

Responsable loisirs tourisme

RNCP38912 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	334, 335
Formacode(s)	42623
Code(s) ROME	G1202, G1403
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/04/2024
Date d'échéance	26/04/2025

Certificateur(s)

KLAXON ROUGE · SIRET : 49089646100020

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Au sein de sociétés de voyage, de tour-opérateurs et de clubs ou villages de vacances, d'hôtels-clubs, d'hôtellerie de plein air ou de campings, le Responsable loisirs tourisme s'occupe de la programmation des activités et des événements. Il est en contact avec sa direction et des clients et dirige une équipe d'animation.

ACTIVITÉS VISÉES

Mettre en place la charte animation de la structure.

Assurer le suivi administratif.

Gérer un budget d'animation.

Recruter un collaborateur.

Présenter son projet d'animation.

Manager une équipe d'animation.

Créer un programme d'animation d'événements exceptionnels

Communiquer.

Pratiquer le métier de Responsable loisirs tourisme en club et/ou en hôtellerie de plein air.

Rendre compte de son activité en entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Élaborer un plan d'action.

Appliquer le cahier des charges.

Appliquer les process d'hygiène et de sécurité.

Utiliser les règles de base du droit du travail.

Rédiger un rapport.

Mettre en place les procédures internes à une entreprise.

Rendre compte à sa hiérarchie et/ou à sa direction hôtelière.

Parler anglais.

Écrire des rapports en anglais.

Respecter son budget.

Rendre compte à sa direction.

Gérer un stock.

Déterminer un profil.

Sélectionner les candidats.
Préparer et réaliser un entretien d'embauche.
Identifier les compétences de l'équipe.
Identifier les lacunes ou les points de vigilances de chacun.
Gérer les conflits.
Contrôler l'activité de chaque collaborateur.
Coordonner le programme avec les différents chefs de secteurs (second d'animation, concepteur de spectacle, responsable club-enfants, techniciens son et lumière...).

Créer les plannings de travail hebdomadaires.
Mettre en place des journées ou soirées à thèmes.
Élaborer un programme personnalisé de groupe.
Créer une affiche.
Communiquer à travers les réseaux sociaux.
Utiliser de manière simple le montage vidéo pour promouvoir un évènement sur Internet ou une diffusion locale.
Utiliser les logiciels spécifiques.
Structurer une présentation.
Être synthétique.
Développer une argumentation.
Utiliser des logiciels informatiques.

Blocs de compétences

RNCP38912BC01 — Administrer le service animation

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer un plan d'action.
Appliquer le cahier des charges.
Appliquer les process d'hygiène et de sécurité.
Utiliser les règles de bases du droit du travail.
Rédiger un rapport.
Mettre en place les procédures internes à une entreprise.
Rendre compte à sa hiérarchie et/ou à sa direction hôtelière.
Parler anglais.
Écrire des rapports en anglais.
Respecter son budget.
Rendre compte à sa direction.
Gérer un stock.
Déterminer un profil.
Sélectionner les candidats.
Préparer et réaliser un entretien d'embauche.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas, soutenance, mise en situation.

RNCP38912BC02 — Diriger une équipe d'animation

LISTE DE COMPÉTENCES

Structurer une réunion de travail.
Animer une réunion de travail.
Présenter ses règles de fonctionnement.
Présenter son programme.
Identifier les compétences de l'équipe.
Identifier les lacunes ou les points de vigilances de chacun.
Gérer les conflits.
Contrôler l'activité de chaque collaborateur.
Coordonner le programme avec les différents chefs de secteurs.
Créer les plannings de travail hebdomadaires.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation, présentation du programme d'animation, étude de cas et soutenance.

RNCP38912BC03 — Créer et coordonner le programme d'animation et l'accueil des vacanciers

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en place des journées ou soirées à thèmes (festivités, événements sportifs...).

Élaborer un programme personnalisé pour groupe spécifique (séminaire, comité d'entreprise...).

Créer une affiche.

Communiquer à travers les réseaux sociaux.

Utiliser de manière simple le montage vidéo pour promouvoir un événement sur internet ou une diffusion locale.

Utiliser les logiciels spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas

et soutenance, évaluation pratique, réalisation d'une affiche, création de vidéo.

RNCP38912BC04 — Période en entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Diriger une équipe.

Assurer le suivi administratif.

Élaborer des plannings de travail.

Préparer et/ou créer des événements.

Animer.

Gérer un stock.

Utiliser des logiciels informatiques.

Être ponctuel.

Structurer une présentation.

Être synthétique.

Développer une argumentation.

Utiliser des logiciels informatiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rédaction d'un rapport de stage.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier de Responsable loisirs tourisme s'exerce dans les villages de vacances, les villages clubs, l'hôtellerie de plein air...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable loisirs tourisme

Responsable animation

Chef de village en clubs et villages vacances

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 830 €

Familles professionnelles (FAP)	S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée) V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	73 702
Jugés difficiles à recruter	42 %
Emplois saisonniers	60 %
Familles professionnelles (FAP)	S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 4 et avoir 2 ans d'expérience en animation touristique.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- 2 représentants des entreprises du secteur professionnel concerné, en exercice, dont le président désigné,
- le formateur référent.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- 2 représentants des entreprises du secteur professionnel concerné, en exercice, dont le président désigné,
- 1 représentant de Klaxon Rouge.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 437 €
Selon la branche	8 009 € – 9 788 €
Prise en charge	Branches concernées
9 437 €	Valeur par défaut · 209 branches
9 788 €	CPNEF des organismes de tourisme, CPNEFP hôtellerie de plein air
8 212 €	CPNEF des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels (ELAC)
8 009 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

Base légale

Date de décision	26/04/2024
Durée de l'enregistrement	1 an
Date d'échéance de l'enregistrement	26/04/2025
Date de dernière délivrance possible	26/04/2029

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	16	0	100 %	—
2022	19	0	78 %	76 %
2021	15	0	100 %	50 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35156

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41135

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.klaxonrouge.com>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38912/>