

Manager de projets nationaux et internationaux des organisations

RNCP39386 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310, 340
Formacode(s)	32136, 13175, 13017
Code(s) ROME	K1201, K1802, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	19/07/2024
Date d'échéance	19/07/2028

Certificateur(s)

ASSOCIATION INTERNATIONALE POUR LA FORMATION · SIRET : 33037752400047

PROMOTION DES TECHNIQUES INTERNATIONALES DE MANAGEMENT (APTIM) · SIRET : 33138377800031

Partenaires habilités

13 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 13 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION INTERNATIONALE POUR LA FORMATION	33037752400203	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION INTERNATIONALE POUR LA FORMATION	33037752400229	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION INTERNATIONALE POUR LA FORMATION	33037752400302	Former et organiser l'évaluation
CAMPUS REUNION	80521403800020	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700122	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700171	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700189	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700262	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700304	Former et organiser l'évaluation
GROUPE ANTOINE DE ST-EXUPERY SITE GIORGIO FRASSATI	77774619900010	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 13 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp39386-manager-de-projets-nationaux-et-internationaux-des-organisations/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Manager de projets nationaux et internationaux des organisations a la charge de l'élaboration, du pilotage, de l'instruction et de l'évaluation d'un projet à impact social, solidaire et humanitaire. Il traduit les orientations politiques et stratégiques en termes de développement de l'économie sociale, solidaire et humanitaire sur tout type de territoire

(national et international), en actions opérationnelles et veille au bon déroulement des projets en garantissant le respect des délais et une maîtrise des ressources financières et humaines. Il anime une équipe projet multidisciplinaire et multiculturelle et facilite la mise en réseau des parties-prenantes dans un objectif de valorisation des potentiels du territoire et de prospection des ressources extérieures. Il fait émerger des solutions (dispositifs, outils, etc.) permettant de créer des richesses et de l'emploi sur le territoire, notamment pour les publics les plus en difficultés.

ACTIVITÉS VISÉES

Détection d'opportunités de développement

Co-construction d'un projet solidaire à vocation sociale ou humanitaire avec les parties prenantes

Identification des besoins

Conception de solutions innovantes à impact

Elaboration et planification d'une démarche projet

Pilotage de la performance économique (financière et extra-financière) des projets

Déploiement d'une politique ressources humaines spécifique au mode projet

Application de la réglementation nationale et internationale

Développement d'une démarche d'amélioration continue

Management de l'équipe projet

L'engagement et motivation des parties-prenantes

L'anticipation et gestion du changement

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les enjeux socio-économiques, géopolitiques, les politiques publiques et/ou les appels d'offres et appels à manifestation d'intérêt en mettant en place des outils de veille afin d'évaluer les différents types de risques

Analyser les activités de l'organisation et de son secteur d'activité en mobilisant des techniques et des outils de diagnostic internes et externes pour identifier les axes stratégiques de développement

Formaliser le modèle d'activité de l'organisation en tenant compte des missions de la structure afin de créer de la valeur et renforcer son impact dans son écosystème

Définir les objectifs de performance à atteindre en élaborant des indicateurs en vue d'optimiser la performance et le positionnement de l'organisation

Identifier les différents types de risques en tenant compte des spécificités de l'organisation en vue de mettre en place des actions de prévention pertinentes

Accompagner le changement et l'innovation à l'interne et à l'externe en anticipant les résistances et les risques impactant l'organisation et en élaborant des plans de plaidoyer à l'échelle locale, régionale, nationale ou internationale afin de maximiser l'adhésion des parties prenantes

Identifier les axes d'innovation sur la base de la prospective afin de repérer les opportunités d'innovation cohérentes avec la stratégie de la structure

Analyser les besoins des cibles du territoire en mobilisant des techniques d'enquêtes sociales afin d'identifier les problématiques de développement environnemental, social et économique

Élaborer des solutions innovantes en utilisant des méthodes spécifiques au processus d'innovation en vue de s'assurer de la cohérence entre les valeurs, la vision, la stratégie et les objectifs de l'ensemble des parties-prenantes

Planifier la gestion du projet en attribuant les rôles et tâches aux différentes parties prenantes afin de s'assurer de leur coopération sur le long terme

Elaborer des scénarii de gestion financière, juridique et organisationnelle de la structure en s'appuyant sur les textes réglementaires, légaux et conventionnels afin d'évaluer l'éthique et la viabilité du projet

Piloter la mise en œuvre d'une démarche partenariale pluridisciplinaire et multiculturelle en impliquant les parties prenantes (interne et externe) afin de garantir une réalisation du projet conforme aux attendus

Définir une stratégie marketing opérationnelle en s'appuyant sur un plan de communication mobilisant l'ensemble des parties prenantes afin de développer l'exposition médiatique et la commercialisation du projet et d'influencer les décideurs

Contribuer à la gestion budgétaire et financière en s'appuyant sur les données comptables constitutifs des projets afin de garantir leur rentabilité et maîtriser les risques financiers

Analyser les performances du projet en s'appuyant sur les indicateurs financiers et extra-financiers afin de mettre en évidence les facteurs ou les variables économiques nécessaires à la prise de décision

Mettre en œuvre une politique ressources humaines, incluant la dimension du handicap en fonction de la nature des projets afin de garantir une organisation efficace, inclusive et performante et de limiter les risques de conflits internes

Identifier le contexte légal en s'appuyant sur les référentiels standards en vigueur (droits, obligations, normes, redevabilité) afin de mesurer les périmètres de responsabilité en matière de sécurité juridique dans le développement des projets

Définir les axes de la démarche d'amélioration continue, RSE, RSO en élaborant une méthodologie adaptée afin de mieux appréhender les risques rencontrés ou provoqués par la structure

Manager opérationnellement des équipes pluridisciplinaires et multiculturelles en valorisant les spécificités et les différentes approches culturelles afin de garantir une organisation projet efficace conforme avec ses valeurs et alignée avec les orientations stratégiques des projets

Concevoir une communication adaptée en organisant des temps d'échanges avec les équipes projet afin de faciliter l'avancement du projet et le partage d'informations tout au long de sa réalisation

Coordonner la gestion de crise en prenant en compte les contextes techniques, organisationnels et managériaux en vue de limiter les impacts sur les projets

Mettre en œuvre les techniques de l'intelligence collective en créant les conditions de la co-construction, et de l'innovation afin de favoriser la performance globale du projet

Piloter le travail des équipes au quotidien en adoptant une posture adaptée et une guidance claire afin de maintenir un état d'esprit et une ambiance favorisant la motivation, l'implication et la contribution des collaborateurs dans le collectif

Accompagner le changement en mobilisant des outils et des méthodes de la conduite du changement afin de sécuriser le développement des projets

Blocs de compétences

RNCP39386BC01 — Définir une stratégie de développement de l'organisation dans son environnement national et/ou international

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les enjeux socio-économiques, géopolitiques, les politiques publiques et/ou les appels d'offres et appels à manifestation d'intérêt en mettant en place des outils de veille afin d'évaluer les différents types de risques

Analyser les activités de l'organisation et de son secteur d'activité en mobilisant des techniques et des outils de diagnostic internes et externes pour identifier les axes stratégiques de développement

Formaliser le modèle d'activité de l'organisation du projet en tenant compte des missions et ressources de la structure afin de créer de la valeur et renforcer son impact dans son écosystème

Définir les objectifs de performance à atteindre en élaborant des indicateurs en vue d'optimiser la performance et le positionnement de l'organisation

Identifier les différents types de risques en tenant compte des spécificités de l'organisation en vue de mettre en place des actions de prévention pertinentes

Accompagner le changement et l'innovation à l'interne et à l'externe en anticipant les résistances et les risques impactant l'organisation et en élaborant des plans de plaidoyer à l'échelle locale, régionale, nationale ou internationale afin de maximiser l'adhésion des parties prenantes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas réel : Travail en groupe et restitution orale individuelle

Mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée : Travail en groupe et restitution individuelle

RNCP39386BC02 — Concevoir des produits, services et procédés dans le cadre de projets à impact social et solidaire

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les axes d'innovation sur la base de la prospective afin de repérer les opportunités d'innovation cohérentes avec la stratégie de la structure

Analyser les besoins des cibles du territoire en mobilisant des techniques d'enquêtes sociales afin d'identifier les problématiques de développement environnemental, social et économique

Élaborer des solutions innovantes en utilisant des méthodes spécifiques au processus d'innovation en vue de s'assurer de la cohérence entre les valeurs, la vision, la stratégie et les objectifs de l'ensemble des parties-prenantes

Planifier la gestion du projet en attribuant les rôles et tâches aux différentes parties prenantes afin de s'assurer de leur coopération sur le long terme

Elaborer des scénarii de gestion financière, juridique et organisationnelle de la structure en s'appuyant sur les textes

réglementaires, légaux et conventionnels afin d'évaluer l'éthique et la viabilité du projet
Piloter la mise en œuvre d'une démarche partenariale pluridisciplinaire et multiculturelle en impliquant les parties prenantes (interne et externe) afin de garantir une réalisation du projet conforme aux attendus
Définir une stratégie marketing opérationnelle en s'appuyant sur un plan de communication mobilisant l'ensemble des parties prenantes afin de développer l'exposition médiatique et la commercialisation du projet et d'influencer les décideurs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée : Travail en groupe et restitution individuelle

RNCP39386BC03 — Piloter la mise en œuvre opérationnelle des projets de développement responsables

LISTE DE COMPÉTENCES

Contribuer à la gestion budgétaire et financière en s'appuyant sur les données comptables constitutifs des projets afin de garantir leur rentabilité et maîtriser les risques financiers
Analyser les performances du projet en s'appuyant sur les indicateurs financiers et extra-financiers afin de mettre en évidence les facteurs ou les variables économiques nécessaires à la prise de décision
Mettre en œuvre une politique ressources humaines, incluant la dimension du handicap en fonction de la nature des projets afin de garantir une organisation efficace, inclusive et performante et de limiter les risques de conflits internes
Identifier le contexte légal en s'appuyant sur les référentiels standards en vigueur (droits, obligations, normes, redevabilité) afin de mesurer les périmètres de responsabilité en matière de sécurité juridique dans le développement des projets
Définir les axes de la démarche d'amélioration continue, RSE, RSO en élaborant une méthodologie adaptée afin de mieux appréhender les risques rencontrés ou provoqués par la structure

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas réel ou reconstitué : Production écrite individuelle
Étude de cas réel ou reconstitué : Production écrite individuelle
Étude de cas réel ou reconstitué : Production écrite individuelle

RNCP39386BC04 — Manager et animer des équipes multiculturelles et pluridisciplinaires

LISTE DE COMPÉTENCES

Manager opérationnellement des équipes pluridisciplinaires et multiculturelles en valorisant les spécificités et les différentes approches culturelles afin de garantir une organisation projet efficace conforme avec ses valeurs et alignée avec les orientations stratégiques des projets
Concevoir une communication adaptée en organisant des temps d'échanges avec les équipes projet afin de faciliter l'avancement du projet et le partage d'informations tout au long de sa réalisation
Coordonner la gestion de crise en prenant en compte les contextes techniques, organisationnels et managériaux en vue de limiter les impacts sur les projets
Mettre en œuvre les techniques de l'intelligence collective en créant les conditions de la co-construction, et de l'innovation afin de favoriser la performance globale du projet
Piloter le travail des équipes au quotidien en adoptant une posture adaptée et une guidance claire afin de maintenir un état d'esprit et une ambiance favorisant la motivation, l'implication et la contribution des collaborateurs dans le collectif
Accompagner le changement en mobilisant des outils et des méthodes de la conduite du changement afin de sécuriser le développement des projets

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Jeu de rôle : Évaluation individuelle à partir d'une mise en situation professionnelle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'Expert Chargé de Mission en Développement Responsable et Solidaire exerce son activité professionnelle au sein d'organisations de l'économie sociale, solidaire et humanitaire. Ces structures peuvent appartenir au secteur privé, au secteur public, et être de taille variable.

Il exerce plus particulièrement dans les associations, régies par la loi 1901 comme Action Contre la Faim, Fédération

Léo Lagrange et Médecins Sans Frontières

- les fondations de personnes, d'entreprises ou « abritées » par une autre fondation
- les mutuelles, les associations à but non lucratif - les coopératives, constituées de membres associés qui détiennent au moins une part dans la structure (leur gouvernance est fondée sur le principe démocratique « une personne, une voix ») - les Organisations Non Gouvernementales (ONG) - les Organisations de Solidarité Internationale (OSI) - les entreprises commerciales d'utilité sociale respectant les principes fondateurs de l'ESS et les entreprises à mission.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de Projet en Développement Local ou Territorial (urbain - région, ville, métropole, intercommunalité ou rural)

Chargé de Mission en Développement Social ou Territorial (en France, Europe ou à l'international)

Chargé de Développement

Chargé de mission économie circulaire

Chargé de Mission Solidarités Territoriales

Chargée de mission Animation réseau bénévole

Chargé de mission Insertion

Chargé de mission financement ESS

Chargé de Mission en Plaidoyer/ Partenariats

Chargé de Mission aux Appels d'offres

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité professionnelle de l'Expert Chargé de Mission en Développement Responsable et Solidaire n'est pas soumise à une réglementation. Toutefois, dans l'exercice de ses fonctions, il est tenu de respecter le RGPD, ainsi que les lois et réglementations en fonction de la nature des projets et missions, et des lieux où elles sont mises en œuvre. Cela peut inclure les Droits de l'Homme, le droit humanitaire, le droit international, et les lois et règlements des pays où les actions sont menées.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 749 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 046
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être titulaire au minimum d'un diplôme d'Etat bac+3 ou Certification professionnelle de Niveau 6 de l'enseignement technique ou Universitaire – ou avoir validé au moins trois années de formation post baccalauréat dans le cadre de

diplômes ou titres reconnus par l'Etat ou d'un diplôme étranger admis en équivalence ;
Ou être titulaire d'un diplôme ou titre de niveau inférieur et avoir occupé des fonctions à responsabilité pendant au moins 3 ans dans les champs de l'humanitaire, de l'ESS, du développement responsable au sein de structures associatives, entreprises, ONG, coopératives, mutuelles, secteur public...

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 5 membres dont 3 professionnels extérieurs à l'école exerçant ou ayant exercé le métier au niveau visé

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 213 €
Selon la branche	6 500 € – 8 745 €
Prise en charge	Branches concernées
8 213 €	Valeur par défaut · 184 branches
8 745 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme, CPNEF de l'HABITAT ET LOGEMENT ACCOMPAGNÉS, CPNEF des acteurs du lien social et familial (ALISFA), CPNEFP Mutualité
8 700 €	CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés, CPNEFP dans la coopération agricole
7 300 €	CPNE Banque, CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire
8 200 €	CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
7 400 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNE du commerce de détail alimentaire non spécialisé
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEF inter-secteurs papier carton
8 459 €	CPNEFP Import-Export
8 443 €	CPNEFP de la branche de la promotion immobilière
8 118 €	CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles
8 000 €	CPNE chimie
7 884 €	CNPE des sociétés financières
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	19/07/2024
Durée de l'enregistrement	4 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	19/07/2028
Date de dernière délivrance possible	19/07/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	163	1	89 %	68 %
2021	141	0	93 %	72 %
2020	127	0	83 %	69 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34350

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34350

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

MBA Manager de projets nationaux et internationaux des organisations | Ecole 3A

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39386/>

Où se former

Formations référencées	8
Organismes	1
Régions couvertes	2
Prix indicatif	1 500 € – 20 100 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	5
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	5
Régions couvertes	4
Départements couverts	4
Organismes certifiés Qualiopi	5
Sessions	de 09/2025 à 09/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	6
Parcours menés à terme	5

Taux d'achèvement	83 %
Période	04/2025 – 06/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	11
Montant total engagé	59 080 €
Coût moyen par dossier	5 371 €
Durée moyenne	280 h
Période	03/2025 – 09/2026
France compétences	67 %
Reste à charge titulaire	19 %
Entreprise	14 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.