

Analyste financier international

RNCP39110 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	313
Formacode(s)	32626, 32623
Code(s) ROME	M1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/05/2024
Date d'échéance	31/05/2029

Certificateur(s)

NEOMA BUSINESS SCHOOL · SIRET : 83429535400015

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
NEOMA BUSINESS SCHOOL	83429535400015	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'analyse financier international joue un rôle crucial pour les entreprises et organisations pour lesquelles il travaille. En parfaite synergie avec leurs stratégies et dans le respect des normes de conformité financière, il prend ou accompagne la prise de décisions en matière d'investissement de placement ou de crédit dans une dimension internationale. Il est chargé d'analyser la structure financière des entreprises ainsi que le contexte économique et juridique dans lequel elles s'inscrivent, ainsi que les produits d'investissement associés qu'il s'agisse d'instruments financiers ou de matières premières. Cette analyse vise à fournir une expertise qui aide les clients à minimiser les risques et maximiser le rendement de leurs investissements.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse des marchés et des opportunités (data, fusion et acquisitions, consolidation des comptes, etc.)

Stratégies et positionnement de l'entreprise

Diagnostic financier de l'entreprise

Évaluation financière de l'entreprise

Pilotage des décisions financières et des risques

Suivi des décisions financières et des risques

Gestion d'une équipe projet internationale

Conduite du changement

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Mettre en place un système de veille sectorielle en identifiant des canaux de collecte de données, en sélectionnant des outils appropriés, en identifiant le périmètre de recherche et les modalités de traitement et la diffusion de l'information afin de collecter des informations sur les marchés et les opportunités

Réaliser une évaluation approfondie des opportunités de marché en analysant les données macro et micro-

économiques récoltées ainsi que les tendances politiques, économiques, réglementaires, sociologiques, technologiques, écologiques, etc. recueillies afin d'identifier les marchés, secteurs d'activités, actifs et entreprises à fort potentiel

Identifier les concurrents directs et indirects en analysant de manière continue leurs activités, stratégies et performances et en tenant compte de l'impact des nouvelles technologies et des innovations afin d'obtenir une vue d'ensemble du paysage concurrentiel dans lequel évolue une entreprise

Evaluer les menaces et opportunités pouvant influencer l'entreprise en réalisant une analyse top down, en tenant compte des tendances économiques globales et des dynamiques de marché et en intégrant des perspectives de structuration du capital afin d'aligner les stratégies financières avec les conditions du marché actuelles et futures

Mesurer la performance et la rentabilité financière de l'entreprise en analysant et interprétant les revenus, la solvabilité, les liquidités et les marges bénéficiaires afin d'évaluer sa santé financière

Evaluer les facteurs de croissance de l'entreprise en analysant ses forces et faiblesses, en vérifiant sa conformité au référentiel déontologique et éthique, et en évaluant ses pratiques de gouvernance et les responsabilités sociale et environnementale afin d'établir son diagnostic financier complet

Evaluer la valeur financière de l'entreprise en utilisant les méthodes d'évaluation financière et les modèles mathématiques adaptés, en analysant les flux de trésorerie et les revenus futurs afin de réaliser des projections financières fiables

Émettre des recommandations d'investissement en s'appuyant sur son diagnostic financier complet, en prenant en compte sa valeur financière, en évaluant la solidité financière et en intégrant des scénarios de croissance de l'entreprise afin de permettre une optimisation des stratégies d'investissement

Concevoir un système d'analyse des décisions financières en développant des modèles quantitatifs et qualitatifs d'analyse financière et en veillant à la conformité des opérations au référentiel déontologique et éthique afin d'optimiser les performances financières

Evaluer le niveau de risque associé aux décisions financières en les identifiant, les analysant et les quantifiant et en développant des stratégies de gestion adaptées afin d'assurer la stabilité financière de l'entreprise

Réaliser des montages financiers complexes en évaluant leur cohérence avec les objectifs financiers et économiques de l'entreprise, en utilisant des stratégies innovantes d'optimisation des ressources et des coûts, afin de soutenir efficacement les projets d'investissement, de financement et de croissance de l'entreprise

Contrôler le suivi des décisions financières et des risques en utilisant des tableaux de bord et des systèmes de reporting réguliers et en évaluant la cohérence entre les objectifs économiques et les résultats des opérations financières réalisées afin de mettre en place des mesures correctives en temps opportun

Déployer des outils visant à la détection des fraudes, à la sécurité et la sûreté des systèmes, à la prédiction de marché et à l'évaluation du risque crédit en utilisant des outils descriptifs et prescriptifs et en intégrant l'analyse de données avancées et les technologies d'intelligence artificielle afin de renforcer la sécurité financière de l'entreprise

Coordonner une équipe projet internationale en définissant les missions et le périmètre d'intervention de chaque membre, en définissant les modalités de collaboration entre les différentes parties prenantes au projet et utilisant des techniques d'intelligence collective afin d'optimiser la mobilisation et les performances de l'équipe

Animer une équipe projet internationale au quotidien en organisant et animant des réunions régulières, en prenant en compte les modalités de travail à distance, en adoptant un style de management inclusif et sensible aux différences socio-culturelles et en intégrant les besoins spécifiques liés aux situations de handicap afin de créer un environnement de travail respectueux favorisant le bien-être de l'équipe

Evaluer les différents impacts des transformations (technologiques, organisationnelles, etc.) sur l'équipe en caractérisant le profil de chaque membre, en réalisant des enquêtes et des échanges réguliers afin de détecter les potentielles résistances au changement

Elaborer un plan d'accompagnement au changement en identifiant et en mettant en place des actions adaptées aux différents profils, en adoptant une communication claire et transparente et en organisant des formations et des ateliers afin d'engager les équipes dans le processus de changement

Blocs de compétences

RNCP39110BC01 — Identifier et valoriser des entreprises et/ou secteurs et/ou marchés à fort potentiel de création de valeur ajouté en France ou à l'international

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en place un système de veille sectorielle en identifiant des canaux de collecte de données, en sélectionnant

des outils appropriés, en identifiant le périmètre de recherche et les modalités de traitement et la diffusion de l'information afin de collecter des informations sur les marchés et les opportunités

Réaliser une évaluation approfondie des opportunités de marché en analysant les données macro et micro-économiques récoltées ainsi que les tendances politiques, économiques, réglementaires, sociologiques, technologiques, écologiques, etc. recueillies afin d'identifier les marchés, secteurs d'activités, actifs et entreprises à fort potentiel

Identifier les concurrents directs et indirects en analysant de manière continue leurs activités, stratégies et performances et en tenant compte de l'impact des nouvelles technologies et des innovations afin d'obtenir une vue d'ensemble du paysage concurrentiel dans lequel évolue une entreprise

Evaluer les menaces et opportunités pouvant influencer l'entreprise en réalisant une analyse top down, en tenant compte des tendances économiques globales et des dynamiques de marché et en intégrant des perspectives de structuration du capital afin d'aligner les stratégies financières avec les conditions du marché actuelles et futures

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique - Etude de cas

RNCP39110BC02 — Conseiller et accompagner la prise de décision d'investissement financier en France et/ou à l'international

LISTE DE COMPÉTENCES

Mesurer la performance et la rentabilité financière de l'entreprise en analysant et interprétant les revenus, la solvabilité, les liquidités et les marges bénéficiaires afin d'évaluer sa santé financière

Evaluer les facteurs de croissance de l'entreprise en analysant ses forces et faiblesses, en vérifiant sa conformité au référentiel déontologique et éthique, et en évaluant ses pratiques de gouvernance et les responsabilités sociale et environnementale afin d'établir son diagnostic financier complet

Evaluer la valeur financière de l'entreprise en utilisant les méthodes d'évaluation financière et les modèles mathématiques adaptés, en analysant les flux de trésorerie et les revenus futurs afin de réaliser des projections financières fiables

Émettre des recommandations d'investissement en s'appuyant sur son diagnostic financier complet, en prenant en compte sa valeur financière, en évaluant la solidité financière et en intégrant des scénarios de croissance de l'entreprise afin de permettre une optimisation des stratégies d'investissement

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas - Mise en situation professionnelle

RNCP39110BC03 — Piloter et suivre des décisions financières et des risques associés

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir un système d'analyse des décisions financières en développant des modèles quantitatifs et qualitatifs d'analyse financière et en veillant à la conformité des opérations au référentiel déontologique et éthique afin d'optimiser les performances financières

Evaluer le niveau de risque associé aux décisions financières en les identifiant, les analysant et les quantifiant et en développant des stratégies de gestion adaptées afin d'assurer la stabilité financière de l'entreprise

Réaliser des montages financiers complexes en évaluant leur cohérence avec les objectifs financiers et économiques de l'entreprise, en utilisant des stratégies innovantes d'optimisation des ressources et des coûts, afin de soutenir efficacement les projets d'investissement, de financement et de croissance de l'entreprise

Contrôler le suivi des décisions financières et des risques en utilisant des tableaux de bord et des systèmes de reporting réguliers et en évaluant la cohérence entre les objectifs économiques et les résultats des opérations financières réalisées afin de mettre en place des mesures correctives en temps opportun

Déployer des outils visant à la détection des fraudes, à la sécurité et la sûreté des systèmes, à la prédiction de marché et à l'évaluation du risque crédit en utilisant des outils descriptifs et prescriptifs et en intégrant l'analyse de données avancées et les technologies d'intelligence artificielle afin de renforcer la sécurité financière de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle?simulée

Etude de cas sur des problématiques d'audit et de contrôle de gestion

Etude de cas sur des problématiques de risques, de sécurité et de sûretés des systèmes d'information

RNCP39110BC04 — Manager des équipes financières internationales

LISTE DE COMPÉTENCES

Coordonner une équipe projet internationale en définissant les missions et le périmètre d'intervention de chaque membre, en définissant les modalités de collaboration entre les différentes parties prenantes au projet et utilisant des techniques d'intelligence collective afin d'optimiser la mobilisation et les performances de l'équipe

Animer une équipe projet internationale au quotidien en organisant et animant des réunions régulières, en prenant en compte les modalités de travail à distance, en adoptant un style de management inclusif et sensible aux différences socio-culturelles et en intégrant les besoins spécifiques liés aux situations de handicap afin de créer un environnement de travail respectueux favorisant le bien-être de l'équipe

Evaluer les différents impacts des transformations (technologiques, organisationnelles, etc.) sur l'équipe en caractérisant le profil de chaque membre, en réalisant des enquêtes et des échanges réguliers afin de détecter les potentielles résistances au changement

Elaborer un plan d'accompagnement au changement en identifiant et en mettant en place des actions adaptées aux différents profils, en adoptant une communication claire et transparente et en organisant de formations et des ateliers afin d'engager les équipes dans le processus de changement

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Etude de cas sur des problématique de gestion des ressources humaines et/ou de conduite du changement

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'analyste financier international exerce majoritairement dans des banques d'investissement, sociétés de gestion de portefeuille et fond d'investissement, entreprises de différents secteurs, cabinets de conseil en finance, institutions financières non bancaires (compagnies d'assurance, sociétés de crédit-bail), agences de notation ou encore dans le secteur public et gouvernementales

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Analyste financier (marché, risque, crédit, fusion/acquisition, d'affaires...)

Analyste financier projet

Ingénieur financier

Trader, Broker, Vendeur, Courtier

Gérant de portefeuilles sur les marchés financiers

Auditeur comptable et financier

Consultant en capital investissement (private equity)

Consultant en fusion-acquisition

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

/

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 967 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	11 863
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Niveau 6 de qualification ou inférieur avec 3 ans d'expérience (post diplôme hors stage et alternance)

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Ce titre est accessible en VAE pour toute personne, quels que soient son âge ou son statut professionnel. Le dispositif est ouvert à toute expérience permettant l'acquisition de compétences directement liées à la certification visée (titre inscrit au RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles). Néanmoins, un minimum de 5 ans d'expérience est fortement recommandé (post diplôme hors stage et alternance). L'inscription se fait après examen du dossier et entretien de recevabilité.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury de validation de la certification est composé du Président du jury et de 3 personnes ne prenant pas part à la formation des candidats et en respectant la parité homme/femme :

- Dont 1 membre dépendant de l'organisme (un enseignant)
- Dont 2 membres extérieurs à l'organisme, représentants du secteur professionnel.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de validation de la certification est composé du Président du jury et de 3 personnes ne prenant pas part à la formation / l'accompagnement des candidats et en respectant la parité homme/femme :

- Dont 1 membre dépendant de l'organisme (un enseignant)
- Dont 2 membres extérieurs à l'organisme, représentants du secteur professionnel.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	10 300 €
Selon la branche	7 000 € – 12 000 €
Prise en charge	Branches concernées
10 300 €	Valeur par défaut · 197 branches
12 000 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes, CPNE des Télécoms, CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNEFP des commerces de gros
10 500 €	CPNFPE des sociétés d'assurances, Commission Paritaire Activités de Marchés Financiers
10 000 €	CNPE des sociétés financières, CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
9 556 €	CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
11 980 €	CPNE Travail Temporaire
9 231 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes

9 055 €	CPNEFP Habillement succursaliste
7 700 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	31/05/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/05/2029
Date de dernière délivrance possible	31/05/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	138	0	96 %	89 %
2021	57	0	77 %	95 %
2020	47	0	75 %	80 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34299

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34299, RNCP35651, RNCP36021, RNCP37012, RNCP37164, RNCP37645, RNCP37655

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://neoma-bs.fr/formations/mastere-specialise-analyse-financiere-internationale/?programme>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39110/>