

Chef d'équipe en maçonnerie générale

RNCP394 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	232p
Code(s) ROME	F1202
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'Emploi

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le (la) chef d'équipe en maçonnerie générale encadre une petite équipe d'ouvriers pour la réalisation de travaux de maçonnerie et de travaux courants de carrelage, charpente couverture, pose de fermetures, cloisonnements, petits travaux d'assainissement et aménagements extérieurs. Il (elle) peut intervenir lui (elle) - même ou avec son équipe dans la réalisation de ces travaux, en tenant compte des interventions des autres corps d'état. Il (elle) assure l'installation du chantier, effectue les implantations et tracés nécessaires, organise les postes de travail, définit les besoins en matériels et matériaux nécessaires à la réalisation des travaux et assure l'approvisionnement et la réception de ces matériaux. Il (elle) prévoit les interventions sur le site des différents corps d'état en fonction de l'avancement des chantiers et donne à son équipe les directives d'exécution des travaux à réaliser à partir des documents d'exécution, des normes en vigueur, des règles de sécurité et des consignes qu'il (elle) reçoit.

Sous l'autorité de son hiérarchique, il (elle) est responsable de son équipe de compagnons, de la qualité des travaux effectués et rend compte quotidiennement de l'avancement des ouvrages.

Il (elle) intervient sur des chantiers de réhabilitation, de rénovation et de travaux neufs, principalement pour la construction d'habitations pavillonnaires et de petits bâtiments de type industriel. Il (elle) peut être amené (e) à travailler sur site occupé. Ses déplacements peuvent être fréquents.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées et descriptif des composantes de la certification :

1. PREPARER ET REALISER AVEC SON EQUIPE LE CLOS, LE COUVERT ET LES ABORDS D'UN PAVILLON.

Préparer et organiser les ouvrages composant le clos, le couvert et les abords d'un pavillon.

Réaliser avec son équipe les ouvrages composant le clos, le couvert et les abords d'un pavillon.

Réguler les interventions de son équipe et des différents intervenants sur un pavillon.

2. PREPARER ET REALISER AVEC SON EQUIPE LE GROS ŒUVRE ET LES AMENAGEMENTS EXTERIEURS D'UN PETIT BATIMENT DE TYPE INDUSTRIEL.

Préparer et organiser les ouvrages composant le gros œuvre et les aménagements extérieurs d'un petit bâtiment de type industriel.

Réaliser avec son équipe les travaux composant le gros œuvre et les aménagements extérieurs d'un petit bâtiment de type industriel.

Réguler les actions des intervenants de l'entreprise et des différents corps d'état sur un petit bâtiment de type industriel.

3. PREPARER ET REALISER SIMULTANEMENT AVEC SON EQUIPE PLUSIEURS PETITS CHANTIERS DE

REHABILITATION, DE RENOVATION OU DE SERVICE APRES-VENTE.

Prendre connaissance des travaux tous corps d'état et organiser les interventions en rénovation, réhabilitation et service après-vente.

Réaliser ou faire réaliser par son équipe les travaux tous corps d'état de plusieurs chantiers en rénovation, réhabilitation et service après-vente.

Gérer et réguler les interventions de l'entreprise et des différents corps d'état en rénovation, réhabilitation et service après-vente.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS
Petite et moyenne entreprise de maçonnerie générale réalisant principalement des travaux de gros œuvre mais aussi de charpente, couverture, enduits, réseaux et aménagements des abords, et ponctuellement, des travaux du second œuvre (pose de menuiseries, sols scellés, isolation, cloisons). Entreprise assurant le service après-vente et la réparation de sinistres.
Collectivités locales.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
Types d'emplois accessibles : Chef de file.
Maître Ouvrier.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
Néant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE
Le jury du titre est désigné par la DDTEFP. Il est composé de professionnels du secteur d'activité concerné par le

titre. (Art 6 du décret N° 2002-1029 du 2 août 2002)

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/394/>