

Diplôme de Direction des activités et des projets dans un contexte international

RNCP39435 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	310, 312, 315
Formacode(s)	32006, 32136, 12522, 13263
Code(s) ROME	M1205, M1402, M1803, M1302, H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2028

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

INSTITUT ECONOMIE SCIENTIFIQUE GESTION · SIRET : 78370705200032

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
LE WAGON	79494991700023	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification permet d'acquérir les compétences clés en gestion afin d'occuper des fonctions de directeur dans une organisation en créant de la valeur durablement pour impacter positivement sur la société et les organisations.

ACTIVITÉS VISÉES

Piloter la performance durable : Le certifié réalise des transactions de biens ou de services d'un pays vers un autre. Par conséquent, il doit avoir de solides compétences financières, afin de piloter les budgets ou le Business Plan dont il a la responsabilité. En lien avec sa direction financière, et en respectant les règles de fonctionnement des différents pays dans lesquels il est amené à opérer des transactions, il est force de proposition pour rendre possible sa stratégie de développement.

Intégrer les enjeux RSE et contribuer au management des grands défis :

Dans un contexte de crise climatique, crise sociale, crise sociétale, le certifié a la responsabilité d'intégrer les grands défis actuels et futurs dans ses projets et dans ses relations, de manière systémique. Ainsi, il est capable d'intégrer la diversité et l'inclusion au cœur de ses projets, et de favoriser une culture inclusive dans son organisation. Il doit appliquer les concepts de durabilité, d'éthique des affaires et les prendre en compte dans ses projets et dans son organisation.

Concevoir et mettre en œuvre la stratégie d'une organisation : En collaboration avec les autres membres de son comité de direction, le certifié analyse son environnement interne et externe et en définit les impacts pour sa structure. Cela passe par de la veille, des échanges (avec ses clients, ses fournisseurs, ses salariés, ses investisseurs...), du suivi d'actualités économiques, etc. Il doit parfois mener des études prospectives, afin d'identifier

les grandes tendances de son marché.

Promouvoir et accompagner l'entrepreneuriat et l'innovation : En lien avec toutes les parties prenantes, le certifié cultive la créativité, l'entrepreneuriat et l'innovation au sein de son organisation et il évalue leur proposition de valeur dans la perspective de développer de nouveaux business, dans une optique responsable et durable. Il organise des temps d'intelligence collective, pour faire émerger des idées, et impliquer les parties prenantes dans une démarche d'amélioration et/ou de transformation.

Elaborer et mettre en œuvre la transformation : En lien avec toutes les parties prenantes, le certifié analyse des données, des facteurs impactant la performance afin de proposer un modèle de fonctionnement ciblé plus adapté à son organisation, de manière alignée à la stratégie de son organisation et aux objectifs fixés par la direction. Il impulse et accompagne les processus de transformation organisationnelle et durable, à partir de méthodes éprouvées de gestion de projets et de conduite du changement. Il met les enjeux de durabilité au cœur de ses projets, par la sensibilisation et l'action. Il s'entoure de soutiens internes et externes, afin de mettre en œuvre les plans de transformation. Il mesure et communique la valeur durable de ses projets et de son organisation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le certifié du programme conduisant au Diplôme de Direction des activités et des projets dans un contexte international (Hub MBA) sait :

- Développer une compréhension des innovations informatiques à fort potentiel
- Maîtriser les outils de code afin de développer une application Web
- Utiliser les outils adaptés pour solutionner des problèmes
- Explorer les nouveaux développements stratégiques, les appliquer de manière interactive et développer une pensée critique sur ces outils et théories
- Analyser de multiples sources de données et d'informations afin de formuler des recommandations exploitables pour relever les défis organisationnels internes ou externes
- Concevoir des processus agiles pour des organisations dans un environnement VUCA
- Élaborer des recommandations exploitables et innovantes pour relever les défis organisationnels en respectant la réglementation
- Aborder et traiter l'ensemble des aspects relatifs à une problématique soulevée
- Communiquer son projet dans un cadre managérial et d'évolution professionnelle
- Évaluer les tendances professionnelles et économiques pour créer des recommandations stratégiques pour les organisations
- Relever les défis organisationnels complexes rencontrés dans des postes de direction
- Initier un projet en définissant sa planification, l'exécuter et le contrôler en respectant les exigences en matière de budget, de temps
- Réaliser un parcours introspectif de connaissance de soi afin de se projeter dans une stratégie de développement professionnel
- Explorer les questions d'éthique, de responsabilité sociale et de durabilité dans l'application du leadership organisationnel
- Prendre des décisions responsables pour résoudre les dilemmes en utilisant les concepts de RSE et d'éthique
- Examiner les défis liés à l'évolution de la situation sociopolitique mondiale pour proposer des innovations impactantes sur la stratégie
- Acquérir un ensemble de connaissances et d'outils pour appréhender le monde de l'entreprise avec un état d'esprit stratégique
- Coordonner les efforts des acteurs pour contribuer à la réalisation des projets stratégiques de l'entreprise
- Concevoir un projet de conseil intégrant la recherche académique et empirique pour étudier un problème de gestion ou d'entreprise
- Évaluer les risques associés à l'implémentation et à la gestion des systèmes d'information pour une organisation
- Évaluer et appliquer les réglementations liées au travail et à la fiscalité
- Développer des systèmes et processus de contrôle et de gestion dans l'exécution de projet
- Élaborer des stratégies efficaces dans l'incertitude en développant des processus d'innovation efficaces
- Appliquer la méthodologie appropriée pour résoudre des problèmes organisationnels complexes
- Comprendre les différences clés entre la satisfaction, la motivation et l'engagement des employés afin de fédérer la performance et l'engagement de l'équipe
- Mettre en œuvre les concepts de la négociation dans un environnement international
- Coopérer pour stimuler l'engagement organisationnel et améliorer l'expérience des employés au travail

- Piloter son projet personnel en conduisant une rétrospection sur son expérience professionnelle
- Développer sa posture managériale en lien avec son projet professionnel et ses équipes

Blocs de compétences

RNCP39435BC01 — Résoudre des problèmes complexes

LISTE DE COMPÉTENCES

Développer une compréhension des innovations informatiques à fort potentiel

Maîtriser les outils de code afin de développer une application Web

Utiliser les outils adaptés pour résoudre des problèmes

Explorer les nouveaux développements stratégiques, les appliquer de manière interactive et développer une pensée critique sur ces outils et théories

Analyser et synthétiser de multiples sources de données et d'informations afin de formuler des recommandations exploitables pour relever les défis organisationnels internes ou externes.

Concevoir des processus agiles pour des organisations dans un environnement VUCA

Élaborer des recommandations exploitables et innovantes pour relever les défis organisationnels en respectant la réglementation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet de groupe

Thèse professionnelle / rapport d'analyse professionnelle

Rapport individuel

Projet individuel

RNCP39435BC02 — Manager dans un environnement international et multiculturel

LISTE DE COMPÉTENCES

Aborder et traiter l'ensemble des aspects relatifs à une problématique soulevée

Communiquer son projet dans un cadre managérial et d'évolution professionnelle

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Thèse professionnelle / rapport d'analyse professionnelle

Production écrite

RNCP39435BC03 — Générer de la valeur de manière éthique et durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Évaluer les tendances professionnelles et économiques pour créer des recommandations stratégiques pour les organisations

Relever les défis organisationnels complexes rencontrés dans des postes de direction

Initier un projet en définissant sa planification, l'exécuter et le contrôler en respectant les exigences en matière de budget et de temps

Réaliser un parcours introspectif de connaissance de soi afin de se projeter dans une stratégie de développement professionnel

Explorer les questions d'éthique, de responsabilité sociale et de durabilité dans l'application du leadership organisationnel.

Prendre des décisions responsables pour résoudre les dilemmes en utilisant les concepts de RSE et d'éthique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Thèse professionnelle / rapport d'analyse professionnelle

Projet individuel

Examen final

Production écrite

RNCP39435BC04 — Diriger les organisations avec une vision stratégique

LISTE DE COMPÉTENCES

Examiner les défis liés à l'évolution de la situation sociopolitique mondiale pour proposer des innovations impactantes sur la stratégie

Acquérir un ensemble de connaissances et d'outils pour appréhender le monde de l'entreprise avec un état d'esprit

stratégique

Coordonner les efforts des acteurs pour contribuer à la réalisation des projets stratégiques de l'entreprise

Concevoir un projet de conseil intégrant la recherche académique et empirique pour étudier un problème de gestion ou d'entreprise.

Evaluer les risques associés à l'implémentation et à la gestion des systèmes d'information pour une organisation

Evaluer et appliquer les réglementations liées au travail et à la fiscalité

Développer des systèmes et processus de contrôle et de gestion dans l'exécution de projet

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet individuel

Etude de cas

Présentation

Thèse professionnelle / rapport d'analyse professionnelle

Production écrite

RNCP39435BC05 — Mener l'innovation pour des transformations impactantes et responsables

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer des stratégies efficaces dans l'incertitude en développant des processus d'innovation efficaces.

Appliquer la méthodologie appropriée pour résoudre des problèmes organisationnels complexes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet de groupe

RNCP39435BC06 — Développer une posture de leader responsable pour fédérer et engager ses équipes

LISTE DE COMPÉTENCES

Comprendre les différences clés entre la satisfaction, la motivation et l'engagement des employés afin de fédérer la performance et l'engagement de l'équipe

Mettre en œuvre les concepts de la négociation dans un environnement international

Coopérer pour stimuler l'engagement organisationnel et améliorer l'expérience des employés au travail

Piloter son projet personnel en conduisant une rétrospection sur son expérience professionnelle

Développer sa posture managériale en lien avec son projet professionnel et ses équipes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet de groupe

Rapport individuel

Projet individuel

Production écrite

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Information et Communication
- Industrie
- Services Financiers et d'Assurance
- Services Publics
- Transport et logistique
- Commerce international
- Santé
- Énergie
- Services culturels, sportifs et de loisir

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur Général / PDG
- Directeur National
- Vice-président exécutif
- Directeur des Opérations et de la Logistique
- Responsable des Systèmes Informatiques et d'Information
- Directeur Régional

- Directeur du Développement Commercial
- Directeur des Ventes
- Responsable de la Stratégie Numérique et de l'Innovation
- Chef de produit
- Consultant
- Entrepreneur

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 626 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	62 733
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, VAE

Un Président et un Secrétaire, nommés par le Recteur de la région académique des Hauts-de-France ou son représentant
Le recteur de la région académique des Hauts-de-France ou son représentant
Le Directeur de l'IESEG ou son représentant
Le Directeur du programme ou son représentant
Le Directeur académique du programme
Des représentants du corps professoral

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2028
Date de dernière délivrance possible	31/05/2029

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.ieseg.fr/programmes/mba/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39435/>