

# Architecte des systèmes d'information dans les processus industriels (MS)

RNCP39580 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                          |
| Code(s) NSF             | 200, 326                          |
| Formacode(s)            | 24439, 31042, 31006               |
| Code(s) ROME            | M1802, M1806, H1206, M1803, H1402 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande        |
| Date d'enregistrement   | 01/10/2024                        |
| Date d'échéance         | 01/10/2027                        |

## Certificateur(s)

ASSOCIATION DE GESTION ICAM STRASBOURG-EUROPE · SIRET : 51773337400022

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'évolution des systèmes d'information et les progrès exponentiels des technologies dites "nouvelles" comme l'Intelligence Artificielle, "L'internet des Objets", les réalités augmentées et virtuelles...etc, ont conduit les industries à évoluer pour améliorer leur productivité, leur efficacité et leur rentabilité. On parle depuis Octobre 2011 d' "Industrie 4.0". Si la 3.0 fait référence à l'application de l'automatisation et de l'informatique dans les processus, la 4.0 vient apporter une interconnexion entre les différentes composantes, créant ainsi tout un écosystème permettant une prise de décision rapide et une plus grande efficacité dans les processus.

Cette révolution implique des effets économiques et géopolitiques majeurs. La course à l'implémentation entre les différents pays amène des puissances émergentes comme la Chine et son programme "China 2025" à maintenir un haut niveau de compétitivité et menace les économies occidentales autrefois meneuses. L'Europe traîne encore dans l'implémentation du sujet. Une étude menée par l' "Handelsblatt Research Institute" entre 2021 et 2022, qui a rassemblé plus de 4500 responsables venant de 1452 entreprises dans 10 pays Européens, a démontré les freins à ce développement malgré l'intérêt certain. Les contraintes majeures sont :

Le coût d'implémentation, le temps d'implémentation, la cybersécurité.

Malgré ce constat, la France maintient ses efforts. La demande en ingénieurs et experts du domaine reste donc importante.

C'est dans ce contexte que l'Icam, site de Strasbourg-Europe, forte de ses cursus orientés numérique et disposant d'une plateforme 5.0 complète et fonctionnelle, propose cette certification professionnelle. L'objectif est d'apporter à des ingénieurs déjà en exercice les compétences nécessaires à la conception, le développement et la gestion des architectures numériques dans les industries. Les outils de gestion de projet, l'accompagnement du changement, et les impacts sociaux-environnementaux, ainsi que leurs retombées économiques, sont également des notions prises en compte, avec le conseil des entreprises partenaires

Cette certification vise à qualifier des ingénieurs orientés industrie et numérique disposant des compétences expertes et transverses nécessaires.

### ACTIVITÉS VISÉES

La certification vise à la préparation au métier en particulière évolution d'Architecte des Systèmes d'Information dans les Processus Industriels, perçu comme une extension du métier de « Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information » (ROME 1806)

Le rôle de cet architecte est de concevoir et de faire évoluer les systèmes de production par le biais des nouvelles technologies associées à l'industrie 4.0, telles que l'IA, l'IoT, les jumeaux numériques, etc. Ces nouveaux systèmes doivent répondre aux nouveaux besoins en matière d'informations et d'optimisation de la production : juste-à-temps, maintenance prédictive, analyse et gestion des données, personnalisation des produits, limitation des impacts sociaux-environnementaux, etc.

Dans ce contexte de transition numérique industrielle l'architecte des systèmes d'information a donc la charge d'étudier ces besoins, de les caractériser, et de proposer des stratégies pragmatiques, à court, moyen, et long termes, d'intégration de ces nouveaux outils, qu'ils soient matériels (hardware, robots, capteurs, serveurs...etc.) ou numériques (applications, base de données, algorithmes...etc.). Il doit alors piloter des équipes pluridisciplinaires pour ces intégrations et leurs valorisations en réponse au besoin. Sa culture technologique, crédibilisée par un certain niveau de maîtrise technique, lui permet d'anticiper les risques et les contraintes et de faciliter les échanges avec des techniciens spécialisés. Dans le contexte actuel, sa valeur ajoutée se traduit aussi dans sa maîtrise des normes juridiques et des impacts sociaux-environnementaux.

Ce pilotage doit être assuré par des compétences managériales fortes : des outils et méthodes lui permettent de justifier les décisions et actions prises et de favoriser la communication et l'inclusivité au sein des équipes et/ou avec les clients. Pour cela, il s'appuie sur des concepts tels que le LEAN management ou les méthodes agiles, et doit faire preuve de compétences sociales adaptées.

Sa mission consiste aussi à organiser et piloter la maintenance préventive des systèmes. Il effectue une veille juridique et technologique, intervient en cas d'incident ou de cyberattaque, et mesure les gains et les potentiels axes d'amélioration des systèmes.

Ses principales activités sont donc : la conception d'un système de production numérisé issu d'une analyse du contexte et des besoins en matière de technologies dans un milieu industriel ; le pilotage du déploiement et la promotion du système d'information ; le contrôle des performances, de la sécurité et de la disponibilité du système d'information ; l'optimisation de la chaîne de production de valeur par une politique d'amélioration continue.

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Concevoir un système de production numérisé issu d'une analyse du contexte et des besoins en matière de technologies dans un milieu industrie

Piloter le déploiement et promouvoir le système d'information

Contrôler les performances, la sécurité et la disponibilité du système d'information

Optimiser la chaîne de production de valeur par une politique d'amélioration continue

## Blocs de compétences

### **RNCP39580BC01 — Concevoir un système de production numérisé issu d'une analyse du contexte et des besoins en matière de technologies dans un milieu industriel**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier dans leurs périmètres les acteurs impliqués, leurs rôles, leurs contraintes, leurs interactions mutuelles avec les systèmes de production et les systèmes d'information afin de déterminer les enjeux de la transformation numérique de l'entreprise et établir une stratégie globale de déploiement.

Définir les contraintes, les normes et les impacts économiques, sociaux et environnementaux d'un projet de transformation numérique du système d'information pour accompagner les évolutions et évaluer les coûts associés.

Rédiger un cahier des charges fonctionnels de projet de transformation numérique d'une industrie en prenant en compte l'ensemble des contraintes, et proposer une conception technique adéquate en réponse au besoin ainsi que la stratégie de déploiement associée.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas réel en situation professionnelle : Réalisation d'un rapport d'audit interne sur une problématique de transformation numérique en situation réelle. Le candidat doit réaliser un audit et en rédiger le rapport, au sein d'une structure d'accueil, sur la thématique de la transition numérique de l'entreprise. Le candidat doit en déduire des axes de réflexion pour l'évolution de la structure. Le rapport doit présenter une analyse de la structure, une problématique et des enjeux chiffrés, une stratégie d'audit, les rapports de ces audits, une analyse de ceux-ci, et une déduction d'axes de réflexion et des propositions de projets d'amélioration. Au travers de ce rapport, le candidat doit démontrer sa capacité de synthèse et de rédaction, sa rigueur dans l'analyse des besoins en matière de gestion des données, de cybersécurité, infrastructure OT/IT, etc., sa capacité à adopter une posture et un discours professionnels, adaptés et inclusifs, notamment avec des interlocuteurs en situation de handicap ou ne sachant s'exprimer dans une langue

étrangère (anglais à minima), sa maîtrise des normes et réglementations nationales et Européenne (RGPD), et proposer des solutions justifiées par des données chiffrées, basées sur des valeurs réelles et/ou supposées.

L'évaluation de la démarche est réalisée par le tuteur dans la structure d'accueil par un formulaire. Le rapport est évalué par le tuteur dans la structure d'accueil et par le formateur référent.

Projet en groupe 3 ou 4 : Étude de cas pratique sur la plateforme 5.0 : Les candidats réalisent en groupe de 3 à 4 une étude des impacts sociaux-environnementaux du passage d'une ligne de production classique à une ligne de production intégrant des technologies numériques avancées et en estiment les coûts associés. Les résultats de l'étude proposent des préconisations d'améliorations afin de réduire les impacts environnementaux dans une démarche respectant les normes ISO14000. Ces résultats sont présentés sous la forme d'un rapport et d'une présentation. Ils doivent

justifier des aménagements afin de réduire ces impacts et favoriser l'inclusivité et l'accessibilité. Le rapport et la présentation sont évalués par au moins un référent de l'organisme certificateur issu du domaine .

Bilan Sociétal en situation professionnelle : Le candidat réalise un Bilan Sociétal dans le périmètre de son projet de transition numérique en entreprise. Il collecte les données en réalisant une enquête auprès des parties prenantes de son projet. Il analyse les réponses de son enquête. Les points forts sociétaux du projet ainsi que les pistes de travail sont rapportés. Enfin, une action d'amélioration est préconisée. L'évaluation du bilan est réalisée par le tuteur dans la structure d'accueil et par un formateur référent via un formulaire.

Réalisation d'un projet en groupe de 2 ou 3 et en autonomie : Les candidats doivent étudier un sujet de transformation numérique industrielle sur la plateforme 5.0 et proposer une solution adaptée. Ils doivent rédiger un cahier des charges fonctionnel et technique, proposer et faire valider une conception technique à l'aide d'un rapport technique et d'un prototype fonctionnel, et soutenir le projet devant un jury composé de professionnels (Soutenance d'une heure incluant un temps d'échange). Les candidats ont pour contraintes de faire preuve d'autonomie et d'initiative, d'assurer une conception respectant les normes DDSS et de cybersécurité, de favoriser l'accessibilité et l'inclusivité dans la conception technique, de travailler en équipe, et de faire preuve d'un esprit de synthèse pour restituer leurs travaux. Le projet est évalué par au moins deux référents de l'organisme certificateur et au moins un professionnel extérieur issu du domaine via des grilles d'évaluation.

## **RNCP39580BC02 — Piloter le déploiement et promouvoir le système d'information**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Intégrer des systèmes physiques et numériques inter-opérant (OT/IT) à l'aide des protocoles de communication standards afin de disposer des informations au plus proche des usages.

Superviser la mise en place de systèmes de gestion des données et des politiques associées permettant leur confidentialité, disponibilité et répondant aux normes de sécurité en vigueur (RGPD) pour assurer la sécurité, les performances et la disponibilité du système d'information.

Déployer des outils d'analyse et de traitement des données à l'aide d'outils de recherche opérationnelle pour accompagner les processus de décision.

Gérer un projet de transformation numérique à l'aide de méthodes agiles de gestion de projets (SCRUM, PDCA, DMAIC) et d'outils de suivi de projet (A3 projet, Standards, backlogs...etc.) afin de garantir les délais, les coûts et la qualité du projet.

Accompagner les parties prenantes d'un projet de transformation numérique aux moyens de méthode de communication et de gestion d'équipe adéquats afin de générer l'adhésion au projet.

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Évaluation pratique individuelle sur plateau technique reconstitué : Étude d'un cas d'école : les étudiants doivent analyser des postes de production et proposer des améliorations par l'intégration de capteurs et actionneurs ainsi que des structures électroniques et numériques (OT/IT) associées. Les candidats doivent démontrer leur maîtrise et compréhension des outils et établir une structure inter-opérante permettant le recueillement de données en temps réel et le déclenchement automatique des actionneurs lors d'événements prédéfinis. Évaluation menée par au moins un référent de l'organisme certificateur et au moins un professionnel extérieur issu du domaine via une grille d'évaluation. Le candidat doit proposer une amélioration du système justifiée par des outils de cartographie et des chiffres, implémenter le système, le tester, et mettre en lumière les potentiels écarts avec l'attendu.

Projet en groupe de 2 ou 3 : Développement d'une chaîne d'acquisition complète de données dans différents formats (JSON, CSV, données de capteurs..) et des outils numériques permettant leur traitement et stockage dans des environnements locaux ou délocalisés (Cloud). Les systèmes développés doivent démontrer une capacité de résilience aux cyberattaques et répondre aux normes en vigueur. Les candidats soutiennent leurs travaux avec une démonstration de leur système développé, ainsi qu'une présentation de leur analyse, de leur modèle, de leurs écarts

et des pistes d'amélioration. Projet évalué par au moins deux référents de l'organisme certificateur et au moins un professionnel extérieur issu du domaine via des grilles d'évaluations.

Evaluation pratique individuelle sur plateau technique reconstitué : Mise en place d'une chaîne de traitement des données : capture, standardisation, intégration, analyse, visualisation. Modélisation d'objets multidimensionnels ("cubes de données") et expression de leurs avantages et limites. Travaux de prise de décision appliqués à l'architecture de systèmes d'informations courants, en particulier en milieu industriel à l'aide d'outils de recherche opérationnelle (graphes, programmes linéaires...etc.).

Choix d'un algorithme d'IA et justification, définition de la valeur ajoutée métier et optimisation, pourcentages de confiance. Évaluation menée par au moins un référent de l'organisme certificateur et au moins un professionnel extérieur issu du domaine via une grille d'évaluation.

Réalisation d'un projet en groupe de 2 ou 3 et en autonomie : Les candidats doivent étudier un sujet de transformation numérique industrielle sur la plateforme 5.0 et proposer une solution adaptée.

Dans ce cadre, ils doivent produire à l'issue un rapport de projet décrivant la planification du projet, les moyens de pilotage mis en œuvre et les décisions importantes prises. Le rapport contient également une analyse de la gestion de projet mise en œuvre et propose des perspectives d'amélioration. Le candidat doit rendre compte via des rapports d'avancement d'une à deux pages de l'évolution de son projet et des actions de communication réalisées vis-à-vis des différentes parties prenantes. Ces rapports sont évalués par le formateur référent de l'organisme certificateur via une grille d'évaluation.

Evaluation par jeu de rôle individuel et en groupe : Le candidat est mis face à deux situations : gestion d'un conflit au sein d'une équipe projet et communication d'informations à un interlocuteur en situation de handicap.

Le référent de l'organisme certificateur évalue via une grille la capacité du candidat à adapter sa posture pour résoudre ces situations en faisant preuve d'inclusivité et de professionnalisme.

## **RNCP39580BC03 — Contrôler les performances, la sécurité et la disponibilité du système d'information**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Etablir une politique de maintenance et des documents d'utilisation des différents sous-systèmes afin d'assurer la pérennité du système global.

Assurer une surveillance numérique des différents systèmes de production afin d'anticiper au mieux les risques liés à la cybersécurité du système d'information et à la protection des données.

Assurer une veille technologique et juridique afin de maintenir un système d'information à un haut niveau de qualité et répondant aux normes en vigueur.

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Evaluations pratiques individuelles :

- Etude de cas simulant des scénarios de maintenance courante et préventive : les candidats doivent proposer des politiques de maintenances pour des systèmes de production physiques, électroniques et numériques, justifiés et par des éléments chiffrés s'appuyant sur les outils standards. L'étude, sous forme d'un rapport, est évaluée par un référent de l'organisme certificateur issu du domaine, ou par un professionnel extérieur, via une grille d'évaluation.
- Résolution de problème : simulation de pannes dans des sous-systèmes d'une ligne de production numérisée. Les candidats doivent démontrer leur capacité à résoudre une problématique et émettre des recommandations. Le candidat est évalué à l'oral par un référent de l'organisme certificateur issu du domaine, ou par un professionnel extérieur, via une grille d'évaluation.
- Déploiement et configuration d'outils de monitoring et de cybersécurité au sein d'un système d'information : logs, pare-feux, outils de surveillance, systèmes de sauvegarde...etc.
- Examen de vulnérabilités : les candidats doivent analyser un système d'information et ses sous-systèmes (serveurs WEB, applicatifs, BDD, réseau...etc.) et produire un rapport et des recommandations.
- Exercice de détection d'intrusion : simulation d'un scénario d'intrusion. Les candidats doivent démontrer leur capacité à caractériser l'attaque et appliquer des mesures correctives puis préventives.

Les évaluations, en séance ou du rapport, sont réalisées par un un référent de l'organisme certificateur issu du domaine issu du domaine ou un professionnel extérieur via des grilles d'évaluation.

Etude individuelle de cas technique : Scénario de gestion d'obsolescence technologique : les candidats doivent caractériser l'obsolescence d'un sous-système du système global et proposer un plan de remplacement ou de mise à niveau en minimisant les impacts et les risques associés au travers d'un rapport.

Etude individuelle de cas juridique : Un scénario est donné aux candidats. Ils doivent être en mesure d'identifier les pratiques allant contre des législations, évaluer et chiffrer les risques de non-conformité et émettre des recommandations au travers d'un rapport. Les rapports sont évalués par un un référent de l'organisme certificateur

issu du domaine ou un professionnel extérieur via des grilles d'évaluation.

## **RNCP39580BC04 — Optimiser la chaîne de production de valeur par une politique d'amélioration continue**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Implémenter des outils et des principes de gestion (LEAN) dans la stratégie d'amélioration continue afin d'assurer l'agilité de la chaîne de production.

Coupler la production avec des outils de surveillance numérique pour identifier les goulots d'étranglement et ainsi améliorer l'agilité de la chaîne de création de valeur.

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Evaluations pratiques en groupe :

- Mise en place d'outils de gestion LEAN couplés à une méthodologie agile : les candidats doivent élaborer une politique de gestion dans le processus de développement des systèmes numérisés et permettant une gestion efficace de l'amélioration continue au sein des systèmes de production. Cet exercice est réalisé dans le cadre d'un scénario dynamique géré par un référent de l'organisme certificateur. Il évalue les candidats durant la séance via une grille d'évaluation.
- Mise en place et exploitation d'un ERP (SAP) couplé au système d'information et à la ligne de production, en ascendant comme en descendant, à un système de production numérisé simulé. Évalué par un professionnel issu du domaine lors de la séance via des grilles d'évaluation.

Réalisation d'un projet de jumeau numérique en groupe de 2 ou 3 et en autonomie : Les candidats doivent analyser une ligne de production (usine-école) et proposer une stratégie de réalisation d'un jumeau numérique, en présenter les avantages, contraintes et limites (limité à quelques postes de production). Ils doivent alors en réaliser un prototype permettant le suivi en temps réel, la descente d'information, et la simulation de modification. Le prototype est évalué par un professionnel issu du domaine ainsi qu'un formateur référent de l'organisme certificateur via des grilles d'évaluation.

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

Entreprises industrielles de tous secteurs et de toutes tailles, associations et services, ou infrastructures publiques, incorporant ou souhaitant incorporer une dimension numérique dans leurs processus internes, leurs postes de création de valeur, leur gestion, leur relation avec des acteurs tiers ou dans leurs produits.

Entreprises de conseil et ESN en prestation dans les entreprises décrites précédemment.

### **TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

L'architecte des systèmes d'information dans les processus industriels a en charge la conduite de l'évolution industrielle et l'animation des projets stratégiques d'amélioration au sein d'organisations industrielles et de service. Il rend compte directement à la direction (directeurs d'usine, directeurs des opérations, directeurs industriels, etc.) qui élabore les axes stratégiques du développement de la performance sur le long terme. Cet expert en transition numérique traduit la vision stratégique de la direction sur le court et le moyen terme, en exerçant ces activités au sein d'une équipe composée généralement d'ingénieurs et de techniciens de différents services. Ces acteurs opérationnels sont amenés à communiquer pour définir les flux tant matériels que numériques. Il a une fonction d'accompagnateur du changement au sein des équipes opérationnelles.

Fonctions particulièrement ciblées : Chef de projet digitalisation, Architecte réseaux, Responsable cybersécurité, Responsable liaisons numériques externes, etc.

### **RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ**

Le secteur d'activité vers lequel oriente cette certification n'est pas soumis à des réglementations particulières. Il est néanmoins important de rappeler que les métiers de gestion et de traitement des données, dans le cadre d'une activité en Union Européenne, imposent une évaluation de celles-ci afin de s'assurer de leur conformité aux normes RGPD. Celles-ci sont étudiées dans l'un des blocs de la certification. De plus, la certification menant à des postes de cadre, la prise en compte des handicaps (des équipes comme des utilisateurs), de l'inclusivité et de la limitation des impacts écologiques de l'activité doivent être abordés.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 880 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 34 931                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 44 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 4 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique<br>M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique<br>M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)                                                                                                                                                                                       |

## Voies d'accès

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Sont recevables les candidatures des titulaires d'un des diplômes suivants :

- Titre d'ingénieur diplômé conférant le grade de Master (formations évaluées par la Commission des titres d'ingénieur, liste publiée au journal officiel)
- Diplôme d'une école de management, privée ou consulaire, conférant le grade de master (formations évaluées par la CEFDG, liste publiée au bulletin officiel du MESR)
- Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (Diplôme national de master, DEA, DESS, ...) ou diplôme professionnel de niveau 7
- Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 pour des candidats ayant au moins trois ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée.
- Titre inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) niveau 7
- Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus.

Pour des diplômes anciens, qui ne sont plus actuellement délivrés, on se rapprochera de ceux qui s'y sont éventuellement substitués.

## Conditions d'accès dérogatoires

1. Dans la limite de 40 % maximum de l'effectif de la promotion suivant la formation concernée, sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes, justifiant a minima de 5 années d'expérience professionnelle pour lesquelles les activités exercées ont un lien avéré avec les compétences professionnelles visées par la formation.

2. Par dérogation pour 30 % maximum du nombre d'apprenants suivant la formation concernée, sont recevables les candidatures de titulaires d'un des diplômes suivants :

- Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 sans expérience professionnelle ou ayant moins de trois ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée.
- Diplôme de licence (L3) ou grade de Licence ou titre inscrit au RNCP niveau 6 justifiant d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum, en lien avec la formation visée.

Le pourcentage total des dérogations prévues au 1. et au 2. ci-dessus ne doit pas excéder 40%. Toutefois, dans un contexte de recrutement spécifique (réorganisation d'un secteur d'activité ou d'une entreprise spécifique), ce taux pourra être porté à 60%, sans que les dérogations au titre du 2. ne dépassent pour autant 30%.

## PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Avoir suivi l'intégralité de la formation, validé les 75 ECTS de la formation, validé l'ensemble des blocs de compétences, réalisé une immersion professionnelle d'au moins 17 semaines, et réalisé et soutenu un mémoire professionnel

## COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 3

membres? :

- Le responsable pédagogique des formations MS
- Deux professionnels dont au moins un du domaine numérique et un du domaine de l'industrie pour représenter au moins 50% du jury. Une représentation équilibrée hommes/femmes si possible.

Ni les membres du jury, ni les évaluateurs, ne doivent avoir entretenu de liens personnels avec les candidats à la certification professionnelle, préalablement aux examens d'évaluation des compétences.

## COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 3

membres? :

- Le responsable pédagogique des formations MS
- Deux professionnels dont au moins un du domaine numérique et un du domaine de l'industrie pour représenter au moins 50% du jury. Une représentation équilibrée hommes/femmes si possible.

Ni les membres du jury, ni les évaluateurs, ne doivent avoir entretenu de liens personnels avec les candidats à la certification professionnelle, préalablement aux examens d'évaluation des compétences.

Le détail de l'évaluation est précisé dans le livret VAE.

## Base légale

|                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| Date de décision                     | 01/10/2024 |
| Durée de l'enregistrement            | 3 ans      |
| Date d'échéance de l'enregistrement  | 01/10/2027 |
| Date de dernière délivrance possible | 01/10/2031 |

## Liens avec d'autres certifications

### CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34048, RNCP34943, RNCP35588, RNCP35612, RNCP36118, RNCP36297, RNCP36541, RNCP36739, RNCP36909, RNCP37178, RNCP37574, RNCP37653, RNCP37750, RNCP37785, RNCP38413, RNCP38477

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Lien vers le descriptif de la certification :

<https://www.icam.fr/formations/enseignement-superieur/masteres/mastere-specialise-systemes-information-industriels-strasbourg/>

Lien vers le dossier de VAE :

Un mail de demande doit être envoyé à l'adresse du responsable des mastères spécialisés : [mathias.reheisser@icam.fr](mailto:mathias.reheisser@icam.fr)

Une page d'information dédiée est en cours de création sur le site internet [icam.fr](http://www.icam.fr).

Lien vers les aménagements possibles pour les personnes en situation de handicap :

<https://www.icam.fr/les-campus/strasbourg-europe/>

Onglet "Les formations Icam à Strasbourg"

Accessibilité d'étudiants et stagiaires en situation de handicap

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39580/>