

Technicien spécialisé en exploitation pétrolière

RNCP39410 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	227, 311
Formacode(s)	12248
Code(s) ROME	H2701, M1203, N1303
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	15/07/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
Service de l'énergie opérationnelle	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

I- Les besoins du ministère des armées

Le ministère des Armées, à travers le Service de l'Énergie Opérationnelle (SEO), éprouve un besoin crucial de certifier les compétences spécialisées des sous-officiers supérieurs et des sergents-chefs. La certification « Technicien spécialisé en exploitation pétrolière » vise à :

Valoriser les compétences : Reconnaître officiellement les compétences acquises par les sous-officiers supérieurs et les sergents-chefs dans la supervision des opérations logistiques pétrolières, la maintenance des infrastructures et la gestion d'équipes dans des environnements complexes.

Faciliter la transition professionnelle : Aider à la réinsertion professionnelle des militaires dans le secteur civil en validant leur expertise, ce qui préserve le savoir-faire au sein du ministère tout en facilitant leur employabilité hors de l'armée.

Renforcer l'attractivité du SEO : Améliorer le recrutement et l'attractivité du SEO en mettant en avant la valeur des compétences des sous-officiers et des sergents-chefs. Cette certification contribue à faire du SEO une branche prestigieuse, reconnue pour la formation et le développement de compétences de haute valeur, attirant ainsi de nouveaux talents.

Soutenir la capacité opérationnelle : Renforcer la préparation opérationnelle et la capacité d'intervention du SEO en garantissant un réservoir de personnel qualifié et motivé grâce à une formation interne de qualité.

II- Les besoins du secteur civil

La certification « Technicien spécialisé en exploitation pétrolière » représente une opportunité essentielle pour le secteur civil, particulièrement dans le contexte de la consommation soutenue de produits pétroliers en France. Selon le rapport 2023 du Ministère de la Transition Énergétique, la consommation de produits pétroliers a atteint en 2022, 63,1 millions de tonnes équivalent pétrole (Mtep), elle demeure fondamentale, notamment pour le secteur des transports, qui a enregistré une augmentation de 4,1 %. Cette situation souligne l'importance d'une logistique

pétrolière performante pour assurer un acheminement efficace des produits. Cette certification va permettre au secteur civil :

D'assurer une qualité et efficacité de la chaîne d'approvisionnement : Cette certification assure la qualité et l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement en produits pétroliers, vitale pour répondre aux besoins des consommateurs. Les techniciens certifiés sont formés pour maintenir des normes élevées de performance opérationnelle, essentielles pour la fiabilité et la continuité de l'approvisionnement en pétrole. Leur expertise en logistique des hydrocarbures permet de gérer les fluctuations de la demande et les défis logistiques complexes associés à la distribution de produits pétroliers.

De soutenir l'industrie pétrolière et l'économie : La certification soutient l'industrie pétrolière en France en garantissant la disponibilité d'un personnel qualifié capable de maintenir une gestion optimale de l'approvisionnement. Cela est crucial pour une industrie qui joue un rôle central dans l'économie, étant la deuxième source d'énergie la plus consommée en France.

Renouvellement de la population dans l'industrie : Un défi important pour l'industrie pétrolière est le renouvellement de sa population, car 35 % des employés ont plus de 50 ans selon une étude OPCO 2i « Panorama des branches professionnelles » parue en 2020. La certification permet de répondre à ce besoin en attirant des jeunes talents vers le secteur grâce à la valorisation des compétences et à la promesse de perspectives professionnelles solides. Elle contribue ainsi à assurer une relève compétente pour remplacer les techniciens expérimentés qui partiront à la retraite, garantissant la pérennité des savoir-faire et le maintien de la capacité opérationnelle dans cette industrie.

ACTIVITÉS VISÉES

Au sein d'un dépôt pétrolier, le technicien spécialisé en exploitation pétrolière planifie les opérations d'exploitation mais aussi les opérations de maintenance pour maintenir son dépôt conforme aux réglementations. Il peut réaliser les activités suivantes :

- Organisation des approvisionnements de l'établissement en produit pétrolier
- Planification des opérations de distribution sur site et par transport routier
- Gestion des stocks de produit pétrolier
- Mise en œuvre de la comptabilité des produits pétroliers
- Gestion de la qualité des produits pétroliers
- Planification d'opérations de maintenance infrastructures/matériels d'un dépôt pétrolier
- Gestion du parc de véhicules d'un dépôt pétrolier
- Gestion des stocks
- Participation à la conformité des installations pétrolières
- Formation du personnel d'un dépôt pétrolier
- Evaluation des compétences du personnel présent en dépôt pétrolier
- Gestion d'une équipe
- Prévention des risques professionnels et environnementaux

COMPÉTENCES ATTESTÉES

S'assurer de la mise en œuvre et du suivi du plan d'approvisionnement établi par le supérieur hiérarchique (Chef de dépôt) afin de garantir un approvisionnement régulier et optimal des stocks du dépôt, en conformité avec les directives fournies, et ce dans le but de maintenir un niveau de stock adéquat permettant de répondre aux besoins des clients.

Déterminer et planifier les ressources humaines et matérielles nécessaires à la réalisation des opérations d'approvisionnement, en tenant compte des spécificités de la livraison pour garantir un déchargement sécurisé des produits pétroliers, conforme aux normes de sécurité en vigueur.

Mettre en œuvre des mesures correctives appropriées visant à améliorer les performances futures en analysant les dysfonctionnements signalés par le chef d'équipe à travers les comptes rendus.

Evaluer les aspects quantitatifs et qualitatifs d'un transport et d'une prestation logistique, incluant la durée, la distance, le poids, le volume, la nature des marchandises transportées, ainsi que leur conformité aux normes et exigences, en vue de proposer une solution de transport adaptée.

Etablir les formalités administratives requises pour le transport par voie routière de marchandises dangereuses, garantissant ainsi la conformité du chargement aux réglementations en vigueur.

Effectuer le suivi et le contrôle des indicateurs de distribution pour obtenir des données précises sur les volumes de produits délivrés aux clients et pour surveiller l'activité du dépôt.

Participer à l'élaboration du plan de stockage en collaboration avec le chef de dépôt pour établir une stratégie visant à maximiser l'utilisation des espaces disponibles et assurer le maintien d'un volume adapté à l'activité du dépôt, en

accord avec les objectifs définis.

Contrôler aléatoirement les opérations d'entreposage, afin de se conformer au plan de stockage établi par le chef de dépôt et aux consignes de sécurité associées à ces opérations.

Effectuer la comptabilité des stocks et des mouvements au sein du système d'information, en garantissant l'exactitude et l'actualisation des données pour fournir des informations précises et complètes aux supérieurs hiérarchiques sur l'ensemble des mouvements de produits.

Exécuter les opérations de contrôle interne comptable (CIC) en effectuant les tâches correspondant à son niveau de responsabilité, certifiant les écritures de son niveau pour garantir l'exactitude et la précision des documents, et le cas échéant, en proposant des corrections sur les documents comptables.

Élaborer un plan de contrôle qualité du produit pétrolier spécifiquement adapté au volume présent sur le site pour assurer une surveillance optimale de la qualité des produits.

Superviser le contrôle qualitatif et quantitatif tout au long de la chaîne logistique en faisant contrôler l'application des mesures et des tests lors de la réception, du stockage et avant la distribution des produits pétroliers, conformément aux procédures établies, afin de garantir la qualité et la quantité adéquate des produits.

Planifier les opérations de maintenance et de réparation pour assurer le bon fonctionnement des infrastructures et du matériel du dépôt, tout en optimisant l'organisation des équipes et en respectant le plan de maintenance ainsi que les règles de sécurité afférentes à ce type de manœuvre.

Superviser l'exécution des opérations de maintenance importantes (préventive, corrective et évolutive) afin de garantir leur conformité et le bon fonctionnement du matériel et des infrastructures, pour assurer une traçabilité complète et informer le chef de dépôt sur la disponibilité ou l'indisponibilité des équipements.

Gérer un parc de véhicules, qu'ils soient destinés au transport de produits pétroliers ou non, en utilisant des outils de surveillance en temps réel pour suivre la disponibilité de la flotte afin d'adapter efficacement les missions à venir en fonction des ressources disponibles et de planifier les entretiens préventifs, tout en respectant les exigences réglementaires en vigueur et les objectifs opérationnels établis.

Assurer le suivi des matériels (comptabilité, état) et des stocks disponibles (ex : les pièces de rechange, les consommables), en veillant à une traçabilité conforme aux procédures établies en supervisant notamment la comptabilité physique pour garantir l'exactitude des stocks, tant sur le plan physique que comptable.

Effectuer des commandes de pièces détachées via des systèmes informatisés en veillant à une gestion financière efficace dans le but de respecter le budget alloué, de maintenir la disponibilité des pièces nécessaires pour les futures opérations de maintenance/réparation, et assurer une réactivité optimale lors des interventions sur les infrastructures et les équipements concernés.

Contribuer à la préparation des audits internes et externes des installations en apportant un soutien technique au chef de dépôt, afin d'assurer la conformité du site aux réglementations en vigueur, qu'il s'agisse d'installations classées ou non et proposer des solutions correctives pour remédier aux éventuelles non-conformités détectées.

Effectuer une évaluation interne des infrastructures du dépôt pétrolier en réalisant des visites sur site dans l'objectif de vérifier la conformité des installations, de s'assurer de l'exactitude des informations recueillies par rapport à la documentation existante, et le cas échéant, de procéder à leur mise à jour.

Participer à l'élaboration d'une stratégie de formation et de développement des compétences en collaboration avec le chef de dépôt en identifiant les besoins de formation, en tenant compte des exigences réglementaires ainsi que des spécificités opérationnelles propres au dépôt, afin de garantir un alignement optimal avec les objectifs stratégiques et les besoins du personnel.

Superviser la coordination des exercices de formation et de simulation internes, tels que les exercices d'alerte incendie, au sein du dépôt dans le but de renforcer les compétences du personnel et de promouvoir l'adoption de bonnes pratiques en matière de sécurité.

Participer à l'évaluation des employés en collaboration avec le chef de dépôt en mesurant leur performance et en évaluant leurs pratiques professionnelles, dans le but de favoriser leur progression professionnelle en les encourageant à développer leurs compétences et en leur fixant des objectifs pour l'avenir.

Assurer le suivi administratif du personnel placé sous son autorité en collectant, mettant à jour et diffusant les informations relatives à chaque individu dans le but d'avoir des données RH personnalisées et constamment actualisées pour l'ensemble du personnel.

Mobiliser ses équipes de collaborateurs, en développant un mode de management favorisant l'écoute et la reconnaissance tout en l'adaptant à leurs caractéristiques et à la culture de l'institution, afin de contribuer à leur motivation, leur implication et à l'atteinte des objectifs fixés par le chef de dépôt.

Gérer les litiges et conflits interpersonnels qui peuvent surgir entre les membres de ses équipes, en identifiant les solutions appropriées et en préservant les intérêts de toutes les parties concernées dans l'objectif de maintenir un

climat de travail serein et de favoriser un fonctionnement optimal du service.

Assurer la conformité aux réglementations en matière d'hygiène, de sécurité pétrolière et de protection de l'environnement afin d'assurer la sécurité et la santé du personnel, ainsi que la préservation de l'environnement, en identifiant des risques professionnels et environnementaux, ainsi que des écarts entre la réglementation et les pratiques actuelles.

Blocs de compétences

RNCP39410BC01 — Superviser les opérations d'exploitation d'un dépôt pétrolier

LISTE DE COMPÉTENCES

S'assurer de la mise en œuvre et du suivi du plan d'approvisionnement établi par le supérieur hiérarchique (Chef de dépôt) afin de garantir un approvisionnement régulier et optimal des stocks du dépôt, en conformité avec les directives fournies, et ce dans le but de maintenir un niveau de stock adéquat permettant de répondre aux besoins des clients.

Déterminer et planifier les ressources humaines et matérielles nécessaires à la réalisation des opérations d'approvisionnement, en tenant compte des spécificités de la livraison pour garantir un déchargement sécurisé des produits pétroliers, conforme aux normes de sécurité en vigueur.

Mettre en œuvre des mesures correctives appropriées visant à améliorer les performances futures en analysant les dysfonctionnements signalés par le chef d'équipe à travers les comptes rendus.

Evaluer les aspects quantitatifs et qualitatifs d'un transport et d'une prestation logistique, incluant la durée, la distance, le poids, le volume, la nature des marchandises transportées, ainsi que leur conformité aux normes et exigences, en vue de proposer une solution de transport adaptée.

Etablir les formalités administratives requises pour le transport par voie routière de marchandises dangereuses, garantissant ainsi la conformité du chargement aux réglementations en vigueur.

Effectuer le suivi et le contrôle des indicateurs de distribution pour obtenir des données précises sur les volumes de produits délivrés aux clients et pour surveiller l'activité du dépôt.

Participer à l'élaboration du plan de stockage en collaboration avec le chef de dépôt pour établir une stratégie visant à maximiser l'utilisation des espaces disponibles et assurer le maintien d'un volume adapté à l'activité du dépôt, en accord avec les objectifs définis.

Contrôler aléatoirement les opérations d'entreposage, afin de se conformer au plan de stockage établi par le chef de dépôt et aux consignes de sécurité associées à ces opérations.

Effectuer la comptabilité des stocks et des mouvements au sein du système d'information, en garantissant l'exactitude et l'actualisation des données pour fournir des informations précises et complètes aux supérieurs hiérarchiques sur l'ensemble des mouvements de produits.

Exécuter les opérations de contrôle interne comptable (CIC) en effectuant les tâches correspondant à son niveau de responsabilité, certifiant les écritures de son niveau pour garantir l'exactitude et la précision des documents, et le cas échéant, en proposant des corrections sur les documents comptables.

Élaborer un plan de contrôle qualité du produit pétrolier spécifiquement adapté au volume présent sur le site pour assurer une surveillance optimale de la qualité des produits.

Superviser le contrôle qualitatif et quantitatif tout au long de la chaîne logistique en faisant contrôler l'application des mesures et des tests lors de la réception, du stockage et avant la distribution des produits pétroliers, conformément aux procédures établies, afin de garantir la qualité et la quantité adéquate des produits.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

RNCP39410BC02 — Superviser les opérations de maintien en condition opérationnelle d'un dépôt pétrolier

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier les opérations de maintenance et de réparation pour assurer le bon fonctionnement des infrastructures et du matériel du dépôt, tout en optimisant l'organisation des équipes et en respectant le plan de maintenance ainsi que les règles de sécurité afférentes à ce type de manœuvre.

Superviser l'exécution des opérations de maintenance importantes (préventive, corrective et évolutive) afin de garantir leur conformité et le bon fonctionnement du matériel et des infrastructures, pour assurer une traçabilité complète et informer le chef de dépôt sur la disponibilité ou l'indisponibilité des équipements.

Gérer un parc de véhicules, qu'ils soient destinés au transport de produits pétroliers ou non, en utilisant des outils de surveillance en temps réel pour suivre la disponibilité de la flotte afin d'adapter efficacement les missions à venir en fonction des ressources disponibles et de planifier les entretiens préventifs, tout en respectant les exigences réglementaires en vigueur et les objectifs opérationnels établis.

Assurer le suivi des matériels (comptabilité, état) et des stocks disponibles (ex : les pièces de rechange, les consommables), en veillant à une traçabilité conforme aux procédures établies en supervisant notamment la comptabilité physique pour garantir l'exactitude des stocks, tant sur le plan physique que comptable.

Effectuer des commandes de pièces détachées via des systèmes informatisés en veillant à une gestion financière efficace dans le but de respecter le budget alloué, de maintenir la disponibilité des pièces nécessaires pour les futures opérations de maintenance/réparation, et assurer une réactivité optimale lors des interventions sur les infrastructures et les équipements concernés.

Contribuer à la préparation des audits internes et externes des installations en apportant un soutien technique au chef de dépôt, afin d'assurer la conformité du site aux réglementations en vigueur, qu'il s'agisse d'installations classées ou non et proposer des solutions correctives pour remédier aux éventuelles non-conformités détectées.

Effectuer une évaluation interne des infrastructures du dépôt pétrolier en réalisant des visites sur site dans l'objectif de vérifier la conformité des installations, de s'assurer de l'exactitude des informations recueillies par rapport à la documentation existante, et le cas échéant, de procéder à leur mise à jour.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

RNCP39410BC03 — Assurer un management opérationnel de son service

LISTE DE COMPÉTENCES

Participer à l'élaboration d'une stratégie de formation et de développement des compétences en collaboration avec le chef de dépôt en identifiant les besoins de formation, en tenant compte des exigences réglementaires ainsi que des spécificités opérationnelles propres au dépôt, afin de garantir un alignement optimal avec les objectifs stratégiques et les besoins du personnel.

Superviser la coordination des exercices de formation et de simulation internes, tels que les exercices d'alerte incendie, au sein du dépôt dans le but de renforcer les compétences du personnel et de promouvoir l'adoption de bonnes pratiques en matière de sécurité.

Participer à l'évaluation des employés en collaboration avec le chef de dépôt en mesurant leur performance et en évaluant leurs pratiques professionnelles, dans le but de favoriser leur progression professionnelle en les encourageant à développer leurs compétences et en leur fixant des objectifs pour l'avenir.

Assurer le suivi administratif du personnel placé sous son autorité en collectant, mettant à jour et diffusant les informations relatives à chaque individu dans le but d'avoir des données RH personnalisées et constamment actualisées pour l'ensemble du personnel.

Mobiliser ses équipes de collaborateurs, en développant un mode de management favorisant l'écoute et la reconnaissance tout en l'adaptant à leurs caractéristiques et à la culture de l'institution, afin de contribuer à leur motivation, leur implication et à l'atteinte des objectifs fixés par le chef de dépôt.

Gérer les litiges et conflits interpersonnels qui peuvent surgir entre les membres de ses équipes, en identifiant les solutions appropriées et en préservant les intérêts de toutes les parties concernées dans l'objectif de maintenir un climat de travail serein et de favoriser un fonctionnement optimal du service.

Assurer la conformité aux réglementations en matière d'hygiène, de sécurité pétrolière et de protection de l'environnement afin d'assurer la sécurité et la santé du personnel, ainsi que la préservation de l'environnement, en identifiant des risques professionnels et environnementaux, ainsi que des écarts entre la réglementation et les pratiques actuelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- contrôles de connaissances ;

- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Au sein du ministère des Armées :

Les sous-officiers supérieurs et les sergents-chefs du Service de l'Énergie Opérationnelle (SEO) exercent des missions cruciales dans le domaine du soutien pétrolier au sein de structures régimentaires, de bases aériennes ou de bases navales. Leurs responsabilités englobent la supervision des opérations logistiques pétrolières, la maintenance des infrastructures et du matériel pétrolier, ainsi que d'autres activités telles que la gestion comptable des produits et des stocks de pièces détachées. Ces missions peuvent être menées en métropole, en outre-mer ou à l'étranger dans le cadre d'exercices militaires internationaux et d'opérations.

Au sein du secteur civil :

Dans le milieu civil, le technicien spécialisé en exploitation pétrolière opère souvent dans des infrastructures telles que les dépôts pétroliers, les raffineries, les terminaux maritimes, où la sécurité et la conformité aux normes sont des priorités constantes. Son environnement de travail est souvent soumis à des réglementations strictes en matière de sécurité, d'hygiène et d'environnement, nécessitant une vigilance constante et une stricte conformité aux procédures établies.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Au sein du ministère des Armées :

- Technicien cadre pétrolier
- Chef de service exploitation pétrolière ou infrastructures/matériels
- Adjoint au chef de dépôt

Au sein du secteur civil :

- Chef d'équipe d'un dépôt pétrolier/Chef de service
- Répartiteur
- Gestionnaire des stocks
- Responsable sécurité des personnes et risques industriels

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 400 €

Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie · tension 5/5 (Très élevée) E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	79 829
Jugés difficiles à recruter	34 %
Emplois saisonniers	18 %
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'entrée en formation est réservée aux militaires et civils du ministère des Armées.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de certification (hors VAE) peut comporter jusqu'à cinq membres, idéalement avec une représentation équilibrée des hommes et des femmes. Dans cette configuration, le jury comprendra :

- Le Président.
- Deux membres du "collège professionnels."
- Deux membres du "collège formateurs."

Des membres suppléants sont également désignés pour pallier toute absence.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de certification par VAE pourra comprendre jusqu'à cinq membres avec, si possible, une représentation équilibrée des hommes et des femmes :

- un président
- deux membres du collège dit « professionnel »
- deux membres du collège dit « formateur »

Des suppléants sont également désignés.

Selon la situation, le jury de certification par VAE pourra être composé de trois membres avec, si possible, une représentation équilibrée des hommes et des femmes. Dans ce cas, il devra comprendre au moins deux professionnels du secteur :

- un président, professionnel du secteur et non formateur
- un représentant qualifié de la profession, non formateur
- un représentant qualifié de la profession, non formateur, ou un formateur

Des suppléants sont également désignés.

Les « professionnels » doivent exercer dans le domaine, ne pas être formateurs et, si possible, ailleurs qu'au sein de l'organisme certificateur.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	15/07/2029
-------------------------------------	------------

Date de dernière délivrance possible	15/07/2033
--------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39410/>