

Collaborateur comptable

RNCP39361 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	314
Formacode(s)	32663
Code(s) ROME	M1203
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	19/07/2024
Date d'échéance	19/07/2028

Certificateur(s)

SA SOFTEC AVENIR FORMATION · SIRET : 37936214800049

Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 5 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ALTERNANCE LORRAINE	85027717900030	Former
A ZOT FORMATION	50205976900054	Former
FINANCIA BUSINESS SCHOOL	79437796000065	Former
GROUPE REVUE FIDUCIAIRE	55207230800067	Former
NOSCHOOL	38138042700066	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le collaborateur comptable gère toutes les informations sur l'activité économique, le patrimoine incorporel, matériel et financier d'une personne morale.

Il a la responsabilité de gérer les comptes d'une entreprise et plus globalement sa santé financière.

En fonction de la nature et de la taille de l'entreprise (TPE, PME, Grande entreprise ou Cabinet d'Expertise Comptable, Centre de gestion agréé), le comptable doit maîtriser différentes compétences de nature administrative et comptable.

ACTIVITÉS VISÉES

Contrôle des enregistrements comptables, selon le cycle établi

Correction des anomalies détectées,

Réalisation des travaux de révisions et justification des comptes,

Réalisation des opérations d'inventaires

Publication des documents de synthèse annuels

Evaluation du résultat annuel de l'entreprise.

Collecte des informations nécessaires au cycle social (variables de paie, les taux de cotisations applicables, les exonérations possibles,

Réalisation de la paie et des déclarations sociales

Gestion des opérations fiscales

Préparation et réalisation des déclarations de TVA

Calcul du bénéfice imposable (réintégration/déductions)

Calcul des différents impôts

Réalisation de la veille réglementaire fiscale et sociale

Analyse des risques en cas de contrôle

Optimisation des options fiscales et sociales

Analyse de la rentabilité à partir du compte de résultat et des soldes intermédiaires de gestion (SIG),

Analyse de la solvabilité et de la trésorerie de l'entreprise à partir du bilan.

Calcul des indicateurs propres à la RSE

Mise en oeuvre des outils de gestion pour le suivi de l'activité (tableaux de bord et budget, calcul de coûts, seuil de rentabilité)

Identification des sources de data externes pour comparaison

Réalisation des prévisionnels

Accompagnement d'un porteur de projet en réalisant une étude de marché et un business plan

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Contrôler les saisies comptables automatisées réalisées par le logiciel de comptabilité en fonction du processus comptable défini par l'entreprise pour sécuriser les enregistrements et réaliser si nécessaire les corrections, en respectant les règles comptables dictées

Procéder aux travaux de révisions afin d'assurer la fiabilité et la conformité des comptes annuels de l'entreprise en réalisant un examen critique des chiffres présentés, en respectant les différentes options comptables, sociales et fiscales fixées par le législateur et les autorités comptables, en vue de préparer la clôture de l'exercice

Mettre en œuvre les travaux préliminaires en contrôlant les soldes des comptes sur le grand livre afin d'établir les documents comptables annuels pour s'assurer de la qualité du lettrage effectué, en réalisant si nécessaire les opérations d'apurement des comptes afin de justifier les comptes et procéder aux rattachements des charges et des produits à l'exercice

Analyser la situation financière de l'entreprise grâce aux documents propres à la clôture d'un exercice comptable, au chef d'entreprise, en adaptant le cas échéant sa communication, pour tenir compte de la situation de handicap de son interlocuteur, en s'appuyant sur les variations des produits et des charges, de l'état de l'endettement et de la trésorerie immédiate et future

Réaliser les démarches administratives liées à la clôture de l'exercice en tenant compte des spécificités propres au statut juridique et aux échéances réglementaires pour éviter tout risque lié au non-dépôt des comptes et garantir la transparence imposée par le législateur

Etablir les travaux sociaux en réalisant la paie en tenant compte des éléments variables collectés et de la réglementation applicable pour produire des bulletins de salaire et des déclarations sociales dans le respect des délais impartis et des obligations contractuelles

Réaliser les déclarations fiscales périodiques relatives à l'activité financière réalisée par l'entreprise en tenant compte des règles propres au statut juridique choisi par l'entreprise, après avoir déterminé les réintégrations et les déductions extra-comptables, pour répondre aux obligations fiscales du législateur

Conseiller le chef d'entreprise, en adaptant sa communication, le cas échéant au handicap de l'interlocuteur, sur les options à mettre en place afin d'optimiser le régime fiscal et ou social de l'entreprise, grâce à la mise en place d'une veille, en s'assurant au préalable de la possibilité de cette optimisation auprès de l'Administration pour éviter tout risque ultérieur de redressement

Accompagner un chef d'entreprise en situation de contrôle par les organismes institutionnels en conservant les justifications, en collectant les éléments de preuve et en identifiant les principaux risques pour prévenir les redressements et limiter les sanctions financières en cas de non-respect

Evaluer la stratégie financière appliquée par l'entreprise, en développant des ratios liés à la gestion de la trésorerie et en élaborant des indicateurs de performance financière, environnementale, sociale et sociétale, (capacité d'endettement, solvabilité financière, délai de paiement fournisseurs, impacts de l'activité sur l'environnement...) pour assurer la pérennité de l'entreprise, dans une logique d'optimisation, de solvabilité et d'indépendance financière

Analyser la rentabilité de l'entreprise en s'appuyant sur les ratios et les indicateurs de l'analyse financière et en comparant les éléments sectoriels (chiffre d'affaires moyen, défaillance d'entreprise, taux de rentabilité...) grâce aux outils nourris par l'intelligence artificielle pour pouvoir comparer et permettre au chef d'entreprise de prendre des décisions éclairées, dans la limite fixée par le RGPD, dans une logique d'adaptabilité pour tous

Développer des outils de gestion afin d'évaluer la politique commerciale en tenant compte des marges et des coûts supportés par l'entreprise afin de mesurer la rentabilité et pour permettre au chef d'entreprise d'avoir accès en continu, à un tableau de bord avec des données financières dans une logique de suivi du prévisionnel

Assister le chef d'entreprise sur une phase décisionnelle lors d'une réflexion sur un projet de transition et/ou de création d'entreprise, en réalisant un diagnostic financier et de performance, afin d'établir une étude de marché et un business plan, pour valider des hypothèses de croissance

Blocs de compétences

RNCP39361BC01 — Gérer les opérations comptables en vue de la clôture de l'exercice

LISTE DE COMPÉTENCES

Contrôler les saisies comptables automatisées réalisées par le logiciel de comptabilité en fonction du processus comptable défini par l'entreprise pour sécuriser les enregistrements et réaliser si nécessaire les corrections, en respectant les règles comptables dictées

Procéder aux travaux de révisions afin d'assurer la fiabilité et la conformité des comptes annuels de l'entreprise en réalisant un examen critique des chiffres présentés, en respectant les différentes options comptables, sociales et fiscales fixées par le législateur et les autorités comptables, en vue de préparer la clôture de l'exercice

Mettre en œuvre les travaux préliminaires en contrôlant les soldes des comptes sur le grand livre afin d'établir les documents comptables annuels pour s'assurer de la qualité du lettrage effectué, en réalisant si nécessaire les opérations d'apurement des comptes afin de justifier les comptes et procéder aux rattachements des charges et des produits à l'exercice

Analyser la situation financière de l'entreprise grâce aux documents propres à la clôture d'un exercice comptable, au chef d'entreprise, en adaptant le cas échéant sa communication, pour tenir compte de la situation de handicap de son interlocuteur, en s'appuyant sur les variations des produits et des charges, de l'état de l'endettement et de la trésorerie immédiate et future

Réaliser les démarches administratives liées à la clôture de l'exercice en tenant compte des spécificités propres au statut juridique et aux échéances réglementaires pour éviter tout risque lié au non-dépôt des comptes et garantir la transparence imposée par le législateur

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle - Rendu de livrables - soutenance orale devant jury

RNCP39361BC02 — Gérer les obligations fiscales, sociales et financières

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir les travaux sociaux en réalisant la paie en tenant compte des éléments variables collectés et de la réglementation applicable pour produire des bulletins de salaire et des déclarations sociales dans le respect des délais impartis et des obligations contractuelles

Réaliser les déclarations fiscales périodiques relatives à l'activité financière réalisée par l'entreprise en tenant compte des règles propres au statut juridique choisi par l'entreprise, après avoir déterminé les réintégrations et les déductions extra-comptables, pour répondre aux obligations fiscales du législateur

Conseiller le chef d'entreprise, en adaptant sa communication, le cas échéant au handicap de l'interlocuteur, sur les options à mettre en place afin d'optimiser le régime fiscal et ou social de l'entreprise, grâce à la mise en place d'une veille, en s'assurant au préalable de la possibilité de cette optimisation auprès de l'Administration pour éviter tout risque ultérieur de redressement

Accompagner un chef d'entreprise en situation de contrôle par les organismes institutionnels en conservant les justifications, en collectant les éléments de preuve et en identifiant les principaux risques pour prévenir les redressements et limiter les sanctions financières en cas de non-respect

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle - Rendu de livrables - soutenance orale devant jury

RNCP39361BC03 — Conseiller et accompagner un chef d'entreprise à partir de la data

LISTE DE COMPÉTENCES

Evaluer la stratégie financière appliquée par l'entreprise, en développant des ratios liés à la gestion de la trésorerie et en élaborant des indicateurs de performance financière, environnementale, sociale et sociétale, (capacité d'endettement, solvabilité financière, délai de paiement fournisseurs, impacts de l'activité sur l'environnement...) pour

assurer la pérennité de l'entreprise, dans une logique d'optimisation, de solvabilité et d'indépendance financière

Analyser la rentabilité de l'entreprise en s'appuyant sur les ratios et les indicateurs de l'analyse financière et en comparant les éléments sectoriels (chiffre d'affaires moyen, défaillance d'entreprise, taux de rentabilité...) grâce aux outils nourris par l'intelligence artificielle pour pouvoir comparer et permettre au chef d'entreprise de prendre des décisions éclairées, dans la limite fixée par le RGPD, dans une logique d'adaptabilité pour tous

Développer des outils de gestion afin d'évaluer la politique commerciale en tenant compte des marges et des couts supportés par l'entreprise afin de mesurer la rentabilité et pour permettre au chef d'entreprise d'avoir accès en continu, à un tableau de bord avec des données financières dans une logique de suivi du prévisionnel

Assister le chef d'entreprise sur une phase décisionnelle lors d'une réflexion sur un projet de transition et/ou de création d'entreprise, en réalisant un diagnostic financier et de performance, afin d'établir une étude de marché et un business plan, pour valider des hypothèses de croissance

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratiques - Rendu de livrables - soutenance orale devant jury

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier de collaborateur comptable peut s'exercer en TPE, PME - PMI, en associations et en cabinet d'expertise comptable.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Collaborateur comptable

Comptable clients

Comptable fournisseur

Comptable trésorerie

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Texte fondateur : Ordonnance n°45-2138 du 19 septembre 1945 : « nul ne peut porter le titre d'expert-comptable ou de comptable agréé s'il n'est pas inscrit au tableau de l'ordre et s'il n'a préalablement prêté serment d'exercer sa profession avec conscience et probité, de respecter et faire respecter les lois dans ses travaux. / Est expert-comptable ou réviseur comptable celui qui fait profession habituelle de réviser et d'apprécier les comptabilités des entreprises et organismes auxquels il n'est pas lié par un contrat de travail. Il est également, habilité à attester la régularité et la sincérité des bilans et comptes de résultat. L'expert-comptable fait aussi la profession de tenir les comptabilités des entreprises et organismes.

L'exercice de la comptabilité à titre indépendant pour le compte de tiers est une activité réservée par le législateur aux experts-comptables inscrits au tableau de l'Ordre.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %

Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Etre titulaire d'un niveau 4

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres dont 2 professionnels de la comptabilité externes à l'organisme

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 372 €
Selon la branche	5 850 € – 7 555 €
Prise en charge	Branches concernées
7 372 €	Valeur par défaut · 205 branches
7 289 €	CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP des jardineries et graineteries
5 850 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 555 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
7 537 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 454 €	CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie
6 930 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes

Base légale

Date de décision	19/07/2024
Durée de l'enregistrement	4 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	19/07/2028
Date de dernière délivrance possible	19/07/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	32	0	100 %	—
2022	23	0	95 %	78 %
2021	14	0	100 %	43 %
2020	19	0	100 %	88 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35595

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP35595, RNCP36522

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://softec.fr/certifications>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39361/>

Où se former

Formations référencées	9
Organismes	2
Régions couvertes	2
Prix indicatif	1 025 € – 7 728 €
Durée	24 – 889 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	4
Organismes gestionnaires (CFA)	4
Organismes formateurs	4
Régions couvertes	4
Départements couverts	4
Organismes certifiés Qualiopi	4
Sessions	de 09/2026 à 12/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	51
Parcours menés à terme	32
Taux d'achèvement	63 %
Période	11/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	50
Montant total engagé	347 560 €
Coût moyen par dossier	6 951 €
Durée moyenne	793 h
Période	10/2024 – 07/2026
Régions	42 %
France compétences	36 %
France Travail	12 %
Reste à charge titulaire	8 %
Entreprise	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.