

Responsable en logistique

RNCP38945 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311p
Formacode(s)	31845, 31663
Code(s) ROME	N1301, N1302, N1303
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/04/2024
Date d'échéance	26/04/2029

Certificateur(s)

AFTRAL · SIRET : 30540504500017

Partenaires habilités

64 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 63 à former et organiser l'évaluation et 1 à organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFT-FC	30540504500702	Former et organiser l'évaluation
AFT-FC	30540504500785	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500025	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500066	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500132	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500363	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500512	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500587	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500595	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500603	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 64 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp38945-responsable-en-logistique/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification "Responsable en Logistique"

s'adresse à différents publics du marché de l'Emploi et leur permet de mettre en pratique les compétences métiers essentielles une fois en poste. Les activités professionnelles liées aux métiers visés par la certification englobent un large éventail de responsabilités au sein de la chaîne logistique, décrivant un cadre d'exercice autonome, caractérisé par

:

- l'encadrement et la gestion des équipes opérationnelles en veillant à l'application des procédures internes et des dispositions réglementaires (RSE, QHSE),
- la conception et la mise en œuvre des schémas d'optimisation des activités logistiques,
- la mesure et le suivi de la performance à travers le contrôle des coûts et des indicateurs de rentabilité, ainsi que la gestion budgétaire,
- le pilotage de l'amélioration continue et la mise en place de processus innovants à travers une démarche de Lean Management.

Dans le contexte économique mondial de globalisation des échanges et de mutation des modes de consommations (E-Commerce, réemploi des produits), la chaîne logistique (qui désigne l'ensemble de processus et de flux impliqués dans la production et la livraison d'un produit ou d'un service, depuis la matière première jusqu'à la livraison finale au client),

se doit de relier efficacement les fournisseurs, les fabricants, les prestataires logistiques et les clients finaux dans le but d'optimiser les coûts et de maintenir la qualité du produit ou du service. Cette chaîne logistique est confrontée à des enjeux et évolutions majeurs comme la digitalisation, les mutations technologiques, la transition écologique et de nouvelles approches économiques comme la durabilité redéfinissant le cadre d'exercice des différents emplois de la logistique.

L'efficacité de cette chaîne logistique globale passe ainsi par l'intervention de maillons essentiels dont fait partie le "Responsable en Logistique".

ACTIVITÉS VISÉES

Pilotage et suivi des acteurs des activités logistiques

Animation des acteurs des activités logistiques dans le cadre des dispositions RSE et réglementaires

Définition des moyens nécessaires à l'organisation optimisée des activités logistiques

Mise en œuvre des schémas d'optimisation des activités logistiques

Conception, suivi des indicateurs de performance des activités logistiques

Pilotage et suivi de la performance économique de l'activité logistique

Réalisation d'un diagnostic de la performance des activités logistiques

Mise en œuvre des solutions d'amélioration des activités logistiques

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Déterminer les besoins en recrutement et en formations des équipes logistiques dans le cadre des organisations de travail, des besoins en compétences et des fluctuations des activités logistiques en lien avec les services concernés afin d'assurer le déroulement optimisé de l'organisation logistique.

Organiser le recrutement et l'intégration de nouveaux collaborateurs en tenant compte des besoins en compétences en fonction des opérations logistiques et des développements d'activité afin de favoriser et garantir l'organisation du travail des équipes logistiques.

Réaliser les entretiens annuels d'évaluation à partir des dispositifs réglementaires et des procédures de l'entreprise afin d'apprécier les réalisations professionnelles et favoriser la montée en compétences des collaborateurs dans le cadre des activités logistiques.

Encadrer et suivre les collaborateurs en veillant à l'application des procédures internes (QHSSE) et réglementaires par l'intermédiaire de rituels managériaux afin de garantir les objectifs visés par l'organisation du travail ainsi que le respect des dispositions de la RSE en s'assurant de la motivation et de l'implication de tous les collaborateurs à l'atteinte des objectifs.

Prévenir les conflits individuels et/ou collectifs en utilisant des méthodes managériales adaptées en lien direct avec les CSE, afin de favoriser le climat social de l'entreprise.

Participer à la mise en place de mesures d'aménagement et d'adaptation de postes de travail de personnes en situation de handicap afin de leur assurer un accès à l'emploi et favoriser leur autonomie dans le cadre des activités logistiques.

Gérer les changements d'organisations à partir des directives de sa hiérarchie et en intégrant les collaborateurs de l'entreprise afin de préserver le climat social et favoriser l'adhésion des équipes dans le cadre des activités logistiques.

Caractériser la nature et la volumétrie des opérations logistiques à mettre en œuvre à partir de l'analyse de la demande client afin d'identifier les contraintes techniques, financières et réglementaires par rapport aux besoins exprimés.

Dimensionner les moyens humains, matériels et financiers à mobiliser dans le cadre de la demande client à partir des calculs prévisionnels de charges de travail et de taux d'engagement, en tenant compte des standards de coûts, des

budgets alloués et des critères liés à la RSE, afin de définir une organisation optimisée des activités logistiques.

Formaliser auprès de sa hiérarchie et/ou du client une organisation logistique optimisée garantissant les engagements de coût, qualité et délais répondant à la demande client afin de faire valider le déploiement et le pilotage des activités logistiques.

Définir et mettre en œuvre les étapes du déploiement des organisations de travail adaptées en utilisant la méthodologie de gestion de projet en collaboration avec les acteurs internes et externes afin de respecter la demande client et les dispositions RSE et de prévention des risques.

Piloter la mise en œuvre du déploiement des organisations de travail à partir d'outils adaptés de planification et de suivi afin de garantir le respect des engagements coûts, qualité, délais.

Déterminer des indicateurs adaptés à l'analyse de la performance logistique à partir des critères de qualité, coûts, délais fixés par la direction et/ou le client afin de fixer des objectifs attendus pour les différentes activités logistiques.

Mesurer et contrôler l'atteinte des objectifs fixés à partir des données de reporting des tableaux de bord opérationnels disponibles afin d'analyser la performance générale des activités logistiques.

Synthétiser les résultats de l'activité logistique à partir de l'analyse de sa performance afin de diffuser et communiquer ces résultats aux acteurs concernés et adapter l'organisation des activités logistiques.

Participer à l'élaboration des budgets prévisionnels d'exploitation et/ou d'investissements à partir des volumes d'activité prévisionnelle et des standards de coûts et de rentabilité afin de répondre aux demandes d'évolutions des activités logistiques et garantir la rentabilité et la productivité des activités logistiques.

Contrôler l'évolution des coûts impactant la performance économique par l'intermédiaire du suivi du budget d'exploitation afin d'atteindre les niveaux de rentabilité et de productivité visés.

Analyser les résultats de la mesure de la performance à partir des dysfonctionnements et écarts constatés en utilisant les outils et méthodes de diagnostic logistique afin d'identifier les causes « racine ».

Émettre et proposer des scénarios d'hypothèses de solutions à partir des causes « racine » identifiées et impliquant les acteurs concernés afin de sélectionner la solution la plus adaptée.

Valider l'efficacité de la solution retenue en lien avec sa hiérarchie à partir de l'identification de ses forces, faiblesses, opportunités et menaces afin de pérenniser et standardiser cette solution dans une démarche d'amélioration continue.

Appliquer les solutions d'amélioration des activités logistiques à partir de l'élaboration d'un plan d'action afin de supprimer et/ou réduire les écarts et/ou dysfonctionnements impactant la performance des activités logistiques.

Suivre les actions d'amélioration continue permanentes et durables permettant l'atteinte de la satisfaction des clients et des collaborateurs de l'entreprise afin de s'inscrire dans une démarche de Lean Management.

Blocs de compétences

RNCP38945BC01 — Manager et encadrer les acteurs des activités logistiques

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1.1.1: Déterminer les besoins en recrutement et en formations des équipes logistiques dans le cadre des organisations de travail, des besoins en compétences et des fluctuations des activités logistiques en lien avec les services concernés afin d'assurer le déroulement optimisé de l'organisation logistique.
- C1.1.2: Organiser le recrutement et l'intégration de nouveaux collaborateurs en tenant compte des besoins en compétences en fonction des opérations logistiques et des développements d'activité afin de favoriser et garantir l'organisation du travail des équipes logistiques.
- C1.1.3: Réaliser les entretiens annuels d'évaluation à partir des dispositifs réglementaires et des procédures de l'entreprise afin d'apprécier les réalisations professionnelles et favoriser la montée en compétences des collaborateurs dans le cadre des activités logistiques.
- C1.2.1: Encadrer et suivre les collaborateurs en veillant à l'application des procédures internes (QHSSE) et réglementaires par l'intermédiaire de rituels managériaux afin de garantir les objectifs visés par l'organisation du travail ainsi que le respect des dispositions de la RSE en s'assurant de la motivation et de l'implication de tous les collaborateurs à l'atteinte des objectifs.
- C1.2.2: Prévenir les conflits individuels et/ou collectifs en utilisant des méthodes managériales adaptées en lien direct avec les CSE, afin de favoriser le climat social de l'entreprise.
- C1.2.3: Participer à la mise en place de mesures d'aménagement et d'adaptation de postes de travail de personnes en situation de handicap afin de leur assurer un accès à l'emploi et favoriser leur autonomie dans le cadre des activités logistiques.

C.1.2.4: Gérer les changements d'organisations à partir des directives de sa hiérarchie et en intégrant les collaborateurs de l'entreprise afin de préserver le climat social et favoriser l'adhésion des équipes dans le cadre des activités logistiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Épreuve écrite de synthèse : Cette épreuve est basée sur une Mise en Situation Professionnelle par constitution d'un dossier technique. A partir de documents et de données, le candidat analyse des problématiques relatives à une situation professionnelle contextualisée.

Entretien technique d'évaluation avec le jury : L'entretien technique a lieu après la mise en situation professionnelle. A partir du support de présentation préparé pendant l'épreuve écrite de synthèse, le candidat présente les travaux réalisés pendant la mise en situation professionnelle et argumente ses solutions. Il justifie ses choix, explicite ses méthodes de travail et répond aux interrogations du jury.

RNCP38945BC02 — Concevoir et mettre en oeuvre des schemas d'optimisation des activités logistiques

LISTE DE COMPÉTENCES

C2.1.1: Caractériser la nature et la volumétrie des opérations logistiques à mettre en œuvre à partir de l'analyse de la demande client afin d'identifier les contraintes techniques, financières et réglementaires par rapport aux besoins exprimés.

C2.1.2: Dimensionner les moyens humains, matériels et financiers à mobiliser dans le cadre de la demande client à partir des calculs prévisionnels de charges de travail et de taux d'engagement, en tenant compte des standards de coûts, des budgets alloués et des critères liés à la RSE, afin de définir une organisation optimisée des activités logistiques.

C2.1.3: Formaliser auprès de sa hiérarchie et/ou du client une organisation logistique optimisée garantissant les engagements de coût, qualité et délais répondant à la demande client afin de faire valider le déploiement et le pilotage des activités logistiques.

C2.2.1: Définir et mettre en œuvre les étapes du déploiement des organisations de travail adaptées en utilisant la méthodologie de gestion de projet en collaboration avec les acteurs internes et externes afin de respecter la demande client et les dispositions RSE et de prévention des risques.

C.2.2.2: Piloter la mise en œuvre du déploiement des organisations de travail à partir d'outils adaptés de planification et de suivi afin de garantir le respect des engagements coûts, qualité, délais.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Épreuve écrite de synthèse : Cette épreuve est basée sur une Mise en Situation Professionnelle par constitution d'un dossier technique. A partir de documents et de données, le candidat analyse des problématiques relatives à une situation professionnelle contextualisée au Bloc de Compétences n°2.

Entretien technique d'évaluation avec le jury : L'entretien technique a lieu après la mise en situation professionnelle. A partir du support de présentation préparé pendant l'épreuve écrite de synthèse, le candidat présente les travaux réalisés pendant la mise en situation professionnelle et argumente ses solutions. Il justifie ses choix, explicite ses méthodes de travail et répond aux interrogations du jury.

RNCP38945BC03 — Mesurer et contrôler la performance des activités logistiques

LISTE DE COMPÉTENCES

C3.1.1: Déterminer des indicateurs adaptés à l'analyse de la performance logistique à partir des critères de qualité, coûts, délais fixés par la direction et/ou le client afin de fixer des objectifs attendus pour les différentes activités logistiques.

C3.1.2: Mesurer et contrôler l'atteinte des objectifs fixés à partir des données de reporting des tableaux de bord opérationnels disponibles afin d'analyser la performance générale des activités logistiques.

C3.1.3: Synthétiser les résultats de l'activité logistique à partir de l'analyse de sa performance afin de diffuser et communiquer ces résultats aux acteurs concernés et adapter l'organisation des activités logistiques.

C3.2.1: Participer à l'élaboration des budgets prévisionnels d'exploitation et/ou d'investissements à partir des volumes d'activité prévisionnelle et des standards de coûts et de rentabilité afin de répondre aux demandes d'évolutions des activités logistiques et garantir la rentabilité et la productivité des activités logistiques.

C3.2.2: Contrôler l'évolution des coûts impactant la performance économique par l'intermédiaire du suivi du budget d'exploitation afin d'atteindre les niveaux de rentabilité et de productivité visés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Épreuve écrite de synthèse : Cette épreuve est basée sur une Mise en Situation Professionnelle par constitution d'un dossier technique. A partir de documents et de données, le candidat analyse des problématiques relatives à une situation professionnelle contextualisée.

Entretien technique d'évaluation

: A partir du support de présentation obligatoire préparé pendant l'épreuve écrite de synthèse, le candidat présente et argumente ses solutions. Il justifie ses choix, explicite ses méthodes de travail et répond aux interrogations du jury.

Epreuve écrite de synthèse : Cette épreuve est basée sur une Mise en Situation Professionnelle par constitution d'un dossier technique. A partir de documents et de données, le candidat analyse des problématiques relatives à une situation professionnelle contextualisée.

RNCP38945BC04 — Piloter l'amélioration continue des activités logistiques

LISTE DE COMPÉTENCES

C4.1.1: Analyser les résultats de la mesure de la performance à partir des dysfonctionnements et écarts constatés en utilisant les outils et méthodes de diagnostic logistique afin d'identifier les causes « racine ».

C4.1.2: Émettre et proposer des scénarios d'hypothèses de solutions à partir des causes « racine » identifiées et impliquant les acteurs concernés afin de sélectionner la solution la plus adaptée.

C4.1.3: Valider l'efficacité de la solution retenue en lien avec sa hiérarchie à partir de l'identification de ses forces, faiblesses, opportunités et menaces afin de pérenniser et standardiser cette solution dans une démarche d'amélioration continue.

C4.2.1: Appliquer les solutions d'amélioration des activités logistiques à partir de l'élaboration d'un plan d'action afin de supprimer et/ou réduire les écarts et/ou dysfonctionnements impactant la performance des activités logistiques.

C4.2.2: Suivre les actions d'amélioration continue permanentes et durables permettant l'atteinte de la satisfaction des clients et des collaborateurs de l'entreprise afin de s'inscrire dans une démarche de Lean Management.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rédaction d'un dossier « amélioration continue » en entreprise

Cette épreuve est basée sur la constitution par le candidat d'un dossier relatif à une ou des action(s), mission(s) ou projet(s) d'amélioration continue réalisée(s) au sein de son entreprise d'accueil.

Le choix des action(s), mission(s) ou projet(s) d'amélioration continue à réaliser au sein de l'entreprise d'accueil sont définies en début de formation avec le tuteur du candidat.

Ce dossier sera obligatoirement communiqué pour lecture aux membres du jury en amont de l'entretien technique.

Entretien technique d'évaluation avec le jury

Le candidat présente et argumente les informations relatives à son dossier « d'amélioration continue ». Il justifie ses choix, explicite ses méthodes de travail ainsi que les outils utilisés et répond aux interrogations du jury.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le REL peut exercer son emploi dans divers secteurs, tels que :

- La prestation logistique (entreposage et stockage non frigorifique)
- Le commerce de gros, la pharmacie,
- L'industrie agricole et alimentaire,
- L'industrie automobile,
- Les équipements mécaniques,
- La chimie,
- Les services et conseils aux entreprises.

comportant des activités de réception, stockage/déstockage, préparation de commandes, expédition ou logistique des retours.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable exploitation logistique,
- Responsable unité(s) logistique(s),
- Coordinateur des flux logistiques,
- Responsable des processus logistiques,
- Responsable des méthodes logistiques,
- Responsable des opérations logistiques,

- Responsable des approvisionnements,
- Responsable logistique industrielle,
- Responsable logistique de distribution,
- Responsable de l'ordonnancement.
- Responsable études et projet
- Chargé d'études logistiques,
- Chef de projets logistiques

Les postes visés par la certification REL peuvent s'orienter vers la fonction d'adjoint.

Nota : Fonctions possibles en premier emploi, en particulier dans les grandes entreprises :

- Technicien logistique,
- Chef d'équipes,
- Approvisionneur

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 767 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	38 535
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	32 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Prérequis d'accès à la formation :

Tout candidat doit être titulaire :?

- Au minimum,?d'un titre de niveau 5 généraliste ou professionnel (TP TSMEL, BTS GTLA, TP GOTRM, TP OTAMM, BTS CI, ou MCO, ou NDRC), ou par justification du suivi et de la validation des deux premières années du BUT «?Management de la Logistique des Transports?».
- ou d'un titre de niveau 4 et bénéficiant d'une expérience professionnelle significative?dans les métiers du transport et de la logistique,?en lien direct avec les métiers visés par la certification.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury de délivrance de la certification est composé de 2 personnes minimum, dont 100% des membres sont obligatoirement extérieurs au certificateur, et avec l'objectif d'une parité de genre.

Les membres du jury sélectionnés doivent exercer les métiers visés par la certification "Responsable En Logistique" et avec l'objectif d'avoir 50% de représentants du collège « employeur » et 50% du collège « salarié », au sein du jury, soit :

2 personnes minimum :

- 2 membres externes à AFTRAL : salarié(e)s et/ou indépendant(e)s en exercice et œuvrant depuis au moins 3 ans dans le champ professionnel des métiers visés par la certification, et n'ayant pas quitté leur métier exercé depuis plus de 5 ans.

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Le jury de délivrance de la certification est composé de 2 personnes minimum, dont 100% des membres sont obligatoirement extérieurs au certificateur, et avec l'objectif d'une parité de genre.

Les membres du jury sélectionnés doivent exercer les métiers visés par la certification et avec l'objectif d'avoir 50% de représentants du collège « employeur » et 50% du collège « salarié », au sein du jury, soit :

2 personnes minimum :

- 2 membres externes à AFTRAL : salarié(e)s et/ou indépendant(e)s en exercice et œuvrant depuis au moins 3 ans dans le champ professionnel des métiers visés par la certification, et n'ayant pas quitté leur métier exercé depuis plus de 5 ans.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	11 466 €
Selon la branche	6 000 € – 11 627 €
Prise en charge	Branches concernées
11 466 €	Valeur par défaut · 181 branches
11 627 €	COPANIEF - Fabricant de sucres, CPNE Branche ITV, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE des exploitations frigorifiques, CPNE industries alimentaires diverses
11 525 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet, CPNEFP de la branche de la répartition pharmaceutique, CPNEFP de la branche des industries et commerces de la récupération
9 000 €	CPNE chimie, CPNEFP des industries des tuiles et briques
7 604 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP de la métallurgie
11 510 €	CPNEFP Sports Loisirs
11 482 €	CPNEF de la Publicité
11 000 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
10 800 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
10 300 €	CPNEFP du négoce des matériaux de construction
10 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
9 700 €	CPNEFP de l'industrie cimentière
8 934 €	CPNE de la branche de la Distribution Directe
8 318 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

8 160 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme
7 500 €	CPNE-FP Industries céramiques
6 000 €	CPNEF inter-secteurs papier carton

Base légale

Date de décision	26/04/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	26/04/2029
Date de dernière délivrance possible	26/04/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	307	4	89 %	67 %
2021	306	2	93 %	71 %
2020	220	6	93 %	82 %
2019	148	2	94 %	78 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34198

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34198, RNCP35896, RNCP37080

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

La formation BAC+3 Responsable en Logistique (REL) | ISTEI (aftral.com)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38945/>

Où se former

Formations référencées	14
Organismes	9
Régions couvertes	3
Prix indicatif	4 800 € – 15 886 €
Durée	700 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	60
-----------------------------	----

Organismes gestionnaires (CFA)	41
Organismes formateurs	51
Régions couvertes	14
Départements couverts	44
Organismes certifiés Qualiopi	51
Sessions	de 09/2025 à 10/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	6
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	10/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	17 600 €
Coût moyen par dossier	3 520 €
Durée moyenne	700 h
Période	09/2024 – 07/2026
France compétences	87 %
France Travail	10 %
Reste à charge titulaire	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.