

Affaires et Relations Internationales

RNCP39158 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	DipViGrL — Diplôme visé grade de licence
Code(s) NSF	310, 312, 314
Formacode(s)	13036, 32005, 32006, 32136, 34271
Code(s) ROME	M1707, N1202, E1103, K1404, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2026

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

Ecole de Management Leonard de Vinci

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le/La diplômé(e) du Grade Licence Affaires & Relations Internationales possède les compétences managériales et humaines qui lui permettent de mener à bien des projets internationaux dans le contexte d'une économie mondialisée et incertaine avec des situations de conflit de plus en plus complexes et qui font émerger de nouveaux enjeux économiques et géopolitiques. Le Bachelor Affaires et Relations Internationales (ARI) a pour objectif d'offrir une certification complète dans le domaine des affaires et des relations internationales, permettant aux certifiés désirant de se diriger vers des carrières internationales dans le secteur public ou privé d'acquérir de solides fondamentaux en sciences de gestions appliqués à un cadre international des affaires et une connaissance des composantes et des enjeux liés aux relations internationales, par le biais de 5 piliers :

- L'appréhension de l'environnement d'une organisation dans le cadre d'une politique d'internationalisation
- L'évaluation des enjeux et risques géopolitiques et interculturels auxquels peut faire face une organisation
- L'utilisation d'outils numériques à des fins de présentation et d'analyse de données
- La prise en compte des grands principes de responsabilité sociétale et environnementale dans les organisations dans le cadre du pilotage d'un projet
- L'application d'outils de gestion nécessaires au champ d'activité concerné et en accord avec son projet professionnel

ACTIVITÉS VISÉES

- Conception et analyse de documents comptables
- Etudes qualitatives et quantitatives
- Conception et mise en place d'outils de pilotage
- Analyse des outils de suivi et de prévisions
- Appui aux principales fonctions administratives et financières des entreprises notamment PME-PMI

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1/ Compétences transversales :

- Comprendre les enjeux internes et externes liés à l'utilisation et à la sécurité des outils informatiques.
- Présenter de façon claire et structurée des concepts et des points de vue de façon critique.
- Présenter et défendre ses idées en français et en anglais.
- Identifier les caractéristiques de son parcours de formation dans le cadre de son projet professionnel.

- Présenter de façon claire, structurée et détaillée les contours de son projet professionnel.
- Développer des méthodes de travail en équipe et individuels dans le cadre de son projet professionnel.
- Identifier les enjeux de développement durable, de RSE et d'inclusion dans un domaine d'activité.
- Analyser les actions de développement durable et de RSE des entreprises internationalisées au sein de l'économie numérique et proposer des mesures correctives.
- Elaborer des supports de présentation de données et de communication digitale.

2/ Compétences spécifiques :

Appréhender l'environnement d'une organisation afin de développer une politique d'internationalisation : marchés, enjeux, acteurs :

- Etablir l'écosystème d'une entreprise internationalisée : acteurs, institutions, gouvernance et autres parties prenantes
- Maîtriser les stratégies de développement international.

Détecter et évaluer les enjeux et les risques géopolitiques et interculturels auxquels peut faire face une organisation :

- Définir les principales composantes d'une organisation en tenant compte des aspects interculturels et géopolitiques.
- Définir les enjeux économiques, politiques et juridiques dans un cadre international et évaluer l'impact de la dimension interculturelle sur les projets.
- Identifier les parties prenantes et reconnaître les risques géopolitiques dans le cadre d'un événement de stature internationale.

Utiliser des techniques et outils de gestion :

- Mobiliser des outils de diagnostic stratégique
- Effectuer une analyse synthétique et critique des données en mobilisant des outils numériques
- Rédiger et justifier un travail de collecte et d'analyse de données.
- Comprendre les enjeux internes et externes liés à l'utilisation et à la sécurité des outils informatiques

Développer des pratiques professionnelles en gestion :

- Comprendre les dynamiques d'un projet afin de mettre en place un plan d'action et mener des actions correctives grâce à des outils de gestion
- Impliquer les parties prenantes dans le cadre d'un projet en faisant appel à des solutions innovantes.

Blocs de compétences

RNCP39158BC01 — Appréhender l'environnement d'une organisation afin de développer une politique d'internationalisation : marchés, enjeux, acteurs

LISTE DE COMPÉTENCES

- Etablir l'écosystème d'une entreprise internationalisée : acteurs, institutions, gouvernance et autres parties prenantes.
- Maîtriser les stratégies de développement international.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Business Game, études de cas, projets en groupe, rapport final et grand oral de fin de cursus

RNCP39158BC02 — Détecter et évaluer les enjeux et les risques géopolitiques et interculturels auxquels peut faire face une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Définir les principales composantes d'une organisation en tenant compte des aspects interculturels et géopolitiques.
- Définir les enjeux économiques, politiques et juridiques dans un cadre international et évaluer l'impact de la dimension interculturelle sur les projets.
- Identifier les parties prenantes et reconnaître les risques géopolitiques dans le cadre d'un événement de stature internationale.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas, évaluations écrites, simulation Model UN, rapport final et grand oral de fin de cursus

RNCP39158BC03 — Utiliser des outils numériques à des fins de présentation et d'analyse de données

LISTE DE COMPÉTENCES

- Comprendre les enjeux internes et externes liés à l'utilisation et à la sécurité des outils informatiques.
- Effectuer une analyse synthétique et critique des données en mobilisant des outils numériques.
- Elaborer des supports de présentation de données et de communication digitale
- Rédiger et justifier un travail de collecte et d'analyse de données.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projets en groupe, études de cas, rédaction et présentation d'une note de recherche, rapport final et grand oral de fin de cursus

RNCP39158BC04 — Définir, piloter et contrôler un projet en intégrant les principes de responsabilité sociétale et environnementale des organisations

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les enjeux de développement durable et de RSE dans un domaine d'activité.
- Analyser les actions de développement durable et de RSE des entreprises internationalisées au sein de l'économie numérique et proposer des mesures correctives.
- Comprendre les dynamiques d'un projet afin de mettre en place un plan d'action et mener des actions correctives grâce à des outils de gestion.
- Impliquer les parties prenantes dans le cadre d'un projet en faisant appel à des solutions innovantes.
- Mobiliser des outils de diagnostic stratégique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas, Business Game, Hackathon, rédaction et présentation d'une note de recherche, projets en groupe, rapport final et grand oral de fin de cursus

RNCP39158BC05 — Définir son projet professionnel en accord avec le champ d'activité et appliquer les outils de gestion nécessaires

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les caractéristiques de son parcours de formation et s'auto-évaluer dans le cadre de son projet professionnel.
- Présenter de façon claire, structurée et détaillée les contours de son projet professionnel.
- Développer des méthodes de travail en équipe et individuelles dans le cadre de son projet professionnel.
- Présenter de façon claire et structurée des concepts et des points de vue et les défendre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport final et grand oral de fin de cursus

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

K : Activités financières et d'assurance

L : Activités immobilières

M : Activités spécialisées, scientifiques et techniques

N : Activités de services administratifs et de soutien

S : Autres activités de services

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chargé(e) d'analyse et de développement
- Chargé(e) d'étude
- Chargé(e) de missions au sein des collectivités
- Chargé(e) de mission aux relations internationales
- Chargé(e) de projet européen
- Chargé(e) d'affaires international

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 880 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible) J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée) J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 423
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports J5X40 — Agents d'exploitation du transport J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports J6X90 — Cadres des transports et du tourisme L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de VAE est composé de trois membres :

- Un professionnel expérimenté dans le domaine du diplôme visé
- Un expert du diplôme visé enseignant dans le programme

- Le responsable pédagogique du programme visé

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 535 €
Selon la branche	6 000 € – 9 395 €
Prise en charge	Branches concernées
8 535 €	Valeur par défaut · 204 branches
9 395 €	CPNE Travail Temporaire, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNEFP de l'enseignement privé indépendant, CPNEFP des commerces de gros
8 500 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
8 000 €	CPNEFP de la Mutualité Sociale Agricole
7 793 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
6 600 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
6 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2026
Date de dernière délivrance possible	31/08/2029

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP42739

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39158/>