

Responsable opérationnel de la chaîne logistique

RNCP39106 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311p
Formacode(s)	31845
Code(s) ROME	N1301, N1302, N1303, N1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/05/2024
Date d'échéance	31/05/2027

Certificateur(s)

EDUSERVICES · SIRET : 52282368100047

ESPL-ECOLE SUPERIEURE DES PAYS DE LOIRE · SIRET : 44344472400027

Partenaires habilités

43 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 43 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFTEC	351191119 00160	Former et organiser l'évaluation
AFTEC	351191119 00301	Former et organiser l'évaluation
AFTEC - IPAC BACHELOR FACTORY - MBWAY -	351191119 00368	Former et organiser l'évaluation
AFTEC - IPAC BACHELOR FACTORY - MB WAY - WIN SPORT	351191119 00400	Former et organiser l'évaluation
AFTEC - MY DIGITAL SCHOOL - MBWAY - IPAC BACHELOR	351191119 00335	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION POUR LA PROMOTION SOCIALE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS	775680135 00396	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION POUR LA PROMOTION SOCIALE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS	775680135 00701	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION POUR LA PROMOTION SOCIALE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS	775680135 00826	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION POUR LA PROMOTION SOCIALE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS	775680135 01071	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION POUR LA PROMOTION SOCIALE ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS	775680135 01097	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 43 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp39106-responsable-operationnel-de-la-chaîne-logistique/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le responsable opérationnel de la chaîne logistique intervient dans des secteurs d'activités variés et évolue dans un environnement qui impose aux services logistiques une réactivité et une recherche d'optimisation continue.

Ses responsabilités englobent la gestion des flux physiques et d'informations, la sélection des modes de distribution et de transport adaptés, la planification des opérations, ainsi que la mise en place de systèmes de gestion des stocks. Il est également chargé de maintenir un niveau de qualité à chaque étape de la chaîne logistique et d'initier des améliorations continues des processus pour éliminer les non-conformités.

Une capacité d'analyse et de résolution de dysfonctionnements est ainsi nécessaire pour mener à bien son action et respecter les contraintes de temps et de budget, ainsi que des aptitudes en négociation permettant d'obtenir des conditions optimales auprès des fournisseurs et des transporteurs.

Il contribue à la démarche RSE de son entreprise en intégrant dans ses choix et actions les enjeux sociaux, sociétaux, environnementaux et économiques.

Son management collaboratif est essentiel pour accompagner les équipes vers l'atteinte des objectifs. La maîtrise des technologies d'information logistique est également nécessaire pour optimiser les processus et assurer une traçabilité efficace des produits.

Sa flexibilité et sa capacité d'adaptation sont essentielles pour ajuster les actions en fonction des évolutions du marché ou des situations imprévues, et une communication efficace avec toutes les parties prenantes garantit la coordination fluide des différentes étapes de la chaîne logistique.

ACTIVITÉS VISÉES

- Gestion des flux de produits entrants
- Pilotage de l'entrepôt et tenue des stocks
- Gestion des flux de produits sortants
- Gestion de la logistique inversée
- Analyse de la démarche RSE de l'activité logistique
- Mise en œuvre et évaluation de la démarche RSE de l'activité logistique
- Performance des flux d'informations de l'activité logistique
- Gestion des relations clients fournisseurs de l'activité logistique
- Gestion budgétaire et contrôle de gestion appliqués à l'activité logistique
- Gestion réglementaire de l'activité logistique
- Participation au recrutement des collaborateurs logistiques
- Gestion de l'organisation de l'équipe logistique
- Accompagnement de l'équipe logistique
- Déploiement de projets logistiques

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Définir les éléments nécessaires au cahier des charges logistiques et établir une grille d'aide à la prise de décision, à partir des exigences et des spécifications nécessaires à la manipulation, au stockage, au transport, et à la distribution de chaque produit, dans le respect des engagements environnementaux et sociétaux de la structure, afin d'assurer un flux d'approvisionnement efficace.
- Elaborer un planning d'approvisionnement, en utilisant les outils appropriés ERP, logiciels SCM, outils de gestion de commandes, afin de garantir une gestion efficace de la chaîne d'approvisionnements.
- Gérer les approvisionnements, en combinant les méthodes et les outils informatisés de gestion des stocks, afin de répondre aux exigences de réduction des coûts, minimisation des délais, de satisfaction client et d'amélioration continue.
- Coordonner les opérations d'arrivage en organisant les ressources nécessaires à la réception des produits (espace de stockage, besoins humains, équipement de manutention) afin d'assurer la fluidité.
- Veiller au respect des procédures administratives nationales, européennes ou internationales, à partir des obligations réglementaires, afin de garantir la conformité des opérations.
- Gérer les non-conformités dans les opérations de réception en s'appuyant sur la réglementation associée (avaries, pertes, manquants), afin de participer à l'amélioration continue.
- Gérer l'entrepôt, en utilisant les outils numériques (WMS, SCM,...) en tenant compte des exigences réglementaires, afin de maximiser l'efficacité des espaces de stockage
- Anticiper les besoins en stockage et en ressources matérielles en prenant en compte la capacité de l'entrepôt et le

prévisionnel d'activité sur le moyen terme (en tenant compte – si besoin – des variations saisonnières) afin d'assurer un fonctionnement optimal de l'activité.

- Conduire la mise en œuvre d'activités connexes, en fonction des besoins spécifiques des clients (co-manufacturing, co-packing,...) afin d'optimiser la satisfaction client.
- Gérer les inventaires, en utilisant les ressources et les outils de son unité, afin de répondre aux exigences et assurer une gestion optimale des stocks.
- Ordonnancer les expéditions, à partir des engagements et des moyens de transport adaptés afin de répondre aux besoins des clients et optimiser les flux sortants
- Identifier et mettre en œuvre les méthodes de préparation de commandes, à partir des spécificités des produits et des engagements RSE afin d'assurer l'efficacité du picking et l'optimisation des opérations de packing
- Etablir un plan de transport et la documentation associée, en tenant compte des réglementations nationales, européennes ou internationales afin d'assurer la conformité des livraisons
- Mettre en place un processus de gestion des retours produits durable et responsable, incluant les différentes opérations associées (réception, contrôle, revalorisation, recyclage...), dans un objectif de réduction des coûts et de satisfaction client.
- Analyser les informations relatives aux retours des produits, à partir des données informatisées enregistrées, afin d'assurer une démarche d'amélioration continue.
- Réaliser une veille sur la réglementation en matière de RSE, en utilisant des sources internes et externes (publications gouvernementales, médias spécialisés...), afin de respecter et anticiper en continue les exigences en matière de législations environnementales et sociales.
- Analyser les pratiques RSE de l'activité logistique, à partir d'indicateurs de performance environnementaux et sociétaux (KPIs), afin de vérifier la conformité aux normes RSE et identifier les domaines d'amélioration.
- Déterminer les objectifs quantitatifs et qualitatifs en matière de RSE, à partir des critères environnementaux, sociaux, économiques et sociétaux, en cohérence avec la politique de l'entreprise, permettant la formalisation des procédures.
- Mettre en œuvre les engagements RSE de son service, à partir des procédures opérationnelles, afin de déployer les actions et engager les différentes parties prenantes internes et externes.
- Réaliser des évaluations périodiques, à partir des indicateurs KPIs spécifiques à la RSE et d'autres moyens (enquêtes, ...) afin de mesurer l'engagement et analyser les impacts sociaux, environnementaux, économiques.
- Optimiser la gestion des flux d'informations, en utilisant des technologies avancées, afin d'assurer une coordination efficace avec l'ensemble des partenaires internes et externes du service.
- Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue des processus, à partir des flux d'informations internes et externes, afin d'optimiser les performances de la chaîne logistique.
- Etablir une grille d'aide à la prise de décision, à partir des critères de conformité, coûts, délais, risques, service après-vente, durabilité et responsabilité sociétale, afin de coter les offres de services et sélectionner la plus pertinente.
- Participer à la négociation des contrats de service, en prenant en compte les attentes en termes de volume, délais, niveau de service, respect des engagements RSE, afin de soutenir les objectifs d'activité, optimiser les coûts et assurer la qualité des prestations dans le respect des valeurs de l'entreprise.
- Interagir avec les clients et fournisseurs, en utilisant des systèmes de gestion de la relation clients et de relation fournisseurs, afin d'ajuster les processus et services dans un objectif d'amélioration continue et de maintenir une collaboration efficace.
- Identifier les indicateurs de gestion appropriés, à partir des objectifs stratégiques de l'entreprise et des processus clés de sa chaîne logistique, afin de mesurer efficacement l'activité.
- Déterminer les outils nécessaires à l'exploitation des indicateurs, à partir des solutions existantes (WMS, TMS, ERP, tableaux de bord) et de technologies avancées (IA, analyse prédictive), permettant d'assurer une évaluation précise et en temps réel de la performance de l'activité.
- Analyser les indicateurs (KPIs) et résultats, en les comparant aux objectifs et en identifiant les sources d'écarts, afin d'évaluer la rentabilité de l'activité et mettre en place les actions correctives nécessaires.
- Etablir le budget prévisionnel en collaboration avec le service financier de l'entreprise, à partir des objectifs définis, permettant d'anticiper les fluctuations d'activités et de coûts.
- Mettre en place et suivre une veille réglementaire, en utilisant les méthodes et outils digitaux appropriés, afin de prévoir les adaptations nécessaires, maintenir la conformité des activités et la compétitivité de l'entreprise.
- Contrôler le respect des normes tout au long de la chaîne d'approvisionnement, en utilisant une méthode adaptée, afin de garantir le respect des référentiels et faire appliquer les corrections nécessaires.

- Anticiper les besoins en recrutement de sa structure, en évaluant la capacité actuelle de l'équipe face aux objectifs d'activité et aux prévisions, afin d'assurer un fonctionnement optimal de l'activité du service.
- Participer au recrutement du personnel en collaboration avec le service ressources humaines de l'entreprise, en déterminant les profils recherchés, les caractéristiques et modalités du/des postes, dans le respect de la réglementation en matière d'accès aux personnes en situation de handicap.
- Planifier les activités des collaborateurs du service, en utilisant les méthodes et outils digitaux appropriés, afin de coordonner efficacement les opérations liées à la chaîne d'approvisionnement, de la réception des marchandises à leur distribution.
- Mettre en place les dispositions nécessaires aux membres de l'équipe en situation de handicap, en identifiant leurs besoins, dans le but de leur assurer un accès et une autonomie adéquats dans le respect des normes légales.
- Assurer la communication auprès de son équipe, en utilisant les méthodes de communication adaptées, afin de gérer les conflits, garantir une compréhension des objectifs et une réactivité optimale de l'ensemble des collaborateurs.
- Evaluer les actions de l'équipe, en contrôlant le respect des procédures et en mettant en place des actions correctives, afin de contribuer à l'amélioration continue.
- Fédérer l'équipe autour des engagements RSE, au moyen d'actions de formation et en favorisant les initiatives, afin d'assurer l'engagement des collaborateurs, contribuer à un impact positif et renforcer les valeurs de l'entreprise.
- Identifier les ressources nécessaires au projet, en évaluant les besoins humains, financiers, matériels et informationnels, nécessaires à la gestion efficace du projet logistique intégrant l'alignement à la politique RSE de l'entreprise.
- Planifier et conduire les actions de l'équipe avec les parties prenantes en mode projet, en utilisant les méthodes, techniques et outils adaptés, en vue de répartir les tâches et atteindre les objectifs.

Blocs de compétences

RNCP39106BC01 — Organiser les activités logistiques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Définir les éléments nécessaires au cahier des charges logistiques et établir une grille d'aide à la prise de décision, à partir des exigences et des spécifications nécessaires à la manipulation, au stockage, au transport, et à la distribution de chaque produit, dans le respect des engagements environnementaux et sociétaux de la structure, afin d'assurer un flux d'approvisionnement efficace.
- Elaborer un planning d'approvisionnement, en utilisant les outils appropriés ERP, logiciels SCM, outils de gestion de commandes, afin de garantir une gestion efficace de la chaîne d'approvisionnements.
- Gérer les approvisionnements, en combinant les méthodes et les outils informatisés de gestion des stocks, afin de répondre aux exigences de réduction des coûts, minimisation des délais, de satisfaction client et d'amélioration continue.
- Coordonner les opérations d'arrivage en organisant les ressources nécessaires à la réception des produits (espace de stockage, besoins humains, équipement de manutention) afin d'assurer la fluidité.
- Veiller au respect des procédures administratives nationales, européennes ou internationales, à partir des obligations réglementaires, afin de garantir la conformité des opérations.
- Gérer les non-conformités dans les opérations de réception en s'appuyant sur la réglementation associée (avaries, pertes, manquants), afin de participer à l'amélioration continue.
- Gérer l'entreposage, en utilisant les outils numériques (WMS, SCM,...) en tenant compte des exigences réglementaires, afin de maximiser l'efficacité des espaces de stockage.
- Anticiper les besoins en stockage et en ressources matérielles en prenant en compte la capacité de l'entrepôt et le prévisionnel d'activité sur le moyen terme (en tenant compte – si besoin – des variations saisonnières) afin d'assurer un fonctionnement optimal de l'activité.
- Conduire la mise en œuvre d'activités connexes, en fonction des besoins spécifiques des clients (co-manufacturing, co-packing,...) afin d'optimiser la satisfaction client.
- Gérer les inventaires, en utilisant les ressources et les outils de son unité, afin de répondre aux exigences et assurer une gestion optimale des stocks.
- Ordonnancer les expéditions, à partir des engagements et des moyens de transport adaptés afin de répondre aux besoins des clients et optimiser les flux sortants.
- Identifier et mettre en œuvre les méthodes de préparation de commandes, à partir des spécificités des produits et

des engagements RSE afin d'assurer l'efficacité du picking et l'optimisation des opérations de packing

- Etablir un plan de transport et la documentation associée, en tenant compte des réglementations nationales, européennes ou internationales afin d'assurer la conformité des livraisons
- Mettre en place un processus de gestion des retours produits durable et responsable, incluant les différentes opérations associées (réception, contrôle, revalorisation, recyclage...), dans un objectif de réduction des coûts et de satisfaction client.
- Analyser les informations relatives aux retours des produits, à partir des données informatisées enregistrées, afin d'assurer une démarche d'amélioration continue.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Mise(s) en situation professionnelle(s) écrite(s) et individuelle(s), reconstituée(s) à partir de cas réels d'entreprises, permettant de répondre aux critères d'évaluation spécifiés.

RNCP39106BC02 — Optimiser les process et la gestion durable de l'activité logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Réaliser une veille sur la réglementation en matière de RSE, en utilisant des sources internes et externes (publications gouvernementales, médias spécialisés...), afin de respecter et anticiper en continue les exigences en matière de législations environnementales et sociales.
- Analyser les pratiques RSE de l'activité logistique, à partir d'indicateurs de performance environnementaux et sociétaux (KPIs), afin de vérifier la conformité aux normes RSE et identifier les domaines d'amélioration.
- Déterminer les objectifs quantitatifs et qualitatifs en matière de RSE, à partir des critères environnementaux, sociaux, économiques et sociétaux, en cohérence avec la politique de l'entreprise, permettant la formalisation des procédures.
- Mettre en œuvre les engagements RSE de son service, à partir des procédures opérationnelles, afin de déployer les actions et engager les différentes parties prenantes internes et externes.
- Réaliser des évaluations périodiques, à partir des indicateurs KPIs spécifiques à la RSE et d'autres moyens (enquêtes, ...) afin de mesurer l'engagement et analyser les impacts sociaux, environnementaux, économiques.
- Optimiser la gestion des flux d'informations, en utilisant des technologies avancées, afin d'assurer une coordination efficace avec l'ensemble des partenaires internes et externes du service.
- Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue des processus, à partir des flux d'informations internes et externes, afin d'optimiser les performances de la chaîne logistique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Mise(s) en situation professionnelle(s) écrite(s) et individuelle(s), reconstituée(s) à partir de cas réels d'entreprises, permettant de répondre aux critères d'évaluation spécifiés.
- Mise en situation professionnelle reconstituée individuelle réalisée en présentiel ou à distance avec production d'un rapport écrit et soutenance orale, permettant de répondre aux critères d'évaluation spécifiés.

RNCP39106BC03 — Assurer la gestion budgétaire et commerciale de l'activité logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Etablir une grille d'aide à la prise de décision, à partir des critères de conformité, coûts, délais, risques, service après-vente, durabilité et responsabilité sociétale, afin de coter les offres de services et sélectionner la plus pertinente.
- Participer à la négociation des contrats de service, en prenant en compte les attentes en termes de volume, délais, niveau de service, respect des engagements RSE, afin de soutenir les objectifs d'activité, optimiser les coûts et assurer la qualité des prestations dans le respect des valeurs de l'entreprise.
- Interagir avec les clients et fournisseurs, en utilisant des systèmes de gestion de la relation clients et de relation fournisseurs, afin d'ajuster les processus et services dans un objectif d'amélioration continue et de maintenir une collaboration efficace.
- Identifier les indicateurs de gestion appropriés, à partir des objectifs stratégiques de l'entreprise et des processus clés de sa chaîne logistique, afin de mesurer efficacement l'activité.
- Déterminer les outils nécessaires à l'exploitation des indicateurs, à partir des solutions existantes (WMS, TMS, ERP, tableaux de bord) et de technologies avancées (IA, analyse prédictive), permettant d'assurer une évaluation précise et en temps réel de la performance de l'activité.
- Analyser les indicateurs (KPIs) et résultats, en les comparant aux objectifs et en identifiant les sources d'écarts, afin d'évaluer la rentabilité de l'activité et mettre en place les actions correctives nécessaires.

- Etablir le budget prévisionnel en collaboration avec le service financier de l'entreprise, à partir des objectifs définis, permettant d'anticiper les fluctuations d'activités et de coûts.
- Mettre en place et suivre une veille réglementaire, en utilisant les méthodes et outils digitaux appropriés, afin de prévoir les adaptations nécessaires, maintenir la conformité des activités et la compétitivité de l'entreprise.
- Contrôler le respect des normes tout au long de la chaîne d'approvisionnement, en utilisant une méthode adaptée, afin de garantir le respect des référentiels et faire appliquer les corrections nécessaires.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Mise(s) en situation professionnelle(s) écrite(s) et individuelle(s), reconstituée(s) à partir de cas réels d'entreprises, permettant de répondre aux critères d'évaluation spécifiés.

RNCP39106BC04 — Manager l'équipe logistique dans une approche RSE

LISTE DE COMPÉTENCES

- Anticiper les besoins en recrutement de sa structure, en évaluant la capacité actuelle de l'équipe face aux objectifs d'activité et aux prévisions, afin d'assurer un fonctionnement optimal de l'activité du service.
- Participer au recrutement du personnel en collaboration avec le service ressources humaines de l'entreprise, en déterminant les profils recherchés, les caractéristiques et modalités du/des postes, dans le respect de la réglementation en matière d'accès aux personnes en situation de handicap.
- Planifier les activités des collaborateurs du service, en utilisant les méthodes et outils digitaux appropriés, afin de coordonner efficacement les opérations liées à la chaîne d'approvisionnement, de la réception des marchandises à leur distribution.
- Mettre en place les dispositions nécessaires aux membres de l'équipe en situation de handicap, en identifiant leurs besoins, dans le but de leur assurer un accès et une autonomie adéquats dans le respect des normes légales.
- Assurer la communication auprès de son équipe, en utilisant les méthodes de communication adaptées, afin de gérer les conflits, garantir une compréhension des objectifs et une réactivité optimale de l'ensemble des collaborateurs.
- Evaluer les actions de l'équipe, en contrôlant le respect des procédures et en mettant en place des actions correctives, afin de contribuer à l'amélioration continue.
- Fédérer l'équipe autour des engagements RSE, au moyen d'actions de formation et en favorisant les initiatives, afin d'assurer l'engagement des collaborateurs, contribuer à un impact positif et renforcer les valeurs de l'entreprise.
- Identifier les ressources nécessaires au projet, en évaluant les besoins humains, financiers, matériels et informationnels, nécessaires à la gestion efficace du projet logistique intégrant l'alignement à la politique RSE de l'entreprise.
- Planifier et conduire les actions de l'équipe avec les parties prenantes en mode projet, en utilisant les méthodes, techniques et outils adaptés, en vue de répartir les tâches et atteindre les objectifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Mise(s) en situation professionnelle(s) écrite(s) et individuelle(s), reconstituée(s) à partir de cas réels d'entreprises, permettant de répondre aux critères d'évaluation spécifiés.
- Etude de cas réels (et/ou jeux de rôles) à partir des éléments de contextes fournis (données d'entrée), permettant de répondre aux critères d'évaluation spécifiés.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les emplois visés sont présents dans divers secteurs d'activités :

- Soit en tant qu'activité principale de l'entreprise qui assure des opérations logistiques nationales et/ou internationales : Entreprises de transport, prestataires logistiques, Entreprises de messagerie.
- Soit comme composante de l'activité d'une l'entreprise qui dispose d'un service logistique. Ces entreprises se retrouvent particulièrement dans les secteurs du commerce, de la distribution, de l'industrie (agro-alimentaire, automobile, pharmaceutique, équipements) et de l'énergie.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les types d'emplois accessibles par la certification professionnelle sont :

- Responsable logistique
- Responsable d'exploitation
- Responsable approvisionnement

- Responsable ordonnancement et planification
- Pilote de flux logistique
- Coordinateur logistique
- Approvisionneur
- Affréteur
- Gestionnaire logistique
- Régulateur

En premier emploi, en particulier dans les grandes entreprises, les fonctions possibles sont :

- Agent logistique
- Agent d'exploitation, de planification
- Assistant logistique
- Technicien logistique
- Technicien d'approvisionnement

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 880 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible) J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée) J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	44 517
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	31 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports J5X40 — Agents d'exploitation du transport J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports J6X90 — Cadres des transports et du tourisme J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 5.

Dérogation possible par la Validation des Acquis Pédagogiques, Professionnels et Personnels : demande étudiée par une commission placée sous l'autorité des co-certificateurs.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 3 membres :

- 2 professionnels du secteur (dont l'un est Responsable ou Manager en Logistique)
- 1 représentant des co-certificateurs (ESPL ou EDUSERVICES)

La présidence du jury est assurée par l'un des 2 professionnels du secteur.

Pourcentage de membres professionnels extérieurs à l'autorité délivrant la certification : 67 %

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 301 €
Selon la branche	6 000 € – 7 723 €
Prise en charge	Branches concernées
7 301 €	Valeur par défaut · 183 branches
7 617 €	CPNE chimie, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE du négoce et de l'industrie des produits du sol, engrais et produits connexes, CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP ICGV entreprises de la viande
7 723 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNE transport et activités auxiliaires, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat, CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
7 695 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE des exploitations frigorifiques, CPNEFP commerces quincaillerie, CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
7 491 €	CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP des jardineries et graineteries
7 446 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP de la métallurgie
7 657 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 653 €	CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie
6 000 €	CPNEFP Carrières et matériaux

Base légale

Date de décision	31/05/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/05/2027
Date de dernière délivrance possible	31/05/2031

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	236	5	93 %	—
2021	233	3	93 %	56 %
2020	177	0	98 %	48 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35869

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP35869, RNCP35896, RNCP37080, RNCP38945

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.espl.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39106/>

Où se former

Formations référencées	5
Organismes	5
Régions couvertes	3
Prix indicatif	2 399 € – 17 600 €
Durée	490 – 1354 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	17
Organismes gestionnaires (CFA)	13
Organismes formateurs	15
Régions couvertes	8
Départements couverts	14
Organismes certifiés Qualiopi	15
Sessions	de 09/2024 à 06/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	79
----------------------	----

Parcours menés à terme	38
Taux d'achèvement	48 %
Période	10/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	96
Montant total engagé	176 041 €
Coût moyen par dossier	1 834 €
Durée moyenne	60 h
Période	09/2024 – 08/2026
France compétences	89 %
Reste à charge titulaire	8 %
France Travail	2 %
OPCO	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.