

Responsable de projet qualité sécurité environnement et développement durable

RNCP39599 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200r, 343p, 344r
Formacode(s)	42818, 12587, 31407, 31354, 31449
Code(s) ROME	F1204, H1302, H1502, H1402, H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/10/2024
Date d'échéance	01/10/2027

Certificateur(s)

INST FORMATIONS SUPERIEURES GD OUEST · SIRET : 49047401200021

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CENTRE FORMATION CONTINUE CEPPIC	13002175100156	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE D'ECONOMIE RESPONSABLE	89853093600019	Former et organiser l'évaluation
IFA MARCEL SAUVAGE - CFA	13002175100024	Former et organiser l'évaluation
SAS ANDROMEDE KLIMA SCHOOL	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Responsable de projet Qualité Sécurité Environnement et Développement Durable (QSE et DD) propose, organise et met en œuvre la politique QSE décidée par la Direction et le Management. Il définit des indicateurs avec les pilotes de processus et les méthodes de contrôle et de suivi. Il est responsable de la conformité des produits/services de l'entreprise aux exigences internes et externes (conformité aux normes, exigences légales/réglementaires, attentes des client). Il organise et maintient les systèmes de management QSE et supervise la déclinaison de ceux-ci à tous les niveaux de l'entreprise. Il coordonne les activités de pilotage et de surveillance de la performance des processus organisationnels de l'entreprise. Il gère les démarches de certification et assure la pérennité des certifications en vigueur.

ACTIVITÉS VISÉES

Réalisation de l'état des lieux du système organisationnel
Mise en place et pilotage d'une démarche QHSE
Elaboration de documents d'application QHSE
Animation et communication aux acteurs du système QHSE
Conduite et management d'un groupe projet QHSE
Evaluation de la mise en œuvre du projet QHSE

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Faire un état des lieux du système ou pratiques QHSE existantes en utilisant les outils nécessaires, afin de permettre la prise de décisions concernant la stratégie QHSE applicable et de définir les actions à mettre en place en fonction de critères de criticité spécifiés

Rédiger un compte rendu en utilisant les outils informatiques de base et les trames applicables afin d'avoir un référentiel factuel des observations faites lors de l'état des lieux

Faire des préconisations en utilisant les critères d'urgences afin de mettre en place les actions dans l'ordre adéquat

Définir les indicateurs et tableaux de bord de suivi en utilisant les orientations définies afin de suivre l'atteinte des objectifs

Piloter la mise en place de référentiels/normes choisis en lien avec l'activité de l'entreprise afin de mettre en place les actions décidées dans les délais et d'atteindre les objectifs décidés en utilisant les moyens matériels à disposition (logiciel de suivi, Tableau de bord, indicateurs...), les ressources humaines nécessaires

Rédiger les documents du système documentaire QHSE applicable en collaboration avec les acteurs internes afin qu'ils soient applicables et appliqués par les services utilisateurs en utilisant les outils adaptés à l'organisation et aux utilisateurs

Gérer le système documentaire en vigueur en appliquant les exigences normatives afin d'avoir un système documentaire efficace

Animer des réunions en préparant le programme et les supports de présentation, en utilisant les outils adéquats afin de suivre la mise en place de la démarche et gérer les actions

Communiquer sur la démarche en préparant des supports et en utilisant les outils informatiques nécessaires afin de permettre à tous les acteurs de suivre l'avancée de la démarche

Définir les objectifs à atteindre, définir les ressources en lien avec le projet et manager le projet en utilisant les indicateurs de suivi et d'efficacité du projet afin de s'assurer de l'atteinte des objectifs

Piloter toutes les phases du projet et en suivre les exigences budgétaires et matérielles en utilisant les tableaux de bord adéquats afin de s'assurer de la maîtrise des ressources et du respect des contraintes

Superviser l'ensemble des actions décidées à l'aide des indicateurs de performances des processus et plan d'actions décidées afin de s'assurer de l'application effective des étapes du projet

Réaliser des analyses de risques/dangers/opportunités en lien avec les objectifs définis, définir et mettre en place des points de surveillance et/ou de contrôles en utilisant les outils et supports adaptés afin de prévoir les éventuelles dérives du projet et pouvoir proposer des actions correctives si des risques/dangers ne sont pas maîtrisés

Communiquer en relations professionnelles adaptées dans le cadre du management des équipes pluridisciplinaires du projet afin que chacun connaisse ses missions, ses tâches, sous tâches et objectifs à atteindre

Préparer un programme d'audits en utilisant les moyens à disposition en lien avec les objectifs afin de s'assurer que le système permet l'atteinte des objectifs

Rédiger un plan d'audit et un questionnaire d'audit en utilisant les trames types afin de s'assurer que les documents applicables ont été préaudités

Réaliser les audits programmés en suivant le programme d'audits afin de s'assurer que les processus sont appliqués et applicables

Mettre en évidence les points d'amélioration, points critiques et points forts lors de l'audit en utilisant les techniques d'audit

Rédiger le rapport d'audit en utilisant les trames existantes afin de garder une trace du travail fait et pouvoir mettre en place des actions correctives si besoin

Suivre les actions correctives décidées et mises en place en utilisant le système à disposition afin d'appliquer les principes d'amélioration continue

Toutes ces étapes d'audit sont mises en place en appliquant les exigences normatives ISO 19011

Analyser les données de la veille en utilisant les moyens à disposition afin d'être en adéquation avec les exigences légales et réglementaires

Gérer les exigences légales et réglementaires afin que ces informations documentées soient connues, appliquées et tenues à jour dans le respect des règles de l'art et des exigences normatives concernant la gestion, l'archivage, la destruction...des informations d'origine externes.

Analyser les pratiques mises en place dans une organisation afin de pouvoir les améliorer

Piloter la mise en place d'actions d'amélioration et de développement durable en utilisant l'analyse de la qualité de vie

au travail afin de définir des axes de travail possibles comme par exemple l'intégration des personnes handicapées, réflexion sur les handicaps invisibles, les formes de harcèlement, le stress au travail, le télétravail dans l'organisation en place

Piloter la mise en place d'actions d'amélioration et de développement durable en utilisant l'analyse de la gestion des déchets en utilisant la gestion des flux, l'analyse des possibles revalorisations afin de proposer de nouveaux choix d'orientation possibles

Piloter la mise en place d'actions d'amélioration et de développement durable en utilisant l'analyse des standards fournisseurs afin de proposer des orientations communes de fonctionnement en lien avec l'approche sociétale de l'entreprise

Communiquer en interne et en externe sur ces nouvelles orientations en utilisant les supports adéquats afin que les parties intéressées pertinentes suivent les évolutions du projet et puissent l'intégrer

Blocs de compétences

RNCP39599BC01 — Mise en place et pilotage d'une démarche QHSE

LISTE DE COMPÉTENCES

Faire un état des lieux du système ou pratiques QHSE existantes en utilisant les outils nécessaires, afin de permettre la prise de décisions concernant la stratégie QHSE applicable et de définir les actions à mettre en place en fonction de critères de criticité spécifiés

Rédiger un compte rendu en utilisant les outils informatiques de base et les trames applicables afin d'avoir un référentiel factuel des observations faites lors de l'état des lieux

Faire des préconisations en utilisant les critères d'urgences afin de mettre en place les actions dans l'ordre adéquat

Définir les indicateurs et tableaux de bord de suivi en utilisant les orientations définies afin de suivre l'atteinte des objectifs

Piloter la mise en place de référentiels/normes choisis en lien avec l'activité de l'entreprise afin de mettre en place les actions décidées dans les délais et d'atteindre les objectifs décidés en utilisant les moyens matériels à disposition (logiciel de suivi, Tableau de bord, indicateurs...), les ressources humaines nécessaires

Rédiger les documents du système documentaire QHSE applicable en collaboration avec les acteurs internes afin qu'ils soient applicables et appliqués par les services utilisateurs en utilisant les outils adaptés à l'organisation et aux utilisateurs

Gérer le système documentaire en vigueur en appliquant les exigences normatives afin d'avoir un système documentaire efficace

Animer des réunions en préparant le programme et les supports de présentation, en utilisant les outils adéquats afin de suivre la mise en place de la démarche et gérer les actions

Communiquer sur la démarche en préparant des supports et en utilisant les outils informatiques nécessaires afin de permettre à tous les acteurs de suivre l'avancée de la démarche

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas reconstitué individuelle avec restitution écrite

Mémoire professionnel

Soutenance orale

RNCP39599BC02 — Conduite et management d'un groupe projet QHSE

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les objectifs à atteindre, définir les ressources en lien avec le projet et manager le projet en utilisant les indicateurs de suivi et d'efficacité du projet afin de s'assurer de l'atteinte des objectifs

Piloter toutes les phases du projet et en suivre les exigences budgétaires et matérielles en utilisant les tableaux de bord adéquats afin de s'assurer de la maîtrise des ressources et du respect des contraintes

Superviser l'ensemble des actions décidées à l'aide des indicateurs de performances des processus et plan d'actions décidées afin de s'assurer de l'application effective des étapes du projet

Réaliser des analyses de risques/dangers/opportunités en lien avec les objectifs définis, définir et mettre en place des points de surveillance et/ou de contrôles en utilisant les outils et supports adaptés afin de prévoir les éventuelles dérives du projet et pouvoir proposer des actions correctives si des risques/dangers ne sont pas maîtrisés

Communiquer en relations professionnelles adaptées dans le cadre du management des équipes pluridisciplinaires du projet afin que chacun connaisse ses missions, ses tâches, sous tâches et objectifs à atteindre

Préparer un programme d'audits en utilisant les moyens à disposition en lien avec les objectifs afin de s'assurer que le système permet l'atteinte des objectifs
Rédiger un plan d'audit et un questionnaire d'audit en utilisant les trames types afin de s'assurer que les documents applicables ont été préaudités
Réaliser les audits programmés en suivant le programme d'audits afin de s'assurer que les processus sont appliqués et applicables
Mettre en évidence les points d'amélioration, points critiques et points forts lors de l'audit en utilisant les techniques d'audit
Rédiger le rapport d'audit en utilisant les trames existantes afin de garder une trace du travail fait et pouvoir mettre en place des actions correctives si besoin
Suivre les actions correctives décidées et mises en place en utilisant le système à disposition afin d'appliquer les principes d'amélioration continue
Toutes ces étapes d'audit sont mises en place en appliquant les exigences normatives ISO 19011

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas reconstitué collectives avec restitution écrite et orale
Mémoire professionnel
Soutenance orale

RNCP39599BC03 — Amélioration des systèmes QHSE et orientations Développement Durable/RSE

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les données de la veille en utilisant les moyens à disposition afin d'être en adéquation avec les exigences légales et réglementaires
Gérer les exigences légales et réglementaires afin que ces informations documentées soient connues, appliquées et tenues à jour dans le respect des règles de l'art et des exigences normatives concernant la gestion, l'archivage, la destruction...des informations d'origine externes.
Analyser les pratiques mises en place dans une organisation afin de pouvoir les améliorer
Piloter la mise en place d'actions d'amélioration et de développement durable en utilisant l'analyse de la qualité de vie au travail afin de définir des axes de travail possibles comme par exemple l'intégration des personnes handicapées, réflexion sur les handicaps invisibles, les formes de harcèlement, le stress au travail, le télétravail dans l'organisation en place
Piloter la mise en place d'actions d'amélioration et de développement durable en utilisant l'analyse de la gestion des déchets en utilisant la gestion des flux, l'analyse des possibles revalorisations afin de proposer de nouveaux choix d'orientation possibles
Piloter la mise en place d'actions d'amélioration et de développement durable en utilisant l'analyse des standards fournisseurs afin de proposer des orientations communes de fonctionnement en lien avec l'approche sociétale de l'entreprise
Communiquer en interne et en externe sur ces nouvelles orientations en utilisant les supports adéquats afin que les parties intéressées pertinentes suivent les évolutions du projet et puissent l'intégrer

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas reconstitué individuelles avec restitution écrite
Mémoire professionnel
Soutenance orale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier de Responsable de projet QSE et développement durable est présent au sein d'entreprises industrielles et d'entreprises de services et ce, quelle que soit la taille de l'entreprise. Il est rattaché hiérarchiquement au Directeur de l'usine ou au Directeur général. Aujourd'hui, toutes les entreprises sont concernées par les démarches QSE. Aussi, le Responsable de projet QSE et développement durable est présent aussi bien au sein d'entreprises industrielles que d'entreprises de services, et ce, quelle que soit la taille de l'entreprise.
Tous les secteurs d'activité industriels sont concernés (pétrochimie, chimie, automobile, pharmacie, agroalimentaire, aérospatiale, nucléaire, métallurgie, verrerie,...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable de projet QHSE/QSE/DD
Responsable QSE/QHSE/DD
Responsable QSE/HSE junior
Chef de projet QSE/HSE/DD
Chargé de prévention et sécurité
Coordonnateur QSE/HSE/DD
Préventeur / conseiller en prévention
Réfèrent QHSE/DD
Inspecteur HSE
Auditeur QSE

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 621 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	23 754
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le candidat doit justifier d'une certification de niveau 5. Les candidats n'ayant pas de certification de niveau 5 doivent justifier d'au moins 5 années d'expérience dans la fonction objet de la certification.

Les aptitudes et motivations sont identifiées sur tests et entretiens individuels selon les critères tels que expression écrite et orale, communication, écoute, capacité d'analyse et de synthèse, capacité à convaincre, capacité à situer sa fonction en entreprise.

La validation des dossiers de candidatures est effectuée par un comité de validation des dossiers et projets pédagogiques dans lequel intervient le responsable pédagogique de la promotion.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Pour se présenter à la certification, les candidats doivent avoir suivi

au moins 90% de la période de formation, justifier d'une période pratique en entreprise dans les métiers visés d'au moins 34 semaines au cours de l'année de certification et s'être présenté à l'ensemble du dispositif de certification.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Responsable de l'organisation des épreuves

2 à 3 professionnels du domaine de la certification, externes à l'organisme

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 952 €
Selon la branche	7 000 € – 8 487 €
Prise en charge	Branches concernées
7 952 €	Valeur par défaut · 200 branches
8 487 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage, CPNE autoroutes, CPNE chimie
7 604 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négocier de l'ameublement
7 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP de la métallurgie
8 449 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 160 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme
8 000 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine
7 900 €	CPNEFP Mutualité
7 818 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
7 110 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	01/10/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/10/2027
Date de dernière délivrance possible	01/10/2031

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2021	47	0	100 %	72 %
2020	35	0	100 %	54 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP17821

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39599/>

Où se former

Formations référencées	5
Organismes	2
Régions couvertes	1
Prix indicatif	1 302 € – 9 345 €
Durée	1723 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	2
Organismes gestionnaires (CFA)	2
Organismes formateurs	2
Régions couvertes	1
Départements couverts	2
Organismes certifiés Qualiopi	2
Sessions	de 10/2025 à 10/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).