

Consultant green IT

RNCP39389 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	12522, 31002, 31008
Code(s) ROME	M1402, M1802, M1805, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	19/07/2024
Date d'échéance	19/07/2027

Certificateur(s)

SCIENCES-U LILLE (EFFICOM - EFAB - EDUCTIVE GROUP) · SIRET : 39955313000044

Partenaires habilités

7 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 7 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ANAPIJ	53145866900037	Former et organiser l'évaluation
ANAPIJ - 92100	53145866900045	Former et organiser l'évaluation
CAMPUS EDUCTIVE PARIS	33983438400119	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT NATIONAL DE L'ENSEIGNEMENT A DISTANCE	48874104200052	Former et organiser l'évaluation
SCIENCES-U LILLE	39955313000051	Former et organiser l'évaluation
SCIENCES-U LILLE (EFFICOM - EFAB - EDUCTIVE GROUP)	39955313000044	Former et organiser l'évaluation
SCIENCES-U PARIS	33983438400101	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Consultant Green IT est un expert aussi bien en développement durable qu'en informatique. Cette double expertise lui permet d'accompagner une entreprise dans sa transition numérique durable, qu'il s'agisse de concevoir ad nihilo un système d'information développement durable ou d'adapter un système préexistant.

Dans un contexte de transition numérique et de prise de conscience des enjeux environnementaux, le Consultant Green IT est un métier dont la nécessité s'impose peu à peu dans le marché du travail. S'il existe déjà depuis les années 2010 dans les très grandes entreprises – il figure dans la mise à jour de la nomenclature des métiers SI du Cigref depuis 2018 – c'est avec le développement de politiques publiques environnementales qu'il prend ses lettres de noblesse.

Sa maîtrise du domaine lui permet de réaliser un audit du système d'information de l'entreprise, et de mesurer la maturité de celle-ci en matière de développement durable grâce à une veille à la fois technique, réglementaire, socio-économique, écologique et technologique, ainsi qu'à son benchmark des outils et solutions green IT. Il peut ainsi proposer une stratégie de Green IT adaptée au besoin de l'entreprise et à la stratégie globale de celle-ci en matière de RSE.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse de l'environnement du système d'information de l'organisation
Audit Green IT et IT for Green de la stratégie numérique déployée
Développement d'une stratégie numérique responsable
Conception des évolutions stratégiques du Système d'Information Développement Durable (SIDD)
Optimisation de la performance du Système d'Information Développement Durable (SIDD)
Sécurisation du Système d'Information Développement Durable (SIDD)
Management agile et inclusif d'une équipe projet pluridisciplinaire
Optimisation de la performance d'une équipe projet pluridisciplinaire
Promotion de pratiques professionnelles numériques responsables
Inscription de la stratégie Green IT dans une démarche à long terme

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les évolutions normatives et les innovations technologiques en matière de Green IT pour faire évoluer les modes opératoires et procédures internes en matière de responsabilité sociale et environnementale.
Conduire l'audit Green IT du système informatique, afin de proposer les solutions adaptées à la stratégie durable de l'organisation.
Evaluer la maturité en matière RSE de l'organisation, afin d'identifier les leviers d'action vers la mise en œuvre d'un système numérique responsable et durable.
Définir les orientations stratégiques de la politique numérique, pour accompagner la transition durable et responsable des pratiques informatiques de l'organisation.
Piloter et mesurer la performance des actions Green IT, pour rendre compte de l'avancée du dispositif auprès des organes de gouvernance de l'organisation.
Concevoir l'architecture d'un Système d'Information Développement Durable (SIDD), afin de respecter le cahier des charges.
Organiser la décarbonation des activités énergétiquement coûteuses, pour accompagner l'organisation dans sa transition vers un usage du numérique responsable.
Piloter l'accessibilité, l'évolutivité et l'adaptabilité du SIDD, afin de garantir la pérennité du système.
Accroître la performance écologique du SIDD, afin de réduire la part des dépenses en énergie dans le budget de l'entreprise.
Sécuriser le SIDD dans une démarche de sobriété numérique, pour garantir l'intégrité et la traçabilité des données.
Elaborer un plan de continuité et de reprise de l'activité, afin de garantir la maintenabilité des activités et d'éviter toute perte de données.
Organiser l'activité des équipes projet Green IT, afin d'accompagner le déploiement de la stratégie numérique responsable de l'organisation.
Constituer et piloter un réseau de partenaires et prestataires éthiques, afin d'assurer le respect des valeurs du Green IT en toute circonstance.
Développer les compétences numériques durables des collaborateurs, afin d'accroître la performance des équipes.
Piloter la productivité de l'équipe projet, afin d'assurer l'atteinte des objectifs définis.
Encadrer la communication interne et externe en matière de Green IT, afin d'ancrer les valeurs du Green IT dans l'ADN de l'organisation, à long terme.
Piloter la formation au numérique responsable et inclusif des managers opérationnels, pour garantir l'atteinte des objectifs de sobriété énergétique de l'entreprise.
Fédérer les équipes opérationnelles de l'organisation autour du Green IT, afin de garantir l'adhésion et l'implication dans la mise en œuvre du Green IT.
Organiser et piloter le processus d'amélioration continue de la stratégie Green IT, afin de garantir l'adaptabilité et l'évolutivité de la stratégie Green IT aux enjeux technologiques, économiques et environnementaux.
Valoriser la démarche numérique responsable de l'organisation, afin de contribuer au rayonnement de l'organisation et d'engager sa gouvernance dans le développement durable de manière pérenne.

Blocs de compétences

RNCP39389BC01 — Elaborer une stratégie numérique responsable

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les évolutions normatives et les innovations technologiques en matière de Green IT en analysant l'environnement externe de l'organisation et en réalisant un benchmark des outils et pratiques concurrentiels pour faire évoluer les modes opératoires et procédures internes en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Conduire l'audit Green IT du système informatique, en cartographiant le système existant, en mesurant sa consommation énergétique en s'appuyant sur des standards internationaux, afin de proposer les solutions adaptées à la stratégie durable de l'organisation.

Evaluer la maturité en matière RSE de l'organisation, en calculant l'impact énergétique des activités de l'organisation, en analysant les pratiques des utilisateurs, en mesurant l'accessibilité des ressources, afin d'identifier les leviers d'action vers la mise en œuvre d'un système numérique responsable et durable.

Définir les orientations stratégiques de la politique numérique en fixant les objectifs à atteindre en matière de Green IT, en déterminant les ressources techniques, financières et humaines à mobiliser et en tenant compte du cadre légal, réglementaire et normatif applicable, pour accompagner la transition durable et responsable des pratiques informatiques de l'organisation.

Piloter et mesurer la performance des actions Green IT, en concevant les outils de reporting périodique, en veillant à couvrir toutes les dimensions du Green IT lors de la définition des KPI et en s'appuyant sur les référentiels normatifs disponibles, pour rendre compte de l'avancée du dispositif auprès des organes de gouvernance de l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée : conseil en stratégie numérique responsable.

RNCP39389BC02 — Concevoir un Système d'Information Développement Durable (SIDD)

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir l'architecture d'un Système d'Information Développement Durable (SIDD), en assurant la compatibilité et la continuité matérielle, logicielle et écoresponsable des solutions choisies, en veillant à la disponibilité des matériaux à long terme, afin de respecter le cahier des charges.

Organiser la décarbonation des activités énergétiquement coûteuses en identifiant les besoins prioritaires, en s'assurant de l'adaptabilité et de l'accessibilité des solutions mises en œuvre, pour accompagner l'organisation dans sa transition vers un usage du numérique responsable.

Piloter l'accessibilité, l'évolutivité et l'adaptabilité du SIDD, en déployant des tests structurels et fonctionnels ciblés, en développant des outils de contrôle et de mesure de la disponibilité du système et de son impact environnemental et en s'appuyant sur différents scénarii, afin de garantir la pérennité du système.

Accroître la performance écologique du SIDD, en rationalisant les dépenses énergétiques grâce à l'intégration de solutions d'automatisation et de virtualisation, dans le respect des normes d'éco-conception, afin de réduire la part des dépenses en énergie dans le budget de l'entreprise.

Sécuriser le SIDD dans une démarche de sobriété numérique en concevant un dispositif d'authentification adapté, en déployant des solutions bas-carbone de détection des vulnérabilités et en développant les correctifs idoines, pour garantir l'intégrité et la traçabilité des données.

Elaborer un plan de continuité et de reprise de l'activité en anticipant et en prévenant la survenance du risque cyber, en tenant compte de l'impact social et environnemental, afin de garantir la maintenabilité des activités et d'éviter toute perte de données.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : conception de solutions Green IT.

RNCP39389BC03 — Piloter une équipe projet Green IT

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser l'activité des équipes projet Green IT en déployant un management agile et inclusif, en veillant à la complémentarité des expertises en numérique et développement durable des différents membres des équipes-projet, en assurant l'accessibilité des outils et services pour tous, afin d'accompagner le déploiement de la stratégie numérique responsable de l'organisation.

Constituer et piloter un réseau de partenaires et prestataires éthiques, en sélectionnant les professionnels en adéquation avec les besoins, en s'assurant de leur respect des normes et réglementations du numérique responsable, en contrôlant leur engagement en termes de recyclage des matériaux et les valeurs et la stratégie d'influence de l'organisation, afin d'assurer le respect des valeurs du Green IT en toute circonstance.

Développer les compétences numériques durables des collaborateurs, en organisant des moments d'échanges réguliers, en déployant des actions de formation adaptées aux besoins individuels et collectifs, en animant une communauté professionnelle, afin d'accroître la performance des équipes.

Piloter la productivité de l'équipe projet en définissant et en analysant les indicateurs de performance collectifs et individuels, en déployant les mesures correctives nécessaires le cas échéant, afin d'assurer l'atteinte des objectifs définis.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : management d'équipes pluridisciplinaires.

RNCP39389BC04 — Manager la stratégie Green IT

LISTE DE COMPÉTENCES

Encadrer la communication interne et externe en matière de Green IT, en diffusant et en explicitant la terminologie propre au Green IT auprès des services communication, en identifiant les médias numériques bas carbone, afin d'ancrer les valeurs du Green IT dans l'ADN de l'organisation, à long terme.

Piloter la formation au numérique responsable et inclusif des managers opérationnels, en contribuant à l'identification des besoins, leviers et freins à la transition numérique au sein de chaque service, en facilitant la prise en main des outils de l'IT for Green et du Green for IT, pour garantir l'atteinte des objectifs de sobriété énergétique de l'entreprise.

Fédérer les équipes opérationnelles de l'organisation autour du Green IT, en animant une communauté autour des valeurs du numérique responsable et durable, en promouvant ces valeurs lors des recrutements, en identifiant les leviers de motivation des collaborateurs, afin de garantir l'adhésion et l'implication dans la mise en œuvre du Green IT.

Organiser et piloter le processus d'amélioration continue de la stratégie Green IT, en planifiant des comités de perfectionnement et d'experts RSE et numériques, en assurant une veille sur les innovations technologiques et évolutions normatives, en impliquant l'ensemble des parties prenantes, afin de garantir l'adaptabilité et l'évolutivité de la stratégie Green IT aux enjeux technologiques, économiques et environnementaux.

Valoriser la démarche numérique responsable de l'organisation en relayant son action auprès des institutions nationales et internationales du numérique responsable, en déployant une stratégie d'obtention de labels et de certifications "développement durable" et "green IT", afin de contribuer au rayonnement de l'organisation et d'engager sa gouvernance dans le développement durable de manière pérenne.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : promotion de la stratégie Green IT

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La rareté de cet expert l'amène bien souvent à privilégier une embauche dans un cabinet-conseil ou un statut plus flexible de freelance, afin de pouvoir répondre à la demande de plus en plus croissante de compétences en numérique durable.

Sa double compétence en IT et en développement durable l'amène à exercer dans des secteurs d'activités variées, ayant fait leur transition numérique, et sensibilisés aux questions de responsabilité écologique. Il exerce le plus souvent dans de grandes structures, pour lesquelles la transition vers un numérique responsable est une question d'économie nécessaire. Il peut néanmoins être amené à exercer dans tout type d'entreprise, de secteur et de taille différente.

On le retrouve ainsi dans les types de structures suivantes?

entreprises publiques ou privées, Entreprises de Services du Numérique (ESN), Cabinets de conseil, administrations publiques et collectivités territoriales, Start-up.

Son statut d'expert lui confère un niveau de responsabilité et d'autonomie élevé? : il fait le lien entre les directions des différents services de QHSE, de services généraux, d'informatique et impulse la stratégie Green IT «?dans une logique d'assistance à maîtrise d'ouvrage ou d'œuvre (selon le projet et le positionnement)?»

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les intitulés de poste désignant ce professionnel peuvent varier selon la structure dans laquelle ces professionnels exercent leur activité :

- Consultant Green IT / Consultant en numérique responsable/ durable?;
- Responsable du numérique responsable/ Responsable Green IT/ Chef de projet Green IT?;

- Manager Green IT / du numérique responsable/ IT Sustainability?;
- Ingénieur en efficacité énergétique/ en Green Building ;
- Consultant en sciences de l'environnement/ en développement durable ;
- Responsable des technologies vertes.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La profession n'est pas régie par une réglementation. Néanmoins, la réglementation en matière de développement durable et de protection de l'environnement et ses évolutions ont un impact direct sur son activité. Cet expert doit également tenir compte des aspects réglementaires liés à la protection des données , et veiller au quotidien dans ses activités à la prise en compte et au respect des aspects éthiques et droits liés à l'informatique (Accessibilité numérique, droits d'auteurs et protection des logiciels, respect de la vie privée, déclarations CNIL, etc.), ainsi qu'aux bonnes pratiques que le marché rend normatives (notamment en termes de sécurité : CISA, ISO, EBIOS, ANSSI, etc.).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 900 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	46 202
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Etre titulaire d'une certification de niveau 6 ou avoir validé une 3ème année dans l'enseignement supérieur dans le domaine de l'informatique et/ou du numérique, pour entrer en 1ère année du cursus

Etre titulaire d'une certification de niveau 6 et avoir validé une 4e année dans l'enseignement supérieur dans le domaine de l'informatique et/ou du numérique, pour entrer en 2ème année du cursus

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Candidats hors VAE : Avoir réalisé une période d'activité en entreprise (stage, apprentissage, période de professionnalisation...) d'une durée minimum de 130 jours.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury de délivrance de la certification est composé de minimum 5 membres :

- 3 professionnels du secteur non intervenants dans l'établissement, dont l'un est président du jury.
- 2 représentants de l'organisme certificateur.

Les professionnels représentent au minimum 60% des membres du jury de la certification.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 556 €
Selon la branche	7 700 € – 10 257 €
Prise en charge	Branches concernées
9 556 €	Valeur par défaut · 200 branches
10 257 €	CPNE Travail Temporaire, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNEFP des commerces de gros
8 500 €	CPNEFP de la Mutualité Sociale Agricole, CPNEFP de la métallurgie
10 000 €	CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
9 992 €	CPNEFP Mutualité
9 055 €	CPNEFP Habillement succursaliste
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 750 €	CPNEFP Commerce à distance
8 510 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
7 700 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager

Base légale

Date de décision	19/07/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	19/07/2027
Date de dernière délivrance possible	19/07/2031

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39389/>