

Diplôme d'études supérieures spécialisées en audit, finance et contrôle de gestion

RNCP39483 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DIPLOVIS — Diplôme visé
Code(s) NSF	310, 314r
Formacode(s)	32626, 32695, 32652, 32098, 32025
Code(s) ROME	M1202, M1402, M1205, M1204, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2026

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ECOLE DES DIRIGEANTS ET CREATEURS D'ENTREPRISES · SIRET : 40249993300032

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La finance et la comptabilité occupent une position clé dans la prise de décisions qui façonne l'avenir d'une entreprise et sa direction stratégique.

Cette certification vise des professionnels dotés de compétences et d'expertises nécessaires à l'analyse et la gestion financière des entreprises dans un contexte national et international.

Cette certification est conçue pour répondre aux attentes en termes de compétences des dirigeants et des responsables financiers qui recrutent des jeunes diplômés. Le savoir-faire acquis porte sur la gestion des investissements, du risque, de l'évaluation de l'entreprise, le montage et la gestion des financements stratégiques, le cash management, la préparation des business plans, la gestion des fusions-acquisitions, l'élaboration des montages financiers, etc.

ACTIVITÉS VISÉES

- Concevoir une stratégie innovante sur la base d'analyses approfondies ;
- Mettre en œuvre une stratégie en respectant les démarches légales et les démarches de qualité ;
- Concevoir des solutions de management, en s'appuyant sur des outils et des indicateurs pertinents et spécifiques au domaine d'activité ;
- Concevoir un système de contrôle de gestion adapté à l'organisation et sa stratégie ;
- Mettre en place une comptabilité de gestion et mesure de la performance ;
- Mettre en œuvre une gestion budgétaire et un suivi des écarts ;
- Gérer les besoins financiers et optimiser la trésorerie ;
- Mettre en place des solutions de gestion des risques de change et de taux ;
- Développer une posture de manager leader innovant et entreprenant ;
- Fédérer les équipes en prenant en compte leur diversité et leurs spécificités ;
- Mobiliser les concepts et les savoirs spécialisés pour arriver aux meilleures recommandations ;
- Etablir un diagnostic financier et élaborer des décisions d'investissement pour améliorer la performance financière de l'entreprise

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Assurer une veille pour anticiper les transformations et innovations possibles afin de développer une vision "hélicoptère" (savoir anticiper, posséder une vision systémique, percevoir le contexte, identifier et analyser les problématiques de gestion spécifiques liées à un contexte économique international)
- Construire une vision holistique de la stratégie de l'entreprise avec des enjeux clairs et transparents pour fédérer les équipes internes et externes de façon éthique et piloter la performance de façon optimale et multiculturelle
- Assurer une veille pour anticiper les transformations et innovations possibles afin de développer une vision "hélicoptère" (savoir anticiper, posséder une vision systémique, percevoir le contexte, identifier et analyser les problématiques de gestion spécifiques liées à un contexte économique international)
- Construire une vision holistique de la stratégie de l'entreprise avec des enjeux clairs et transparents pour fédérer les équipes internes et externes de façon éthique et piloter la performance de façon optimale et multiculturelle
- Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens en reconnaissant les enjeux managériaux du déploiement de la stratégie globale de l'organisation et en pilotant la performance de l'organisation

Maîtriser, appliquer et faire appliquer les réglementations en vigueur

Développer des process, des démarches Qualité et innovation et les améliorer de façon continue afin de viser une excellence opérationnelle

- Décliner la stratégie globale en opérations au travers de solutions permettant de résoudre des problématiques répétées

Mettre en place des indicateurs de mesure de la performance et les analyser régulièrement afin de tirer de cette interprétation les modifications nécessaires dans un cadre défini et respectueux de la compétences et de la diversité de chacun

- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion et de pilotage de projet

Auditer, évaluer et analyser les risques associés en mobilisant les outils d'analyse et de prise de décision, en identifiant et évaluant les faiblesses / risques associés aux outils employés

Etablir et faire respecter le budget en maîtrisant les techniques de planification financière pour garantir la performance et la viabilité globale du projet

- Définir des objectifs de coûts pertinents afin de suivre et d'optimiser les résultats de l'entreprise.

Utiliser différentes techniques de calcul des coûts, marges, contributions et seuils de rentabilité afin d'évaluer la rentabilité d'un produit ou d'une prestation et la rentabilité d'une activité ou d'un projet

- Construire les différents budgets fonctionnels d'une organisation et les consolider, afin d'assurer la cohérence entre prévisions et évaluations, et ce depuis le processus budgétaire jusqu'au différentes méthodes de suivi des performances et en particulier du reporting financier.

Faire des simulations budgétaires en évaluant la pertinence des moyens engagés afin de mesurer les écarts éventuels au regard des objectifs poursuivis.

- Construire les différents budgets fonctionnels d'une organisation et les consolider, afin d'assurer la cohérence entre prévisions et évaluations, et ce depuis le processus budgétaire jusqu'au différentes méthodes de suivi des performances et en particulier du reporting financier.

Faire des simulations budgétaires en évaluant la pertinence des moyens engagés afin de mesurer les écarts éventuels au regard des objectifs poursuivis.

- Appréhender et décliner les principales décisions d'ingénierie et gouvernance financière?: introduction en bourse, fusion, LBO et restructuration.

- Optimiser les besoins en fonds de roulement d'une entreprise

Etablir des préconisations en termes de financement de la trésorerie

- Identifier et mesurer les risques de change et de taux

Concevoir la politique de gestion de change et de taux

Concevoir et déployer les tableaux de bord permettant le suivi de l'évolution de l'exposition aux risques de change

- Prendre ses responsabilités et faire preuve de leadership et d'esprit collaboratif pour animer et fédérer les équipes. Interagir et travailler avec des profils d'horizons différents pour conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires

Analyser sa posture afin d'adapter son mode de management, ses capacités relationnelles et son leadership pour mettre en oeuvre de s'approches innovantes

- Prendre en compte les salariés dans leur diversité en proposant notamment des aménagements évolutifs (notamment pour les salariés en situation de handicap) afin de conserver une démarche d'inclusion

Décrypter les objectifs d'une politique RH en analysant chaque processus : recrutement, évaluation des collaborateurs, organisation et répartition des tâches, formation et développement des ressources humaines afin

d'intégrer chacun de la meilleure manière en utilisant les points forts de l'équipe dans une démarche d'inclusion

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés et innovants afin de développer des pensées et concepts originaux
- Comprendre et intégrer des concepts issus de différentes disciplines, domaines afin de développer une conscience critique dans une approche interdisciplinaire et globale
- Être force de proposition dans des échanges internationaux et/ou de haut niveau de façon innovante
- Analyser une problématique avec la réflexion et la distance nécessaire pour proposer une solution adaptée à tous et innovante
- Sélectionner les indicateurs pertinents pour établir un diagnostic financier et proposer des axes d'amélioration de la performance et de la situation financière de l'entreprise
- Maîtriser les règles et critères de décision d'investissement en environnement certain et incertain

Blocs de compétences

RNCP39483BC01 — Concevoir et mettre en œuvre une stratégie d'entreprise dans le respect des législations et dans une logique durable et entrepreneuriale

LISTE DE COMPÉTENCES

Intégrer les différentes dimensions du management stratégique dans une logique durable et entrepreneuriale

Appréhender les spécificités du développement stratégique liées à l'intégration de l'esprit entrepreneurial

Maîtriser les dimensions stratégiques liées à son domaine d'activité professionnelle spécifique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport de Stage/ Rapport de Synthèse.

Etudes de cas

Restitutions orales et /ou écrites

RNCP39483BC02 — Piloter l'activité de gestion de son domaine d'activité professionnelle spécifique

LISTE DE COMPÉTENCES

Déployer la mise en œuvre des politiques et pratiques de gestion liées à son domaine de spécialité en définissant les objectifs opérationnels cohérents avec la stratégie de l'organisation

Mobiliser des savoirs hautement spécialisés pour résoudre des problématiques complexes dans son domaine de spécialité puis établir des liens donnant une vision globale (perception de l'environnement, de l'éco- système, du contexte, approche systémique, interdisciplinarité) afin d'apporter des solutions innovantes, de proposer des transformations possibles et de conduire le changement

Formuler des recommandations à des problèmes complexes imprévisibles de gestion dans une spécialité donnée en s'appuyant sur l'analyse de ressources et de données spécifiques et en présentant des moyens de contrôle et de mesure adaptés

Agir et prendre des décisions liées à son domaine de spécialité en réalisant une analyse critique des problématiques de gestion rencontrées, définir les enjeux et impacts des projets, évaluer et mesurer les risques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de Cas

Mises en situation professionnelle

Rapport de stage / de synthèse

Restitutions orales et /ou écrites

RNCP39483BC03 — Concevoir et mettre en œuvre le système de contrôle de gestion

LISTE DE COMPÉTENCES

Intégrer les différentes dimensions du contrôle de gestion

Maîtriser les outils d'audit interne et externe et de consolidation

Maîtriser les aspects éthiques et internationaux du contrôle de gestion

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle

Etudes de cas

Restitutions orales et /ou écrites

RNCP39483BC04 — Piloter la gestion financière d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Maitriser les principes de la finance durable
Intégrer les différentes dimensions de la finance d'entreprise
Maitriser l'utilisation des mathématiques financières et de l'économétrie
Maitriser la gestion de portefeuille et de risque

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle
Etudes de cas
Restitutions orales et /ou écrites

RNCP39483BC05 — Conduire et manager ses équipes et/ou son projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Développer sa posture managériale à travers la compréhension de son profil et de ses talents
Appréhender les outils de gestion de projet spécifiques à son domaine d'activité professionnelle spécifique
Animer ses équipes en intégrant dans ses pratiques managériales la diversité des collaborateurs et une approche globale de prévention des risques
Identifier et mettre en œuvre les adaptations nécessaires à ses pratiques managériales dans son domaine d'activité professionnelle spécifique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport de stage/ Rapport de Synthèse
Etudes de cas
Mises en situation professionnelle
Restitutions orales et /ou écrites

RNCP39483BC06 — Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

Montrer une capacité de prise de recul vis-à-vis de ses missions en entreprise
Comprendre les différentes approches de recherche à la fois en terme de construction de problématique et de collecte et analyse de données
Montrer une maîtrise à la fois de la recherche théorique et empirique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mémoire de fin d'études
Rapport de stage
Identification d'une problématique de recherche
Restitutions orales et /ou écrites

RNCP39483BC07 — Piloter l'activité et évaluer la performance financière de l'entreprise ou de son organisation avec évaluation des risques associés

LISTE DE COMPÉTENCES

Sélectionner les indicateurs pertinents pour établir un diagnostic financier, évaluer les risques et proposer des axes d'amélioration de la performance et de la situation financière de l'entreprise
Mesurer et piloter la performance financière à l'aide d'un processus de gestion prévisionnelle, de contrôle des coûts et de reporting budgétaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas
Mises en situation professionnelle
Restitutions orales et /ou écrites

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les fonctions de contrôleur de gestion et d'auditeur interne sont exercées dans tout type de secteur et dans tout type

d'organisation.

Le périmètre de l'audit interne et du contrôle de gestion s'étend désormais des grandes entreprises aux moyennes, du secteur privé au secteur public et administratif - les hôpitaux, les mairies, les universités, les collectivités - (Loi Organique relative aux Lois de Finance)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Auditeur interne / Contrôleur interne
- Contrôleur de gestion / Contrôleur financier / Business Analyst / Contrôleur budgétaire
- Auditeur financier en cabinet d'audit
- Directeur Administratif et Financier / Responsable Administratif et Financier
- Consultant en systèmes d'information et de gestion
- Consultant en pilotage de la performance

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les missions professionnelles de l'Expert en Audit interne et Contrôle de Gestion ne sont pas règlementées, mais elles sont normées au niveau de l'audit interne.

L'audit interne s'appuie sur un cadre de référence international dont les contributeurs sont :

- IFACI - Institut Français de l'Audit et du Contrôle Internes
- IIA - The Institute of Internal Auditors

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 394 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 471
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Le diplôme minimum requis pour entrer dans le programme en première année est un BBA équivalent à un titre RNCP niveau 6.

Le programme s'adresse en priorité à des étudiants dont la première partie de parcours dans l'enseignement supérieur présente les dominantes suivantes : économie, droit, arts, lettres, histoire, business et management. Cependant, les candidatures issues de filières scientifiques (Physique, Mathématiques, Chimie) seront aussi étudiées.

Attester d'un niveau d'anglais (niveau B1 minimum)

- Le diplôme minimum requis pour entrer dans le programme en deuxième année est un BBA en 4 ans ou un Master 1.

Le programme s'adresse en priorité à des étudiants dont la première partie de parcours dans l'enseignement supérieur présente les dominantes suivantes : économie, droit, arts, lettres, histoire, business et management. Néanmoins, les candidatures issues de filières scientifiques (Physique, Mathématiques, Chimie) seront aussi étudiées.

Attester d'un niveau B1 en anglais.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

un Président, nommé par arrêté du Recteur de l'Académie de Versailles, enseignant-chercheur en activité

- un Vice-président, enseignant-chercheur en activité
- le Directeur Général de l'Ecole,
- Le Directeur académique,
- Des professeurs de l'Etablissement représentant les correcteurs,
- un représentant du secteur économique

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- un Président, nommé par arrêté du Recteur de l'Académie de Versailles, enseignant-chercheur en activité
- un Vice-président, enseignant-chercheur en activité
- le Directeur Général de l'Ecole,
- Le Directeur académique,
- Des professeurs de l'Etablissement représentant les correcteurs,
- un représentant du secteur économique

COMPOSITION DU JURY — VAE

un Président, nommé par arrêté du Recteur de l'Académie de Versailles, enseignant-chercheur en activité

- un Vice-président, enseignant-chercheur en activité
- le Directeur Général de l'Ecole,
- Le Directeur académique,
- Des professeurs de l'Etablissement représentant les correcteurs,
- un représentant du secteur économique

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 556 €
Selon la branche	7 000 € – 10 535 €
Prise en charge	Branches concernées
9 556 €	Valeur par défaut · 190 branches
10 535 €	CPNE Casinos, CPNE Travail Temporaire, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNEF des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels (ELAC)
10 000 €	CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
9 992 €	CPNEF branche retraite complémentaire et prévoyance, CPNEFP Mutualité

9 055 €	CPNEFP Habillement succursaliste
8 800 €	CPNEFP des industries électriques et gazières
8 750 €	CPNEFP Commerce à distance
8 749 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
8 711 €	CPNEFP Professions de la Photographie
8 500 €	CPNEFP de la Mutualité Sociale Agricole
8 400 €	CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
8 195 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
7 700 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2026
Date de dernière délivrance possible	31/08/2028

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP42665

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39483/>