

Tailleur de pierre (BTMS)

RNCP38946 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	224, 232
Formacode(s)	22842, 45502
Code(s) ROME	F1612, F1202
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	26/04/2024
Date d'échéance	26/04/2028

Certificateur(s)

CMA FRANCE · SIRET : 18750004600011

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et 1 à organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASS OUVRIERE COMPAGNON DEVOIR TOUR FRANC	77566202600860	Former
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION OCCITANIE	13002793100455	Organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le BTMS est d'abord destiné à des tailleurs de pierre, des maçons ou tout ouvrier amené à manipuler de la pierre désirant exercer le métier de chef d'entreprise, chef de chantier ou chef d'équipe au sein d'un atelier spécialisé dans la manipulation de matériaux en pierre. Ils sont amenés à exercer un métier de responsabilité et d'encadrement de travaux en pierre. Ils peuvent ainsi évoluer en TPE, en PME ou dans les grandes entreprises de tous les domaines des métiers de la pierre (travaux publics type voirie, bâtiment, marbrerie décorative, marbrerie funéraire, etc.).

ACTIVITÉS VISÉES

Etude de faisabilité d'une activité en entreprise des métiers de la pierre
Veille sur les évolutions du marché et de l'environnement de la pierre
Quantification des besoins d'un chantier de création ou de restauration d'ouvrage en pierre
Supervision des opérations de taille de pierre d'un ouvrage en carrière, en atelier ou sur site
Gestion stratégique et budgétaire d'une entreprise
Gestion d'une équipe de tailleurs de pierre et/ou de maçons
Commercialisation d'une offre de prestation en création ou restauration d'ouvrage en pierre

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser un besoin ou un marché donné en le contextualisant et en identifiant les problématiques éventuelles afin de proposer des actions cohérentes pour y répondre.
Rechercher les ressources (matériau pierre, matériel, solutions chimiques...) adaptées pour réaliser le projet en respectant la demande client ainsi que l'existant le cas échéant, et en privilégiant la proximité géographique dans la mesure du possible.
Proposer des solutions alternatives innovantes (technologies, produit, mode de gestion...) à une problématique

rencontrée dans le domaine de la pierre pour adapter le travail à réaliser et anticiper les évolutions de son secteur.

Collecter la documentation professionnelle nécessaire pour répondre à une problématique du domaine de la pierre (sur chantier, dans l'atelier) en s'appuyant sur des sources fiables, dont son réseau professionnel.

Valoriser les compétences et le positionnement stratégique de son entreprise en relevant les points techniques du projet de chantier d'ouvrage en pierre et en argumentant par rapport au savoir-faire de l'entreprise afin de maximiser les chances de réussite.

Entretenir un réseau de partenaires en identifiant les acteurs à solliciter selon les projets, nationaux ou internationaux, et en participant aux réseaux et syndicats professionnels existants afin de se faire connaître et de contribuer à la pérennisation de l'entreprise.

Analyser les caractéristiques du chantier à partir de la lecture des plans, du visuel de façade, du devis, des quantités associés..., en s'appuyant sur un bureau d'études techniques le cas échéant, afin d'estimer les besoins du chantier.

Réaliser le métré en quantifiant les surfaces et les volumes par rapport aux travaux à réaliser, en comparant les données recueillies par un sous-traitant économiste le cas échéant afin d'estimer les besoins en temps et en matériaux.

Estimer les besoins du chantier en recensant les matériaux et matériels nécessaires (échafaudages, manutention...), en identifiant les procédures administratives et en calculant les coûts d'approvisionnement nécessaires afin de calibrer le chantier et d'établir un devis.

Effectuer un relevé d'exécution afin de permettre la mise en fabrication des pierres et le lancement des commandes en réalisant des mesures précises des différents éléments et en utilisant un appareil de relevé 3D.

Réaliser les calepins (dessins techniques) à destination des tailleurs de pierre à l'aide de logiciels DAO et 3D en y indiquant l'ensemble des côtes nécessaires à l'exécution et aux commandes ainsi qu'en exploitant les nuages de points afin de contractualiser les phases de chantier.

Définir l'ensemble du processus de fabrication, de construction et d'assemblage de la pierre en s'appuyant sur ses connaissances acquises des méthodologies applicables et sur le découpage des tâches pour l'ensemble de la chaîne de réalisation du chantier afin de garantir l'exécution du chantier en sécurité et dans les délais impartis.

Sélectionner les blocs de pierre en fonction de leur usage et de leur destination en visitant les carrières et en faisant appel à des laboratoires pour sonder la qualité de la pierre afin que ceux-ci conviennent à l'ouvrage à construire ou à rénover.

Vérifier le conditionnement des pierres ou autres matériaux utilisés par un contrôle visuel, en repérant les anomalies éventuelles et en s'assurant de la capacité logistique à la réception sur le chantier afin d'assurer la manutention et la réception du matériel.

Réaliser un planning prévisionnel du chantier à l'aide d'un outil de gestion de projet approprié en ordonnant les tâches, en fonction des compétences et de la charge de chaque membre de l'équipe et dans le respect du déroulé de chaque tâche afin de veiller à la bonne réalisation du chantier.

Veiller à la coordination des activités entre les différentes parties prenantes du chantier (maîtrise d'oeuvre et d'ouvrage, autres corps de métier...) en s'assurant du respect du planning et des délais proposés par le maître d'oeuvre ainsi que de la sécurité des équipes, en communiquant avec les professionnels en amont et en aval de son intervention, en faisant remonter les éventuels retards afin de garantir le bon déroulement du chantier.

Définir les actions administratives et juridiques découlant du statut de la société, en identifiant les statuts impliqués, afin d'ancrer son projet de création, de reprise ou de développement dans la réalité fiscale, sociale et juridique du secteur de l'énergie.

Analyser l'environnement réglementaire de l'entreprise artisanale, en analysant les politiques en faveur de l'artisanat, en identifiant les sources et les acteurs clés de la réglementation, afin de proposer des services et des produits en conformité, d'anticiper les évolutions réglementaires et de communiquer aux équipes sur toute évolution juridique ou normative.

Elaborer un plan de financement à destination du banquier, en diversifiant les sources de financements et en justifiant chacun des postes et la stratégie de l'entreprise au moyen des comptes de résultats et des bilans sur les derniers exercices, afin de mener un projet intra-entrepreneurial viable.

Evaluer de façon continue la santé de l'entreprise, en se référant aux moyennes professionnelles du secteur, en établissant, pour chaque production, le seuil de rentabilité pour l'entreprise, en contrôlant la valeur des stocks et sa rotation, en négociant les délais fournisseurs et en apportant les correctifs nécessaires, afin de s'assurer de la viabilité de l'entreprise artisanale.

Définir les besoins en compétences de l'entreprise (atelier, services commerciaux et administratifs) en définissant les objectifs à atteindre collectivement et les critères d'appréciation de ces derniers afin de permettre le développement de l'entreprise.

Rédiger une offre d'emploi en définissant la nature de contrat (CDI, CDD, intérim) et en établissant la liste des tâches et la fiche de poste afin de compléter les besoins en recrutement de l'entreprise.

Superviser l'organisation du travail au sein d'une entreprise artisanale en identifiant les méthodes d'organisation du travail et les dysfonctionnements, ainsi que les principales composantes du management, en se référant aux évaluations des salariés et aux résultats d'activité de l'entreprise et en prenant en compte les situations de handicap puis en proposant des actions correctives afin d'améliorer l'efficacité des salariés.

Mettre en place les actions d'une politique de rémunération (salaire, prime, intéressement), dans le respect des accords de branche, afin d'organiser une stratégie RH cohérente dans l'entreprise.

Mener les entretiens professionnels (d'objectifs, d'évaluation, de chantier, etc.) dans le respect des exigences réglementaires et en adoptant une posture de manager afin d'évaluer le travail de ses équipes et d'organiser leur montée en compétences.

Positionner son offre commerciale en intégrant l'analyse des évolutions des produits et du marché de la taille de pierre et des grandes tendances dans ce domaine et en définissant sa zone d'influence commerciale (locale, régionale, nationale et internationale) afin de proposer une offre cohérente et efficace.

Définir la politique tarifaire des travaux en restauration et fabrication, les taux de remise accordés selon la nature des chantiers, la taille du marché afin de garantir la rentabilité de l'entreprise.

Faire connaître son entreprise au moyen des réseaux sociaux, en recourant si besoin à un prestataire et en sélectionnant ses canaux de communication afin de développer son activité.

Blocs de compétences

RNCP38946BC01 — Evaluer la réalisation et/ou la faisabilité d'un chantier de création ou de restauration d'ouvrage en pierre

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser un besoin ou un marché donné en le contextualisant et en identifiant les problématiques éventuelles afin de proposer des actions cohérentes pour y répondre.

Rechercher les ressources (matériau pierre, matériel, solutions chimiques...) adaptées pour réaliser le projet en respectant la demande client ainsi que l'existant le cas échéant, et en privilégiant la proximité géographique dans la mesure du possible.

Proposer des solutions alternatives innovantes (technologies, produit, mode de gestion...) à une problématique rencontrée dans le domaine de la pierre pour adapter le travail à réaliser et anticiper les évolutions de son secteur.

Collecter la documentation professionnelle nécessaire pour répondre à une problématique du domaine de la pierre (sur chantier, dans l'atelier) en s'appuyant sur des sources fiables, dont son réseau professionnel.

Valoriser les compétences et le positionnement stratégique de son entreprise en relevant les points techniques du projet de chantier d'ouvrage en pierre et en argumentant par rapport au savoir-faire de l'entreprise afin de maximiser les chances de réussite.

Entretenir un réseau de partenaires en identifiant les acteurs à solliciter selon les projets, nationaux ou internationaux, et en participant aux réseaux et syndicats professionnels existants afin de se faire connaître et de contribuer à la pérennisation de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mémoire professionnel

Mise en situation professionnelle

RNCP38946BC02 — Superviser et encadrer un chantier de création ou de restauration d'ouvrage en pierre

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les caractéristiques du chantier à partir de la lecture des plans, du visuel de façade, du devis, des quantités associés..., en s'appuyant sur un bureau d'études techniques le cas échéant, afin d'estimer les besoins du chantier.

Réaliser le métré en quantifiant les surfaces et les volumes par rapport aux travaux à réaliser, en comparant les données recueillies par un sous-traitant économiste le cas échéant afin d'estimer les besoins en temps et en matériaux.

Estimer les besoins du chantier en recensant les matériaux et matériels nécessaires (échafaudages, manutention...), en identifiant les procédures administratives et en calculant les coûts d'approvisionnement nécessaires afin de calibrer le chantier et d'établir un devis.

Effectuer un relevé d'exécution afin de permettre la mise en fabrication des pierres et le lancement des commandes en réalisant des mesures précises des différents éléments et en utilisant un appareil de relevé 3D.

Réaliser les calepins (dessins techniques) à destination des tailleurs de pierre à l'aide de logiciels DAO et 3D en y indiquant l'ensemble des côtes nécessaires à l'exécution et aux commandes ainsi qu'en exploitant les nuages de points afin de contractualiser les phases de chantier.

Définir l'ensemble du processus de fabrication, de construction et d'assemblage de la pierre en s'appuyant sur ses connaissances acquises des méthodologies applicables et sur le découpage des tâches pour l'ensemble de la chaîne de réalisation du chantier afin de garantir l'exécution du chantier en sécurité et dans les délais impartis.

Sélectionner les blocs de pierre en fonction de leur usage et de leur destination en visitant les carrières et en faisant appel à des laboratoires pour sonder la qualité de la pierre afin que ceux-ci conviennent à l'ouvrage à construire ou à rénover.

Vérifier le conditionnement des pierres ou autres matériaux utilisés par un contrôle visuel, en repérant les anomalies éventuelles et en s'assurant de la capacité logistique à la réception sur le chantier afin d'assurer la manutention et la réception du matériel.

Réaliser un planning prévisionnel du chantier à l'aide d'un outil de gestion de projet approprié en ordonnant les tâches, en fonction des compétences et de la charge de chaque membre de l'équipe et dans le respect du déroulé de chaque tâche afin de veiller à la bonne réalisation du chantier.

Veiller à la coordination des activités entre les différentes parties prenantes du chantier (maîtrise d'œuvre et d'ouvrage, autres corps de métier...) en s'assurant du respect du planning et des délais proposés par le maître d'œuvre ainsi que de la sécurité des équipes, en communiquant avec les professionnels en amont et en aval de son intervention, en faisant remonter les éventuels retards afin de garantir le bon déroulement du chantier.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Etude de cas

RNCP38946BC03 — Gérer une entreprise de la taille de pierre

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les actions administratives et juridiques découlant du statut de la société, en identifiant les statuts impliqués, afin d'ancrer son projet de création, de reprise ou de développement dans la réalité fiscale, sociale et juridique du secteur de l'énergie.

Analyser l'environnement réglementaire de l'entreprise artisanale, en analysant les politiques en faveur de l'artisanat, en identifiant les sources et les acteurs clés de la réglementation, afin de proposer des services et des produits en conformité, d'anticiper les évolutions réglementaires et de communiquer aux équipes sur toute évolution juridique ou normative.

Elaborer un plan de financement à destination du banquier, en diversifiant les sources de financements et en justifiant chacun des postes et la stratégie de l'entreprise au moyen des comptes de résultats et des bilans sur les derniers exercices, afin de mener un projet intra-entrepreneurial viable.

Evaluer de façon continue la santé de l'entreprise, en se référant aux moyennes professionnelles du secteur, en établissant, pour chaque production, le seuil de rentabilité pour l'entreprise, en contrôlant la valeur des stocks et sa rotation, en négociant les délais fournisseurs et en apportant les correctifs nécessaires, afin de s'assurer de la viabilité de l'entreprise artisanale.

Définir les besoins en compétences de l'entreprise (atelier, services commerciaux et administratifs) en définissant les objectifs à atteindre collectivement et les critères d'appréciation de ces derniers afin de permettre le développement de l'entreprise.

Rédiger une offre d'emploi en définissant la nature de contrat (CDI, CDD, intérim) et en établissant la liste des tâches et la fiche de poste afin de compléter les besoins en recrutement de l'entreprise.

Superviser l'organisation du travail au sein d'une entreprise artisanale en identifiant les méthodes d'organisation du travail et les dysfonctionnements, ainsi que les principales composantes du management, en se référant aux évaluations des salariés et aux résultats d'activité de l'entreprise et en prenant en compte les situations de handicap puis en proposant des actions correctives afin d'améliorer l'efficacité des salariés.

Mettre en place les actions d'une politique de rémunération (salaire, prime, intéressement), dans le respect des accords de branche, afin d'organiser une stratégie RH cohérente dans l'entreprise.

Mener les entretiens professionnels (d'objectifs, d'évaluation, de chantier, etc.) dans le respect des exigences réglementaires et en adoptant une posture de manager afin d'évaluer le travail de ses équipes et d'organiser leur montée en compétences.

Positionner son offre commerciale en intégrant l'analyse des évolutions des produits et du marché de la taille de pierre et des grandes tendances dans ce domaine et en définissant sa zone d'influence commerciale (locale, régionale, nationale et internationale) afin de proposer une offre cohérente et efficace.

Définir la politique tarifaire des travaux en restauration et fabrication, les taux de remise accordés selon la nature des chantiers, la taille du marché afin de garantir la rentabilité de l'entreprise

Faire connaître son entreprise au moyen des réseaux sociaux, en recourant si besoin à un prestataire et en sélectionnant ses canaux de communication afin de développer son activité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuve de gestion financière

Etude de cas

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Tailleur de pierre exerce principalement en entreprise artisanale (entreprise possédant un code NAFA) de taille variable dans les secteurs du monument historique, funéraire, marbrerie décoration, construction en pierre massive, restauration de patrimoine et aménagement urbain.

- TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
- Chef d'entreprise
 - Chef d'atelier, de production, de chantier
 - Conducteur de travaux
 - Chargé d'affaires
 - Tailleur de pierre hautement qualifié

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les métiers de la pierre sont encadrés par la réglementation DTU 20.1 pour les ouvrages en maçonnerie et des NF DTU de la série 52 pour les revêtements intérieurs - extérieurs. Pour apprécier les caractéristiques de chaque pierre selon sa destination finale dans l'ouvrage, la norme NF B 10-601 complète utilement les référentiels de pose.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B1X38 — Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés · tension 5/5 (Très élevée) B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 121
Jugés difficiles à recruter	67 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B1X38 — Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification est ouverte aux candidats remplissant l'une des conditions suivantes par l'organisme labellisé parmi celles citées ci-après :

- Avoir validé un diplôme ou un titre de niveau 4 dans le domaine visé par le BTMS (la pierre) ;
- Avoir validé une expérience d'au moins cinq ans dans un emploi en rapport avec la finalité du BTMS.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury général est présidé par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou son représentant délivrant la certification.

Le jury général est présidé par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou son représentant. Il comprend :

- o un membre désigné par l'organisation professionnelle représentative du secteur des métiers ;
- o un ou plusieurs formateurs de chambres de métiers et de l'artisanat ou d'école de formation professionnelle chargés de la préparation au Brevet technique des métiers désigné par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou par l'organisation professionnelle elle organise seule la formation ;
- o les présidents des jurys particuliers ;
- o le directeur départemental du travail ou son représentant, si possible ;
- o l'Inspecteur d'Académie ou un professeur de l'enseignement technologique, si possible ;

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury général est présidé par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou son représentant délivrant la certification. Ce jury est présidé par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou son représentant. Il comprend :

- o un membre désigné par l'organisation professionnelle représentative du secteur des métiers ;
- o un ou plusieurs formateurs de chambres de métiers et de l'artisanat ou d'école de formation professionnelle chargés de la préparation au Brevet technique des métiers désigné par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou par l'organisation professionnelle elle organise seule la formation ;
- o les présidents des jurys particuliers ;
- o le directeur départemental du travail ou son représentant, si possible ;
- o l'Inspecteur d'Académie ou un professeur de l'enseignement technologique, si possible ;

Ce jury est composé à raison d'au moins deux représentants qualifiés des professions, représentant au moins un quart des membres du jury.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 592 €
Selon la branche	7 592 € – 7 873 €
Prise en charge	Branches concernées
7 592 €	Valeur par défaut · 210 branches
7 873 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics
7 789 €	CPNEF de la Branche des organismes de formation
7 785 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

Base légale

Date de décision	26/04/2024
Durée de l'enregistrement	4 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	26/04/2028
Date de dernière délivrance possible	26/04/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	3	0	100 %	100 %
2021	3	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP4687

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38946/>