

Ingénieur diplômé de l'Institut supérieur d'agriculture - JUNIA, spécialité Paysage

RNCP39147 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Titre ingénieur — Titre ingénieur
Code(s) NSF	211, 214
Formacode(s)	45009, 21046, 32062, 15099
Code(s) ROME	A1303, F1201, H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2025

Certificateur(s)

JUNIA · SIRET : 78370700300035

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
FORMASUP NORD-PAS DE CALAIS	42813525500050	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le secteur des entreprises du Paysage a réalisé un chiffre d'affaires de 7,7 milliards d'euros en 2022. Il représente plus de 32000 entreprises et plus de 130000 salariés / actifs. Selon l'UNEP (Union Nationale des Entreprises du Paysage), le secteur est dynamique et a créé plus de 23.350 emplois en deux ans (+7%). Toutefois, cette dynamique du secteur se heurte à des difficultés de recrutement. Plus de la moitié des entreprises ayant souhaité embaucher en 2022 « n'y étant pas parvenues » en raison de l'absence de candidatures et du manque de qualification des postulants dont un manque d'ingénieurs formés à la gestion des chantiers et entreprises (source UNEP). De ce fait, le titre d'ingénieur de l'Institut supérieur d'agriculture spécialité Paysage répond à la forte demande du marché.

Les ingénieurs ISA-JUNIA, spécialité Paysage exercent leurs activités dans la filière des entreprises du Paysage ou dans des collectivités, dans l'un ou à l'interface de plusieurs des 4 domaines suivants : la conduite des travaux d'aménagements paysagers, la conception et l'étude d'aménagements paysagers, la gestion d'entreprises d'espaces verts, les projets territoriaux d'aménagement.

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités de l'ingénieur ISA- JUNIA, spécialité Paysage se déroulent au sein de bureaux d'études, de collectivités territoriales ou d'entreprises privées d'espaces verts. Les activités visées sont les suivantes :

- La mise en œuvre des techniques d'aménagement et d'entretien des espaces paysagers aux différentes échelles
- La réalisation d'un diagnostic environnemental et la formulation de recommandations de gestion durable d'un milieu ou des impacts environnementaux
- La supervision et l'adaptation de l'organisation d'un ensemble de projets d'aménagement en fonction des contraintes et des caractéristiques de l'entreprise ou de la collectivité
- Le chiffrage d'un projet d'aménagement paysager et la construction d'une offre répondant à un besoin client en

étant garant des aspects commerciaux, contractuels, réglementaires, techniques

- L'analyse fonctionnelle et technique des besoins des clients et l'interprétation des données contextuelles, techniques et économiques.
- La construction d'offres répondant à un besoin client en étant garant des aspects commerciaux, réglementaires, techniques.
- Le management de projet ou d'activités : planification, organisation et supervision des projets, en garantissant une gestion efficace des ressources, des délais, de la qualité, et en prenant en compte les différents enjeux relatifs aux transitions, au cadre réglementaire et à la sécurité.
- La veille, le suivi et la mise à jour de l'information scientifique, technologique, technique, économique, réglementaire
- La coordination de contributeurs internes et externes pour optimiser et faire aboutir un projet ou une activité, en veillant à l'implication de tous dans le respect de la diversité et dans un environnement international et multiculturel

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences attestées chez un ingénieur diplômé ISA - JUNIA spécialité Paysage sont les suivantes :

- Maîtriser les techniques d'aménagement et d'entretien des espaces paysagers aux différentes échelles (de l'unité de fourniture à l'intégralité du chantier)
- Concevoir et mettre en œuvre des plans de gestion durable à l'échelle d'un site, d'un territoire ou d'une entreprise
- Superviser et adapter l'organisation d'un ensemble de projets d'aménagement en fonction des contraintes et des caractéristiques de l'entreprise ou de la collectivité
- Faire un diagnostic environnemental, formuler des recommandations de gestion durable d'un milieu ou des impacts environnementaux ; concevoir des solutions environnementales innovantes et intégrer le système de management environnemental à la stratégie globale de l'entreprise
- Réaliser l'analyse fonctionnelle et technique des besoins des clients et l'interprétation des données contextuelles, techniques et économiques et formuler des solutions adaptées.
- Planifier, organiser et superviser des projets techniques, en assurant une gestion efficace des ressources, des délais et de l'environnement ; gérer et encadrer des équipes, favoriser un environnement de travail productif et motiver le personnel.
- Contribuer à la stratégie et la gestion économique des entreprises du paysage
- Assurer la veille, le suivi et la mise à jour de l'information scientifique, technologique, technique, économique, réglementaire
- Chiffrer un projet d'aménagement paysager et construire une offre répondant à un besoin client en étant garant des aspects commerciaux, contractuels, réglementaires, techniques
- Manager des projets ou d'activités : planification, organisation et supervision des projets, en garantissant une gestion efficace des ressources, des délais, de la qualité, et en prenant en compte les différents enjeux relatifs aux transitions, au cadre réglementaire et à la sécurité
- Coordonner de contributeurs internes et externes pour optimiser et faire aboutir un projet ou une activité, en veillant à l'implication de tous dans le respect de la diversité et dans un environnement international et multiculturel

Blocs de compétences

RNCP39147BC01 — Mettre en oeuvre les différents procédés techniques de création et d'entretien des espaces paysagers et les gérer de manière écologique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser les paramètres de stabilité des composantes minérales d'un aménagement et de développement des végétaux à vocation paysagère dans leur contexte écologique
- Maîtriser les techniques d'aménagement et d'entretien des espaces paysagers aux différentes échelles (de l'unité de fourniture à l'intégralité du chantier)
- Mesurer et analyser la biodiversité d'un milieu, les services écosystémiques qu'il rend et l'impact environnemental des activités humaines sur ce milieu
- Faire un diagnostic environnemental, formuler des recommandations de gestion durable d'un milieu ou des impacts environnementaux
- Concevoir et mettre en œuvre des plans de gestion durable à l'échelle d'un site, d'un territoire ou d'une entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Épreuves écrites ou orales, travaux pratiques notés
- Évaluation de groupe : rapports et soutenances de projets

- Réalisation d'un dossier propre à chaque entreprise et pour chaque alternant : mise en situation et entretiens collectifs lors des périodes académiques

RNCP39147BC02 — Piloter et manager l'organisation des projets d'aménagements paysagers, des chantiers et la performance des entreprises du paysage dans un contexte de transition écologique, énergétique, sociétale

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les différents niveaux d'organisation et mettre en place les outils et process intermédiaires nécessaires à l'organisation d'un projet d'aménagement paysager
- Piloter la performance de l'organisation d'un projet d'aménagement
- Superviser et adapter l'organisation d'un ensemble de projets d'aménagement en fonction des contraintes et des caractéristiques de l'entreprise ou de la collectivité
- Mesurer et analyser les impacts écologiques, sociétaux énergétiques des entreprises sur le fonctionnement des écosystèmes
- Créer un système de management environnemental dans l'entreprise
- Concevoir des solutions environnementales innovantes et intégrer le système de management environnemental à la stratégie globale de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Epreuves écrites ou orales ; travaux pratiques notés
- Evaluation du projet « conduite de chantier » : rapport et soutenance de projets
- Mission internationale en bureau d'études
- Mémoire d'alternance sur une thématique à travailler en entreprise

RNCP39147BC03 — Gérer les aspects financiers, les relations commerciales et la contractualisation des affaires des projets d'aménagements paysagers

LISTE DE COMPÉTENCES

- Détecter et caractériser les besoins différenciés des clients et les éléments contractuels d'un marché ou contrat
- Piloter les différentes phases commerciales d'une relation client : du recueil des attentes à la mesure de la satisfaction, au règlement contentieux et à la fidélisation
- Superviser ou participer à la politique commerciale de l'entreprise : choix stratégiques d'approche du marché en termes marketing, commerciaux et juridiques
- Maîtriser les étapes de chiffrage d'un projet d'aménagement paysager et construire un budget prévisionnel
- Piloter le budget d'un projet paysager en phase d'exécution à l'aide d'indicateurs spécifiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Epreuves écrites ou orales
- Evaluation du projet « création d'entreprise »
- Mise en situation professionnelle via l'alternance : entretiens collectifs et individuels retour entreprise

RNCP39147BC04 — Comprendre et analyser un besoin pour proposer des solutions innovantes en prenant en compte les enjeux humains, techniques, organisationnels, économiques, réglementaires, et les besoins de la planète

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser les besoins et les usages d'un client ; collecter et exploiter des informations liées à une problématique
- Analyser et résoudre des problèmes complexes non familiers et incomplètement définis
- Appréhender, analyser et positionner une offre sur un marché
- Utiliser l'intelligence collective au service d'un processus d'innovation
- Mener une démarche d'innovation responsable en intégrant les enjeux climatiques dans la solution ainsi que les règles d'hygiène, de sécurité et environnementales
- Intégrer une posture humaniste et responsable dans ses pratiques professionnelles et dans un contexte de transition

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluations individuelles : épreuves écrites, exposés oraux, études de cas
- Mise en situation au travers du projet « conduite de chantier »
- Participation au MOOC ODDyssee avec une validation des compétences

RNCP39147BC05 — Contribuer à la stratégie, à la gestion économique, commerciale ou financière des entreprises du secteur de l'aménagement paysager

LISTE DE COMPÉTENCES

- Faire une analyse de marché, identifier les besoins et analyser le positionnement de l'entreprise
- Assurer la conception, la négociation, la mise en œuvre, la gestion et le suivi de projets commerciaux complexes
- Réaliser une analyse financière et mettre en place des stratégies d'investissement et d'arbitrage

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôles individuels : épreuves écrites, exposés oraux,...
- Evaluation du projet « création d'entreprise » : rapport et soutenance de projets
- Mémoire de fin d'études

RNCP39147BC06 — Collaborer de manière responsable, éthique, proactive y compris dans un contexte multiculturel ou international.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Travailler en autonomie ; prioriser et hiérarchiser son activité
- S'intégrer activement dans un nouvel environnement de travail avec des relations interpersonnelles constructives ; avoir une approche et une posture éthique dans la vie professionnelle
- S'exprimer de manière professionnelle en français et en anglais à l'écrit et à l'oral
- Se confronter et intégrer la dimension multiculturelle ou internationale
- Gérer les enjeux des relations au travail, de sécurité et de santé au travail
- Construire un projet personnel et professionnel cohérent et motivé, dans une posture de leader

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôles individuels : épreuves écrites, exposés oraux.
- Séjour à l'international : mission internationale linguistique en fin de 1ère année
- Mission internationale en bureau d'études en fin de 2ème année
- Certification B2 en anglais

RNCP39147BC07 — Piloter un projet ou une activité pour garantir une gestion efficace et une démarche collaborative vertueuse, y compris dans un contexte multiculturel et international dans le secteur de l'aménagement paysager

LISTE DE COMPÉTENCES

- Planifier, organiser et superviser un projet ou une activité en assurant une gestion efficace des ressources, des délais et de l'environnement ;
- Gérer et encadrer une équipe ; transmettre des informations, des savoirs ; former et conseiller dans le cadre du projet ou de l'activité
- Favoriser un environnement de travail collaboratif ; animer une démarche agile et innovante
- Appréhender, mettre en œuvre et utiliser les outils d'aide à la décision et de contrôle de gestion pour un projet et/ou une entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluations individuelles : épreuves écrites, exposés oraux, mises en situation notées, études de cas
- Mise en situation à travers des projets pendant les 3 années du cycle ingénieur
- Evaluation des compétences lors des expériences entreprise : rapport et soutenance

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les différentes structures et secteurs d'activité employant des ingénieurs ISA- JUNIA spécialité Paysage sont :

- Entreprises de création et d'entretien d'espaces verts
- Entreprises d'élagage
- Entreprises d'aménagement de terrains de sports
- Entreprises spécialisées (arrosage automatique, végétalisation d'espaces, maçonnerie paysagère, paysagisme d'intérieur...)
- Bureaux d'études techniques en aménagement paysager
- Agences de création paysagère

- Collectivités territoriales : services Espaces verts, Ecologie urbaine, Urbanisme, Technique, Environnement
- Grands magasins spécialisés (jardinage)
- Pépinières

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les types d'emplois occupés par des ingénieurs ISA- JUNIA spécialité Paysage sont :

- Ingénieur travaux, conducteur de travaux
- Responsable de secteur
- Ingénieur d'études, responsable de bureau d'études techniques
- Directeur d'exploitation, chef d'agence
- Ingénieur en bureau d'études techniques spécialisé (eau, sols sportifs...)
- Directeur de service en collectivité territoriale

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 670 €
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée) E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	28 420
Jugés difficiles à recruter	54 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La formation est accessible :

- BTS Aménagements Paysagers, Production Horticole, Bâtiment, Travaux Publics...
- BUT Génie Civil, Génie Biologique
- Licence 2 ou 3 validée (Sciences de la Vie, Biologie...)
- BCPST et admissible aux concours

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE

Présidé par le Directeur Général de JUNIA, le jury de diplôme est constitué de :

- Représentant du ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire ;
- Directeur Général ou son représentant ;
- Directeur des Opérations Académiques ou son représentant ;
- Directeur des Programmes ISA – JUNIA ou son représentant ;
- Responsable de cycle ISA JUNIA, spécialité Paysage ;
- Coordinateur des 3 options

Il est constitué de 8 personnes

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Présidé par le Directeur Général de JUNIA, le jury de diplôme est constitué de :

- Représentant du ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire ;
- Directeur Général ou son représentant ;
- Directeur des Opérations Académiques ou son représentant ;
- Directeur des Programmes ISA – JUNIA ou son représentant ;
- Responsable de cycle ISA JUNIA, spécialité Paysage ;
- 2 enseignants et 2 professionnels ayant des fonctions avec l'activité professionnelle du candidat

Il est constitué de 9 personnes

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 148 €
Selon la branche	8 370 € – 9 900 €
Prise en charge	Branches concernées
9 148 €	Valeur par défaut · 210 branches
9 900 €	CPNE de l'agriculture
8 697 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 370 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2025
Date de dernière délivrance possible	31/08/2029

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	28	0	72 %	—
2021	43	0	96 %	—
2020	47	0	87 %	97 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP29278

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP40735

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.junia.com/fr/formations-admissions/alternance-et-apprentissage/alternance-ingenieur-paysagiste>

L'Observatoire des métiers administre chaque année les enquêtes « Insertion professionnelle » de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE) pour les écoles JUNIA-HEI, JUNIA-ISA et JUNIA-ISEN. Les trois dernières promotions diplômées sont enquêtées et les données collectées permettent de connaître l'insertion à environ 6 mois, 12 à 15 mois et 24 à 27 mois. En complément, l'Observatoire des Métiers et de l'Emploi réalise une collecte d'information complémentaire sur LinkedIn, uniquement pour la dernière promotion diplômée, sur la situation professionnelle, sur le poste

occupé ainsi que sur l'employeur afin d'avoir une connaissance de l'ensemble du devenir de la promotion.

Les résultats de cette collecte d'information complémentaire sont présentés aux élèves dans les conférences métiers du « JUNIA-Career Center » ainsi que dans les présentations de domaine de spécialité par les responsables de formation. Les résultats sont également partagés en interne avec les enseignants et le service « JUNIA-Promotion-admission ».

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39147/>