

Chargé de développement de solutions applicatives ou logicielles

RNCP39103 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	31094, 30854, 31002
Code(s) ROME	M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/05/2024
Date d'échéance	31/05/2027

Certificateur(s)

SCIENCES-U LYON · SIRET : 35176587000032

Partenaires habilités

57 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 57 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ANAPIJ	53145866900037	Former et organiser l'évaluation
ANAPIJ - 92100	53145866900045	Former et organiser l'évaluation
AVOLYS	33354415300146	Former et organiser l'évaluation
CAMPUS EDUCTIVE PARIS	33983438400119	Former et organiser l'évaluation
E.O.L	49139960600020	Former et organiser l'évaluation
E.O.L	49139960600046	Former et organiser l'évaluation
FORMADU	85115160500058	Former et organiser l'évaluation
FORMADU	85115160500066	Former et organiser l'évaluation
FORMADU	85115160500074	Former et organiser l'évaluation
ICCA - FORMATION	41266209000015	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 57 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp39103-charge-de-developpement-de-solutions-applicatives-ou-logicielles/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le chargé de développement de solutions applicatives et logicielles pilote à la fois de manière opérationnelle un projet informatique (conception des cahiers des charges, sélection des ressources, coordination des ressources humaines, etc.) et intervient sur ses aspects techniques.

C'est un profil « multi-casquettes » formé à piloter des projets informatiques en maîtrisant les techniques de développement et d'administration nécessaires à leurs bonnes mises en œuvre. Il possède ainsi un ensemble de

compétences techniques lui permettant de concevoir une solution informatique, puis de la développer, la déployer et de la maintenir pour garantir sa pérennité.

Il assure le développement et la livraison d'un projet informatique en maîtrisant chacun de ses grands jalons, de sa conception à la livraison et à la maintenance.

Durant le développement de projet SI, il coordonne les équipes internes et/ou externes de prestataires et techniciens. Il est le garant des choix techniques, de la qualité du design et du respect des délais.

Il travaille de façon agile suivant les besoins du commanditaire, les ressources humaines, le temps et le budget impartis au projet.

Il est également sensibilisé aux réglementations et normes en vigueur. Il conçoit et développe des solutions informatiques en conformité avec le cadre légal.

ACTIVITÉS VISÉES

Définition de la solution informatique logicielle ou applicative

Conception et développement de la solution logicielle ou applicative

Conduite de projet informatique responsable

Optimisation de la solution logicielle ou applicative

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Conduire une veille métier pour identifier des solutions à développer.

Analyser la demande du commanditaire afin de définir le cahier des charges de la solution.

Elaborer l'architecture de la solution d'après le cahier des charges afin de proposer une solution optimisée en termes de coûts, délais et qualité.

Définir les spécifications fonctionnelles et techniques de la solution logicielle ou applicative pour proposer une solution adaptée au système informatique du commanditaire.

Développer la solution logicielle ou applicative pour livrer la solution informatique responsable, de qualité et respectueuse des normes de programmation.

Déployer la partie back-end et front-end de la solution afin de réaliser une application responsive, accessible et durable.

Conduire la recette de la solution informatique afin de livrer une solution répondant au besoin du commanditaire.

Paramétrer les accès à la solution informatique afin de sécuriser et réduire tout risque de compromission.

Documenter la solution déployée afin d'assurer l'accessibilité et l'évolutivité de la solution.

Assurer le suivi du projet en sélectionnant la méthode agile adaptée afin de livrer le projet informatique dans le délai et le budget impartis.

Organiser le pilotage des ressources internes et/ou externes du projet afin de livrer un projet répondant aux exigences du cahier des charges.

Suivre les équipes projet afin de s'assurer du respect des objectifs du projet.

Evaluer l'avancement du projet afin de livrer le projet dans le temps imparti et conformément au cahier des charges.

Effectuer un Retour d'Expérience (REX) du projet afin de capitaliser les apprentissages et identifier des axes d'amélioration pour les futurs projets informatiques à mener.

Auditer la solution afin de formuler des préconisations d'amélioration de l'expérience utilisateur.

Implémenter des solutions d'optimisation du code pour réduire les problématiques de conception.

Paramétrer les composants applicatifs ou logiciels d'après la solution et le support système actuels afin d'optimiser la solution logicielle ou applicative.

Mettre en place une solution d'automatisation afin d'augmenter l'efficacité et la performance de la solution.

Gérer l'accès et le traitement des données de la solution afin de sécuriser le stockage des données de la solution.

Blocs de compétences

RNCP39103BC01 — Définir une solution informatique logicielle ou applicative

LISTE DE COMPÉTENCES

Conduire une veille métier en identifiant les nouvelles technologies et solutions disponibles, à partir de ressources variées et professionnelles, en tenant compte du cadre juridique et réglementaire, et des règles d'accessibilité numérique, d'écoconception, de protection et de sécurité des données, pour identifier des solutions à développer.

Analyser la demande du commanditaire en identifiant l'ensemble des fonctionnalités devant être couvertes par la solution, les contraintes, en menant des entretiens utilisateurs, en proposant des axes d'amélioration pour une

solution existante ou nouvelle, afin de définir le cahier des charges de la solution.

Elaborer l'architecture de la solution d'après le cahier des charges, en modélisant les bases de données relationnelles, en identifiant ou concevant les méthodes formelles et les algorithmes, en définissant le langage de programmation orienté objet ou orienté fonctionnel, en intégrant les spécificités du système d'exploitation retenu, en opérant ces choix dans le respect des réglementations en vigueur, afin de proposer une solution optimisée en termes de coûts, délais et qualité.

Définir les spécifications fonctionnelles et techniques de la solution logicielle ou applicative en sélectionnant les fonctionnalités, en identifiant les systèmes d'application, en s'appuyant sur des normes techniques et de sécurité pour proposer une solution adaptée au système informatique du commanditaire.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur un besoin de solution informatique.

RNCP39103BC02 — Concevoir et développer la solution logicielle ou applicative

LISTE DE COMPÉTENCES

Développer la solution logicielle ou applicative en sélectionnant l'environnement de développement adapté, en implémentant et paramétrant les algorithmes et les composants logiciels, en testant les algorithmes sur des données préexistantes et en corrigeant les bugs et erreurs du développement pour livrer une solution informatique responsable, accessible, de qualité et respectueuse des normes de programmation.

Déployer les parties back-end et front-end de la solution dans le respect du cahier des charges, en déterminant les technologies et langages de programmation, en effectuant les tests unitaires et fonctionnels, en prenant en compte les spécificités du système informatique et en veillant à l'écoresponsabilité des technologies utilisées, afin de réaliser une application responsive, accessible et durable.

Conduire la recette de la solution informatique en s'assurant que la solution développée soit conforme aux spécifications techniques et fonctionnelles, en évaluant les algorithmes et les composants en condition de production, en corrigeant les éventuels bugs, erreurs fonctionnelles et en identifiant des axes d'amélioration afin de livrer une solution répondant au besoin du commanditaire.

Paramétrer les accès à la solution informatique en gérant les authentifications et les droits d'accès utilisateurs, en répartissant les ressources nécessaires utilisateurs dans le respect des normes et législations en vigueur afin de sécuriser et réduire tout risque de compromission lié à la solution.

Documenter la solution déployée en communiquant les spécificités techniques et fonctionnelles de la solution, en rédigeant la documentation technique et en conservant l'historique de développement (versioning) de la solution afin d'assurer l'accessibilité et l'évolutivité de la solution.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique portant sur le déploiement d'une solution informatique.

RNCP39103BC03 — Conduire un projet informatique responsable

LISTE DE COMPÉTENCES

Assurer le suivi du projet en sélectionnant la méthode agile adaptée au projet et aux profils de l'équipe, en ajustant le calendrier prévisionnel selon les aléas rencontrés, en proposant des outils et moyens de suivi du projet, afin de livrer le projet informatique dans le délai et le budget impartis.

Organiser le pilotage des ressources internes et/ou externes du projet en s'assurant de la disponibilité des ressources humaines, matérielles et financières, en affectant les tâches aux parties prenantes selon leur champ de compétences et de façon inclusive afin de livrer un projet répondant aux exigences du cahier des charges.

Suivre les équipes projet en déployant des outils collaboratifs accessibles à tous, en sensibilisant aux pratiques numérique responsables, en planifiant des réunions d'avancement, en apportant une assistance selon les problématiques rencontrées, afin de s'assurer du respect des objectifs du projet.

Évaluer l'avancement du projet en s'appuyant sur des indicateurs de performance de projet (KPI), en mesurant l'alignement des avancées du projet en fonction du cahier des charges fixé et des tâches prescrites aux équipes, en proposant des ajustements le cas échéant, afin de livrer le projet dans le temps imparti et conformément au cahier des charges.

Effectuer un Retour d'Expérience (REX) du projet en recensant les actions menées et les problématiques rencontrées via des outils d'analyse et le retour des utilisateurs et parties prenantes au projet afin de capitaliser les apprentissages et identifier des axes d'amélioration pour les futurs projets informatiques à mener.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur la conduite de projet informatique responsable et agile.

RNCP39103BC04 — Optimiser une solution logicielle ou applicative

LISTE DE COMPÉTENCES

Auditer la solution en analysant la visibilité de la solution et du contenu, en recueillant les avis des utilisateurs, en créant les vues tenant compte des besoins des utilisateurs et tenant compte des règles d'accessibilité numérique, de conception universelle et d'écoconception afin de formuler des préconisations d'amélioration de l'expérience utilisateur.

Implémenter des solutions d'optimisation du code en utilisant des patrons de conception (Design Pattern), en appliquant des règles d'optimisation de la complexité algorithmique, en minimisant la mémoire utilisée par la solution logicielle ou applicative pour réduire les problématiques de conception.

Paramétrer les composants applicatifs ou logiciels d'après la solution et le support système actuels, en utilisant les modèles d'intégration inhérents aux composants logiciels/matériels, en tenant compte du code/programme, de l'interface utilisateur et en élaborant les procédures d'installation et de mises à jour associées afin d'optimiser la solution logicielle ou applicative.

Mettre en place une solution d'automatisation en utilisant un éditeur de logiciel ou d'applicatif, en mettant en place des conteneurs, en rationalisant les routines d'exploitation existantes afin d'augmenter l'efficacité et la performance de la solution.

Gérer l'accès et le traitement des données de la solution en sélectionnant et en construisant les bases de données adaptées (MySQL, Oracle, MongoDB, etc.), en analysant et valorisant les flux de données par des algorithmes numériques afin de sécuriser le stockage des données de la solution.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique portant sur l'audit d'une solution logicielle ou applicative.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Chargé de développement de solutions applicatives ou logicielles peut exercer dans tous les secteurs d'activités : informatique, numérique/digital, télécommunications, industrie, commerce, santé, automobile, aéronautique, médias, banque, finance et assurances, éducation, etc.

Ce professionnel exerce dans les entreprises de toutes tailles puisque les projets informatiques concernent toutes les organisations professionnelles, quel que soit le secteur. Ainsi, il peut être amené à exercer au sein d'une DSI ou d'un grand groupe (banque, assurance, informatique, etc), d'une ESN (Entreprises de Services Numériques), d'une Start-up ou auprès de sociétés axées sur les activités de R&D.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé / Chef de projets informatiques - Chef de projet développement - Développeur informatique - Analyste développeur / programmeur / fonctionnel

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La profession n'est pas régie par une réglementation. Néanmoins, le Chargé de développement de solutions applicatives ou logicielles veille au quotidien dans ses activités à la prise en compte et au respect des aspects éthiques, d'écoresponsabilité et réglementaires (RGPD, accessibilité numérique, droits d'auteurs et protection des logiciels, traitement de données, respect de la vie privée, déclarations CNIL, propriété intellectuelle, etc.), ainsi qu'aux bonnes pratiques que le marché rend normatives (notamment en termes de sécurité : CISA, ISO, EBIOS, ANSSI, etc.).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Très élevée (5/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.

Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 864 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 458
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour une admission en 1^{ère} année : être titulaire d'une certification de niveau 4. Pour une admission en 2^e année : avoir validé une première année d'enseignement supérieure (60 ECTS) dans le domaine informatique. Pour une admission en 3^e année : être titulaire d'une certification de niveau 5 et/ou avoir validé deux premières années d'enseignement supérieur (120 ECTS) dans le domaine informatique.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Avoir réalisé une période d'activité en entreprise (stage, apprentissage, période de professionnalisation...) d'une durée minimum de 90 jours.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

A minima de 2 à 3 professionnels du secteur, externes à l'organisme certificateur (soit au minimum 60% des membres du jury) et dont l'un est désigné président du jury,

A minima de 1 à 2 représentants de l'organisme certification (au maximum 40% des membres du jury).

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 800 €
Selon la branche	6 000 € – 9 182 €
Prise en charge	Branches concernées
8 800 €	Valeur par défaut · 176 branches
9 182 €	CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE Transport aérien : personnel au sol, CPNE Travail Temporaire, CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 000 €	CPNE des MFR, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE des Vins et Spiritueux, CPNE des centres de gestion agréés et habilités agricoles, CPNEFP Transformation Laitière
8 535 €	CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires, CPNEFP Habillement succursaliste, CPNEFP du Négoce de l'ameublement

8 200 €	CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances, CPNFPE des sociétés d'assurances
8 145 €	CPNEFP Régime général de la Sécurité sociale
8 144 €	CPNEFP Mutualité
8 143 €	CPNEF branche retraite complémentaire et prévoyance
8 057 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
7 800 €	CPNE Banque
7 700 €	CPNEFP du Crédit Mutuel
7 374 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
7 200 €	CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 600 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
6 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date de décision	31/05/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/05/2027
Date de dernière délivrance possible	31/05/2031

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	29	0	95 %	42 %
2020	28	0	95 %	42 %
2019	21	0	95 %	42 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP27812

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39103/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	33
Organismes gestionnaires (CFA)	6
Organismes formateurs	12

Régions couvertes	7
Départements couverts	10
Organismes certifiés Qualiopi	12
Sessions	de 09/2024 à 08/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	07/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	8 395 €
Coût moyen par dossier	4 198 €
Durée moyenne	798 h
Période	07/2026
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.