

Diplôme en gestion et administration des affaires

RNCP39443 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	310, 320
Formacode(s)	34254, 32154, 32043, 32016
Code(s) ROME	M1402, M1703, M1707, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ETABLISSEMENT D ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE HAUTES ETUDES COMMERCIALES DE PARIS · SIRET : 81775918600023

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
FIRST FINANCE SAS	48945558400032	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le diplôme en gestion et administration des affaires repose sur un programme de management permettant à des cadres / dirigeants internationaux qui comptent en moyenne 5 années d'expérience professionnelle de devenir des leaders responsables et agiles au sein d'organisation en constante évolution. Ils développent principalement des :

- 1) Compétences conceptuelles et analytiques permettant de réaliser des diagnostics stratégiques d'organisation, d'élaborer et de suivre des plans d'actions, de piloter les performances financières extra-financières, de gérer les données, etc
- 2) Compétences permettant de convaincre, d'influencer et de diriger les équipes en démontrant notamment un fort engagement
- 3) Compétences permettant de développer et d'animer un réseau professionnel international en contribuant au rayonnement et au développement économique d'une organisation internationale.

ACTIVITÉS VISÉES

- Réalisation de diagnostic stratégique de l'entreprise
- Elaboration de plan d'actions stratégiques à dimension internationale
- Pilotage, gestion des performances financières et extra-financières de l'entreprise
- Management d'équipes multiculturelles responsable
- Déploiement de norme, de démarche d'amélioration continue ou de maîtrise des risques
- Mobilisation et développement de compétences hautement spécialisées
- Elaboration et déploiement d'un plan de projet de transformation de l'entreprise
- Déploiement d'un mode de leadership adapté

- Communication et mobilisation des parties prenantes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Elaborer une veille juridique et réglementaire, technique, technologique, concurrentielle régulière et afin d'adapter l'offre aux attentes des marchés et des parties prenantes.
- Réaliser un diagnostic stratégique de l'entreprise afin de définir des axes de développement et de structurer ses activités.
- Identifier les enjeux et risques du marché, de l'activité de chaque région afin de se situer sur son marché
- Définir les valeurs, missions et objectifs responsables de l'entreprise afin de fixer un cadre d'intervention.
- Elaborer un plan stratégique respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale afin de répondre aux exigences.
- Identifier les produits / services dont les résultats sont insatisfaisants afin de proposer une remédiation
- Suivre les performances financière et extra-financières de l'entreprise grâce à des indicateurs et aux données afin de tenir ses engagements vis-à-vis des parties prenantes.
- Elaborer et suivre les budgets et états financiers de l'entreprise afin de respecter le plan d'actions stratégiques.
- Identifier les compétences des collaborateurs en fonction de leur rôle, leurs contributions attendues ainsi que de la stratégie de l'entreprise afin de les faire monter en compétences.
- Gérer les équipes en prenant en compte la réglementation, l'inclusion, l'éthique et la diversité afin de garantir une égalité de traitement.
- Mobiliser les équipes afin d'obtenir leur adhésion et limiter les freins tout au long du projet.
- Planifier les ressources (humaines financières, matérielles,...) nécessaires afin de mener des projets à leur terme
- Procéder à des négociations et des arbitrages afin de respecter les objectifs et échéances
- Analyser les risques spécifiques à l'activité par pays d'exercice afin de les analyser et les suivre.
- Suivre et appliquer les réglementations et normes en vigueur afin de vérifier leur conformité.
- Formaliser les pratiques adaptées afin de les partager avec les équipes concernées.
- Conduire une analyse réflexive afin d'avoir une vision globale des problématiques, de la situation et des enjeux de l'entreprise.
- Elaborer un mode de fonctionnement en fonction de résultats d'investigations théoriques mais aussi d'enquêtes, d'expérimentations terrain afin de proposer des solutions adaptées.
- Mettre en place des méthodes de résolution de problèmes afin de le rendre l'entreprise plus agile
- Détecter des innovations et mesurer leurs impacts afin d'identifier la création de valeur.
- Collecter les données clés nécessaires afin de faciliter la prise de décision
- Déployer des techniques et outils d'intelligence collective afin de développer la connaissance des équipes, d'éviter les biais et d'assurer la motivation.
- Déployer des techniques de feed-back afin de susciter l'adhésion des équipes aux projets
- Déployer des méthodes et des outils agiles afin de trouver des solutions appropriées et développer l'innovation.
- Communiquer la vision et les objectifs stratégiques de manière impactante afin d'assurer la compréhension de tous les acteurs.
- Animer les parties prenantes au niveau local international afin de déployer des actions stratégiques d'influence responsables.
- Développer un relationnel afin de constituer un réseau professionnel de dimension internationale.

Blocs de compétences

RNCP39443BC01 — Réaliser le diagnostic stratégique de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer une veille juridique et réglementaire, technique, technologique, concurrentielle régulière et afin d'adapter l'offre aux attentes des marchés et des parties prenantes.

Réaliser un diagnostic stratégique de l'entreprise afin de définir des axes de développement et de structurer ses activités.

Identifier les enjeux et risques du marché, de l'activité de chaque région afin de se situer sur son marché

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat doit réaliser :

- Une étude de cas
- Des exercices pratiques

- Un diagnostic

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

RNCP39443BC02 — Elaborer un plan d'actions stratégiques à dimension internationale

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les valeurs, missions et objectifs responsables de l'entreprise afin de fixer un cadre d'intervention. Elaborer un plan stratégique respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale afin de répondre aux exigences.

Identifier les produits / services dont les résultats sont insatisfaisants afin de proposer une remédiation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat doit réaliser :

- Une étude de cas
- Des exercices pratiques

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

RNCP39443BC03 — Piloter, gérer des performances financières et extrafinancières de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Suivre les performances financières et extra-financières de l'entreprise grâce à des indicateurs et aux données afin de tenir ses engagements vis-à-vis des parties prenantes.

Elaborer et suivre les budgets et états financiers de l'entreprise afin de respecter le plan d'actions stratégiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat doit réaliser :

- Une étude de cas
- Des exercices pratiques

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

RNCP39443BC04 — Manager des équipes multiculturelles responsables

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les compétences des collaborateurs en fonction de leur rôle, leurs contributions attendues ainsi que de la stratégie de l'entreprise afin de les faire monter en compétences.

Gérer les équipes en prenant en compte la réglementation, l'inclusion, l'éthique et la diversité afin de garantir une égalité de traitement.

obiliser les équipes afin d'obtenir leur adhésion et limiter les freins tout au long du projet.

Planifier les ressources (humaines financières, matérielles,...) nécessaires afin de mener des projets à leur terme

Procéder à des négociations et des arbitrages afin de respecter les objectifs et échéances

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat doit réaliser :

- Une étude de cas
- Des exercices pratiques

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

RNCP39443BC05 — Déployer une norme, une démarche d'amélioration continue ou de maîtrise des risques

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les risques spécifiques à l'activité par pays d'exercice afin de les analyser et les suivre.

Suivre et appliquer les réglementations et normes en vigueur afin de vérifier leur conformité.

Formaliser les pratiques adaptées afin de les partager avec les équipes concernées.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat doit réaliser :

- Une étude de cas
- Des exercices pratiques

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

RNCP39443BC06 — Mobiliser et développer des compétences hautement spécialisées.

LISTE DE COMPÉTENCES

Conduire une analyse réflexive afin d'avoir une vision globale des problématiques, de la situation et des enjeux de l'entreprise.

Elaborer un mode de fonctionnement en fonction de résultats d'investigations théoriques mais aussi d'enquêtes, d'expérimentations terrain afin de proposer des solutions adaptées.

Mettre en place des méthodes de résolution de problème afin de rendre l'entreprise plus agile.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat doit réaliser :

- Une étude de cas
- Des exercices pratiques

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

RNCP39443BC07 — Elaborer et déployer d'un plan de projet de transformation de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Détecter des innovations et mesurer leurs impacts afin d'identifier la création de valeur.

Collecter les données clés nécessaires afin de faciliter la prise de décision.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat doit réaliser :

- Une étude de cas
- Des exercices pratiques.

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

RNCP39443BC08 — Déployer un mode de leadership adapté

LISTE DE COMPÉTENCES

Déployer des techniques et outils d'intelligence collective afin de développer la connaissance des équipes, d'éviter les biais et d'assurer la motivation.

Mettre en place des techniques de feed-back afin de susciter l'adhésion des équipes aux projets.

Sélectionner des méthodes et des outils agiles afin de trouver des solutions appropriées et développer l'innovation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat doit réaliser :

- Une étude de cas
- Des exercices pratiques

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

RNCP39443BC09 — Communiquer et mobiliser les parties prenantes

LISTE DE COMPÉTENCES

Communiquer la vision et les objectifs stratégiques de manière impactante afin d'assurer la compréhension de tous les acteurs.

Animer les parties prenantes au niveau local international afin de déployer des actions stratégiques d'influence responsables.

Développer un relationnel afin de constituer un réseau professionnel de dimension internationale.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir de cas d'entreprise réels ou fictifs, le candidat doit réaliser :

- Une étude de cas
- Des exercices pratiques.

Production écrite et/ou restitution à l'oral, individuelle et/ou collective

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activité

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Consultant,
- Auditeur,
- Analyste,
- Directeur de projet,
- Brand Manager,
- Chef de Produit,
- Directeur Marketing,
- Directeur Communication,
- Directeur des Achats,
- Directeur Commercial & Développement,
- Directeur financier, administratif et financier,

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le diplômé officie en conformité avec la réglementation légale régissant son activité au sein du pays d'exercice

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 904 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	56 575
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R1X68 — Employés des services commerciaux R2X80 — Attachés commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'admission s'effectue après un titre / diplôme de niveau 6 et une expérience professionnelle de 2 ans minimum

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

La composition du jury est la suivante :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

La composition du jury est la suivante :

- Le Directeur académique ou son représentant,
- 1 enseignant-chercheur ou enseignant participant à la formation
- 2 professionnels ayant une expertise avérée (5 ans minimum) en lien direct avec la fonction visée

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2029
Date de dernière délivrance possible	31/08/2032

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.hec.edu/en/mba-programs/mba/admissions>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39443/>

Où se former

Formations référencées	4
Organismes	2
Régions couvertes	1
Prix indicatif	3 300 € – 6 100 €
Durée	28 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	26
Parcours menés à terme	26
Taux d'achèvement	100 %
Période	06/2025 – 07/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	27
Montant total engagé	121 010 €
Coût moyen par dossier	4 482 €
Durée moyenne	25 h

Période	05/2025 – 06/2026
France compétences	73 %
Reste à charge titulaire	17 %
Entreprise	9 %
France Travail	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.