalisant la réception du projet pour s'assurer du bon déroulement de la fin du projet.

Manager les ressources humaines de son périmètre opérationnel dans la construction

Définir les besoins en termes de ressources humaines en prenant en compte les situations de handicap dans le cadre d'un chantier, en analysant les contraintes du périmètre opérationnel, en définissant un organigramme opérationnel inclusif, en supervisant la planification des tâches à réaliser et en définissant les compétences nécessaires sur chaque tâche afin d'optimiser les moyens humains avec inclusion.

Animer l'équipe autour du projet en construction en adaptant sa communication, en tenant compte des situations de handicap, en transmettant des objectifs clairs, réalisables et mesurables, en planifiant et animant des réunions périodiques collectives et individuelles, en réalisant les entretiens annuels et en adaptant sa communication afin de fédérer, motiver l'équipe et la rendre plus productive.

Gérer les crises et conflits de son périmètre opérationnel en analysant le conflit, en établissant un plan d'actions, en appliquant le cadre législatif et en mettant en application les techniques de communication permettant de limiter les conséquences des conflits et d'éviter leur répétition.

Blocs de compétences

RNCP38810BC01 — Établir la stratégie de projet de construction de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser l'environnement général et les variables économiques de l'entreprise en faisant une étude du marché à moyen terme, en identifiant les forces et faiblesses de l'entreprise, en réalisant un benchmarking et en évaluant les aspects de durabilité et de responsabilité sociétale pour définir les investissements (matériels, financiers et humains) futurs.

Définir la stratégie de l'entreprise en s'appuyant sur l'étude de marché, en analysant les coûts de production ainsi que les frais généraux de l'entreprise afin de définir des objectifs de chiffre d'affaires et de marge bénéficiaire et maintenir la croissance et la rentabilité de l'entreprise.

Déterminer les capacités financières de l'entreprise en calculant le fonds de roulement et le besoin en fonds de roulement de l'année N et en estimant ceux de l'année N+1 respectivement, en analysant la trésorerie et les possibilités d'endettement de l'entreprise et en évaluant les risques financiers potentiels pour définir une stratégie de développement de l'activité de l'entreprise

Définir les investissements du périmètre opérationnel en les planifiant en fonction du besoin, des possibilités d'endettement et de la rentabilité d'investissement pour réduire les coûts de production

Établir la stratégie de durabilité et de transition énergétique pour les projets BTP en identifiant les opportunités d'innovation dans les domaines de la durabilité, de la transition énergétique et de l'écologie, en évaluant les enjeux et défis de la transition énergétique, en identifiant les aides financières et fiscales possibles afin de proposer des solutions techniques personnalisées.

Définir la stratégie de transition numérique pour les projets BTP en identifiant les opportunités d'innovation dans le domaine de la transition numérique de la construction, en réalisant une veille constante sur les évolutions numériques, en effectuant des analyses comparatives (benchmarking), en analysant les enjeux et défis spécifiques à la transition numérique pour proposer une solution technique d'innovation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Soutenance à l'oral de projets professionnels portant sur l'élaboration de stratégies financière, la transition écologique, l'innovation et la transition numérique au sein d'une entreprise du secteur BTP, ainsi qu'un projet relatif à la gestion et à la création d'entreprise.

RNCP38810BC02 — Piloter la performance financière de son périmètre opérationnel (entreprise, agence, projet complexe...)

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer les budgets du périmètre opérationnel d'une agence et de plusieurs projets et/ou de projet complexe dans la construction, en analysant les besoins en encadrement, en frais de chantier et en service support et en comparant ces budgets avec les recettes prévues, afin de définir la rentabilité du périmètre opérationnel

Piloter les budgets établis du périmètre opérationnel d'une agence et de plusieurs projets et/ou de projet complexe dans la construction en mettant en place des indicateurs financiers et en analysant les tableaux de contrôle de

gestion périodiques, en déterminant des plans d'actions correctifs des écarts prévisionnels/ réels pour assurer la rentabilité du périmètre opérationnel

Gérer la trésorerie du périmètre opérationnel en établissant le plan de trésorerie, en analysant l'avancement, les délais de paiement client, fournisseur, les rapprochements bancaires, et en l'actualisant en fonction des variables pour anticiper les flux de trésorerie et prévenir tout dépassement des encours bancaires.

Sélectionner et valider des fournisseurs, sous-traitants, prestataires retenus en comparant la qualité de prestation, leur niveau de certification, leur solvabilité, leur prix, leur capacité à tenir les délais et en tenant compte de leurs pratiques éthiques et responsables pour garantir la qualité, la maîtrise des coûts et le respect des délais.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Soutenance à l'oral de projets professionnels portant sur le pilotage financier

Etude de cas portant sur un projet concret de choix de fournisseurs, sous-traitants et prestataires

RNCP38810BC03 — Gérer contractuellement un projet de construction complexe

LISTE DE COMPÉTENCES

Superviser la réponse à l'appel d'offres de l'entreprise en pilotant l'analyse du besoin du client, en contrôlant le mémoire technique, en coordonnant la mise à disposition des ressources pour le projet et en vérifiant sa faisabilité pour augmenter les chances d'obtenir le marché et fiabiliser le prix

Négocier des solutions techniques, financières ou de réduction des délais avec un client via des techniques de communication et de négociation en analysant les propositions de variantes du chargé d'affaires BTP, en analysant les propositions d'amélioration énergétique, en optimisant la solution définie, en répondant de manière convaincante aux questions pour améliorer la rentabilité et décrocher des marchés supplémentaires

Gérer l'ensemble des documents et demandes administratives du chantier en contrôlant la réalisation de l'ensemble des démarches réalisées par le conducteur de travaux et en assurant le suivi pour éviter l'arrêt de chantier ou d'éventuelles pénalités.

Superviser la mise en place de la politique sociétale de l'entreprise en établissant un plan d'actions propre à son périmètre, en vérifiant la réalisation des démarches (accompagnement des séniors, intégration des travailleurs avec un handicap, achats responsables, maîtrise des déchets, égalité hommes-femmes...), en contrôlant le respect des mesures et en appliquant la démarche d'économie circulaire pour être en conformité avec la législation du travail et celle de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas portant sur la supervision d'une réponse à un appel d'offres et sur la transmission des démarches réalisées lors d'une opération et du dossier marché

Soutenance à l'oral de projets professionnels portant sur la négociation de solutions techniques, financières et de variantes dans le cadre d'un projet de construction et la mise en place d'une politique RSE

RNCP38810BC04 — Piloter un projet de construction complexe

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser un projet de construction complexe en identifiant les spécificités du projet, en mettant en place des solutions techniques adaptées et en mobilisant les ressources nécessaires pour engranger le chiffre d'affaires, positionner l'entreprise sur des projets de grande ampleur et renforcer sa notoriété

Gérer la logistique d'un projet complexe en définissant les ressources à faire entrer et sortir du chantier à chaque étape, en planifiant les flux entrants et sortants du chantier y compris le traitement et la revalorisation des déchets, en adaptant le plan d'installation de chantier en fonction des flux prévus entrants et sortants et de l'avancement du chantier pour garantir la présence des ressources au poste de travail dans les délais impartis, optimiser les espaces et de réduire les coûts et le bilan carbone du chantier et limiter l'impact environnemental.

Superviser la mise en place de la Sécurité sur le projet en validant l'analyse de risque du projet, en organisant l'animation de la sécurité, en vérifiant le niveau d'habilitation et la mise en place des renouvellements en lien avec le Plan particulier de sécurité et de protection de la santé et les modes opératoires pour éviter les accidents, l'arrêt de chantier et assurer le respect de la réglementation en vigueur

Optimiser la performance du chantier, en particulier la qualité et la rentabilité, à travers le LEAN CONSTRUCTION en organisant les réunions de coordination périodiques, en animant la réunion LEAN de direction de chantier, en élaborant des plannings LPS et en fédérant et sensibilisant les collaborateurs pour optimiser la coordination des différents intervenants du projet et réduire les coûts et les délais.

Superviser la mise en application du plan d'assurance qualité en contrôlant sa rédaction et sa mise à jour par le

conducteur de travaux tout au long du chantier, en définissant les points critiques et d'arrêt, en s'assurant de la réalisation de la documentation établie dans le plan d'actions pour améliorer l'image de l'entreprise, la satisfaction client et éviter le gaspillage de ressources.

Piloter la clôture du chantier en coordonnant et planifiant les Opérations Préalables à la Réception avec le client et le maître d'œuvre, en définissant et supervisant le plan d'actions de levée de réserves, en planifiant et réalisant la réception du projet pour s'assurer du bon déroulement de la fin du projet.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Soutenance à l'oral de projets professionnels portant sur le pilotage d'un projet de construction d'un ouvrage complexe

Mise en situation professionnelle portant sur l'animation d'une réunion LEAN de direction de chantier

Etudes de cas portant sur la supervision d'un plan d'assurance qualité (PAQ) et le pilotage de la clôture d'un chantier

RNCP38810BC05 — Manager les ressources humaines de son périmètre opérationnel dans la construction

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les besoins en termes de ressources humaines en prenant en compte les situations de handicap dans le cadre d'un chantier, en analysant les contraintes du périmètre opérationnel, en définissant un organigramme opérationnel inclusif, en supervisant la planification des tâches à réaliser et en définissant les compétences nécessaires sur chaque tâche afin d'optimiser les moyens humains avec inclusion.

Animer l'équipe autour du projet en construction en adaptant sa communication, en tenant compte des situations de handicap, en transmettant des objectifs clairs, réalisables et mesurables, en planifiant et animant des réunions périodiques collectives et individuelles, en réalisant les entretiens annuels et en adaptant sa communication afin de fédérer, motiver l'équipe et la rendre plus productive.

Gérer les crises et conflits de son périmètre opérationnel en analysant le conflit, en établissant un plan d'actions, en appliquant le cadre législatif et en mettant en application les techniques de communication permettant de limiter les conséquences des conflits et d'éviter leur répétition.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Soutenance à l'oral d'un projet professionnel portant sur la définition des ressources nécessaires à la réalisation du projet de construction

Mises en situations professionnelles portant sur l'animation de réunions d'équipe dans le cadre d'un projet de construction et la gestion de crises et de conflits

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Bâtiment - Travaux Publics - Génie Civil - VRD

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conducteur de Travaux Principal

Ingénieur travaux BTP

Directeur de travaux

Chef de projets BTP

Maître d'œuvre d'exécution

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le manager de projets BTP, dans le cadre de sa fonction, est tenu de respecter :

Le code du travail (recrutement, RSE, santé et sécurité au travail)

La législation relative aux partenariats public-privé

Les normes ISO 9000, ISO 18001, ISO 14001 (sécurité, hygiène, santé), RT 2012, RE2020 ...

La réglementation PMR liée à l'accessibilité

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 604 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	19 486
Jugés difficiles à recruter	64 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour accéder à la formation préparant à la certification professionnelle, les candidats devront répondre à l'un des prérequis suivants :

- Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 6 minimum (type BUT, licence professionnelle...) dans le secteur du BTP, orientée travaux
- Avoir une expérience de 3 années minimum dans le secteur du BTP, orientée travaux

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Avoir suivi la formation préparant à la certification

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

2 professionnels en activité, externes à l'ESCT, dont 1 est le président de jury

Le référent pédagogique ou le directeur du centre

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 264 €
Selon la branche	7 000 € – 8 586 €
Prise en charge	Branches concernées
8 264 €	Valeur par défaut · 209 branches
8 586 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics, CPNEFP de la branche de la promotion immobilière

8 000 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	27/03/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/03/2029
Date de dernière délivrance possible	27/03/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	217	2	99 %	—
2021	179	1	99 %	52 %
2020	107	0	96 %	55 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP36270

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP35600, RNCP36083, RNCP36142, RNCP36270, RNCP36971

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://esct.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38810/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	1
Régions couvertes	0
Prix indicatif	5 940 € – 7 106 €
Durée	210 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	3
Organismes gestionnaires (CFA)	2
Organismes formateurs	3

Régions couvertes	3
Départements couverts	3
Organismes certifiés Qualiopi	3
Sessions	de 09/2025 à 09/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	42
Parcours menés à terme	30
Taux d'achèvement	71 %
Période	07/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	44
Montant total engagé	159 297 €
Coût moyen par dossier	3 620 €
Durée moyenne	299 h
Période	06/2024 – 08/2026
France compétences	87 %
France Travail	6 %
Reste à charge titulaire	5 %
Entreprise	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.