

Maître de pont

RNCP38893 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	311r
Formacode(s)	31870
Code(s) ROME	N3102
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	16/10/2028

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
Ecole navale	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification de maître de pont répond au besoin de la marine nationale de disposer de personnels qualifiés et compétents susceptibles d'assurer la navigation de ses navires, notamment lors des manœuvres et des déploiements multinationaux dans le cadre d'opérations internationales sous commandement OTAN.

La présence des titulaires de la certification à bord des navires de la marine nationale est directement liée à la capacité de la marine à assurer sa mission militaire et opérationnelle et à assurer l'action de l'Etat en mer en sécurisant les routes maritimes, protégeant les biens et les personnes, luttant contre le terrorisme, contre les trafics illicites et la piraterie et en surveillant les zones de pêches et les zones d'exclusivité.

Les métiers civils et militaires sont identiques, même si leurs périmètres d'action sont différents puisqu'en lien avec des contextes d'emploi différents.

Par conséquent, les certifiés sont tout à fait employables à bord des navires de commerce, des navires à passagers ou des navires de pêche. Il existe des "passerelles" entre les métiers du quart militaires et civils. L'arrêté du 21 mars 2022 co-signé par le ministre des armées et le ministre chargé de la mer accorde aux titulaires de la certification le module navigation et du module national pont du Certificat de marin qualifié pont et le module navigation du brevet de capitaine 200.

ACTIVITÉS VISÉES

Le maître de pont est chargé :

- de la direction des manœuvres d'un navire
- de l'assistance des bâtiments de surface et les sous-marins dans leurs manœuvres portuaires
- du maintien en condition opérationnelle, de la gestion et de l'administration du secteur

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Préparer les équipiers aux manœuvres

Diriger les manœuvres
Intégrer son action dans un objectif commun
Garantir la disponibilité des moyens portuaires pour l'accueil des unités de la Marine
Participer et faire participer aux manœuvres portuaires
Superviser l'entretien du secteur
Apporter conseil et soutien pour l'entretien des surfaces du navire
Assurer l'organisation du secteur et sa gestion matérielle
Assurer la gestion humaine et administrative du personnel

Blocs de compétences

RNCP38893BC01 — Diriger les manœuvres d'un navire

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer les équipiers aux manœuvres

- Préparer les équipiers aux différentes manœuvres auxquelles ils participeront et sur les appareils/matériels utilisés
- Optimiser l'organisation d'une équipe en fonction des forces de chacun
- Contrôler l'utilisation des moyens de protection individuels opportuns
- Corriger les actions superflues ou dangereuses durant la manœuvre
- Débriefing les équipiers à la fin de la manœuvre

Diriger les manœuvres

- Vérifier la préparation des appareils prévus pour la manœuvre
- Conduire une manœuvre d'appareillage
- Conduire une manœuvre d'accostage
- Conduire une manœuvre de ravitaillement à la mer
- Conduire une manœuvre amphibie
- Conduire une manœuvre de mouillage
- Conduire une manœuvre de prise de coffre
- Conduire une manœuvre de remorquage
- Conduire des opérations de manutention
- Coordonner les mouvements des embarcations et moyens spécialisés
- Anticiper les risques pouvant découler d'actions durant la manœuvre
- Réagir en situation de cas non-conforme
- Ranger les aires de manœuvre et garantir une situation claire en appareils, matériels et équipiers après la fin de la manœuvre

Intégrer son action dans un objectif commun

- Participer aux briefings généraux des différentes manœuvres
- Conseiller l'état-major et/ou le chef de quart pour orienter la cinématique du bâtiment
- Conseiller les responsables de moyens spécialisés dans la mise en œuvre du matériel

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Par formation

Contrôle des connaissances par évaluations écrites et orales

Études de cas et/ou restitutions

Mises en situation professionnelle

RNCP38893BC02 — Assister les bâtiments de surface et les sous-marins dans leurs manœuvres portuaires

LISTE DE COMPÉTENCES

Garantir la disponibilité des moyens portuaires pour l'accueil des unités de la Marine

- Coordonner les moyens à mettre en place en fonction du planning d'activité des unités à soutenir
- Prévoir la disponibilité des moyens impliqués sur les quais
- Assurer la mise en place de moyens de lutte anti-pollution
- Coordonner le transport et le stockage des produits polluants
- Suivre les actions de dépollution jusqu'au retour à une situation nominale
- Effectuer du déplacement de charge lourde à l'aide de grues spécialisées

- Suivre un plan d'entretien des infrastructures portuaires
- Mener à bien les travaux d'entretien, de réparation et d'aménagement d'infrastructures portuaires
- Suivre des plongeurs menant des travaux sous-marins
- Assurer l'ancrage de moyens mobiles
- Contrôler l'utilisation des moyens de protection individuels adaptés
- Effectuer la manutention de matériel à l'aide de grues routières
- Répondre aux besoins spécifiques des unités à quai

Participer et faire participer aux manœuvres portuaires

- Préparer une opération de soutien remorquage pour une unité
- Déterminer les appareils concernés par la prise de remorque
- Conseiller l'unité remorquée sur l'opération de prise de remorque
- Réaliser la prise de remorque
- Coordonner l'action de soutien avec les autres remorqueurs et/ou pousseurs
- Coordonner l'action de soutien avec l'unité remorquée
- Dialoguer avec le pilote
- Superviser les équipiers du remorqueur
- Assurer la sécurité des équipiers et du matériel durant la manœuvre
- Anticiper un éventuel besoin de largage de remorque
- Réaliser la récupération de la remorque après son lâché
- Naviguer en milieu portuaire avec le remorqueur
- Naviguer en milieu côtier et hauturier avec le remorqueur
- Participer à la formation en double des futurs patrons de remorqueur

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Par formation

Contrôle des connaissances par évaluations écrites et orales

Etudes de cas et/ou restitutions

Mises en situation professionnelle

RNCP38893BC03 — Assurer le maintien en condition opérationnel, la gestion et l'administration du secteur

LISTE DE COMPÉTENCES

Superviser l'entretien du secteur

- Organiser les actions d'entretien de son secteur en adéquation avec les moyens humains et matériels disponibles
- Contrôler l'utilisation des moyens de protection individuels adéquats
- Vérifier la bonne conduite et le résultat des actions d'entretien
- Conseiller ses adjoints sur les spécificités d'entretien des matériels propres au secteur
- Consigner les actions effectuées dans les outils dédiés
- Rédiger des documents réglementaires

Prévoir les prochaines échéances d'entretien

- Préparer une liste de travaux dans le cadre d'un arrêt technique
- Suivre les travaux prévus lors d'un arrêt technique

Apporter conseil et soutien pour l'entretien des surfaces du navire

- Gérer un stock de consommables et d'outillage dimensionné pour son unité
- Conseiller les utilisateurs sur la méthode d'entretien de surface
- Conseiller les utilisateurs sur l'emploi des consommables et l'outillage requis en fonction de la surface à entretenir

Assurer l'organisation du secteur et sa gestion matérielle

- Préparer les audits et échéances organiques du secteur
- Rédiger la documentation réglementaire
- Participer aux processus d'amélioration liés au secteur via la DIV/ENT
- Gérer le stock de munitions du secteur
- Utiliser les moyens informatiques liés à la gestion du secteur
- Etablir un plan de formation qualifiant pour les équipiers hors secteur
- Superviser la validation des attendus du plan de formation sur les différentes manœuvres
- Communiquer avec ses pairs des autres unités

Assurer la gestion humaine et administrative du personnel

- Répartir les tâches entre ses subordonnés
- Oriente l'évolution professionnelle de ses subordonnés
- Dialogue avec son personnel sur les opportunités d'emploi et de carrière
- Valoriser les compétences de ses subordonnés
- Pousser son personnel vers un degré d'autonomie plus élevé
- Assurer la veille RH liée à ses subordonnés
- Participer aux travaux de notation de son personnel
- Etablir un plan de formation qualifiant pour les équipiers hors secteur
- Superviser la validation des attendus du plan de formation sur les différentes manœuvres

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Par formation

Contrôle des connaissances par évaluations écrites et orales

Etudes de cas et/ou restitutions

Mises en situation professionnelle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Au sein du ministère des armées

Le maître de pont exerce ses fonctions à bord des navires de la Marine nationale, au sein d'unités en charge des manoeuvres nautiques. Le maître de pont dirige la manœuvre et encadre une équipe de manoeuvriers.

Le maître de pont peut également être employé à terre, pour exercer des fonctions de formateur en école ou de gestionnaire en état-major.

Dans le secteur civil

Le maître de pont exerce ses fonctions dans des conditions identiques à bord de navires de commerce, de pêche ou de transport.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Au sein du ministère des armées

- Maître de pont
- Manœuvrier
- Bosco

Dans le secteur civil

- Maître d'équipage
- Maître de manœuvre
- Lamanneur
- Marin de la marine marchande
- Marin de la plaisance professionnelle

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sont exigées, pour exercer l'emploi :

- L'habilitation « secret défense » (non délivrée avec la certification)
- L'obtention du statut militaire, sous réserve des conditions de recrutement en vigueur (non délivrée avec la certification)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Lien formation-emploi, Conditions de travail contraignantes

Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (20 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	A3X41 — Marins · tension 2/5 (Faible) A3X90 — Cadres et maîtres d'équipage de la marine · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 978
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	76 %
Familles professionnelles (FAP)	A3X41 — Marins A3X90 — Cadres et maîtres d'équipage de la marine

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'entrée en formation est réservée aux militaires et civils du ministère des Armées.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le président du jury :

le commandant de l'école ou son représentant

Les membres du jury :

- le directeur de l'enseignement ou son représentant ;
- le chef du département
- le responsable de la formation
- l'instructeur principal du cours
- les responsables « matières » concernés

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé soit de trois membres, soit de cinq membres :

Jury composé de trois membres :

- le président, soit membre du collège "formation", soit membre du collège "professionnel" assisté de :
- dans la 1ère hypothèse de deux membres du collège professionnel,
- dans la 2ème hypothèse d'un membre du collège "formation" et d'un membre du collège "professionnel"

Jury composé de cinq membres :

- le président,
- deux membres du collège « professionnel »,
- deux membres du collège « formateur ».

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	16/10/2028
Date de dernière délivrance possible	16/10/2029

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP31007

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38893/>