

Responsable production transport logistique

RNCP38941 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311n
Formacode(s)	31827, 31834
Code(s) ROME	N1202, N4201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/04/2024
Date d'échéance	26/04/2029

Certificateur(s)

AFTRAL · SIRET : 30540504500017

Partenaires habilités

41 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 41 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFT-FC	30540504500702	Former et organiser l'évaluation
AFT-FC	30540504500785	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500025	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500066	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500132	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500249	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500363	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500371	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500512	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500595	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 41 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp38941-responsable-production-transport-logistique/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans le contexte économique mondial de globalisation des échanges et de mutation des modes de consommations, les transformations significatives du secteur du transport de marchandises et de la logistique, induites par des facteurs majeurs tels que la digitalisation et les nouvelles technologies (IA entre autres), la transition écologique et de nouvelles approches économiques comme la durabilité, marquent une réorientation profonde du fonctionnement de ce secteur d'activité et même de son modèle économique.

Au coeur de ce secteur d'activité, des maillons essentiels coordonnent et assurent le fonctionnement global de la

chaîne logistique tant au niveau national qu'international. Cette chaîne logistique dite "globale" ne peut être efficiente sans les flux de transports de marchandises et de prestations logistiques associées à ces mêmes flux.

Les activités professionnelles associées aux métiers visés par la certification décrivent un cadre d'exercice autonome très largement diffus au sein du périmètre de l'exploitation transport et logistique, ce périmètre étant majoritairement dédié :

- au management et à l'encadrement d'équipes de l'exploitation transport et logistique, dans le cadre du maintien du climat social et des dispositions réglementaires obligatoires applicables
- au développement de l'activité de l'entreprise sur un plan commercial et ce, au travers d'une expertise technique de construction d'une offre de transport et d'un entretien au quotidien de la relation client
- à la maîtrise et au suivi des coûts ainsi que des indicateurs de rentabilité, au pilotage budgétaire au niveau de l'exploitation ou plus large au niveau du service ou de l'établissement dont il a la responsabilité
- et à la mesure des indicateurs clés de la performance et à l'amélioration des procédures internes relatives à l'activité transport et logistique.

ACTIVITÉS VISÉES

Organisation et pilotage des ressources humaines nécessaires à l'activité Transport Logistique

Gestion des ressources humaines de l'activité Transport Logistique

Réalisation de la démarche technico-commerciale Transport-Logistique

Suivi et développement de la prestation de service et gestion de la relation client

Maîtrise des coûts d'exploitation et suivi de la rentabilité de l'activité Transport Logistique

Pilotage et suivi budgétaire et financier de l'unité Transport et Logistique

Analyse de la performance de l'activité Transport et Logistique

Mise en place et suivi d'un plan d'action d'amélioration de la performance de l'activité Transport et Logistique

COMPÉTENCES ATTESTÉES

À partir de la prise en compte des objectifs de rentabilité et de qualité de service fixés par l'entreprise, des dispositions internes sociales de la politique RSE, des volumes d'activités prévisionnels issus des demandes clients, dimensionner les ressources humaines et les moyens matériels associés pour assurer une planification adaptée de l'activité transport logistique en utilisant, si nécessaire, un système d'information approprié.

Contrôler (superviser) la planification des moyens humains et matériels en tenant compte de la charge de travail prévisionnelle, des volumes d'activités et du respect des dispositions réglementaires obligatoires afin de garantir une répartition des tâches et des missions adaptées à chaque profil de collaborateurs (sédentaires, non sédentaires, personnes en situation de handicap) et l'adéquation des ressources affectées avec le niveau d'activité transport logistique.

Animer les équipes opérationnelles en organisant des réunions de régulation et de coordination du travail en lien avec le niveau de production de l'activité transport logistique afin de fédérer les équipes à l'atteinte des objectifs de qualité de service et de respect des règles de sécurité, hygiène...

Gérer les changements d'organisation(s) de l'activité transport logistique impactant les collaborateurs à partir des directives de sa hiérarchie, de supports de communication adaptés et du suivi d'un plan d'action conduit par la Direction de l'entreprise afin de favoriser l'adhésion des collaborateurs et préserver le climat social.

Assurer le recrutement de collaborateurs (sédentaires, non sédentaires, personnes en situation de handicap) à partir de l'identification de besoins en personnel qualifié nécessaire à l'activité transport logistique en garantissant la bonne adéquation entre les compétences recherchées et le profil des candidats afin de favoriser leur intégration au sein de l'entreprise.

Réaliser et conduire les entretiens (annuels et professionnels) à partir des procédures internes et des dispositions réglementaires obligatoires afin d'évaluer le niveau de performance et de réalisation professionnelle de chaque collaborateur et favoriser leur montée en compétences.

Prévenir les conflits individuels et collectifs en utilisant des outils et méthodes adaptés et en gérant les relations avec le CSE le cas échéant afin de garantir un climat social serein au sein de l'entreprise.

Appliquer les dispositions de prévention des risques (QHSSE) et les réglementations légales en vigueur à partir des directives de sa hiérarchie et des procédures de l'entreprise afin de respecter le cadre légal de la responsabilité de l'employeur.

Analyser les informations clés liées à l'activité du client et aux segments de marchés sur lesquels celui-ci se positionne en utilisant différentes sources d'informations disponibles afin d'identifier ses besoins en matière de prestations de transport-logistique.

Étudier la demande client à partir des informations clés d'un cahier des charges d'un appel d'offres ou d'une

demande de cotation d'un client afin d'en identifier la faisabilité opérationnelle et la conformité technique, réglementaire, financière et environnementale.

Construire une offre de transport adaptée et efficiente tenant compte des modalités de prestation de transport et logistique définies par la demande du client et des ressources humaines et matérielles disponibles afin de répondre précisément au besoin initial exprimé et garantir les engagements commerciaux.

Participer à l'argumentation de l'offre proposée avec le client en valorisant en avantages directs et indirects les caractéristiques techniques de la prestation de transport logistique afin de garantir la crédibilité de la proposition commerciale faite au client.

Piloter le suivi de la réalisation des opérations de la prestation de transport/Logistique à partir du traitement des données de taux de service et autres indicateurs clés afin de mesurer les engagements commerciaux, la satisfaction client, les éventuels dysfonctionnements et les nouveaux besoins.

Proposer des pistes d'amélioration aux dysfonctionnements d'une offre existante en effectuant des points réguliers avec le client afin de maintenir une relation de confiance durable et de fidélisation du client.

Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une démarche de développement commercial de l'activité transport-logistique en relation avec la force de ventes par le biais d'un plan d'action commerciale afin d'atteindre les objectifs de croissance économique de l'entreprise.

Identifier et calculer les coûts d'exploitation (charges fixes et variables) en utilisant les méthodes et standards professionnels de l'activité transport-transit et logistique afin de déterminer les taux de marges en adéquation avec les objectifs de rentabilité de l'entreprise.

Mesurer les indicateurs de rentabilité de l'activité transport et logistique à partir de tableaux de bord de suivi d'indicateurs clés (seuils de rentabilité) afin de traiter par un plan d'action les écarts constatés en lien direct avec les objectifs de rentabilité fixés par l'entreprise.

Participer à l'élaboration d'un budget prévisionnel (exploitation ou global) à partir des données financières de dépenses et de recettes et des objectifs de rentabilité fixés par la Direction afin de garantir le pilotage de l'activité transport-logistique et la rentabilité de l'unité transport logistique.

Suivre le budget de l'unité de transport et logistique en collaboration avec les interlocuteurs concernés dans l'entreprise et en utilisant les outils de contrôle de gestion afin d'identifier les écarts entre le prévisionnel et le réalisé et mettre en place les actions correctives si nécessaire.

Évaluer les risques financiers potentiels liés à la solvabilité des clients et des fournisseurs à partir de sources d'informations comptables et légales collectées en collaboration avec les services concernés afin de préserver la compétitivité et la santé financière de l'unité transport et logistique.

Contrôler les données et résultats associés à la performance issus des tableaux de bord et des indicateurs clés de l'activité transport logistique afin de qualifier les écarts en termes de dégradation ou d'amélioration de la performance selon sa typologie.

Identifier et analyser les causes des écarts à partir de méthodes et outils adaptés afin d'élaborer des scénarios de solutions potentielles à l'amélioration de l'organisation générale et des procédures relatives à la gestion de la performance de l'activité Transport et Logistique.

Valider la sélection de solutions correctives appropriées, en collaboration directe avec sa Direction et les autres acteurs internes et externes, et permettant la mise en place d'un plan d'action afin de favoriser l'amélioration durable de la performance de l'activité transport-logistique.

Assurer la mise en place et le suivi du plan d'action par la conduite de changement auprès de tous les collaborateurs de l'unité Transport et Logistique afin de réaliser le contrôle de l'efficacité du plan d'action correctif et adapter le cas échéant celui-ci en fonction du niveau d'amélioration atteint.

Blocs de compétences

RNCP38941BC01 — Encadrer les équipes dans l'organisation de l'activité transport logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

C1.1.1 : À partir de la prise en compte des objectifs de rentabilité et de qualité de service fixés par l'entreprise, des dispositions internes sociales de la politique RSE, des volumes d'activités prévisionnels issus des demandes clients, dimensionner les ressources humaines et les moyens matériels associés pour assurer une planification adaptée de l'activité transport logistique en utilisant, si nécessaire, un système d'information approprié.

C1.1.2 : Contrôler (superviser) la planification des moyens humains et matériels en tenant compte de la charge de travail prévisionnelle, des volumes d'activités et du respect des dispositions réglementaires obligatoires afin de

garantir une répartition des tâches et des missions adaptées à chaque profil de collaborateurs (sédentaires, non sédentaires, personnes en situation de handicap) et l'adéquation des ressources affectées avec le niveau d'activité transport logistique.

C1.1.3 : Animer les équipes opérationnelles en organisant des réunions de régulation et de coordination du travail en lien avec le niveau de production de l'activité transport logistique afin de fédérer les équipes à l'atteinte des objectifs de qualité de service et de respect des règles de sécurité, hygiène...

C1.1.4 : Gérer les changements d'organisation(s) de l'activité transport logistique impactant les collaborateurs à partir des directives de sa hiérarchie, de supports de communication adaptés et du suivi d'un plan d'action conduit par la Direction de l'entreprise afin de favoriser l'adhésion des collaborateurs et préserver le climat social.

C1.2.1 : Assurer le recrutement de collaborateurs (sédentaires, non sédentaires, personnes en situation de handicap) à partir de l'identification de besoins en personnel qualifié nécessaire à l'activité transport logistique en garantissant la bonne adéquation entre les compétences recherchées et le profil des candidats afin de favoriser leur intégration au sein de l'entreprise.

C1.2.2 : Réaliser et conduire les entretiens (annuels et professionnels) à partir des procédures internes et des dispositions réglementaires obligatoires afin d'évaluer le niveau de performance et de réalisation professionnelle de chaque collaborateur et favoriser leur montée en compétences.

C1.2.3 : Prévenir les conflits individuels et collectifs en utilisant des outils et méthodes adaptées et en gérant les relations avec le CSE le cas échéant afin de garantir un climat social serein au sein de l'entreprise.

C1.2.4 : Appliquer les dispositions de prévention des risques (QHSSE) et les réglementations légales en vigueur à partir des directives de sa hiérarchie et des procédures de l'entreprise afin de respecter le cadre légal de la responsabilité de l'employeur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle par constitution d'un dossier technique: le candidat est évalué sur la présentation et l'argumentation de ses choix et de ses méthodes de travail.

RNCP38941BC02 — Développer et gérer la relation client dans le cadre de l'activité transport logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

C2.1.1: Analyser les informations clés liées à l'activité du client et aux segments de marchés sur lesquels celui-ci se positionne en utilisant différentes sources d'informations disponibles afin d'identifier ses besoins en matière de prestations de transport-logistique.

C2.1.2 : Étudier la demande client à partir des informations clés d'un cahier des charges d'un appel d'offres ou d'une demande de cotation d'un client afin d'en identifier la faisabilité opérationnelle et la conformité technique, réglementaire, financière et environnementale.

C2.1.3 : Construire une offre de transport adaptée et efficiente tenant compte des modalités de prestation de transport et logistique définies par la demande du client et des ressources humaines et matérielles disponibles afin de répondre précisément au besoin initial exprimé et garantir les engagements commerciaux.

C2.1.4 : Participer à l'argumentation de l'offre proposée avec le client en valorisant en avantages directs et indirects les caractéristiques techniques de la prestation de transport logistique afin de garantir la crédibilité de la proposition commerciale faite au client.

C2.2.1 : Piloter le suivi de la réalisation des opérations de la prestation de transport/Logistique à partir du traitement des données de taux de service et autres indicateurs clés afin de mesurer les engagements commerciaux, la satisfaction client, les éventuels dysfonctionnements et les nouveaux besoins.

C2.2.2 :

Proposer des pistes d'amélioration aux dysfonctionnements d'une offre existante en effectuant des points réguliers avec le client afin de maintenir une relation de confiance durable et de fidélisation du client.

C2.2.3 :

Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une démarche de développement commercial de l'activité transport-logistique en relation avec la force de ventes par le biais d'un plan d'action commerciale afin d'atteindre les objectifs de croissance économique de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle par constitution d'un dossier technique: le candidat est évalué sur la présentation et l'argumentation de ses choix et de ses méthodes de travail.

RNCP38941BC03 — Garantir la rentabilité de l'activité transport logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

C3.1.1 : Identifier et calculer les coûts d'exploitation (charges fixes et variables) en utilisant les méthodes et standards professionnels de l'activité transport-transit et logistique afin de déterminer les taux de marges en adéquation avec les objectifs de rentabilité de l'entreprise.

C3.1.2 : Mesurer les indicateurs de rentabilité de l'activité transport et logistique à partir de tableaux de bord de suivi d'indicateurs clés (seuils de rentabilité) afin de traiter par un plan d'action les écarts constatés en lien direct avec les objectifs de rentabilité fixés par l'entreprise.

C3.2.1 : Participer à l'élaboration d'un budget prévisionnel (exploitation ou global) à partir des données financières de dépenses et de recettes et des objectifs de rentabilité fixés par la Direction afin de garantir le pilotage de l'activité transport-logistique et la rentabilité de l'unité transport logistique.

C3.2.2 : Suivre le budget de l'unité de transport et logistique en collaboration avec les interlocuteurs concernés dans l'entreprise et en utilisant les outils de contrôle de gestion afin d'identifier les écarts entre le prévisionnel et le réalisé et mettre en place les actions correctives si nécessaire.

C3.2.3 : Évaluer les risques financiers potentiels liés à la solvabilité des clients et des fournisseurs à partir de sources d'informations comptables et légales collectées en collaboration avec les services concernés afin de préserver la compétitivité et la santé financière de l'unité transport et logistique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle par constitution d'un dossier technique: le candidat est évalué sur sa capacité à proposer des solutions adaptées aux problématiques identifiées.

RNCP38941BC04 — Élaborer un processus d'amélioration continue de l'activité transport logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

C4.1.1 : Contrôler les données et résultats associés à la performance issus des tableaux de bord et des indicateurs clés de l'activité transport logistique afin de qualifier les écarts en termes de dégradation ou d'amélioration de la performance selon sa typologie.

C4.1.2 : Identifier et analyser les causes des écarts à partir de méthodes et outils adaptés afin d'élaborer des scénarios de solutions potentielles à l'amélioration de l'organisation générale et des procédures relatives à la gestion de la performance de l'activité Transport et Logistique.

C4.2.1 : Valider la sélection de solutions correctives appropriées, en collaboration directe avec sa Direction et les autres acteurs internes et externes, et permettant la mise en place d'un plan d'action afin de favoriser l'amélioration durable de la performance de l'activité transport-logistique.

C4.2.2 : Assurer la mise en place et le suivi du plan d'action par la conduite de changement auprès de tous les collaborateurs de l'unité Transport et Logistique afin de réaliser le contrôle de l'efficacité du plan d'action correctif et adapter le cas échéant celui-ci en fonction du niveau d'amélioration atteint.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rédaction d'un rapport de projet en entreprise et Entretien technique

: le candidat est évalué sur la présentation et l'argumentation des informations de son rapport de projet d'amélioration.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité accessibles au certifié :

Les différents secteurs d'activités concernés sont principalement :

- Les entreprises de service du secteur Transport et Logistique
- Les entreprises industrielles et commerciales comportant des activités de transport de marchandises

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur de site

Directeur d'exploitation

Responsable opérationnel transport

Responsable d'exploitation transport

Gestionnaire de transport

Coordinateur transport

Affréteur

Chef de projet/Chargé de missions Transport

Nota : Fonctions possibles en premier emploi, en particulier dans les grandes entreprises :

Agent d'exploitation,

Exploitant transport

Agent de transit aérien/maritime

Chargé de missions

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Néant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 313 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible) J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée) J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 982
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	22 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports J5X40 — Agents d'exploitation du transport J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports J6X90 — Cadres des transports et du tourisme

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Tout candidat doit être titulaire :?

- Au minimum, d'un titre de niveau 5 généraliste ou professionnel (BTS GTLA, TP GOTRM, TP OTAMM, BTS CI, ou MCO, ou NDRC), ou par justification du suivi et de la validation des deux premières années du BUT «Management de la Logistique des Transports?».
- ou d'un titre de niveau 4 et bénéficiant d'une expérience professionnelle significative dans les métiers du transport et de la logistique, en lien direct avec les métiers visés par la certification.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de 2 personnes minimum, dont au minimum 100% de membres sont obligatoirement extérieurs au certificateur, avec l'objectif d'une parité de genre et également avec la répartition suivante : 50% de représentants du collège « employeur » et 50% du collège « salarié », au sein du jury, soit :

- 2 personnes?minimum :
- 2 membres externes?à AFTRAL : salarié(e)s et/ou indépendant(e)s en exercice et œuvrant depuis au moins 3 ans dans le champ professionnel des métiers visés par la certification, et n'ayant pas quitté leur métier exercé depuis plus de 5 ans.

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Le jury est composé de 2 personnes minimum, dont au minimum 100% de membres sont obligatoirement extérieurs au certificateur, avec l'objectif d'une parité de genre et également avec la répartition suivante : 50% de représentants du collège « employeur » et 50% du collège « salarié », au sein du jury, soit

- :
- 2 personnes?minimum :
- 2 membres externes?à AFTRAL : salarié(e)s et/ou indépendant(e)s en exercice et œuvrant depuis au moins 3 ans dans le champ professionnel des métiers visés par la certification, et n'ayant pas quitté leur métier exercé depuis plus de 5 ans.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 595 €
Selon la branche	6 000 € – 11 890 €

Prise en charge	Branches concernées
8 595 €	Valeur par défaut · 184 branches
11 890 €	CPNE des exploitations frigorifiques, CPNE industries alimentaires diverses, CPNE transport et activités auxiliaires, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP Transformation Laitière
8 538 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE Travail Temporaire, CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP des commerces de gros
11 362 €	CPNE Industrie pétrolière, CPNE du négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers, CPNEFP de l'industrie cimentière
7 604 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP Carrières et matériaux
9 300 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 652 €	CPNEFP Import-Export
8 500 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
8 400 €	CPNEFP de la branche négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
8 355 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 702 €	CPNEFP Commerce à distance
7 500 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
7 076 €	CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles
6 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	26/04/2024
------------------	------------

Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	26/04/2029
Date de dernière délivrance possible	26/04/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	445	16	97 %	68 %
2021	419	30	97 %	66 %
2020	367	33	94 %	76 %
2019	328	11	95 %	82 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34190

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34190, RNCP34198, RNCP35869, RNCP38136

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

La formation Responsable Transport Logistique (RPTL) | ISTEI (aftral.com)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38941/>

Où se former

Formations référencées	10
Organismes	2
Régions couvertes	0
Prix indicatif	3 367 € – 13 094 €
Durée	144 – 700 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	35
Organismes gestionnaires (CFA)	25
Organismes formateurs	32
Régions couvertes	13
Départements couverts	30
Organismes certifiés Qualiopi	32

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	6
Parcours menés à terme	4
Taux d'achèvement	67 %
Période	10/2024 – 06/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	8
Montant total engagé	29 557 €
Coût moyen par dossier	3 695 €
Durée moyenne	188 h
Période	10/2024 – 09/2026
France compétences	71 %
France Travail	21 %
Reste à charge titulaire	8 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.