

Expert en environnement et développement Durable (MS)

RNCP39578 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310m
Formacode(s)	12522, 12585, 32008, 12587
Code(s) ROME	H1302, K1802, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/10/2024
Date d'échéance	01/10/2029

Certificateur(s)

ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES MINES DE PARIS · SIRET : 19753493600012

Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFI24	90912410900010	Former
FIRST FINANCE SAS	48945558400032	Former et organiser l'évaluation
MINES PSL EXED	85324800300016	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'Expert en Environnement et Développement Durable accompagne la transformation des modèles d'affaire de l'entreprise et définit la stratégie pour minimiser les impacts négatifs de celle-ci sur son environnement. Sa mission est de transformer l'entreprise afin qu'elle crée de la valeur pour toutes les parties prenantes en progressant tant sur les aspects environnementaux qu'éthiques, sociaux et de gouvernance.

ACTIVITÉS VISÉES

Conception et mise en œuvre d'une veille transdisciplinaire scientifique

Évaluation des enjeux avec un regard systémique (ou à 360°) en incluant dans l'évaluation les évolutions passées scientifiques et de politiques publiques

Priorisation des enjeux liés au changement climatique, aux ressources naturelles, à la biodiversité et aux questions sociales et sociétales

Réalisation des diagnostics RSE de son organisation

Elaboration de la stratégie développement durable

Évaluation et management des risques physiques, opérationnels, de réputation, et de transition

Conformité de l'entreprise à son cadre réglementaire et normatif

Évaluation de l'entreprise dans sa chaîne de valeur sur ces aspects environnementaux, éthiques et sociaux

Mise en œuvre d'une démarche d'éco-conception basée sur le principe de cycle de vie et mesure des impacts

Mesure de création de valeur, mesure de performance, et comptabilité extra-financière

Elaboration et déploiement des plans d'actions

Pilotage de la stratégie RSE de l'entreprise et des trajectoires définies (carbone, énergie...)

Management de projets

Sensibilisation de tous les acteurs de l'entreprise au DD

Collaboration avec les différentes parties prenantes afin de coconstruire des solutions transformatrices

Développement d'une vision prospective de l'environnement global

Définition du rôle et de la place de l'entreprise dans la transition écologique et solidaire de son écosystème à travers des approches d'économie circulaire

Contribution aux innovations de rupture et à la mise en place de nouveaux modèles d'affaires en lien avec les enjeux environnementaux

Conduite du changement

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Concevoir un système de veille et d'observatoire avec une vision 360° des enjeux environnementaux et sociaux afin d'appréhender les équilibres et les limites des modèles actuels par une approche systémique

Réaliser une veille scientifique pour pouvoir anticiper les évolutions des contextes actuels lors de l'établissement de stratégies

Collecter, structurer, consolider,

analyser et exploiter les données pour mettre en évidence et prioriser les risques et les opportunités qui viendront impacter l'entreprise ou l'institution concernée

Evaluer les questions environnementales et sociétales afin de les inclure dans l'élaboration de la stratégie de l'entreprise en s'appuyant sur la connaissance du contexte actuel, les différentes conventions internationales ainsi que les évolutions historiques

Suivre les évolutions réglementaires et législatives en matière de développement durable afin d'anticiper les réglementations à venir.

Analyser les pratiques et les solutions existantes sur le marché afin de les prendre en compte ultérieurement dans la stratégie RSE de l'entreprise

A partir de la veille réalisée, prioriser les évolutions environnementales, scientifiques, réglementaires pour fournir à sa hiérarchie des critères permettant la prise de décisions stratégiques

Déterminer les enjeux prioritaires, climatiques, concernant la biodiversité, la gestion de l'eau, l'état des ressources naturelles, en identifiant les conventions qui y sont liées, afin de nourrir la stratégie de l'entreprise en matière de RSE

Recenser les domaines relatifs au développement durable dans son entreprise ou organisation afin de réaliser un diagnostic de la performance actuelle et d'identifier les pistes de réduction d'impacts négatifs environnementaux et sociétaux

Réaliser le diagnostic RSE de son entreprise en s'appuyant sur des approches telles que

Bcorp, LUCIE, analyse de la matérialité, afin d'identifier des écarts éventuels et de proposer à sa direction des solutions d'amélioration

Elaborer et proposer la stratégie RSE de l'entreprise en maîtrisant le cadre réglementaire français et européen afin de mettre en œuvre la RSE dans une approche systémique de la stratégie d'entreprise

Créer de la valeur pour toutes les parties prenantes en progressant tant sur les aspects environnementaux qu'éthiques, sociaux et de gouvernance

Définir les modalités pratiques et le budget avec la direction générale pour mettre en œuvre la stratégie de développement durable et définir son périmètre d'application

Réaliser (ou accompagner la réalisation de) un bilan de l'inclusion des personnes en situation du handicap dans l'entreprise et de la prise en compte de l'inclusion dans les services/produits de l'entreprise afin d'inclure cette dimension dans la stratégie RSE

Evaluer les risques liés aux activités de l'entreprise afin de proposer les solutions les plus adaptées pour minimiser l'impact de la stratégie de l'entreprise sur son environnement, sur la biodiversité, sur les biens et les personnes, avec une approche inclusive

Identifier les principaux types de risques, en s'appuyant sur des méthodes et outils d'identification et d'analyse des risques (ex : cartographie des risques) afin de mettre en place des dispositifs de gestion des risques préventifs ou correctifs

Rédiger des notes d'analyse de risques pour sa direction afin de faciliter la prise de décisions

Evaluer la conformité de son organisation avec les normes concernant les enjeux environnementaux, notamment l'ISO14001, ISO50001, ISO45001 et l'ISO26000 et le cadre réglementaire en France et en Europe afin d'assurer la conformité juridique et normative de son organisation en matière de développement durable

Evaluer ses fournisseurs, ses partenaires voire ses clients en connaissant leurs engagements RSE, afin de s'assurer

que les externalités d'une organisation partenaire soient bien conformes et cohérents vis à vis de sa propre politique RSE

Évaluer les impacts environnementaux des produits ou services en utilisant une démarche d'analyse de cycle de vie afin de mettre en œuvre une démarche d'écoconception

Mettre en œuvre une démarche d'écoconception afin de réduire au maximum l'impact environnemental en prenant en compte les aspects sociaux et d'inclusion

Réaliser le bilan carbone de son entreprise afin de proposer à sa direction des solutions d'amélioration pour piloter la trajectoire carbone de son entreprise, en conformité avec la cadre réglementaire

Réaliser des bilans financiers afin de démontrer les coûts et gains liés aux solutions pour pouvoir dialoguer avec les services financiers de l'entreprise et les parties prenantes

Mesurer les performances selon une approche triple capital – valeur économique, environnementale et sociale – dans une approche intégrée afin d'évaluer la pertinence et performance des solutions

Mettre en place et suivre le reporting extra financier annuel et des rapports RSE sur les performances de l'entreprise en matière de développement durable, afin de pouvoir communiquer en interne comme en externe de manière transparente et fiable

Définir des plans d'actions permettant d'atteindre les objectifs fixés et de déployer la stratégie retenue en matière de développement durable, en intégrant les options retenues de la norme de responsabilité sociétale

Inclure tous les collaborateurs internes, sous-traitants et autres parties prenantes, en tenant compte de la diversité culturelle et physique (y compris situations de handicap) afin de déployer les plans d'action de manière inclusive

Concevoir des outils et indicateurs permettant d'évaluer les performances environnementales afin de piloter les trajectoires définies dans la stratégie RSE de l'organisation

Analyser des données multiples et complexes dans une optique dynamique afin de suivre les tendances et l'efficacité des décisions prises et des approches mises en place

Suivre et évaluer les progrès de l'entreprise dans sa démarche RSE, en utilisant des indicateurs de performance appropriés afin d'atteindre les objectifs fixés

Vérifier l'inclusion des personnes en situation de handicap ou de diversité afin de piloter le trajectoire d'inclusion

Conduire un projet dans des thématiques liées à l'environnement en utilisant des méthodes agiles et en respectant les contraintes (coûts, qualité, réglementation, délais) du cahier des charges afin d'assurer la performance attendue du projet

Animer les équipes de projet de manière inclusive afin d'être à l'écoute des membres de son équipe en situation de handicap et d'éventuels besoins d'aménagement de l'organisation du travail pour le projet à réaliser

Décliner la stratégie de développement durable à toutes les unités/directions de l'entreprise en fonction de leurs spécificités et de leurs contraintes pour donner du sens aux actions à mener et pour mobiliser les différentes parties prenantes internes autour d'une vision commune

Sensibiliser, former et mobiliser les salariés et les parties prenantes de l'entreprise aux enjeux du développement durable et la complexité, et leur fournir les outils et les connaissances nécessaires pour agir en faveur de celui-ci en gérant l'éventuelle éco-anxiété des interlocuteurs

Mettre en place des démarches d'écoute afin de connaître les positions et les attentes des différentes parties prenantes

Coconstruire des solutions et collaborer avec les parties prenantes de l'entreprise telles que les clients, les fournisseurs, les investisseurs, les ONG et les autorités locales, pour renforcer la responsabilité sociétale et environnementale de l'entreprise

Prendre en compte les différentes échelles (géographiques, de gouvernance et de temporalité) en s'appuyant sur leurs synergies possibles pour conduire avec efficacité les actions de changement et d'adaptation

Développer une vision prospective en s'appuyant sur les signaux faibles et les travaux des prospectivistes pour aider l'entreprise à anticiper et prévenir les situations sensibles et augmenter sa résilience

Analyser l'entreprise dans son écosystème productif et sa chaîne de valeur afin d'identifier les potentiels pour améliorer la performance écologique et solidaire de la chaîne de valeur et le rôle que l'entreprise peut jouer

S'appuyer sur des approches d'économie circulaire, notamment l'écologie industrielle et territoriale et l'écoconception afin d'identifier et concevoir des solutions plus écologiques et solidaire pour le système productif de transition

Concevoir de nouveaux modèles d'affaires pour améliorer à l'échelle de la chaîne de valeur et/ou le du territoire la performance à la fois économique et sociale et environnementale de l'organisation et son écosystème

Changer de regard, de méthodes et de représentation pour libérer le potentiel d'innovation et lever des résistances afin d'accompagner la transformation de l'organisation

Explorer de nouveaux modèles de financement pour accompagner la transformation de l'entreprise et le modèle de

société au-delà de la production et la consommation de produits et de biens

Coordonner et manager les équipes en adoptant un mode de management transversal basé sur la coopération, l'écoute et le dialogue afin de faire aboutir les projets

Donner du sens à l'action des équipes, en explicitant les évolutions éthiques, politiques et sociétales de l'environnement afin de garder les équipes engagées sur les projets

Adapter sa communication individuelle ou collective à l'ensemble des profils constitutifs de son équipe, prenant en compte la diversité possible des profils et les personnes en situation de handicap afin de créer et maintenir les conditions favorables au travail en équipe

Blocs de compétences

RNCP39578BC01 — Déterminer les enjeux actuels de l'environnement et du Développement Durable avec une vision systémique transdisciplinaire

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir un système de veille et d'observatoire avec une vision 360° des enjeux environnementaux et sociaux afin d'appréhender les équilibres et les limites des modèles actuels par une approche systémique

Réaliser une veille scientifique pour pouvoir anticiper les évolutions des contextes actuels lors de l'établissement de stratégies

Collecter, structurer, consolider,

analyser et exploiter les données pour mettre en évidence et prioriser les risques et les opportunités qui viendront impacter l'entreprise ou l'institution concernée

Evaluer les questions environnementales et sociétales afin de les inclure dans l'élaboration de la stratégie de l'entreprise en s'appuyant sur la connaissance du contexte actuel, les différentes conventions internationales ainsi que les évolutions historiques

Suivre les évolutions réglementaires et législatives en matière de développement durable afin d'anticiper les réglementations à venir

Analyser les pratiques et les solutions existantes sur le marché afin de les prendre en compte ultérieurement dans la stratégie RSE de l'entreprise

A partir de la veille réalisée, prioriser les évolutions environnementales, scientifiques, réglementaires pour fournir à sa hiérarchie des critères permettant la prise de décisions stratégiques

Déterminer les enjeux prioritaires, climatiques, concernant la biodiversité, la gestion de l'eau, l'état des ressources naturelles, en identifiant les conventions qui y sont liées, afin de nourrir la stratégie de l'entreprise en matière de RSE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Réalisation d'un dossier sur un enjeu environnemental comprenant les éléments scientifiques fondamentaux (état des connaissances actuelles, identification des problématiques émergentes), un éclairage sur les enjeux systémiques (liens avec autres enjeux environnementaux et sociaux), une analyse des conventions internationales ayant trait à l'enjeu et une analyse de risque et définir sur cette base la criticité de l'enjeu étudié pour différents secteurs économiques

RNCP39578BC02 — Concevoir et adapter la stratégie environnement, RSE et développement durable de son organisation aux enjeux planétaires

LISTE DE COMPÉTENCES

Recenser les domaines relatifs au développement durable dans son entreprise ou organisation afin de réaliser un diagnostic de la performance actuelle et d'identifier les pistes de réduction d'impacts négatifs environnementaux et sociétaux

Réaliser le diagnostic RSE de son entreprise en s'appuyant sur des approches telles que

Bcorp, LUCIE, analyse de la matérialité, afin d'identifier des écarts éventuels et de proposer à sa direction des solutions d'amélioration

Elaborer et proposer la stratégie RSE de l'entreprise en maîtrisant le cadre réglementaire français et européen afin de mettre en œuvre la RSE dans une approche systémique de la stratégie d'entreprise

Créer de la valeur pour toutes les parties prenantes en progressant tant sur les aspects environnementaux qu'éthiques, sociaux et de gouvernance

Définir les modalités pratiques et le budget avec la direction générale pour mettre en œuvre la stratégie de développement durable et définir son périmètre d'application

Réaliser (ou accompagner la réalisation de) un bilan de l'inclusion des personnes en situation du handicap dans l'entreprise et de la prise en compte de l'inclusion dans les services/produits de l'entreprise afin d'inclure cette dimension dans la stratégie RSE

Evaluer les risques liés aux activités de l'entreprise afin de proposer les solutions les plus adaptées pour minimiser l'impact de la stratégie de l'entreprise sur son environnement, sur la biodiversité, sur les biens et les personnes, avec une approche inclusive

Identifier les principaux types de risques, en s'appuyant sur des méthodes et outils d'identification et d'analyse des risques (ex : cartographie des risques) afin de mettre en place des dispositifs de gestion des risques préventifs ou correctifs

Rédiger des notes d'analyse de risques pour sa direction afin de faciliter la prise de décisions

Evaluer la conformité de son organisation avec les normes concernant les enjeux environnementaux, notamment l'ISO14001, ISO50001, ISO45001 et l'ISO26000 et le cadre réglementaire en France et en Europe afin d'assurer la conformité juridique et normative de son organisation en matière de développement durable

Evaluer ses fournisseurs, ses partenaires voire ses clients en connaissant leurs engagements RSE, afin de s'assurer que les externalités d'une organisation partenaire soient bien conformes et cohérents vis à vis de sa propre politique RSE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Sur la base du travail en entreprise, réaliser un portfolio comprenant divers livrables : note sur les enjeux RSE de l'entreprise et sa performance actuelle, analyse des risques pour l'entreprise et sa direction et des éléments de minimisation des risques, diagnostic de la conformité réglementaire et les normes en place, cartographie de la chaîne de valeur, bilan de l'inclusion dans l'entreprise

Évaluation individuelle par un intervenant académique et par le tuteur en entreprise

Analyse comparative de politiques RSE pour au moins deux entreprises d'un même secteur, comprenant la conformité réglementaire, l'identification des parties prenantes, l'organisation de la mise en œuvre de la politique

Évaluation individuelle par un intervenant académique et un professionnel

RNCP39578BC03 — Mettre en œuvre et piloter la stratégie environnementale et de développement durable d'une organisation à l'aide d'outils et d'approches spécifiques et innovants

LISTE DE COMPÉTENCES

Évaluer les impacts environnementaux des produits ou services en utilisant une démarche d'analyse de cycle de vie afin de mettre en œuvre une démarche d'écoconception

Mettre en œuvre une démarche d'écoconception afin de réduire au maximum l'impact environnemental en prenant en compte les aspects sociaux et d'inclusion

Réaliser le bilan carbone de son entreprise afin de proposer à sa direction des solutions d'amélioration pour piloter la trajectoire carbone de son entreprise, en conformité avec la cadre réglementaire

Réaliser des bilans financiers afin de démontrer les coûts et gains liés aux solutions pour pouvoir dialoguer avec les services financiers de l'entreprise et les parties prenantes

Mesurer les performances selon une approche triple capital – valeur économique, environnementale et sociale – dans une approche intégrée afin d'évaluer la pertinence et performance des solutions

Mettre en place et suivre le reporting extra financier annuel et des rapports RSE sur les performances de l'entreprise en matière de développement durable, afin de pouvoir communiquer en interne comme en externe de manière transparente et fiable

Définir des plans d'actions permettant d'atteindre les objectifs fixés et de déployer la stratégie retenue en matière de développement durable, en intégrant les options retenues de la norme de responsabilité sociétale

Inclure tous les collaborateurs internes, sous-traitants et autres parties prenantes, en tenant compte de la diversité culturelle et physique (y compris situations de handicap) afin de déployer les plans d'action de manière inclusive

Concevoir des outils et indicateurs permettant d'évaluer les performances environnementales afin de piloter les trajectoires définies dans la stratégie RSE de l'organisation

Analyser des données multiples et complexes dans une optique dynamique afin de suivre les tendances et l'efficacité des décisions prises et des approches mises en place

Suivre et évaluer les progrès de l'entreprise dans sa démarche RSE, en utilisant des indicateurs de performance appropriés afin d'atteindre les objectifs fixés

Vérifier l'inclusion des personnes en situation de handicap ou de diversité afin de piloter la trajectoire d'inclusion

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Sur un cas d'étude d'un produit

prédéfini, réaliser une Analyse de Cycle de Vie avec un outil dédié et déterminer les stratégies d'écoconception
 Remise d'un dossier écrit, comprenant les résultats des traitements de données et calcul
 ACV et bilan carbone, ainsi que des solutions d'amélioration pour piloter une démarche d'éco-conception
 Evaluation individuelle, par un jury composé d'experts professionnels (consultants de cabinets spécialisés) et intervenant académique
 Rédiger une note stratégique pour une étude de cas, comprenant le bilan financier classique, une évaluation des performances triple capital ainsi que les éléments à suivre pour le reporting extra-financier.
 (évaluation individuelle)
 Sur un cas fictif de développement d'un produit éco-conçu, décrire le déploiement au sein de l'entreprise de cette solution et le suivi de la performance (concevoir et alimenter des indicateurs de performance environnementale et d'inclusion et envisager la mise en place de la démarche au sein de l'entreprise au moyen d'un plan d'action (moyens, budget, inclusion) - Remise d'un dossier écrit, évaluation individuelle

RNCP39578BC04 — Manager des projets et des équipes en favorisant la co-construction

LISTE DE COMPÉTENCES

Conduire un projet dans des thématiques liées à l'environnement en utilisant des méthodes agiles et en respectant les contraintes (coûts, qualité, réglementation, délais) du cahier des charges afin d'assurer la performance attendue du projet
 Animer les équipes de projet de manière inclusive afin d'être à l'écoute des membres de son équipe en situation de handicap et d'éventuels besoins d'aménagement de l'organisation du travail pour le projet à réaliser
 Décliner la stratégie de développement durable à toutes les unités/directions de l'entreprise en fonction de leurs spécificités et de leurs contraintes pour donner du sens aux actions à mener et pour mobiliser les différentes parties prenantes internes autour d'une vision commune
 Sensibiliser, former et mobiliser les salariés et les parties prenantes de l'entreprise aux enjeux du développement durable et la complexité, et leur fournir les outils et les connaissances nécessaires pour agir en faveur de celui-ci en gérant l'éventuelle éco-anxiété des interlocuteurs
 Mettre en place des démarches d'écoute afin de connaître les positions et les attentes des différentes parties prenantes
 Coconstruire des solutions et collaborer avec les parties prenantes de l'entreprise telles que les clients, les fournisseurs, les investisseurs, les ONG et les autorités locales, pour renforcer la responsabilité sociétale et environnementale de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation autour d'un projet de création d'une solution d'économie circulaire, transition écologique, réduction d'impacts, ...
 par groupes interdisciplinaires de 4 à 6 personnes - Remise d'une note basée sur l'observation des pratiques et l'analyse personnelle de fonctionnement sur le management de projet expérimenté, évaluation individuelle
 Présentation orale d'un enjeu de développement durable à un large public, réalisation de supports de présentation (posters, kakémono, visuels, infographie, ...) , en sachant expliquer la complexité de manière simple et mobiliser les parties prenantes, évaluation par un jury diversifié, (pairs, enseignants autres disciplines, salariés de l'institution, intervenants,)
 • évaluation orale individuelle
 Sur un cas d'actualité donné, réaliser une écoute des parties prenantes, réaliser une cartographie des positionnements des différents acteurs et imaginer des solutions dans le respect des interlocuteurs
 • Remise d'un document écrit et/ou soutenance orale, évalués individuellement

RNCP39578BC05 — Initier et accompagner l'ouverture prospective vers une transition écologique et solidaire

LISTE DE COMPÉTENCES

Prendre en compte les différentes échelles (géographiques, de gouvernance et de temporalité) en s'appuyant sur leurs synergies possibles pour conduire avec efficacité les actions de changement et d'adaptation
 Développer une vision prospective en s'appuyant sur les signaux faibles et les travaux des prospectivistes pour aider l'entreprise à anticiper et prévenir les situations sensibles et augmenter sa résilience
 Analyser l'entreprise dans son écosystème productif et sa chaîne de valeur afin d'identifier les potentiels pour améliorer la performance écologique et solidaire de la chaîne de valeur et le rôle que l'entreprise peut jouer

S'appuyer sur des approches d'économie circulaire, notamment l'écologie industrielle et territoriale et l'écoconception afin d'identifier et concevoir des solutions plus écologiques et solidaire pour le système productif de transition

Concevoir de nouveaux modèles d'affaires pour améliorer à l'échelle de la chaîne de valeur et/ou le du territoire la performance à la fois économique et sociale et environnementale de l'organisation et son écosystème

Changer de regard, de méthodes et de représentation pour libérer le potentiel d'innovation et lever des résistances afin d'accompagner la transformation de l'organisation

Explorer de nouveaux modèles de financement pour accompagner la transformation de l'entreprise et le modèle de société au-delà de la production et la consommation de produits et de biens

Coordonner et manager les équipes en adoptant un mode de management transversal basé sur la coopération, l'écoute et le dialogue afin de faire aboutir les projets

Donner du sens à l'action des équipes, en explicitant les évolutions éthiques, politiques et sociétales de l'environnement afin de garder les équipes engagées sur les projets

Adapter sa communication individuelle ou collective à l'ensemble des profils constitutifs de son équipe, prenant en compte la diversité possible des profils et les personnes en situation de handicap afin de créer et maintenir les conditions favorables au travail en équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude d'un territoire, à travers des entretiens/visites auprès des parties prenantes de différents niveaux/échelles et combiner les enjeux locaux avec les scénarii prospectifs existants pour imaginer une trajectoire vers un futur souhaitable, en incluant la dimension économique et la dimension de conduite de changement

L'étude se réalise sur plusieurs semaines - Remise d'un rapport écrit évalué individuellement

Réalisation d'un projet d'économie circulaire pour une entreprise existante afin de déterminer le potentiel de transition, l'approche circulaire la plus adaptée, et les éléments pour accompagner le changement avec les acteurs concernés.

Projet mené sur 2 mois. Travail réalisé individuellement ou en petits groupes, restitution orale évaluée individuellement devant un jury composé de professionnels et professeurs

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'Expert en Environnement et Développement Durable peut exercer dans tous les secteurs d'activité

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur/Directrice, Responsable RSE, Environnement et/ou Développement Durable, Sustainability Director

Chef de projet RSE, Chargé.e de mission RSE et développement durable, Chargé de développement pour des projets d'énergie renouvelables, Chef de projet ou chargé de mission en éco-conception, décarbonation, économie circulaire

Responsable des achats durables, Directeur Supply Chain et RSE

Consultant.e Stratégie RSE, Consultant.e stratégie RSE et bas carbone

Responsable de la finance durable

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 852 €

Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 458
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le titre de Expert en Environnement et Développement Durable (MS) demande un diplôme de niveau 7, ou une certification de niveau 7, ou une certification de niveau 6, et dans ce cas au moins 3 ans d'expérience professionnelle à l'entrée en formation. Il est accessible après un parcours de formation initiale sous statut d'élève ou d'étudiant, après un parcours de formation continue et en VAE. Sont ainsi recevables pour l'entrée en formation visant la certification, les candidats titulaires d'un des diplômes suivants (cf. règlement label Mastère Spécialisé)

Diplôme d'ingénieur conférant le grade de master (formations évaluées par la Commission des titres d'ingénieur, liste publiée au journal officiel) ;

Diplôme d'une école de management, privée ou consulaire, conférant le grade de master (formations évaluées par la CEFDG, liste publiée au bulletin officiel du MESR) ;

Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (Diplôme national de master, DEA, DESS, ...) ou diplôme professionnel de niveau 7 ;

Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 pour des candidats ayant au moins trois ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée.

Titre inscrit au RNCP niveau 7 ·

Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus

Par dérogation, pour 30 % maximum de l'effectif d'une promotion :

- Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle ou ayant moins de 3 ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée

- Diplôme de L3 justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum

Pour 40% maximum de l'effectif d'une promotion sont admis les candidats avec VAPP (Validation des Acquis Personnels et Professionnels) s'ils peuvent justifier d'une expérience professionnelle minimale de 5 ans ayant un lien avéré avec les compétences professionnelles visées

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres, dont deux représentants du monde professionnel, des entreprises à part égale représentants des salariés et des employeurs

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 580 €
Selon la branche	7 000 € – 8 580 €
Prise en charge	Branches concernées
8 580 €	Valeur par défaut · 210 branches
7 600 €	CPNE Banque
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	01/10/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/10/2029
Date de dernière délivrance possible	01/10/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	82	0	98 %	—
2021	60	0	100 %	95 %
2020	30	0	100 %	90 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34196

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34196

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.isige.minesparis.psl.eu/formations/candidater/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39578/>

Où se former

Formations référencées	5
Organismes	3
Régions couvertes	1
Prix indicatif	3 790 € – 19 600 €
Durée	1085 h

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2026 à 09/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	370
Parcours menés à terme	324
Taux d'achèvement	88 %
Période	10/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	402
Montant total engagé	1 458 713 €
Coût moyen par dossier	3 629 €
Durée moyenne	137 h
Période	10/2024 – 08/2026
France compétences	82 %
Reste à charge titulaire	12 %
Entreprise	2 %
OPCO	2 %
France Travail	2 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.