

Entraîneur de handball

RNCP39216 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	335, 411
Formacode(s)	15416, 15436
Code(s) ROME	G1204
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/06/2024
Date d'échéance	01/12/2024

Certificateur(s)

FEDERATION FRANCAISE DE HANDBALL · SIRET : 78454476900044

Partenaires habilités

8 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 8 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
FEDERATION FRANCAISE DE HANDBALL	78454476900044	Former et organiser l'évaluation
LIGUE AUVERGNE RHONE ALPES DE HANDBALL	31424703200027	Former et organiser l'évaluation
LIGUE BOURGOGNE FRANCHE COMTE HANDBALL	32743711700036	Former et organiser l'évaluation
LIGUE BRETAGNE HAND BALL	78417469000049	Former et organiser l'évaluation
LIGUE DU CENTRE VAL DE LOIRE DE HANDBALL	31697339500049	Former et organiser l'évaluation
LIGUE GRAND EST DE HANDBALL	82980487100012	Former et organiser l'évaluation
LIGUE NOUVELLE-AQUITAINE DE HANDBALL	33501350400022	Former et organiser l'évaluation
LIGUE PROVENCE ALPES COTE D'AZUR HANDBALL	31710127700059	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le métier d'Entraîneur de handball répond aux besoins principaux, actuels et émergents liés à l'environnement et aux structures dans lequel il est amené à analyser la performance au service de l'activité Handball pour optimiser les résultats et/ou faire progresser le joueur ; entraîner un groupe de joueurs jusqu'aux plus hauts niveaux de jeu amateur ; coordonner un projet technique et/ou sportif au regard de l'environnement et des besoins de la structure.

ACTIVITÉS VISÉES

- Préparation de son activité d'entraîneur de handball pour améliorer les performances du joueur et de l'équipe
- Analyse de son activité d'entraîneur de handball et de l'activité du/des joueur(s)/ de l'équipe, afin d'améliorer les performances
- Encadrement d'un groupe de joueurs(ses) de handball en sécurité
- Elaboration de sa démarche d'entraînement
- Optimisation du niveau de performance et progression du et/ou des joueurs dans le cadre d'une pratique compétitive

de handball

Managérat d'une équipe de handball a l'entraînement et en compétition en sécurité

Analyse du projet de la structure et la préparation du projet technique de la structure

Organisation et coordination du projet technique pour permettre aux acteurs d'être efficaces et de se situer dans le projet

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Anticiper les scénarii possibles du match de handball en vue de performer en situation de compétition

Construire la stratégie du projet de jeu handball pour obtenir des résultats en compétition en prenant en compte le contexte compétitif.

Organiser un dispositif de captation vidéo pour générer une base de données afin d'analyser l'activité des joueurs

Concevoir un système d'analyse individuelle ou collective pour assurer une démarche méthodique et stable grâce à la définition d'un modèle de performance

Identifier dans les qualités physiques de l'activité handball, celles de ses joueurs (Puissance, Force, Vitesse, Explosivité, Qualités aérobies), afin de déterminer les axes prioritaires de travail en s'appuyant sur les données théoriques/scientifiques.

Réaliser un bilan du match afin d'évaluer et préparer le match suivant en définissant les perspectives d'évolution du projet de jeu et les axes de travail prioritaires

Évaluer son action au quotidien au regard des résultats obtenus pour réguler/réorienter ses choix/sa posture en vue des échéances à venir

Découper, trier une base de données vidéo pour produire une analyse critériée avec des outils, logiciels informatiques

Formuler des objectifs de travail, en lien avec le projet de performance, qui découlent des analyses, en utilisant des indicateurs clés de performance

Adapter le travail physique des joueurs dans un environnement non professionnel pour progresser et prévenir les blessures

Évaluer des qualités physiques déterminantes de l'activité handball (Puissance, Force, Vitesse, Explosivité, Qualités aérobies), pour développer les performances du joueur de handball

Protéger les usagers des pratiques déviantes (dopage, harcèlement, cyberharcèlement...) pour préserver leur intégrité physique mentale en organisant des actions variées

Utiliser l'arbitrage afin d'intégrer les notions de respect de la règle et de protection physique du joueur en gérant les oppositions

Construire un projet d'entraînement de handball en sécurité, pour faire progresser les joueurs en structurant et en formalisant les étapes qui le constitue

Construire une séance d'entraînement de handball, adaptée à l'ensemble des joueurs (y compris en situation de handicap) pour répondre aux objectifs en déclinant les axes prioritaires

Utiliser les différentes formes de jeu et les mettre en œuvre pour apporter les réponses adaptées en respectant les principes fondamentaux de l'activité handball

Diriger des séances d'entraînement de handball, dans le respect de la sécurité des pratiquants en vue d'optimiser les performances en mettant en place des situations.

Communiquer les conclusions complexes des analyses vidéo en direction d'un staff et d'une équipe, pour orienter les stratégies d'entraînement au moyen d'informations simples et assimilables par tous

Conduire des entretiens avec le support vidéo pour renforcer/orienter la performance individuelle au moyen de techniques d'entretien et de fixations d'objectifs reconnus

Préparer le joueur à l'activité handball pour le développer/renforcer physiquement et/ou prévenir les blessures en gérant la charge d'entraînement.

Analyser et agir en situation d'entraînement sur les comportements du joueur pour les transformer

Décliner et réguler la stratégie déterminée à l'entraînement pour performer en s'adaptant en situation de match pour répondre aux stratégies de l'adversaire

Manager un groupe et/ou des individus afin de créer une dynamique collective en utilisant des outils variés.

Instaurer une relation joueur-entraîneur et créer une dynamique de collaboration pour anticiper et gérer les situations conflictuelles éventuelles

Accompagner les joueurs afin qu'ils identifient et se fixent des objectifs pour progresser en favorisant le dialogue (relation entraîneur/entraîné)

Participer à la construction du projet associatif afin de contribuer à la structuration en s'impliquant dans la vie du club et en respectant le cadre réglementaire inhérent au métier

Construire un projet technique et/ou sportif en lien avec le projet associatif afin de répondre aux objectifs de la structure en élaborant un plan d'actions

Promouvoir le projet technique pour assurer le lien entre les élus, les salariés et l'ensemble des structures (instances, collectivités, structures FFHandball...) et partenaires (privés, publics...) en utilisant des modes de communication variés

Prévoir l'évaluation du projet pour réguler, adapter les actions en définissant des critères.

Animer les ressources humaines afférentes au projet technique et/ou sportif pour faire vivre les actions du projet en utilisant des techniques de management

Conseiller les acteurs du projet pour répondre aux besoins de leurs missions en accompagnant leur montée en compétence

Comparer le budget réalisé en lien avec le budget prévisionnel pour évaluer le projet en justifiant et/ou en expliquant les écarts éventuels

Réaliser un bilan explicite des actions du projet pour en mesurer l'impact et proposer des régulations si nécessaire, en utilisant les critères d'évaluation définis au préalable.

Blocs de compétences

RNCP39216BC01 — Analyser la performance au service de l'activité Handball pour optimiser les résultats et/ou faire progresser le joueur

LISTE DE COMPÉTENCES

Anticiper les scénarii possibles du match de handball en vue de performer en situation de compétition

Construire la stratégie du projet de jeu handball pour obtenir des résultats en compétition en prenant en compte le contexte compétitif.

Organiser un dispositif de captation vidéo pour générer une base de données afin d'analyser l'activité des joueurs

Concevoir un système d'analyse individuelle ou collective pour assurer une démarche méthodique et stable grâce à la définition d'un modèle de performance

Identifier dans les qualités physiques de l'activité handball, celles de ses joueurs (Puissance, Force, Vitesse, Explosivité, Qualités aérobies), afin de déterminer les axes prioritaires de travail en s'appuyant sur les données théoriques/scientifiques.

Réaliser un bilan du match afin d'évaluer et préparer le match suivant en définissant les perspectives d'évolution du projet de jeu et les axes de travail prioritaires

Evaluer son action au quotidien au regard des résultats obtenus pour réguler/réorienter ses choix/sa posture en vue des échéances à venir

Découper, trier une base de données vidéo pour produire une analyse critériée avec des outils, logiciels informatiques

Formuler des objectifs de travail, en lien avec le projet de performance, qui découlent des analyses, en utilisant des indicateurs clés de performance

Adapter le travail physique des joueurs dans un environnement non professionnel pour progresser et prévenir les blessures

Evaluer des qualités physiques déterminantes de l'activité handball (Puissance, Force, Vitesse, Explosivité, Qualités aérobies), pour développer les performances du joueur de handball

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Production d'un dossier d'analyse

Soutenance orale et entretien avec le jury

RNCP39216BC02 — Entraîner un groupe de joueurs de handball évoluant jusqu'aux plus hauts niveaux de jeu amateur

LISTE DE COMPÉTENCES

Protéger les usagers des pratiques déviantes (dopage, harcèlement, cyberharcèlement...) pour préserver leur intégrité physique mentale en organisant des actions variées

Utiliser l'arbitrage afin d'intégrer les notions de respect de la règle et de protection physique du joueur en gérant les oppositions

Construire un projet d'entraînement de handball en sécurité, pour faire progresser les joueurs en structurant et en formalisant les étapes qui le constitue

Construire une séance d'entraînement de handball, adaptée à l'ensemble des joueurs (y compris en situation de

handicap) pour répondre aux objectifs en déclinant les axes prioritaires

Utiliser les différentes formes de jeu et les mettre en œuvre pour apporter les réponses adaptées en respectant les principes fondamentaux de l'activité handball

Diriger des séances d'entraînement de handball, dans le respect de la sécurité des pratiquants en vue d'optimiser les performances en mettant en place des situations.

Communiquer les conclusions complexes des analyses vidéo en direction d'un staff et d'une équipe, pour orienter les stratégies d'entraînement au moyen d'informations simples et assimilables par tous

Conduire des entretiens avec le support vidéo pour renforcer/orienter la performance individuelle au moyen de techniques d'entretien et de fixations d'objectifs reconnus

Préparer le joueur à l'activité handball pour le développer/renforcer physiquement et/ou prévenir les blessures en gérant la charge d'entraînement.

Analyser et agir en situation d'entraînement sur les comportements du joueur pour les transformer

Décliner et réguler la stratégie déterminée à l'entraînement pour performer en s'adaptant en situation de match pour répondre aux stratégies de l'adversaire

Manager un groupe et/ou des individus afin de créer une dynamique collective en utilisant des outils variés.

Instaurer une relation joueur-entraîneur et créer une dynamique de collaboration pour anticiper et gérer les situations conflictuelles éventuelles

Accompagner les joueurs afin qu'ils identifient et se fixent des objectifs pour progresser en favorisant le dialogue (relation entraîneur/entraîné)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Productions de supports (écrits, vidéos)

Mise en situation professionnelle

Entretien avec le jury

RNCP39216BC03 — Coordonner un projet technique et/ou sportif au regard de l'environnement et des besoins de la structure

LISTE DE COMPÉTENCES

Participer à la construction du projet associatif afin de contribuer à la structuration en s'impliquant dans la vie du club et en respectant le cadre règlementaire inhérent au métier

Construire un projet technique et/ou sportif en lien avec le projet associatif afin de répondre aux objectifs de la structure en élaborant un plan d'actions

Promouvoir le projet technique pour assurer le lien entre les élus, les salariés et l'ensemble des structures (instances, collectivités, structures FFHandball...) et partenaires (privés, publics...) en utilisant des modes de communication variés

Prévoir l'évaluation du projet pour réguler, adapter les actions en définissant des critères.

Animer les ressources humaines afférentes au projet technique et/ou sportif pour faire vivre les actions du projet en utilisant des techniques de management

Conseiller les acteurs du projet pour répondre aux besoins de leurs missions en accompagnant leur montée en compétence

Comparer le budget réalisé en lien avec le budget prévisionnel pour évaluer le projet en justifiant et/ou en expliquant les écarts éventuels

Réaliser un bilan explicite des actions du projet pour en mesurer l'impact et proposer des régulations si nécessaire, en utilisant les critères d'évaluation définis au préalable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Production d'un dossier

Soutenance orale et entretien avec le jury

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités ou type d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme?

L'Entraîneur de handball est amené à exercer ses activités dans le cadre suivant :?

- Type d'entreprises et/ou d'établissements concernés : 2?338 clubs affiliés – 95 comités départementaux- 21 Ligues métropolitaines et ultramarines – Groupements d'Employeurs territoriaux ou de bassin - Travailleur indépendant -

Société commerciale du secteur professionnel Handball – Collectivités territoriales?

- Lien avec des statuts d'emploi : Droit privé - Temps plein - Temps partiel - Travailleur indépendant (autoentrepreneur- société commerciale) – Emploi complémentaire?

Conditions d'exercice de l'emploi : Travaille en collaboration et en réseau avec des élus, des bénévoles et des salariés internes et/ou externes à la structure, des partenaires.?

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

La typologie et l'appellation des emplois liées à ce métier sont, à ce jour, multiples?:

- Entraîneur de Handball
- Entraîneur principal d'une équipe de niveau National
- Entraîneur de centre de formation
- Entraîneur de Pôle espoir
- Coordonnateur technique de club
- Responsable technique de la filière jeune
- Manager général de club de niveau national
- Conseiller technique Fédéral

L'Entraîneur de handball exerce en pleine autonomie dans les clubs ou les structures de handball d'une association membre de la FFHB dans lesquelles il travaille. Il encadre la pratique du handball au sein des clubs ou de la structure de handball dans le cadre des responsabilités qui lui sont confiées par son employeur auquel il rend compte de toutes ses activités. Il est sous la responsabilité du président de l'association qui l'emploie.

Il manage les joueurs et les staffs dans ces clubs ou structures, la plupart du temps en totale autonomie car n'étant pas entouré par un staff technique au niveau amateur.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'encadrement des activités physiques et sportives (APS) est une profession réglementée par le Code du sport en référence à ?:

L'article L212-1 : « Seuls peuvent, contre rémunération, enseigner, animer ou encadrer une activité physique et sportive ou entraîner ses pratiquants, à titre d'occupation principale ou secondaire, de façon habituelle, saisonnière ou occasionnelle, sous réserve des dispositions du quatrième alinéa du présent article et de l'article L 212.2 du présent code, les titulaires d'un diplôme, titre à finalité professionnelle ou certificat de qualification :

1° Garantissant la compétence de son titulaire en matière de sécurité des pratiquants et des tiers dans l'activité considérée

2° Et enregistré au répertoire national des certifications professionnelles dans les conditions prévues au II de l'article L 335-6 du code de l'éducation (...) »

Cette obligation de qualification se double d'une obligation d'honorabilité, également rappelée à l'article L212-9 du code du sport :

«?En outre, nul ne peut enseigner, animer ou encadrer une activité physique ou sportive auprès de mineurs s'il a fait l'objet d'une mesure administrative d'interdiction de participer, à quelque titre que ce soit, à la direction et à l'encadrement d'institutions et d'organismes soumis aux dispositions législatives ou réglementaires relatives à la protection des mineurs accueillis en centre de vacances et de loisirs, ainsi que de groupements de jeunesse ou s'il a fait l'objet d'une mesure administrative de suspension de ces mêmes fonctions. »

Enfin, et conformément à l'article R212-85 et suivant du code du sport, toute personne désirant exercer la fonction d'entraîneur professionnel de handball est tenue d'en faire préalablement la déclaration au préfet du département dans lequel elle compte exercer son activité? à titre principal. Cette déclaration est à? renouveler tous les 5 ans et entraîne la délivrance d'une carte professionnelle.

- La réglementation de la FFHandball

Tout entraîneur, inscrit en tant qu'officiel d'équipe sur une feuille de match de compétition officielle de handball doit être licencié à la FFHandball.

Les textes relatifs à l'organisation des compétitions au niveau national sont les suivants :

- Article 47.3 (des textes statutaires et réglementaires 2023-2024) :

Tout entraîneur intervenant, à titre d'entraîneur principal d'un club de National 1 Masculin ne peut être inscrit sur une feuille de match en championnat de France et en coupe de France qu'à la condition d'avoir été préalablement autorisé par le Directeur technique national de la FFHandball. Le présent article 47.3 définit les conditions dans lesquelles le DTN ou son représentant, statue sur les qualifications dudit entraîneur.

- o Article 47.3.1 – Documents à produire

Pour l'entraîneur principal des clubs en Nationale 1 Messieurs

1. Le document attestant la délivrance du TFP 6 mention « Entraîneur professionnel » ou du Titre à finalité professionnel de niveau 5 « Entraîneur de Handball » ou du DEJEPS spécialité « Perfectionnement sportif » mention « HANDBALL », ou le cas échéant du brevet d'Etat d'éducateur sportif (BEES du 1er degré option Handball)
2. Un certificat médical attestant de l'absence de contre-indication aux activités d'entraîneur de handball, établi obligatoirement après le 1er juin de l'année en cours
3. Une attestation d'honorabilité visée à l'article 30.5.2 des règlements généraux
4. La photocopie de la carte professionnelle d'éducateur sportif délivrée par la SDJES du lieu d'exercice de l'entraîneur, en cours de validité. A titre exceptionnel dans l'attente de la réception de la carte professionnelle, pourra être produite une attestation délivrée par l'autorité administrative compétente justifiant la déclaration d'éducateur sportif.

Concernant la réglementation d'encadrement des équipes jeunes évoluant en championnat (U17 féminines et U18 masculines), voici les textes règlementaires (Extrait des règlements particuliers des championnats de France 2023-2024)

Présence d'un entraîneur autorisé sur le banc qui doit être titulaire d'un des diplômes requis et noté en officiel A sur la Feuille de match électronique (un club pourra proposer plusieurs personnes ayant le niveau du diplôme requis) :

Les diplômes requis :

- Le TFP de niveau 5
- Le DEJEPS
- LE BEES 1er degré
- Le BC1 du TFP de niveau 6 (ou diplôme équivalent)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Lien formation-emploi, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	1 752 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+3/4 (licence, maîtrise ou équivalent) en services aux personnes (21 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V5X82 — Sportifs et animateurs sportifs · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	22 247
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	61 %
Familles professionnelles (FAP)	V5X82 — Sportifs et animateurs sportifs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Le candidat doit au moment de l'entrée en formation :? être licencié à la FFHandball ; posséder le brevet de Prévention et Secours Civiques de niveau 1 (PSC1) ou une certification équivalente, avoir satisfait aux exigences préalables à la mise en situation professionnelle.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Il est composé par 7 personnes :

- Le Président de la FFHandball ou son représentant,

- Le Directeur technique national de la FFHANDBALL ou le directeur pédagogique de l'IFFE ou un représentant,
- Deux Conseillers Techniques Sportifs d'État (CTS) placés auprès de la FFHandball, désignés par le DTN ou son représentant, (dont 1 représentant les territoires),
- Une personne qualifiée en handball,
- Un représentant des entraîneurs salariés,
- Un représentant des employeurs.

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER
Nouvelle-Calédonie

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 625 €
Selon la branche	6 000 € – 10 145 €
Prise en charge	Branches concernées
9 625 €	Valeur par défaut · 209 branches
10 145 €	CPNE Travail Temporaire
10 000 €	CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
9 250 €	CPNEF Sport
6 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	27/06/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/12/2024
Date de dernière délivrance possible	27/06/2031

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	46	1	90 %	—
2021	31	1	100 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP31898

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP39769

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39216/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	100 %
Période	12/2024 – 06/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	2 605 €
Coût moyen par dossier	2 605 €
Durée moyenne	190 h
Période	11/2024
France compétences	96 %
Reste à charge titulaire	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.