

Manager de projet d'innovation (MS)

RNCP38819 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200, 200n
Formacode(s)	32070, 32025
Code(s) ROME	H1206, M1402, H1401
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/03/2024
Date d'échéance	27/03/2029

Certificateur(s)

INSTITUT TEXTILE ET CHIMIQUE DE LYON · SIRET : 32014055100021

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
IRIIG	84899104800036	Former et organiser l'évaluation
ITECH ENTREPRISES	40477248500029	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les entreprises pour faire face à la montée en puissance de la concurrence dans le contexte de la mondialisation sont amenées à changer leurs produits, process et services. Ces changements peuvent être soit intensifs, il s'agit alors d'innovations radicales ; soit progressifs dans le cas d'amélioration continue ou d'innovations graduelles. Cette dernière forme d'innovation est prédominante dans les entreprises. Elle concerne toutes les dimensions des entreprises et particulièrement les technologies, les techniques de production, le contrôle qualité et les relations clients. Les trois phases de l'innovation industrielle (design, test, implémentation) sont concernées par ces mutations. Elles sont de plus liées à de multiples facteurs tels que la culture interne des entreprises, le niveau de compétence des personnels et le type de production. Dans ce contexte, l'innovation est alors devenue un impératif incontournable de croissance, de performance et de compétitivité.

Le management de projet innovant connaît actuellement une croissance et une métamorphose, influencées par la numérisation de l'économie, la prise de conscience des enjeux environnementaux et les avancées technologiques. Ces évolutions sont en lien direct avec les thématiques et compétences portées par notre certification « Manager de projet d'innovation(MS)» : les produits nouveaux, l'économie circulaire et l'industrie 4.0, qui sont à l'avant-garde des mutations technologiques et sociales. Notre certification permet de répondre aux besoins de cadres formés aux process d'innovation qui est de plus en plus important dans les entreprises et les organisations, en particulier lorsque cette compétence est intégrée dans une formation globale à l'entreprise, centrée sur la maîtrise des processus de conception novateur, de réalisation de produits et activités innovants mais également à une dimension managériale.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse de la stratégie de développement de l'entité

Exploration de l'environnement du projet

Définition du type de projet
 Définition et mise en œuvre de la protection industrielle du projet
 Synthèse de l'ensemble des points essentiels du projet
 Définition des caractéristiques fonctionnelles de l'objet du projet
 Définition du concept (produit, service, processus)
 Organisation technique du projet
 Sélection de l'équipe projet
 Animation de l'équipe
 Construction de la démarche du projet
 Gestion du projet
 Evaluation de la mise en œuvre du projet
 Synthèse et préconisations

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les acteurs, le marché, les objectifs stratégiques et les contraintes de l'entité en construisant une cartographie fonctionnelle afin de caractériser la structure et l'écosystème de l'entreprise
 Opérer une veille sur les pratiques et les principes environnementaux et RSE de l'entité en utilisant différentes sources de données en lien avec le projet pour développer un projet innovant durable et responsable
 Recenser les éléments déterminants de la stratégie de l'entité en utilisant les méthodes d'analyse stratégique (business model, analyse concurrentielle) pour situer le projet innovant dans la stratégie de l'entité
 Analyser l'environnement du projet en identifiant la réglementation, les normes et en réalisant une veille technologique afin de déterminer les facteurs de succès et les menaces externes afférents au projet
 Définir un processus de gestion de veille en mettant en place des outils adaptés afin de garantir le suivi des évolutions de l'environnement normatif, réglementaire et technologique du projet
 Elaborer le modèle économique du projet d'innovation en utilisant les données et l'analyse stratégique et environnementale du projet et en analysant les modèles économiques existants pour en déterminer les caractéristiques en amont des prévisions financières
 Piloter l'élaboration du plan d'affaire utile au projet en tenant compte des spécificités de l'entité et en recensant les données des prévisions financières pour dimensionner le projet avec les services marketing, technique et financier
 Analyser les données économiques fournies par les services compétents en utilisant des concepts marketing et/ou des études sociologiques et en mobilisant les outils comptables appropriés afin d'évaluer la rentabilité du projet
 Réaliser un diagnostic des risques liés à la protection industrielle du projet en prenant en compte l'environnement technico-économique externe et interne à l'entité afin de définir une cartographie des risques réels encourus
 Assurer la mise en œuvre des outils et moyens de protection industrielle en s'appuyant sur les compétences des services internes ou prestataires et en prenant en compte la configuration des risques réels encourus afin de construire les dispositifs de sécurité adéquats
 Formaliser les objectifs, les obligations et les moyens du projet en collaborant avec la hiérarchie et les directions opérationnelles pour en faire un outil de décision stratégique
 Rédiger une note de cadrage en délimitant le périmètre et les enjeux du projet et en reprenant le contexte, le contenu, l'organisation et les livrables du projet afin de répondre à la demande d'innovation et d'informer les équipes
 Piloter une équipe projet en déterminant les profils de collaborateurs des différents domaines techniques et managériaux en lien avec le projet innovant afin de réaliser une analyse fonctionnelle exhaustive et cohérente
 Identifier les fonctionnalités du projet en mobilisant les outils d'analyse fonctionnelle de façon collaborative en vue d'élaborer le cahier des charges fonctionnel
 Caractériser les facteurs de réussite du projet en déterminant plusieurs concepts innovants, en mettant en œuvre les processus de créativité adaptés et en comparant leur faisabilité au regard des exigences du projet afin de valider un ou des concepts innovant(s)
 Identifier les parties prenantes externes (utilisateurs, clients, prestataires technologiques) en s'appuyant sur les données d'analyse de l'environnement projet et en collaborant avec les directions opérationnelles pour apporter une vision externe à la définition fonctionnelle du projet innovant
 Rédiger le cahier des charges fonctionnel en organisant les résultats et les données de l'analyse fonctionnelle afin de fournir les bases de la définition technique du projet d'innovation
 Analyser l'expertise technologique des collaborateurs du projet innovant en s'appuyant sur les compétences spécifiques de chacun des spécialistes pour identifier les solutions techniques disponibles et les agencer dans une architecture technique cohérente

Piloter la phase de processus de conception en se basant sur le cahier des charges fonctionnel, les scénarios fonctionnels et en utilisant la méthode de conception d'ingénierie système afin d'établir la conception technique détaillée du projet

Recenser les besoins en compétences internes nécessaires au projet, en respectant l'enveloppe budgétaire allouée et la politique RH et RSE de l'entité et en tenant compte de la diversité des profils et des situations de handicap en vue de composer une équipe adaptée

Identifier les collaborations extérieures nécessaires en mobilisant les réseaux de l'entreprise et en menant une consultation externe si besoin afin d'adjoindre à l'équipe des compétences complémentaires

Présenter la note de cadrage à l'équipe en développant une communication adaptée à l'ensemble des parties prenantes et à l'objectif d'innovation pour favoriser les synergies autour du projet

Encadrer une équipe pluri fonctionnelle en mobilisant les techniques managériales (création d'environnement inclusif, délégation efficace pour responsabiliser, écoute des nouvelles idées, utilisation d'outils et de techniques de gestion de travail partagés...) afin de construire une équipe performante avec une vision stratégique commune du projet innovant

Impliquer les parties prenantes au projet en favorisant l'intelligence collective et en tenant compte de la diversité des profils et des situations de handicap afin de susciter leur adhésion et la collaboration dans l'équipe

Accompagner les situations de résistance aux changements en les anticipant et en communiquant avec les équipes afin d'instaurer un climat favorable à la coopération et au bon déroulement du projet

Gérer les dysfonctionnements et les conflits en identifiant les points de difficultés et en mettant en place des actions d'amélioration afin de favoriser la synergie collaborative de l'équipe projet

Sélectionner la méthode de gestion de projet en listant les différentes possibilités, en recensant et en évaluant les différents risques afin de structurer la démarche du projet innovant

Architecturer les différentes tâches du projet en planifiant la mobilisation des moyens (humains, matériel, financier) afin d'organiser temporellement le projet

Mettre en œuvre la démarche choisie en organisant le projet d'innovation et l'interface avec les différentes parties prenantes afin de s'assurer de l'efficacité du dispositif de gestion du projet

Piloter le projet en considérant son aspect technique, économique et réglementaire afin d'en garantir la réalisation optimale

Analyser les performances fonctionnelles du projet en comparant les résultats obtenus au cahier des charges afin d'évaluer la conformité fonctionnelle

Identifier les dysfonctionnements en utilisant l'analyse des données fonctionnelles dans l'objectif de développer des actions de correction adéquates

Analyser les coûts du projet en utilisant les outils de comptabilité générale et analytique, en collaboration avec les services comptable ou de contrôle de gestion afin de déterminer la rentabilité de l'innovation

Formaliser le bilan du projet en reprenant l'ensemble de éléments déterminants du projet et en synthétisant les résultats afin de les diffuser aux différentes parties prenantes

Préconiser des actions préventives d'amélioration continue en tenant compte des corrections mises en œuvre au cours du projet afin de capitaliser l'expérience pour l'ensemble des projets innovants (présents ou futurs)

Blocs de compétences

RNCP38819BC01 — Déterminer un projet d'innovation en produits nouveaux, en industrie 4.0 et en économie circulaire, dans la stratégie d'une entité (entreprise, association, services publics)

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les acteurs, le marché, les objectifs stratégiques et les contraintes de l'entité en construisant une cartographie fonctionnelle afin de caractériser la structure et l'écosystème de l'entreprise

Opérer une veille sur les pratiques et les principes environnementaux et RSE de l'entité en utilisant différentes sources de données en lien avec le projet pour développer un projet innovant durable et responsable

Recenser les éléments déterminants de la stratégie de l'entité en utilisant les méthodes d'analyse stratégique (business model, analyse concurrentielle) pour situer le projet innovant dans la stratégie de l'entité

Analyser l'environnement du projet en identifiant la réglementation, les normes et en réalisant une veille technologique afin de déterminer les facteurs de succès et les menaces externes afférents au projet

Définir un processus de gestion de veille en mettant en place des outils adaptés afin de garantir le suivi des évolutions de l'environnement normatif, réglementaire et technologique du projet

Elaborer le modèle économique du projet d'innovation en utilisant les données et l'analyse stratégie et environnementale du projet et en analysant les modèles économiques existants pour en déterminer les caractéristiques en amont des prévisions financières

Piloter l'élaboration du plan d'affaire utile au projet en tenant compte des spécificités de l'entité et en recensant les données des prévisions financières pour dimensionner le projet avec les services marketing, technique et financier

Analyser les données économiques fournies par les services compétents en utilisant des concepts marketing et/ou des études sociologiques et en mobilisant les outils comptables appropriés afin d'évaluer la rentabilité du projet

Réaliser un diagnostic des risques liés à la protection industrielle du projet en prenant en compte l'environnement technico-économique externe et interne à l'entité afin de définir une cartographie des risques réels encourus

Assurer la mise en œuvre des outils et moyens de protection industrielle en s'appuyant sur les compétences des services internes ou prestataires et en prenant en compte la configuration des risques réels encourus afin de construire les dispositifs de sécurité adéquats

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

: A partir des données réelles d'une entreprise ayant développé un projet d'innovation dans le domaine des produits nouveaux, de l'industrie 4.0 ou de l'économie circulaire (politique environnementale, de développement, de management, positionnement marché...), le candidat doit réaliser un rapport d'analyse préalable.

Livrables : rapport écrit individuel et soutenance orale individuelle

Etude de cas : A partir des données économiques réelles ou fictives d'une entité ayant développé un projet innovant, le candidat doit rédiger :

Un modèle économique, un business plan et son analyse qui permet d'évaluer la rentabilité du projet.

Livrables : rapport écrit individuel

Mise en situation professionnelle : A partir d'un projet d'innovation fictif et des données d'entrée concernant l'environnement technico-économique et la proposition d'une stratégie de protection industrielle, le candidat doit identifier les risques et préconisations de mise en œuvre de la protection industrielle selon le domaine d'activité de l'entité, proposer un dispositif de sécurité adapté au projet et à son contexte

Livraison : rapport écrit individuel (rapport de stratégie de protection industrielle)

RNCP38819BC02 — Elaborer le projet d'innovation en produits nouveaux, en industrie 4.0 et en économie circulaire

LISTE DE COMPÉTENCES

Formaliser les objectifs, les obligations et les moyens du projet en collaborant avec la hiérarchie et les directions opérationnelles pour en faire un outil de décision stratégique

Rédiger une note de cadrage en délimitant le périmètre et les enjeux du projet et en reprenant le contexte, le contenu, l'organisation et les livrables du projet afin de répondre à la demande d'innovation et d'informer les équipes

Piloter une équipe projet en déterminant les profils de collaborateurs des différents domaines techniques et managériaux en lien avec le projet innovant afin de réaliser une analyse fonctionnelle exhaustive et cohérente

Identifier les fonctionnalités du projet en mobilisant les outils d'analyse fonctionnelle de façon collaborative en vue d'élaborer le cahier des charges fonctionnel

Caractériser les facteurs de réussite du projet en déterminant plusieurs concepts innovants, en mettant en œuvre les processus de créativité adaptés et en comparant leur faisabilité au regard des exigences du projet afin de valider un ou des concepts innovant(s)

Identifier les parties prenantes externes (utilisateurs, clients, prestataires technologiques) en s'appuyant sur les données d'analyse de l'environnement projet et en collaborant avec les directions opérationnelles pour apporter une vision externe à la définition fonctionnelle du projet innovant

Rédiger le cahier des charges fonctionnel en organisant les résultats et les données de l'analyse fonctionnelle afin de fournir les bases de la définition technique du projet d'innovation

Analyser l'expertise technologique des collaborateurs du projet innovant en s'appuyant sur les compétences spécifiques de chacun des spécialistes pour identifier les solutions techniques disponibles et les agencer dans une architecture technique cohérente

Piloter la phase de processus de conception en se basant sur le cahier des charges fonctionnel, les scénarios fonctionnels et en utilisant la méthode de conception d'ingénierie système afin d'établir la conception technique détaillée du projet

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : Sur la base d'un projet d'innovation que le candidat a observé dans son entreprise,

il doit rédiger un document contractuel et synthétique de l'ensemble du processus d'élaboration du projet.

Livrables : écrit individuel et soutenance orale individuelle

Mise en situation professionnelle : A partir d'un cas reprenant des données fonctionnelles d'un projet innovant réel ou fictif dans le domaine des produits nouveaux, de l'industrie 4.0 et de l'économie circulaire, le candidat doit réaliser un cahier des charges technique, établir un document de conception technique détaillé du projet ou cadrage de l'ingénierie technique (réingénierie ou innovation).

Livrable : rapport écrit individuel

RNCP38819BC03 — Manager une équipe interdisciplinaire et inclusive dans une logique d'innovation en produits nouveaux, en industrie 4.0 et en économie circulaire

LISTE DE COMPÉTENCES

Recenser les besoins en compétences internes nécessaires au projet, en respectant l'enveloppe budgétaire allouée et la politique RH et RSE de l'entité et en tenant compte de la diversité des profils et des situations de handicap en vue de composer une équipe adaptée

Identifier les collaborations extérieures nécessaires en mobilisant les réseaux de l'entreprise et en menant une consultation externe si besoin afin d'adjoindre à l'équipe des compétences complémentaires

Présenter la note de cadrage à l'équipe en développant une communication adaptée à l'ensemble des parties prenantes et à l'objectif d'innovation pour favoriser les synergies autour du projet

Encadrer une équipe pluri fonctionnelle en mobilisant les techniques managériales (création d'environnement inclusif, délégation efficace pour responsabiliser, écoute des nouvelles idées, utilisation d'outils et de techniques de gestion de travail partagés...) afin de construire une équipe performante avec une vision stratégique commune du projet innovant

Impliquer les parties prenantes au projet en favorisant l'intelligence collective et en tenant compte de la diversité des profils et des situations de handicap afin de susciter leur adhésion et la collaboration dans l'équipe

Accompagner les situations de résistance aux changements en les anticipant et en communiquant avec les équipes afin d'instaurer un climat favorable à la coopération et au bon déroulement du projet

Gérer les dysfonctionnements et les conflits en identifiant les points de difficultés et en mettant en place des actions d'amélioration afin de favoriser la synergie collaborative de l'équipe projet

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : A partir d'un panel de profils internes (tous services confondus) et externes fictifs, le candidat doit proposer, de façon synthétique et argumentée, la composition d'une équipe interdisciplinaire pour mener à bien le projet innovant, en tenant en compte de la diversité des membres de son équipe (situations de handicap, culture...), des objectifs d'inclusion et diversité (en lien avec la politique de l'entité), du budget alloué et des compétences disponibles en interne.

Livrable : rapport écrit individuel

Mise en situation professionnelle et jeux de rôle : A partir d'une équipe projet donnée, d'une note de cadrage et d'un cahier des charges donné, les candidats à tour de rôle sont manager de projet innovant.

Livrables : rapport écrit individuel et soutenance orale individuelle (synthèse de leur rôle de manager de projet lors de la mise en situation à expliquer à l'oral)

Mise en situation professionnelle : A partir d'un cas réel ou fictif portant sur un projet d'innovation du domaine des produits nouveaux, de l'industrie 4.0 ou de l'économie circulaire entraînant des changements stratégiques et organisationnels, le candidat doit faire un diagnostic de la situation, décrire les recommandations en termes d'actions, de moyens et de démarches.

Livrables : rapport écrit individuel et soutenance orale individuelle

RNCP38819BC04 — Piloter l'ingénierie d'un projet d'innovation dans le domaine des produits nouveaux, de l'industrie 4.0 et de l'économie circulaire

LISTE DE COMPÉTENCES

Sélectionner la méthode de gestion de projet en listant les différentes possibilités, en recensant et en évaluant les différents risques afin de structurer la démarche du projet innovant

Architecturer les différentes tâches du projet en planifiant la mobilisation des moyens (humains, matériel, financier) afin d'organiser temporellement le projet

Mettre en œuvre la démarche choisie en organisant le projet d'innovation et l'interface avec les différentes parties prenantes afin de s'assurer de l'efficacité du dispositif de gestion du projet

Piloter le projet en considérant son aspect technique, économique et réglementaire afin d'en garantir la réalisation

optimale

Analyser les performances fonctionnelles du projet en comparant les résultats obtenus au cahier des charges afin d'évaluer la conformité fonctionnelle

Identifier les dysfonctionnements en utilisant l'analyse des données fonctionnelles dans l'objectif de développer des actions de correction adéquates

Analyser les coûts du projet en utilisant les outils de comptabilité générale et analytique, en collaboration avec les services comptable ou de contrôle de gestion afin de déterminer la rentabilité de l'innovation

Formaliser le bilan du projet en reprenant l'ensemble de éléments déterminants du projet et en synthétisant les résultats afin de les diffuser aux différentes parties prenantes

Préconiser des actions préventives d'amélioration continue en tenant compte des corrections mises en œuvre au cours du projet afin de capitaliser l'expérience pour l'ensemble des projets innovants (présents ou futurs)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

: A partir du projet de sa mission d'alternance ou de stage dans le milieu du produit nouveau, de l'industrie 4.0 ou de l'économie circulaire, le candidat doit dérouler la démarche de gestion de projet avec les indicateurs temporel, économique, technique et social, rédiger le bilan quantitatif du projet, produire une synthèse des mesures de correction et d'amélioration à mettre en œuvre pour les projets futurs.

Livrable : rapport écrit individuel et soutenance orale individuelle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les différentes entités de l'industrie avec les entreprises de toutes tailles, et particulièrement les ETI, les PME-PMI, mais également les services publics ou encore les associations, sont des secteurs qui nécessitent les compétences professionnelles du manager de projet d'innovation.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable innovation en système industriel

Chef de projet d'ingénierie ou de réingénierie industrielle

Chargé d'affaire dans des organismes d'accompagnement industriel (Chambre de commerce, centres techniques, collectivités territoriales, syndicats professionnels...)

Chargé de veille, intelligence, prospectives

Entrepreneur en entreprise innovante

Responsable de département

Directeur Pôle innovation / R&D / Recyclage ou revalorisation des déchets

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 861 €

Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 302
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification étant adossée à une formation Mastère Spécialisé, labellisé par la Conférence des Grandes Ecoles, les candidats doivent être titulaires ou en cours d'obtention d'un diplôme de grade Master ou équivalent :

Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (CTI)

Diplôme des instituts d'Etudes Politiques (IEP)

Diplôme de médecine (6e année validée)

Diplôme de pharmacie (5e année validée)

Diplôme des écoles nationales vétérinaires

Diplômes des écoles nationales supérieures d'architecture

Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le Grade de Master (CEFDG)

Master 2 universitaire de toutes spécialités

Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 avec au moins 3année d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée

Master international de toutes spécialités

Titre inscrit au RNCP niveau 7 du Cadre européen des certifications

Ou à titre dérogatoire :

1- Sont recevable les candidatures de titulaires d'un des diplômes suivants :

Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 sans expérience professionnelle ou ayant moins de trois ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée.

Diplôme de licence (L3) ou grade de Licence ou titre inscrit au RNCP niveau 6 (ancienne nomenclature niveau II) justifiant d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum, en lien avec la formation visée.

Taux de dérogation pratiqué : 30%

2- Sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes, justifiant à minima de 5 années d'expérience professionnelle pour lesquelles les activités exercées ont un lien avéré avec les compétences professionnelles visées par la formation.

Taux de VAPP pratiqué : 40 %

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 11 membres : 1 président de jury (expert métier externe), 5 membres de l'ITECH et 5 industriels ou experts métier

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 6 membres : 1 président de jury (expert métier externe), 3 membres de l'ITECH et 2 industriels ou experts métier (minimum 2 ans d'expérience dans le domaine de la certification)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 684 €
Selon la branche	8 000 € – 10 209 €
Prise en charge	Branches concernées
8 684 €	Valeur par défaut · 204 branches
10 209 €	CPNE chimie, CPNEF textile
8 668 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
9 000 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
8 700 €	CPNEFP des jardineries et graineteries
8 583 €	CPNEFP Commerce à distance
8 258 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	27/03/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/03/2029
Date de dernière délivrance possible	27/03/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	17	0	100 %	—
2021	6	0	100 %	100 %
2020	8	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP32124

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP32124, RNCP34350, RNCP34912, RNCP36016, RNCP36418, RNCP37630

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.itech.fr/formations/mastere-specialise/>

- <https://www.itech.fr/formations/mastere-specialise/manager-projet-innovation/>
- <https://www.itech.fr/formations/mastere-specialise/manager-projet-innovation-industrie-40/>
- <https://www.itech.fr/formations/mastere-specialise/manager-projet-innovation-economie-circulaire/>)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38819/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	9 900 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.