

# Chef de projet systèmes, réseaux et sécurité

RNCP39115 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                   |
| Code(s) NSF             | 326                        |
| Formacode(s)            | 31094, 31006, 24220, 31051 |
| Code(s) ROME            | M1805, M1801, M1803        |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement   | 31/05/2024                 |
| Date d'échéance         | 31/05/2027                 |

## Certificateur(s)

SCIENCES-U LYON · SIRET : 35176587000032

## Partenaires habilités

42 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 42 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme                                                 | SIRET          | Habilitation                     |
|-----------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| ANAPIJ                                                    | 53145866900037 | Former et organiser l'évaluation |
| ANAPIJ - 92100                                            | 53145866900045 | Former et organiser l'évaluation |
| ASSOCIATION DE GESTION DE L'ECOLE SUPERIEURE DES SERVICES | 80760437600028 | Former et organiser l'évaluation |
| AVOLYS                                                    | 33354415300146 | Former et organiser l'évaluation |
| C.F.P.J                                                   | 44955733900032 | Former et organiser l'évaluation |
| ECOLE SUPERIEUR DES SERVICES                              | 41811390800036 | Former et organiser l'évaluation |
| ECOLE SUPERIEURE SCE ENTREPRISES                          | 41770807000061 | Former et organiser l'évaluation |
| E.O.L                                                     | 49139960600020 | Former et organiser l'évaluation |
| E.O.L                                                     | 49139960600046 | Former et organiser l'évaluation |
| FORMADU                                                   | 85115160500058 | Former et organiser l'évaluation |

Liste complète des 42 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp39115-chef-de-projet-systemes-reseaux-et-securite/partenaires>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

La croissance numérique et le métier de Chef de Projets Systèmes, réseaux et sécurité sont indissociables. Le Chef de Projets Systèmes, réseaux et sécurité est la clé de voûte entre les piliers opérationnels et les piliers stratégiques de la DSI. Il coordonne sous la responsabilité du manager de la DSI, les projets agiles de conception systèmes-réseaux et sécurité informatique, et est en mesure d'accompagner ses équipes dans l'aspect technique de la création des infrastructures systèmes et réseaux et leur sécurisation.

### ACTIVITÉS VISÉES

Identification des besoins en réseaux, système d'information et sécurisation

Elaboration du cahier des charges de la solution technique

Déploiement de la solution systèmes-réseaux et sécurité

Suivi de la performance de l'environnement système-réseaux

Automatisation et virtualisation des routines d'exploitation

Gestion du recettage et du versioning

Gestion du projet

Accompagnement des équipes du projet

Réalisation d'un bilan de fin de projet

Diagnostic de sécurité des infrastructures systèmes et réseaux en place

Analyse et traitement des incidents de sécurité

Accompagnement à l'optimisation des pratiques sécuritaires

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Conduire une veille réglementaire, technologique et environnementale afin d'identifier de nouvelles solutions pouvant être développées et les contraintes existantes

Analyser le besoin de l'organisation en matière de systèmes-réseaux et sécurité informatique pour identifier les solutions adaptées

Concevoir une architecture systèmes-réseaux afin d'assurer la viabilité et la durabilité du SRSI

Définir les spécifications techniques du système-réseaux afin d'alimenter le cahier des charges de la solution à développer

Contrôler l'adéquation de la solution aux normes et valeurs d'écoconception afin d'anticiper les futures obligations réglementaires en matière de Green IT

Développer la solution système-réseaux afin de fournir une solution informatique sécurisée

Paramétrer les accès à la solution informatique afin de réduire de manière significative toute compromission de l'efficacité du système

Maintenir le niveau de performance et de disponibilité du système pour garantir la disponibilité et la maintenabilité du système

Mettre en place une solution d'automatisation afin d'augmenter l'efficacité et la performance du système

Conduire la recette de la solution informatique afin de livrer une solution répondant aux besoins du commanditaire

Assurer le versioning afin de conserver l'historique et faciliter un développement ultérieur

Assurer le suivi du projet afin de livrer le projet informatique dans le temps et le budget impartis

Organiser le pilotage des ressources internes et/ou externes du projet afin de livrer un projet répondant aux exigences du cahier des charges

Suivre les équipes projet en déployant des outils collaboratifs afin de s'assurer du respect des objectifs du projet

Contrôler l'avancement du projet afin de respecter les engagements pris en matière de livraison de projet

Effectuer un Retour d'Expérience (REX) afin de capitaliser les apprentissages et identifier des axes d'amélioration pour les futurs projets informatique à mener

Etablir le diagnostic de sécurité des infrastructures systèmes et réseaux déployées afin de définir un plan d'action correctif

Repérer et gérer les alertes afin de garantir la pérennité des infrastructures systèmes-réseaux

Constituer une base documentaire des incidents de sécurité et de production rencontrés en catégorisant les types d'incidents, leur gravité et leur source, afin de réduire le temps de rétablissement du service

Participer à l'établissement d'un plan d'action de réduction des risques du SI afin de garantir la continuité et l'évolutivité du service

Accompagner au développement d'une culture de sécurité interne et externe afin de garantir la pérennité du système

## Blocs de compétences

### RNCP39115BC01 — Concevoir une solution réseau - système d'information durable et sécurisée

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Conduire une veille réglementaire, technologique et environnementale, en identifiant les sources fiables, en s'appuyant sur des ressources d'information variées (bases de données, articles ; conférences...), afin d'identifier de nouvelles solutions pouvant être développées et les contraintes existantes.

Analyser le besoin de l'organisation en matière de systèmes-réseaux et sécurité informatique en auditant le système existant, les infrastructures, la gouvernance de sécurité informatique, en conduisant des entretiens utilisateurs, en analysant la documentation disponible, pour identifier les solutions adaptées.

Concevoir une architecture systèmes-réseaux, en identifiant l'ensemble des fonctionnalités devant être couvertes par la solution, en proposant une solution la plus efficiente (amélioration ou innovation), en prenant en compte les contraintes technologiques, réglementaires et budgétaires, afin d'assurer la viabilité et la durabilité du SRSI.

Définir les spécifications techniques du système-réseaux, en identifiant les ressources technologiques nécessaires, les temps et les coûts de réalisation de chaque étape technique, en précisant l'impact de la solution sur le SI, afin d'alimenter le cahier des charges de la solution à développer.

Contrôler l'adéquation de la solution aux normes et valeurs d'écoconception, en s'appuyant sur des référentiels ou livres blancs de bonnes pratiques, en s'assurant que la stratégie, les spécifications techniques et les équipements envisagés pour le déploiement de la solution répondent aux objectifs de réduction des coûts énergétiques, afin d'anticiper les futures obligations réglementaires en matière de Green IT.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : Conception d'une solution réseau et système informatique sécurisée.

### RNCP39115BC02 — Réaliser, administrer et assurer l'évolutivité d'un système-réseau informatique sécurisé

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Développer la solution système-réseaux en cartographiant les connexions du réseau à établir, en anticipant les problèmes de connectivité, en assurant la compatibilité matérielle, logicielle et écoresponsable de la solution choisie avec le système existant, afin de fournir une solution informatique sécurisée.

Paramétrer les accès à la solution informatique en gérant les authentifications et des droits utilisateurs, en définissant le niveau de privilèges de chaque utilisateur, en répartissant de manière efficiente les ressources nécessaires aux utilisateurs dans le respect des normes et législations en vigueur, afin de réduire de manière significative toute compromission de l'efficacité du système.

Maintenir le niveau de performance et de disponibilité du système en mettant en place des métriques, en configurant des outils de supervision (Nagios, Crashlytics, SNMP...), en adaptant les services systèmes aux meilleures pratiques métiers (Linux, Microsoft), pour garantir la disponibilité et la maintenabilité du système.

Mettre en place une solution d'automatisation, en utilisant un éditeur de logiciel adapté, en mettant en place des conteneurs, en virtualisant des infrastructures, en rationalisant les routines d'exploitations existantes à l'aide d'outils de sérialisation, afin d'augmenter l'efficacité et la performance du système.

Conduire la recette de la solution informatique en s'assurant de la conformité de la solution développée avec le cahier des charges, en corrigeant les éventuels bugs et erreurs fonctionnelles, en contrôlant son impact écologique, en évaluant les algorithmes et les composants en condition de production, en identifiant des axes d'amélioration et d'évolution, afin de livrer une solution répondant aux besoins du commanditaire.

Assurer le versioning, en documentant la solution développée, en communiquant les spécificités techniques de la solution, en mettant en place des solutions de sauvegarde et de sécurisation des données, en veillant à leur compatibilité avec les pratiques éco-responsables, afin de conserver l'historique et faciliter un développement ultérieur.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas visant : Stratégie de déploiement, Versioning

### RNCP39115BC03 — Conduire un projet informatique responsable

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Assurer le suivi du projet en sélectionnant la méthode agile adaptée au projet et aux profils de l'équipe, en ajustant le calendrier prévisionnel selon les aléas rencontrés, en proposant des outils et moyens responsables de suivi du projet,

afin de livrer le projet informatique dans le temps et le budget impartis.

Organiser le pilotage des ressources internes et/ou externes du projet en s'assurant de la disponibilité des ressources humaines, matérielles et financières, en affectant les tâches aux parties prenantes selon leur champ de compétences et de façon inclusive, afin de livrer un projet répondant aux exigences du cahier des charges.

Suivre les équipes projet en déployant des outils collaboratifs accessibles de tous, en sensibilisant aux pratiques numériques responsables, en planifiant des réunions d'avancement, en apportant une assistance selon les problématiques rencontrées, afin de s'assurer du respect des objectifs du projet.

Contrôler l'avancement du projet en s'assurant de la conformité des livrables au cahier des charges, en veillant au respect des échéances et du cadre budgétaire définis, en proposant des ajustements le cas échéant, afin de respecter les engagements pris en matière de livraison de projet.

Effectuer un Retour d'Expérience (REX) du projet en recensant les actions menées et les problématiques rencontrées via des outils d'analyse et le retour des utilisateurs et parties prenantes au projet afin de capitaliser les apprentissages et identifier des axes d'amélioration pour les futurs projets informatique à mener.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : Conduite de projet responsable et agile

### **RNCP39115BC04 — Sécuriser des infrastructures systèmes et réseaux informatiques**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir le diagnostic de sécurité des infrastructures systèmes et réseaux déployées en identifiant les failles et vulnérabilités existantes grâce à des tests, en produisant une étude des risques, en tenant compte des nouvelles préconisations en matière de sécurité, en s'appuyant sur les livres blancs et recommandations des constructeurs informatiques, afin de définir un plan d'action correctif.

Repérer et gérer les alertes en identifiant les aspects de l'infrastructure systèmes-réseaux pouvant faire l'objet de correctifs, en repérant et caractérisant les menaces, niveaux de risques dans l'utilisation des infrastructures systèmes-réseaux (impact environnemental, psycho-sociaux, RGPD, sécurité informatique) grâce à des exercices de simulation et d'après les incidents et alertes ultérieures, afin de garantir la pérennité des infrastructures systèmes-réseaux.

Constituer une base documentaire des

incidents de sécurité et de production rencontrés en catégorisant les types d'incidents (matériels, applicatifs, services, intrusion, source) et leur gravité (support de niveau 2), en identifiant la source de l'incident, afin de réduire le temps de rétablissement du service.

Participer à l'établissement d'un plan d'action de réduction des risques du SI, en s'appuyant sur des solutions conformes à l'état de l'art et aux bonnes pratiques éco-responsables, en accord avec les besoins et valeurs de l'entreprise, en préconisant des actions évolutives et correctives pérennes, afin de garantir la continuité et l'évolutivité du service.

Accompagner au développement d'une culture de sécurité interne et externe, en participant à la rédaction d'une charte de sécurité, en implémentant des guides d'utilisation accessible à tous, en proposant des moyens de sensibilisation à l'adoption de bonnes pratiques de sécurité, afin de garantir la pérennité du système.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : Diagnostic sécurité

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Chef de Projets Systèmes, réseaux et sécurité peut exercer dans tous les secteurs d'activités : informatique, numérique/digital, télécommunications, industrie, commerce, santé, automobile, aéronautique, médias, banque, finance et assurances, éducation et/ou service public.

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les intitulés de poste désignant ce professionnel peuvent varier selon la structure dans laquelle il exerce ses activités : Administrateur système/ réseaux / infrastructure - Superviseur réseaux/ Ingénieur Système et réseaux - Technicien réseau et télécom - Développeur Infrastructure réseaux - Analyste d'exploitation informatique - Chef de produit cybersécurité - Technicien parc, systèmes et réseaux / Technicien système et réseaux - Opérateur d'équipe support technicien - Technicien de maintenance système informatique - Chef de projet IT

## RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La profession n'est pas régie par une réglementation. Néanmoins, le Chef de projet systèmes, réseaux et sécurité veille au quotidien dans ses activités à la prise en compte et au respect des aspects éthiques, d'écoresponsabilité et réglementaires (RGPD, accessibilité numérique, droits d'auteurs et protection des logiciels, traitement de données, respect de la vie privée, déclarations CNIL, propriété intellectuelle...), ainsi qu'aux bonnes pratiques que le marché rend normatives (notamment en termes de sécurité : CISA, ISO, EBIOS, ANSSI,...).

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 870 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Diplôme le plus fréquent</b>            | Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)<br>M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 39 197                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 51 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 2 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique<br>M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom<br>M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom                                                                                                                          |

## Voies d'accès

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour une admission en 1<sup>ère</sup> année : être titulaire d'une certification de niveau 4. Pour une admission en 2<sup>e</sup> année : avoir validé une première année d'enseignement supérieure (60 ECTS) dans le domaine informatique. Pour une admission en 3<sup>e</sup> année : être titulaire d'une certification de niveau 5 et/ou avoir validé deux premières années d'enseignement supérieur (120 ECTS) dans le domaine informatique.

### PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Avoir réalisé une période d'activité en entreprise (stage, apprentissage, période de professionnalisation...) d'une durée minimum de 90 jours.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

A minima de 2 à 3 professionnels du secteur, externes à l'organisme certificateur (soit au minimum 60% des membres du jury) et dont l'un est désigné président du jury,

A minima de 1 à 2 représentants de l'organisme certification (au maximum 40% des membres du jury).

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prise en charge usuelle</b> | 8 535 €                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Selon la branche</b>        | 6 600 € – 9 566 €                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Prise en charge</b>         | <b>Branches concernées</b>                                                                                                                                                                                                                              |
| 8 535 €                        | Valeur par défaut · 179 branches                                                                                                                                                                                                                        |
| 9 566 €                        | CPNE Casinos, CPNE autoroutes, CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms                                                   |
| 8 200 €                        | CPNEF branche retraite complémentaire et prévoyance, CPNEFP Mutualité, CPNEFP Régime général de la Sécurité sociale, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances, CPNFPE des sociétés d'assurances |
| 9 182 €                        | CPNE Travail Temporaire, CPNEFP de l'enseignement privé indépendant                                                                                                                                                                                     |
| 9 462 €                        | CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme                                                                                                                                                                    |
| 9 265 €                        | CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire                                                                                                                                                                                        |
| 8 623 €                        | CPNEFP des industries électriques et gazières                                                                                                                                                                                                           |
| 8 280 €                        | CPNEFP Professions de la Photographie                                                                                                                                                                                                                   |
| 8 264 €                        | CPNEFP du négoce des matériaux de construction                                                                                                                                                                                                          |
| 8 166 €                        | CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes                                                                                                                                                                     |
| 8 057 €                        | CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)                                                                                                                                                                  |
| 8 000 €                        | CPNEFP de la Mutualité Sociale Agricole                                                                                                                                                                                                                 |
| 7 800 €                        | CPNE Banque                                                                                                                                                                                                                                             |
| 7 700 €                        | CNPE des sociétés financières                                                                                                                                                                                                                           |
| 7 500 €                        | CPNE des industries de santé (CPNEIS)                                                                                                                                                                                                                   |
| 7 374 €                        | CPNE FP Branche des magasins du Bricolage                                                                                                                                                                                                               |
| 7 200 €                        | CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire                                                                                                                                                                                  |
| 7 000 €                        | CPNEFP de la métallurgie                                                                                                                                                                                                                                |
| 6 600 €                        | CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager                                                                                                                                                         |

## Base légale

|                                             |            |
|---------------------------------------------|------------|
| <b>Date de décision</b>                     | 31/05/2024 |
| <b>Durée de l'enregistrement</b>            | 3 ans      |
| <b>Date d'échéance de l'enregistrement</b>  | 31/05/2027 |
| <b>Date de dernière délivrance possible</b> | 31/05/2031 |

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2021  | 46        | 0        | 84 %             | 46 %         |
| 2020  | 23        | 0        | 84 %             | 46 %         |
| 2019  | 25        | 0        | 84 %             | 46 %         |

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS  
RNCP27812

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39115/>

## Se former en apprentissage

|                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| Formations en apprentissage    | 23                   |
| Organismes gestionnaires (CFA) | 11                   |
| Organismes formateurs          | 15                   |
| Régions couvertes              | 9                    |
| Départements couverts          | 12                   |
| Organismes certifiés Qualiopi  | 15                   |
| Sessions                       | de 09/2024 à 09/2029 |

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).