

Responsable animation de clubs enfants

RNCP38923 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	334, 335
Formacode(s)	42623
Code(s) ROME	G1203, G1101, G1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/04/2024
Date d'échéance	26/04/2025

Certificateur(s)

KLAXON ROUGE · SIRET : 49089646100020

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le métier de Responsable animation de clubs enfants s'exerce dans les villages de vacances, les villages clubs, l'hôtellerie de plein air, les parcs de loisirs ou les compagnies maritimes de croisières... Il est en charge des animations de journée et de soirées des enfants et des adolescents, et notamment de l'organisation pratique de ces activités (espaces, moyens techniques, règlement, etc.)

ACTIVITÉS VISÉES

Manager son équipe.

Présenter son projet d'animation du club enfants.

Accueillir les parents.

Organiser l'accueil des enfants.

Réaliser un bilan hebdomadaire et mensuel sur la fréquentation du club.

Veiller à la sécurité des enfants dans le mini-club.

Réaliser des supports d'information.

Gérer un budget.

Créer un programme d'animation de journée et de soirée pour le club-enfants & le club ados.

Animer.

Créer et mettre en scène un spectacle pour enfants et avec les enfants.

Pratiquer le métier de Responsable animation club enfants.

Rendre compte de son activité.

Surveiller des activités aquatiques.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les compétences de l'équipe.

Identifier les lacunes ou les axes d'améliorations de chacun.

Gérer les conflits.

Contrôler l'activité de chaque collaborateur.

Créer les plannings de travail hebdomadaire.

Structurer une réunion de travail.

Animer une réunion de travail.

Présenter ses règles de fonctionnement.

Présenter son programme.
Parler en public.
Communiquer avec les parents.
Utiliser des outils de contrôle et d'analyse lors des inscriptions.
Répondre aux demandes spécifiques.
Utiliser des logiciels spécifiques.
Identifier parfaitement les tranches d'âge.
Communiquer avec les enfants.
Rédiger un rapport circonstancié.
Rendre compte à sa hiérarchie et/ou à sa direction hôtelière.
Utiliser des logiciels spécifiques.
Faire un état des lieux de la structure d'accueil et identifier les lacunes et les corriger.
Contrôler la mise en place de la signalétique spécifique au club-enfants.
Créer les supports des consignes d'hygiène et de sécurité spécifiques au club-enfants.
Connaître les règles en vigueur.
Créer une affiche.
Réaliser un livret d'accueil.
Utiliser des logiciels informatiques spécifiques.
Suivre et respecter un budget établi pour une saison.
Gérer le stock matériel.
Réaliser un inventaire.
Prévoir des achats.
Utiliser les logiciels informatiques spécifiques.
Élaborer un programme d'activités hebdomadaire.
Développer la découverte de la culture locale.
Collaborer avec les autres services.
Assurer le suivi du programme.
Créer et animer des activités manuelles et ludiques.
Créer et animer des évènements.
Apprendre des chorégraphies spécifiques aux enfants.
Parler en public.
Rechercher une histoire et l'adapter pour le public choisi.
Déterminer et répartir les rôles.
Établir le planning de répétitions.
Mettre en scène des enfants et les animateurs.
Maquiller les enfants.
Diriger une équipe d'animateurs de club-enfants.
Gérer un espace club-enfants.
Mettre en place un programme d'activités.
Créer un spectacle pour et avec les enfants.
Être créatif.
Animer.
Structurer sa présentation.
Développer une argumentation.
Utiliser des logiciels informatiques.
Préparer la baignade.
Animer la baignade.
Surveiller la baignade.
Porter assistance à un baigneur en détresse et prodiguer les gestes de premiers secours.
Organiser les baignades des enfants en collaboration avec l'équipe du club-enfants.
Appliquer et faire respecter la réglementation en relation avec la baignade.

Blocs de compétences

RNCP38923BC01 — Diriger une équipe d'animateurs de clubs enfants

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les compétences de l'équipe
Identifier les lacunes ou les axes d'améliorations de chacun
Gérer les conflits
Contrôler l'activité de chaque collaborateur
Créer les plannings de travail hebdomadaires
Structurer une réunion de travail
Animer une réunion de travail
Présenter ses règles de fonctionnement
Présenter son programme
Parler en public

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation écrite

RNCP38923BC02 — Organiser et gérer le club enfants

LISTE DE COMPÉTENCES

Communiquer avec les parents
Utiliser des outils de contrôle et d'analyse lors des inscriptions
Répondre aux demandes spécifiques
Utiliser des logiciels spécifiques
Identifier parfaitement les tranches d'âges
Communiquer avec les enfants
Rédiger un rapport circonstancié
Rendre compte à sa hiérarchie et/ou à sa direction hôtelière.
Utiliser des logiciels spécifiques
Faire un état des lieux de la structure d'accueil et identifier les lacunes et les corriger.
Contrôler la mise en place de la signalétique spécifique au club-enfants.
Créer les supports des consignes d'hygiène et de sécurité spécifiques au club-enfants
Connaître les règles en vigueur
Créer une affiche
Réaliser un livret d'accueil
Utiliser logiciels informatiques spécifiques
Suivre et respecter un budget établi pour une saison.
Gérer le stock matériel.
Réaliser un inventaire.
Prévoir des achats
Utiliser logiciels informatiques spécifiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation écrite

RNCP38923BC03 — Créer et coordonner le programme du club enfants

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer un programme d'activités hebdomadaires
Développer la découverte de la culture locale
Collaborer avec les autres services
Assurer le suivi du programme
Créer et animer des activités manuelles et ludiques
Créer et animer des événements
Apprendre des chorégraphies spécifiques aux enfants
Parler en public
Rechercher une histoire et l'adapter pour le public choisi.

Déterminer et répartir les rôles.
Établir le planning de répétitions.
Mettre en scène des enfants et les animateurs
Maquiller les enfants

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Créer et mettre en scène un spectacle pour enfants et avec les enfants, apprendre des chorégraphies spécifiques aux enfants, épreuve de maquillage artistique...

RNCP38923BC04 — Période en entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Diriger une équipe d'animateurs de club enfants
Gérer un espace club enfants
Mettre en place un programme d'activités
Créer un spectacle pour et avec les enfants
Être créatif
Animer
Structurer sa présentation
Développer une argumentation
Utiliser des logiciels informatiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rédaction d'un rapport

RNCP38923BC05 — Brevet de surveillant de baignade

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer la baignade.
Animer la baignade.
Surveiller la baignade.
Porter assistance à un baigneur en détresse et prodiguer les gestes de premiers secours.
Organiser les baignades des enfants en collaboration avec l'équipe du club enfants.
Appliquer et faire respecter la réglementation en relation avec la baignade.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Passage du diplôme de Surveillant de Baignade délivré et évalué par la Fédération française de Sauvetage et de Secourisme.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier s'exerce dans les villages de vacances, les villages clubs, l'hôtellerie de plein air, les parcs de loisirs, les compagnies maritimes de croisières.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable animation clubs enfants
Responsable mini-clubs

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Brevet de surveillant de baignade
BAFA

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agréés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Modérée (3/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 3 sur 5.

Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 627 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports · tension 2/5 (Faible) J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme · tension 2/5 (Faible) T6X61 — Employés des services divers · tension 2/5 (Faible) V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	81 086
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	63 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme T6X61 — Employés des services divers V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Savoir nager et détenir le BAFA.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- 2 représentants des entreprises du secteur professionnel concerné (villages de vacances ou clubs de vacances) : soit un représentant des employeurs et un représentant des salariés,
- le directeur de Klaxon Rouge.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 303 €
Selon la branche	7 695 € – 8 303 €
Prise en charge	Branches concernées
8 303 €	Valeur par défaut · 212 branches
7 695 €	CPNEF des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels (ELAC)

Base légale

Date de décision	26/04/2024
Durée de l'enregistrement	1 an
Date d'échéance de l'enregistrement	26/04/2025
Date de dernière délivrance possible	26/04/2029

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	15	0	100 %	—
2020	6	0	67 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35157

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41443

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.klaxonrouge.com/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38923/>