

# Sciences sociales (fiche nationale)

RNCP39059 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                          |
| Sigle                   | MASTER — Master                   |
| Code(s) NSF             | 120, 123, 330                     |
| Formacode(s)            | 13072, 14256, 43454, 44072        |
| Code(s) ROME            | K1206, K1403, K2401, M1402, M1403 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit           |
| Date d'échéance         | 30/06/2029                        |

## Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL · SIRET : 13002612300013

UNIVERSITE BOURGOGNE EUROPE · SIRET : 93823061200013

UNIVERSITE DE LIMOGES · SIRET : 19870669900321

UNIVERSITE D'ANGERS · SIRET : 19490970100303

UNIVERSITE DIJON BOURGOGNE · SIRET : 19211237300019

UNIVERSITE DE BORDEAUX · SIRET : 13001835100010

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES · SIRET : 13002608100013

UNIVERSITE DE STRASBOURG · SIRET : 13000545700010

<https://www.unistra.fr/>

UNIVERSITE AMIENS PICARDIE JULES VERNE · SIRET : 19801344300017

UNIVERSITE PARIS CITE · SIRET : 13002573700011

UNIVERSITE TOULOUSE II · SIRET : 19311383400017

UNIVERSITE PSL · SIRET : 13002614900018

<https://psl.eu/>

UNIVERSITE COTE D'AZUR · SIRET : 13002566100013

UNIVERSITE LYON 2 A ET L LUMIERE · SIRET : 19691775100014

UNIVERSITE PARIS 1 PANTHEON SORBONNE · SIRET : 19751717000019

AVIGNON UNIVERSITE · SIRET : 19840685200204

UNIVERSITE DE PARIS VIII.PARIS VINCENNES · SIRET : 19931827000014

ECOLE HTES ETUDES EN SCIENCES SOCIALES · SIRET : 19753742600011

PARIS SCIENCES ET LETTRES · SIRET : 52828860800037

ECOLE NORMALE SUPERIEURE DE LYON · SIRET : 13000812100019

## Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 6 à former et organiser l'évaluation et 3 à former.

| Organisme                                                                   | SIRET              | Habilitation                        |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|
| ADEFSA CTRE FORMAT APPRENTIS DESCARTES                                      | 39089496200<br>054 | Former et organiser<br>l'évaluation |
| ASS DE GESTION DU CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS<br>SUPERIEUR DE BOURGOGNE | 50876465100<br>024 | Former                              |
| ASS DE GESTION DU CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS<br>SUPERIEUR DE BOURGOGNE | 50876465100<br>032 | Former                              |
| ECOLE NORMALE SUPERIEURE                                                    | 19753459700<br>012 | Former et organiser<br>l'évaluation |
| FORMASUP NORD-PAS DE CALAIS                                                 | 42813525500<br>050 | Former et organiser<br>l'évaluation |
| INSTITUT CATHOLIQUE DE LILLE                                                | 77562424000<br>013 | Former et organiser<br>l'évaluation |
| INST SUP REGIONAL TRAV EDUC ET SOCIAL                                       | 41047508100<br>015 | Former                              |
| UNIVERSITE CATHOLIQUE DE L OUEST                                            | 78611668100<br>010 | Former et organiser<br>l'évaluation |
| UNIVERSITE CATHOLIQUE DE L OUEST                                            | 78611668100<br>044 | Former et organiser<br>l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le master est un diplôme national de l'enseignement supérieur conférant à son titulaire le grade universitaire de master. Il confère les mêmes droits à tous ses titulaires, quel que soit l'établissement qui l'a délivré.

Le master atteste l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences majoritairement adossées à la recherche dans un champ disciplinaire ou pluridisciplinaire. Le master prépare à la poursuite d'études en doctorat comme à l'insertion professionnelle immédiate après son obtention, et est organisé pour favoriser la formation tout au long de la vie.

Les parcours de formation en master tiennent compte de la diversité et des spécificités des publics accueillis en formation initiale et en formation continue.

### ACTIVITÉS VISÉES

- Analyse socioéconomique des transformations sociales, politiques et organisationnelles et des situations complexes liées à des problématiques de transition dans les domaines de la santé, du vieillissement, de l'éducation, de la démographie, de l'économie, des espaces publics, etc.
- Diagnostic, ingénierie de projets, conception de dispositifs, de solutions pour le développement et l'accompagnement et/ou l'évaluation de projets d'innovation sociales, culturelles, scientifiques ou techniques
- Coordination, encadrement d'actions, de services ou de structures à vocation sanitaire et sociale au niveau territorial et/ou national
- Animation d'équipes de terrains et de groupes d'échanges socio-professionnels diversifiés
- Construction de partenariats et de dynamiques de l'action collective

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

#### Compétences transversales

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
  - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
  - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
  - Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
  - Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
  - Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
  - Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
  - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
  - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
  - Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles
- Compétences spécifiques**
- Conduire l'observation des mutations et transitions en identifiant les enjeux et besoins sociétaux
  - Elaborer des diagnostics des situations complexes dans les domaines de la santé, du vieillissement, de l'éducation, de la démographie, de l'économie, des migrations, du genre, des espaces publics, du travail, de la culture, etc., en mobilisant une approche pluridisciplinaire en sciences sociales
  - Construire, planifier, réaliser un projet et son suivi (indicateurs, tableaux de bord)
  - Concevoir, suivre et mettre en œuvre une démarche d'évaluation à partir d'un cahier des charges dans les divers domaines de l'action publique
  - Mettre en œuvre les outils d'enquête issus des différentes disciplines des sciences sociales
  - Exercer des fonctions d'encadrement dans des structures ou services développant des activités sociales, médico-sociales, sanitaires, culturelles, éducatives, etc.
  - Coordonner l'action des agents publics et privés relevant d'un ou plusieurs champs d'intervention des sciences sociales
  - Accompagner le changement des pratiques et des organisations
  - Construire une démarche de gestion des compétences, mettre en œuvre et partager des outils RH
  - Mettre en place des programmes de médiation, de prévention, de développement avec des partenaires (financeurs, élus, prescripteurs, bénéficiaires, partenaires opérationnels)
  - Organiser et coordonner des approches participatives dans la construction de solutions et projets innovants
- Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

## Blocs de compétences

### RNCP39059BC01 — Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

## **RNCP39059BC02 — Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

## **RNCP39059BC03 — Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

## **RNCP39059BC04 — Contribuer à la transformation en contexte professionnel**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

## **RNCP39059BC05 — Produire des analyses sur les mutations sociales dans une approche pluridisciplinaire en direction d'acteurs diversifiés**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Conduire l'observation des mutations et transitions en identifiant les enjeux et besoins sociétaux
- Elaborer des diagnostics des situations complexes dans les domaines de la santé, du vieillissement, de l'éducation, de la démographie, de l'économie, des migrations, du genre, des espaces publics, du travail, de la culture, etc., en mobilisant une approche pluridisciplinaire en sciences sociales

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

### **RNCP39059BC06 — Concevoir, conduire et évaluer des projets de politiques publiques**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Construire, planifier, réaliser un projet et son suivi (indicateurs, tableaux de bord)
- Concevoir, suivre et mettre en œuvre une démarche d'évaluation à partir d'un cahier des charges dans les divers domaines de l'action publique
- Mettre en œuvre les outils d'enquête issus des différentes disciplines des sciences sociales

#### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

### **RNCP39059BC07 — Encadrer et coordonner des structures, services, et des équipes**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Exercer des fonctions d'encadrement dans des structures ou services développant des activités sociales, médico-sociales, sanitaires, culturelles, éducatives, etc.
- Coordonner l'action des agents publics et privés relevant d'un ou plusieurs champs d'intervention des sciences sociales
- Accompagner le changement des pratiques et des organisations
- Construire une démarche de gestion des compétences, mettre en œuvre et partager des outils RH

#### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

### **RNCP39059BC08 — Organiser la participation des partenaires et des bénéficiaires dans la mise en œuvre de l'action publique**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Mettre en place des programmes de médiation, de prévention, de développement avec des partenaires (financeurs, élus, prescripteurs, bénéficiaires, partenaires opérationnels)
- Organiser et coordonner des approches participatives dans la construction de solutions et projets innovants

#### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

#### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

72 : Recherche-développement scientifique

73 : Publicité et études de marché

78 : Activités liées à l'emploi

84.11 : Services d'administration publique générale

84.12Z : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale

86 : Activités pour la santé humaine

87 : Hébergement médico-social et social

88 : Action sociale sans hébergement

91 : Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles

93 : Activités sportives, récréatives et de loisirs

94 : Activités des organisations associatives

**TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

Dans un des domaines des sciences sociales (santé, environnement, éducation, économie, justice) :

- Chargé d'étude / chargé de recherche / chargé d'enquête
- Chargé d'évaluation et de prospective
- Chargé de mission, de programme ou de projet
- Concepteur et animateur de dispositifs
- Animateur de réseaux médico-sociaux
- Coordonnateur d'établissement médico-social
- Intervenant d'action sociale
- Médiateur
- Consultant risques psychosociaux
- Conseiller en RH, Gestion des emplois et des compétences, VAE
- Coordonnateur en formation professionnelle
- Conseiller en emploi
- Chargé d'études de marché
- Responsable de politiques sociales liées aux structures de l'économie sociale et solidaire

Sous réserve d'une formation complémentaire (notamment en gestion financière) les diplômés pourront accéder à des postes de :

- Adjoint de direction dans un organisme à vocation sanitaire et sociale
- Directeur adjoint de maison de retraite
- Directeur adjoint d'établissement médico-social

Sous réserve d'obtention d'un diplôme d'état (DE), les diplômés pourront accéder à des postes de :

- Chef de service socio-éducatif
- Directeur d'entreprise ou de Service d'Aide par le Travail –ESAT
- Directeur d'établissement à caractère social

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 646 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)<br>N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible)<br>V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 82 087                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 41 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 51 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## Familles professionnelles (FAP)

L4X80 — Techniciens des services administratifs  
L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques  
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)  
L5X93 — Chargés d'études socio-économiques  
N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)  
V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Articles L6411-1 à L6423-3 du Code du travail

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prise en charge usuelle</b> | 7 385 €                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Selon la branche</b>        | 6 500 € – 7 667 €                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Prise en charge</b>         | <b>Branches concernées</b>                                                                                                                                                                                                                                 |
| 7 385 €                        | Valeur par défaut · 192 branches                                                                                                                                                                                                                           |
| 7 667 €                        | CPNE chimie, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE du négoce et de l'industrie des produits du sol, engrais et produits connexes, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP Transformation Laitière |
| 7 536 €                        | CPNE de l'immobilier, CPNE des Télécoms, CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances, CPNEFP des commerces de gros                                   |
| 6 500 €                        | CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNE Banque                                                                                                                                                                                                       |
| 7 544 €                        | CPNEFP Commerce à distance                                                                                                                                                                                                                                 |
| 7 489 €                        | CPNEF de la Publicité                                                                                                                                                                                                                                      |
| 7 200 €                        | CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil                                                                                                                                                                                             |
| 7 100 €                        | CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire                                                                                                                                                                                           |
| 7 000 €                        | CPNEFP de la métallurgie                                                                                                                                                                                                                                   |

## Base légale

|                                             |            |
|---------------------------------------------|------------|
| <b>Date d'échéance de l'enregistrement</b>  | 30/06/2029 |
| <b>Date de dernière délivrance possible</b> | 30/06/2032 |

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS  
RNCP34296

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.pantheonsorbonne.fr/>

<https://www.unistra.fr/>

<https://univ-avignon.fr/>

<https://www.ehess.fr/>

<http://www.ens-lyon.fr/>

<https://www.u-picardie.fr/>

<https://univ-cotedazur.fr/>

<https://www.univ-angers.fr/>

<https://www.u-bordeaux.fr/>

<https://www.unilim.fr/>

<https://www.univ-lorraine.fr/>

<https://www.u-bourgogne.fr/>

<https://www.univ-grenoble-alpes.fr/>

<https://www.univ-gustave-eiffel.fr/>

<https://www.univ-tlse2.fr/>

<https://www.univ-lyon2.fr/>

<https://u-paris.fr/>

<https://psl.eu/>

<https://www.univ-paris8.fr/>

Insertion professionnelle des diplômés

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39059/>

## Où se former

|                        |                  |
|------------------------|------------------|
| Formations référencées | 64               |
| Organismes             | 12               |
| Régions couvertes      | 7                |
| Prix indicatif         | 500 € – 12 600 € |
| Durée                  | 135 – 1470 h     |

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

## Se former en apprentissage

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Formations en apprentissage    | 15 |
| Organismes gestionnaires (CFA) | 5  |
| Organismes formateurs          | 7  |
| Régions couvertes              | 5  |
| Départements couverts          | 5  |
| Organismes certifiés Qualiopi  | 7  |

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 145               |
| Parcours menés à terme | 79                |
| Taux d'achèvement      | 54 %              |
| Période                | 09/2024 – 09/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés        | 136               |
| Montant total engagé        | 365 038 €         |
| Coût moyen par dossier      | 2 684 €           |
| Durée moyenne               | 388 h             |
| Période                     | 07/2024 – 08/2026 |
| France compétences          | 85 %              |
| Reste à charge titulaire    | 9 %               |
| Entreprise                  | 5 %               |
| OPCO                        | 1 %               |
| France Travail              | 0 %               |
| Compte d'engagement citoyen | 0 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.