

# Programme Grande Ecole

RNCP39160 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                         |
|-------------------------|-----------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                                |
| Sigle                   | DipViGrM — Diplôme visé grade de master |
| Code(s) NSF             | 310, 312, 313                           |
| Formacode(s)            | 32025, 32008, 32047, 32654, 32154       |
| Code(s) ROME            | M1402, M1707, M1202, M1205, M1302       |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                 |
| Date d'échéance         | 31/08/2026                              |

## Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

CHAMBRE COMMERCE &amp; INDUSTRIE PAU BEARN · SIRET : 18640002400011

CHAMBRE COMMERCE &amp; INDUSTRIE PAU BEARN · SIRET : 18640002400060

## Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme             | SIRET          | Habilitation                     |
|-----------------------|----------------|----------------------------------|
| EKLORE-ED SAINT-DENIS | 18640002400201 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A l'issue de leur certification qui leur confère le diplôme Visé, le diplômé de l'ESC Pau BS est un manager opérationnel, responsable et innovant, formé au pilotage des organisations et doté d'une forte capacité de leadership.

### ACTIVITÉS VISÉES

Analyse de l'environnement en vue de concevoir, communiquer et mettre en œuvre la stratégie de développement de l'organisation.

Maîtrise des outils de diagnostic et identification des indicateurs de performance pertinents en vue de piloter l'organisation dans un environnement multiculturel et incertain.

Intégrer les enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux dans la prise de décisions stratégiques, tout en mettant en œuvre un management responsable et bienveillant, au bénéfice de la performance de l'ensemble des parties prenantes.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transverses

Utiliser de manière efficace les outils numériques de gestion et de communication tout en assurant une veille active sur leur évolution

- Exploiter et utiliser les outils digitaux de manière efficace pour faciliter la communication des informations clés dans l'entreprise
- Assurer une veille constante sur les évolutions outils digitaux disponibles.

Mobiliser des savoirs hautement spécialisés en vue de résoudre des problématiques complexes posées en entreprise

- Mobiliser et synthétiser les savoirs scientifiques en développant un esprit critique dans l'objectif de résoudre une

problématique d'entreprise

- Mobiliser les outils et méthodes scientifiques adaptées à la collecte de données
- Présenter de manière synthétique et claire les solutions d'une problématique posée

Communiquer à l'oral et à l'écrit de manière efficace en utilisant les outils disponibles dans l'entreprise

- Communiquer à des fins de transmettre des connaissances ou de former dans la langue française et la langue anglaise

- Mobiliser les outils numériques pertinents pour communiquer de manière efficace

Contribuer à la transformation de l'entreprise vers un modèle d'affaires plus durable en intégrant l'ensemble de ses dimensions

- Adopter une posture en adéquation avec les enjeux sociétaux et environnementaux afin d'accompagner l'entreprise dans sa transformation.
- Mettre en place des actions destinées à aider l'organisation à établir une stratégie durable.

Compétences Disciplinaires

Concevoir, mettre en œuvre, analyser et contribuer à la stratégie d'une organisation

- Mobiliser les outils de diagnostic d'aide à la décision afin de construire une stratégie efficace et durable
- Anticiper les transformations et innovations dans toutes les dimensions de l'entreprise afin de développer une vision globale

Identifier, sélectionner et mettre en œuvre les outils techniques de gestion de l'organisation tout en respectant les normes applicables à son environnement

- Identifier les données pertinentes en vue de poser un diagnostic organisationnel, juridique et financier.
- Définir, piloter et suivre les indicateurs de performance de l'activité dans une dynamique de prise de décision sur le développement de l'activité
- Développer une posture de veille réglementaire et d'anticipation des risques

Manager une équipe en s'appuyant sur un leadership bienveillant, centré sur les individus, au bénéfice de la performance durable des parties prenantes.

- Appliquer un leadership bienveillant envers les équipes et toutes les parties prenantes.
- Construire un environnement propice à la performance des équipes dans une dynamique de prise de décision favorisant l'autonomie, l'innovation et la collaboration.

## Blocs de compétences

### **RNCP39160BC01 — Utiliser de manière efficace les outils numériques de gestion et de communication tout en assurant une veille active sur leur évolution**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Exploiter et utiliser les outils digitaux de manière efficace pour faciliter la communication des informations clés dans l'entreprise
- Assurer une veille constante sur les évolutions outils digitaux disponibles.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présentation de dossiers dans lesquels les données sont traitées et les résultats présentés en utilisant les logiciels numériques professionnels.

Etude de Cas.

Examen final destiné à vérifier la capacité de l'étudiant à proposer des solutions digitales adaptées à la problématique posée.

### **RNCP39160BC02 — Mobiliser des savoirs hautement spécialisés en vue de résoudre des problématiques complexes posées en entreprise**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Mobiliser et synthétiser les savoirs scientifiques en développant un esprit critique dans l'objectif de résoudre une problématique d'entreprise
- Mobiliser les outils et méthodes scientifiques adaptées à la collecte de données
- Présenter de manière synthétique et claire les solutions d'une problématique posée

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mémoire de fin d'études : forme d'un article de recherche comprenant une revue de littérature, une méthodologie, la récolte de données et leur analyse. (Formation initiale)

### **RNCP39160BC03 — Communiquer à l'oral et à l'écrit de manière efficace en utilisant les outils disponibles dans l'entreprise**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Communiquer à des fins de transmettre des connaissances ou de former dans la langue française et la langue anglaise
- Mobiliser les outils numériques pertinents pour communiquer de manière efficace

#### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Présentations orales et dossiers écrits rendus individuellement ou par groupe dans le cadre des cours délivrés dans le programme.

Présentation orales en anglais dans les cours délivrés en anglais.

Validation d'un niveau B2 en anglais (test adapté)

Validation d'un niveau par contrôle continu sur l'ensemble du cursus.

Soutenances du mémoire de fin d'étude et des préconisations du mémoire devant l'entreprise (apprentis)

### **RNCP39160BC04 — Contribuer à la transformation de l'entreprise vers un modèle d'affaires plus durable en intégrant l'ensemble de ses dimensions**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Adopter une posture en adéquation avec les enjeux sociétaux et environnementaux afin d'accompagner l'entreprise dans sa transformation.
- Mettre en place des actions destinées à aider l'organisation à établir une stratégie durable.

#### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Etudes de cas

Présentation d'un projet à impact qui vise à sensibiliser les étudiants, à évaluer leurs connaissances dans le domaine du développement soutenable et leurs capacités futures à l'intégrer dans leurs pratiques et décisions professionnelles.

### **RNCP39160BC05 — Concevoir, mettre en œuvre, analyser et contribuer à la stratégie d'une organisation**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Mobiliser les outils de diagnostic d'aide à la décision afin de construire une stratégie efficace et durable
- Anticiper les transformations et innovations dans toutes les dimensions de l'entreprise afin de développer une vision globale

#### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Etudes de cas réalisées en groupes évaluées en contrôle continu

Réalisation de missions pour les entreprises avec préconisations

Examen final individuel

### **RNCP39160BC06 — Identifier, sélectionner et mettre en œuvre les outils techniques de gestion de l'organisation tout en respectant les normes applicables à son environnement**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Identifier les données pertinentes en vue de poser un diagnostic organisationnel, juridique et financier.
- Définir, piloter et suivre les indicateurs de performance de l'activité dans une dynamique de prise de décision sur le développement de l'activité
- Développer une posture de veille réglementaire et d'anticipation des risques

#### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Etudes de cas et exercices d'application,

Missions pour des entreprises selon la spécialisation choisie

### **RNCP39160BC07 — Manager une équipe en s'appuyant sur un leadership bienveillant, centré sur les individus, au bénéfice de la performance durable des parties prenantes.**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Appliquer un leadership bienveillant envers les équipes et toutes les parties prenantes.
- Construire un environnement propice à la performance des équipes dans une dynamique de prise de décision

favorisant l'autonomie, l'innovation et la collaboration.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas, mise en situation, projet stratégie RH

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification peuvent exercer dans tous les secteurs d'activités variés, et notamment :

Conseil, Audit et Expertise Comptable, Banque-Assurance et Services Financiers

Commerce et Distribution

Communication et Relations publiques

Industries

BTP

Economie sociale et solidaire

Luxe/Cosmétique

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur/Responsable Commercial, Marketing, RH, Achats et Logistique, Communication, Administratif et Financier.

Consultant, Auditeur, Analyste, Ingénieur d'Affaires, Chef de Projet, Contrôleur de Gestion, Chef de produit,

Community Manager, Experts Comptables et Commissaires aux Comptes

Entrepreneur (créateur ou repreneur d'entreprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 740 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Familles professionnelles (FAP)     | L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible)<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée)<br>R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 51 560                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Jugés difficiles à recruter         | 28 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Emplois saisonniers                 | 9 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs  
L4X80 — Techniciens des services administratifs  
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables  
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)  
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés  
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)  
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En formation (hors VAE), le programme Grande Ecole est accessible par 2 voies d'admissions suivantes :

- Une admission à destination des étudiants détenteurs d'un diplôme de niveau 6 ;
- Une admission par la voie de la formation continue, exigeant au minimum 3 ans d'expérience ;

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le Président du jury de diplôme est un Professeur des Universités, nommé par le Rectorat d'Académie.

Le jury comprend le Directeur de l'ESC Pau BS, le Directeur des Programmes, le Manager du programme concerné et un panel représentatif des professeurs permanents de l'Ecole.

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                                |                                                                                                                                    |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prise en charge usuelle</b> | 12 000 €                                                                                                                           |
| <b>Selon la branche</b>        | 6 500 € – 12 000 €                                                                                                                 |
| <b>Prise en charge</b>         | <b>Branches concernées</b>                                                                                                         |
| 12 000 €                       | Valeur par défaut · 197 branches                                                                                                   |
| 10 000 €                       | CPNE de l'immobilier, CPNEF de l'audiovisuel                                                                                       |
| 8 668 €                        | CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement |
| 6 500 €                        | CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP Carrières et matériaux                                                             |
| 11 793 €                       | CPNE Travail Temporaire                                                                                                            |
| 10 218 €                       | CPNEFP Import-Export                                                                                                               |
| 9 920 €                        | CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)                                             |
| 9 279 €                        | CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat                                                                  |
| 9 000 €                        | CPNE des industries de santé (CPNEIS)                                                                                              |
| 8 500 €                        | CPNE Branche Caoutchouc                                                                                                            |
| 8 118 €                        | CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles                                                      |
| 7 600 €                        | CPNE Banque                                                                                                                        |

|         |                                  |
|---------|----------------------------------|
| 7 326 € | CPNEFP de l'industrie cimentière |
| 7 000 € | CPNEFP de la métallurgie         |

## Base légale

|                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement  | 31/08/2026 |
| Date de dernière délivrance possible | 31/08/2029 |

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS  
RNCP37886

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)  
RNCP42673

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF  
[https://www.esc-pau.fr/master\\_grande\\_ecole](https://www.esc-pau.fr/master_grande_ecole)

**Fiche officielle (France Compétences)**  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39160/>

## Entrées et sorties de formation

|                        |         |
|------------------------|---------|
| Entrées en formation   | 3       |
| Parcours menés à terme | 0       |
| Taux d'achèvement      | 0 %     |
| Période                | 08/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| Dossiers CPF engagés     | 4       |
| Montant total engagé     | 8 050 € |
| Coût moyen par dossier   | 2 013 € |
| Durée moyenne            | 81 h    |
| Période                  | 07/2026 |
| France compétences       | 83 %    |
| Reste à charge titulaire | 17 %    |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.