

Responsable d'entreprise artisanale du bâtiment

RNCP39627 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	230p
Formacode(s)	22248, 32097, 13263
Code(s) ROME	M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	01/10/2024
Date d'échéance	01/10/2029

Certificateur(s)

CONFEDERAT ARTISANAT PETITE ENT BATIMENT · SIRET : 77568210700054

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION POUR LA FORMATION DANS L'ARTISANAT DU BATIMENT	34835430900034	Former et organiser l'évaluation
ASS REGION FORMATION ARTISANAT BATIMENT	35201348600043	Former et organiser l'évaluation
CONSTRUIRE DEMAIN	40114447200032	Former et organiser l'évaluation
GIP FORMATION CONTINUE ET INSERTION PROFESSIONNELLE REUNION	18974221600022	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le secteur de l'artisanat du bâtiment fait face à plusieurs grands défis pour les prochaines années : croissance du marché de l'entretien et rénovation des bâtiments, massification de performance énergétique et de décarbonation des bâtiments, adaptation des logements au vieillissement de la population et au handicap, développement de nouveaux produits et procédés constructifs (innovations technologiques et numériques), ...

Le Bâtiment réunit plus de 660 000 entreprises réparties sur l'ensemble du territoire dont l'immense majorité comporte, pour 96% d'entre elles, jusqu'à 10 salariés. Il a ainsi comme particularité de compter de nombreux artisans, gérant une très petite entreprise ou travaillant seul dans diverses familles de métiers du bâtiment : maçonnerie carrelage, charpente menuiserie agencement, couverture plomberie chauffage, peinture vitrerie revêtements, équipements électriques et domotiques, serrurerie métallerie, métiers du plâtre ou de la pierre.

Le responsable d'entreprise artisanale du bâtiment dirige l'entreprise et travaille souvent sur chantier ou en atelier avec différents acteurs de la construction. Il décide de la stratégie de l'entreprise et de sa mise en œuvre et en assume la responsabilité. Il réalise les choix associés au projet de développement de son entreprise. Il veille à l'équilibre financier de l'activité de l'entreprise et au contrôle de l'exécution des travaux en cours et en fin de chantier dans le respect des délais et des règles de sécurité, de santé, d'environnement et de qualité spécifiques au secteur

du bâtiment. Il réalise le recrutement, le management de l'équipe, pilote la gestion administrative et financière et organise les délégations au sein de l'entreprise.

Son activité varie ainsi selon la taille de l'entreprise, selon les corps de métier du bâtiment auquel son entreprise appartient et la complexité des chantiers mis en œuvre. Toutefois, la polyvalence du responsable d'entreprise artisanale du bâtiment est un des éléments caractéristiques du métier. Le fait d'être responsable artisanal du bâtiment sous-entend une connaissance technique du métier de l'entreprise (couverture, électricité, charpente...).

ACTIVITÉS VISÉES

Définition du positionnement de l'entreprise et identification des axes de développement

Réalisation du diagnostic général (interne / externe) de l'entreprise

Elaboration de la stratégie d'entreprise intégrant son impact environnemental

Identification des axes de développement stratégique de l'entreprise

Identification et relation avec les partenaires et prestataires

Sélection et gestion des relations prestataires externes de l'entreprise

Détection des besoins et choix des modes des partenariats les mieux adaptés

Adaptation de la forme juridique de l'entreprise en lien notamment avec ses objectifs et domaines d'activités du bâtiment

Elaboration et pilotage de projets en lien avec la stratégie de l'entreprise artisanale du bâtiment

Elaboration, mise en œuvre et suivi opérationnel des plans d'actions dans le bâtiment avec une prise en compte des objectifs RSE de l'entreprise

Evaluation et réajustement des plans d'actions

Gestion comptable de l'entreprise

Analyse et validation des documents comptables

Contrôle du respect des obligations comptables

Suivi de l'activité économique et financière

Analyse et suivi de la rentabilité, détermination des prix de revient et de vente

Analyse de l'équilibre financier de l'entreprise, définition et mise en œuvre de la stratégie d'investissement adapté au bâtiment

Tenue et mise à jour les tableaux de bord et de résultats

Gestion de la trésorerie

Suivi et contrôle de la trésorerie de l'entreprise

Evaluation des besoins en financements et élaboration des budgets

Gestion des ressources humaines

Identification et respect des obligations sociales spécifiques au bâtiment

Gestion des emplois et des compétences adaptée à la TPE et au bâtiment

Définition et mise en place de la politique de recrutement, de rémunération et de fidélisation

Encadrement de l'équipe

Organisation du travail, transmission des consignes et définition des délégations notamment sur chantier

Information des salariés sur la vie de l'entreprise et la réglementation spécifique au bâtiment

Mise en place et animation des politiques Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) et Santé Sécurité au Travail (SST) adaptées au secteur du bâtiment

Suivi du respect des obligations en matière de santé et de sécurité au travail

Mise en place et suivi des procédures RSE et SST et gestion du traitement des déchets

Elaboration de la stratégie commerciale et mise en place des actions commerciales adaptées

Elaboration de la stratégie commerciale en s'appuyant sur les objectifs RSE du bâtiment

Conception, suivi et évaluation des actions commerciales

Gestion des relations commerciales

Analyse des attentes et des besoins du client (dont le handicap) et des contraintes de l'intervention (dont celles relatives aux performances énergétiques et environnementale du bâtiment)

Elaboration des devis et documents contractuels de l'entreprise

Négociation avec les clients et fournisseurs, suivi de la satisfaction et traitements des réclamations

Préparation du chantier

Détermination des caractéristiques (adaptation aux éventuelles situations de handicap) et ressources nécessaires au chantier

Planification du chantier en coordination avec le client, l'équipe et les autres intervenants

Prise en compte des pratiques de travaux responsables (gestion des ressources, décarbonation, déchets...)

Gestion de chantier

Organisation de la livraison des matériaux et matériels en fonction de la situation du client (handicap, vieillissement, télétravail...)

Coordination et communication avec les autres intervenants sur le chantier

Contrôle de conformité sur les interventions réalisées et de la mise en œuvre des consignes de qualité, d'hygiène, de sécurité et d'environnement sur le chantier

Réception de chantier

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Elaborer la stratégie globale et gérer les projets de développement d'une entreprise artisanale du bâtiment

Réaliser le diagnostic interne et externe de l'entreprise, en identifiant ses forces, faiblesses, opportunités et menaces ainsi que ses enjeux RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) afin d'évaluer son positionnement sur son marché du bâtiment

Elaborer la stratégie de l'entreprise intégrant son impact environnemental en s'appuyant sur le diagnostic et en réalisant une veille afin d'identifier les axes de développement stratégiques de l'entreprise

Identifier les acteurs et partenaires institutionnels et administratifs en évaluant la nature et l'impact de leur relation avec l'entreprise afin de la doter d'un écosystème favorable à son développement

Identifier les acteurs du bâtiment pouvant constituer des partenaires professionnels, en déterminant des critères en adéquation avec sa stratégie et qui prennent en compte les enjeux RSE, afin de doter l'entreprise d'un écosystème professionnel à mobiliser en cas de besoin

Identifier la forme juridique et les impacts organisationnels, financiers et assuranciers adaptés aux objectifs de l'entreprise en exploitant les résultats de la veille réglementaire relative au bâtiment, en mobilisant des expertises comptables et juridiques afin d'assurer le développement et la pérennité de l'entreprise

Elaborer le plan d'action du projet en s'appuyant sur une méthodologie adaptée d'identification des objectifs, notamment RSE, des ressources, des contraintes liées au bâtiment, et des délais, de façon à être en mesure d'arbitrer des choix et de prioriser les actions à mener

Piloter le projet en gérant les éventuels écarts par rapport à la planification initiale et l'impact des aléas inhérents au secteur du bâtiment via un outil de suivi, afin d'atteindre les objectifs fixés dont RSE dans les délais impartis

Analyser et piloter l'activité économique et financière d'une entreprise artisanale du bâtiment

Analyser les documents comptables de l'entreprise en examinant le bilan et le compte de résultat afin de définir les axes d'amélioration visant à garantir la pérennité de l'entreprise

Préparer la clôture de l'exercice en évaluant les éléments extra-comptables en lien avec la situation financière de l'entreprise afin d'arbitrer sur les leviers d'optimisation du bilan et du compte de résultat

Analyser la rentabilité globale de l'entreprise en déterminant les prix de revient et de vente et en mettant en œuvre un suivi de chantier afin d'optimiser les marges bénéficiaires de l'entreprise

Analyser la situation financière de l'entreprise à l'aide de l'étude du bilan et des principaux ratios afin d'améliorer sa solvabilité et sa santé financière

Mettre en place les tableaux de bord en identifiant et en suivant les indicateurs de performance afin d'optimiser le pilotage de l'entreprise et définir les actions correctives appropriées

Piloter le suivi de la trésorerie de l'entreprise en suivant les budgets, les échéanciers (encaissements et décaissements) et le recouvrement afin d'anticiper des difficultés de trésorerie et de réagir le cas échéant

Comparer les différentes solutions de financement en réponse à un besoin d'investissement en analysant son impact économique, environnemental et financier afin de décider de la solution la plus adaptée à la situation de l'entreprise

Gérer les ressources humaines et diriger l'équipe d'une entreprise artisanale du bâtiment

Identifier les obligations sociales de l'employeur dont celles spécifiques au bâtiment en exploitant la veille réglementaire et sociale, en mobilisant les expertises des partenaires externes compétents afin de se conformer à la réglementation en vigueur

Recruter et intégrer un nouveau collaborateur en mettant en place un process inclusif visant à prendre en compte les besoins spécifiques liés au handicap, en identifiant les différents leviers d'attractivité et les étapes de recrutement et d'intégration afin de répondre aux besoins en ressources humaines de l'entreprise

Définir un plan de développement des compétences en menant les entretiens professionnels, en recensant les besoins de formation afin de mettre en place les actions de formation nécessaires au maintien et au développement des compétences des salariés

Encadrer l'équipe de l'entreprise en organisant son travail notamment sur chantier, en prenant en compte les

handicaps éventuels, en l'informant et en la mobilisant autour des activités à réaliser, en communiquant des consignes et informations adaptées afin d'accompagner les équipes à la réussite

Communiquer avec les salariés en utilisant les méthodes et outils de communication interne adaptés notamment aux éventuelles situations de handicap de façon à renforcer la cohésion et l'adhésion des équipes

Mettre en place la politique de santé, sécurité au travail en prenant en compte les enjeux liés à la prévention des risques dans le bâtiment et les éventuelles situations de handicap, en sensibilisant les équipes de façon à respecter les obligations de l'entreprise

Mettre en place la politique RSE de l'entreprise adaptée au secteur du bâtiment en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise et en sensibilisant les équipes afin d'améliorer son impact environnemental et sociétal

Piloter l'activité commerciale et la communication externe dans une entreprise artisanale du bâtiment

Elaborer une stratégie commerciale prenant en compte les objectifs RSE du bâtiment en s'appuyant sur une méthodologie adaptée à l'entreprise de façon à mettre en place le plan d'actions commerciales

Piloter des actions commerciales en utilisant les outils marketing et de communication externe, notamment digitaux, en identifiant et en suivant les indicateurs de performance des actions afin d'atteindre les objectifs commerciaux

Evaluer la faisabilité du projet d'un client par une écoute et un questionnement adapté et prenant en compte ses besoins spécifiques dont les situations de handicap et l'impact environnemental du projet afin de se positionner ou non et lui proposer l'offre la plus adaptée et formulée dans le respect de la réglementation du bâtiment

Négocier avec un client et un fournisseur les tarifs et les conditions associées à la prestation proposée par l'entreprise du bâtiment en utilisant les techniques appropriées à la situation afin d'aboutir à la contractualisation de l'accord entre les parties

Mesurer la satisfaction clients en mettant en place une procédure et des outils adaptés notamment en cas de situation de handicap, en sollicitant et en recueillant leurs appréciations et en analysant leurs réponses et notamment leurs réclamations afin d'améliorer les relations commerciales et les processus de l'entreprise

Piloter des chantiers dans une entreprise artisanale du bâtiment

Déterminer les moyens humains et matériels en analysant les besoins du chantier et en tenant compte des objectifs en termes de réduction de l'impact environnemental et des éventuelles situations de handicap afin d'optimiser la phase d'exécution

Planifier l'exécution du chantier en prenant en compte les interfaces entre les différents acteurs et leurs modalités d'intervention afin de respecter les délais de réalisation impartis et les engagements RSE de l'entreprise

Organiser le lancement du chantier en prenant en compte les dispositions relatives à la santé et sécurité au travail ainsi que la situation du client afin de garantir la conformité réglementaire du chantier, la sécurité de l'équipe et le confort du client

Suivre la mise en œuvre des travaux en vérifiant leur bonne exécution en termes de planification, de gestion des équipes, des matériaux et de maîtrise de l'impact environnemental et en coordonnant les différentes parties prenantes afin de respecter les engagements préalablement fixés avec le client ainsi que la politique RSE de l'entreprise

Clôturer le chantier en procédant à sa réception et au contrôle de sa conformité avec la commande, en levant les éventuelles réserves consignées et en présentant le chantier terminé au client de façon à acter sa clôture et sa livraison

Blocs de compétences

RNCP39627BC01 — Elaborer la stratégie globale et gérer les projets de développement d'une entreprise artisanale du bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser le diagnostic interne et externe de l'entreprise, en identifiant ses forces, faiblesses, opportunités et menaces ainsi que ses enjeux RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) afin d'évaluer son positionnement sur son marché du bâtiment

Elaborer la stratégie de l'entreprise intégrant son impact environnemental en s'appuyant sur le diagnostic et en réalisant une veille afin d'identifier les axes de développement stratégiques de l'entreprise

Identifier les acteurs et partenaires institutionnels et administratifs en évaluant la nature et l'impact de leur relation avec l'entreprise afin de la doter d'un écosystème favorable à son développement

Identifier les acteurs du bâtiment pouvant constituer des partenaires professionnels, en déterminant des critères en adéquation avec sa stratégie et qui prennent en compte les enjeux RSE, afin de doter l'entreprise d'un écosystème

professionnel à mobiliser en cas de besoin

Identifier la forme juridique et les impacts organisationnels, financiers et assuranciers adaptés aux objectifs de l'entreprise en exploitant les résultats de la veille réglementaire relative au bâtiment, en mobilisant des expertises comptables et juridiques afin d'assurer le développement et la pérennité de l'entreprise

Elaborer le plan d'action du projet en s'appuyant sur une méthodologie adaptée d'identification des objectifs, notamment RSE, des ressources, des contraintes liées au bâtiment, et des délais, de façon à être en mesure d'arbitrer des choix et de prioriser les actions à mener

Piloter le projet en gérant les éventuels écarts par rapport à la planification initiale et l'impact des aléas inhérents au secteur du bâtiment via un outil de suivi, afin d'atteindre les objectifs fixés dont RSE dans les délais impartis

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuve pratique individuelle portant sur le positionnement et analyse de l'environnement de l'entreprise artisanale du bâtiment

Epreuve écrite individuelle : constitution d'un projet individuel décrivant l'analyse de l'environnement et du projet de développement stratégique de l'entreprise du candidat

RNCP39627BC02 — Analyser et piloter l'activité économique et financière d'une entreprise artisanale du bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les documents comptables de l'entreprise en examinant le bilan et le compte de résultat afin de définir les axes d'amélioration visant à garantir la pérennité de l'entreprise

Préparer la clôture de l'exercice en évaluant les éléments extra-comptables en lien avec la situation financière de l'entreprise afin d'arbitrer sur les leviers d'optimisation du bilan et du compte de résultat

Analyser la rentabilité globale de l'entreprise en déterminant les prix de revient et de vente et en mettant en œuvre un suivi de chantier afin d'optimiser les marges bénéficiaires de l'entreprise

Analyser la situation financière de l'entreprise à l'aide de l'étude du bilan et des principaux ratios afin d'améliorer sa solvabilité et sa santé financière

Mettre en place les tableaux de bord en identifiant et en suivant les indicateurs de performance afin d'optimiser le pilotage de l'entreprise et définir les actions correctives appropriées

Piloter le suivi de la trésorerie de l'entreprise en suivant les budgets, les échéanciers (encaissements et décaissements) et le recouvrement afin d'anticiper des difficultés de trésorerie et de réagir le cas échéant

Comparer les différentes solutions de financement en réponse à un besoin d'investissement en analysant son impact économique, environnemental et financier afin de décider de la solution la plus adaptée à la situation de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Deux épreuves pratiques portant sur l'analyse économique et financière et sur l'analyse de la rentabilité de l'entreprise artisanale du bâtiment

Epreuve écrite individuelle : constitution d'un projet individuel décrivant l'analyse économique et financière de l'entreprise du candidat

RNCP39627BC03 — Gérer les ressources humaines et diriger l'équipe d'une entreprise artisanale du bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les obligations sociales de l'employeur dont celles spécifiques au bâtiment en exploitant la veille réglementaire et sociale, en mobilisant les expertises des partenaires externes compétents afin de se conformer à la réglementation en vigueur

Recruter et intégrer un nouveau collaborateur en mettant en place un process inclusif visant à prendre en compte les besoins spécifiques liés au handicap, en identifiant les différents leviers d'attractivité et les étapes de recrutement et d'intégration afin de répondre aux besoins en ressources humaines de l'entreprise

Définir un plan de développement des compétences en menant les entretiens professionnels, en recensant les besoins de formation afin de mettre en place les actions de formation nécessaires au maintien et au développement des compétences des salariés

Encadrer l'équipe de l'entreprise en organisant son travail notamment sur chantier, en prenant en compte les handicaps éventuels, en l'informant et en la mobilisant autour des activités à réaliser, en communiquant des consignes et informations adaptées afin d'accompagner les équipes à la réussite

Communiquer avec les salariés en utilisant les méthodes et outils de communication interne adaptés notamment aux éventuelles situations de handicap de façon à renforcer la cohésion et l'adhésion des équipes

Mettre en place la politique de santé, sécurité au travail en prenant en compte les enjeux liés à la prévention des risques dans le bâtiment et les éventuelles situations de handicap, en sensibilisant les équipes de façon à respecter les obligations de l'entreprise

Mettre en place la politique RSE de l'entreprise adaptée au secteur du bâtiment en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise et en sensibilisant les équipes afin d'améliorer son impact environnemental et sociétal

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuve pratique portant sur la gestion des ressources humaines et la politique de santé, sécurité au travail de l'entreprise artisanale du bâtiment

Epreuve écrite individuelle : constitution d'un projet individuel écrit portant sur l'analyse et les projets du candidat en matière de ressources humaines et de politique santé, sécurité et environnement

RNCP39627BC04 — Piloter l'activité commerciale et la communication externe dans une entreprise artisanale du bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer une stratégie commerciale prenant en compte les objectifs RSE du bâtiment en s'appuyant sur une méthodologie adaptée à l'entreprise de façon à mettre en place le plan d'actions commerciales

Piloter des actions commerciales en utilisant les outils marketing et de communication externe, notamment digitaux, en identifiant et en suivant les indicateurs de performance des actions afin d'atteindre les objectifs commerciaux

Evaluer la faisabilité du projet d'un client par une écoute et un questionnement adapté et prenant en compte ses besoins spécifiques dont les situations de handicap et l'impact environnemental du projet afin de se positionner ou non et lui proposer l'offre la plus adaptée et formulée dans le respect de la réglementation du bâtiment

Négocier avec un client et un fournisseur les tarifs et les conditions associées à la prestation proposée par l'entreprise du bâtiment en utilisant les techniques appropriées à la situation afin d'aboutir à la contractualisation de l'accord entre les parties

Mesurer la satisfaction clients en mettant en place une procédure et des outils adaptés notamment en cas de situation de handicap, en sollicitant et en recueillant leurs appréciations et en analysant leurs réponses et notamment leurs réclamations afin d'améliorer les relations commerciales et les processus de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuve pratique portant sur la définition de priorités en matière de prospection suite à une analyse des opportunités et risques commerciaux et des avantages concurrentiels de l'entreprise artisanale du bâtiment

Mise en situation orale : conduite d'un entretien avec un client

Epreuve écrite individuelle : constitution d'un projet individuel écrit portant sur l'entreprise du candidat en matière développement commercial et relation client

RNCP39627BC05 — Piloter des chantiers dans une entreprise artisanale du bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Déterminer les moyens humains et matériels en analysant les besoins du chantier et en tenant compte des objectifs en termes de réduction de l'impact environnemental et des éventuelles situations de handicap afin d'optimiser la phase d'exécution

Planifier l'exécution du chantier en prenant en compte les interfaces entre les différents acteurs et leurs modalités d'intervention afin de respecter les délais de réalisation impartis et les engagements RSE de l'entreprise

Organiser le lancement du chantier en prenant en compte les dispositions relatives à la santé et sécurité au travail ainsi que la situation du client afin de garantir la conformité réglementaire du chantier, la sécurité de l'équipe et le confort du client

Suivre la mise en œuvre des travaux en vérifiant leur bonne exécution en termes de planification, de gestion des équipes, des matériaux et de maîtrise de l'impact environnemental et en coordonnant les différentes parties prenantes afin de respecter les engagements préalablement fixés avec le client ainsi que la politique RSE de l'entreprise

Clôturer le chantier en procédant à sa réception et au contrôle de sa conformité avec la commande, en levant les éventuelles réserves consignées et en présentant le chantier terminé au client de façon à acter sa clôture et sa livraison

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuve pratique portant sur le pilotage d'un chantier de l'entreprise du candidat

Epreuve écrite individuelle : constitution d'un projet individuel écrit portant sur l'analyse détaillée d'un chantier de

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Artisanat du bâtiment

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable d'entreprise artisanale du bâtiment

Artisan du bâtiment

Gérant d'une entreprise artisanale du bâtiment

Chef d'entreprise d'une entreprise artisanale du bâtiment

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pour se prévaloir de la qualité d'artisan du bâtiment, le dirigeant (y compris le dirigeant social en cas d'entreprise constituée en personne morale) doit justifier d'un diplôme, d'un titre ou d'une expérience professionnelle, à savoir :

- Soit un certificat d'aptitude professionnelle, un titre ou équivalent enregistré lors de sa délivrance au Répertoire national des certifications professionnelles d'un niveau au moins équivalent dans le métier exercé,
- Soit une expérience professionnelle dans ce métier de 3 années au moins sur le territoire de la république, d'un état membre de l'union européenne ou d'un autre état partie à l'accord sur l'espace économique européen.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Projets de recrutement (BMO 2026)	308
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	0 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Justifier, à minima, d'une certification de niveau 4

ou justifier d'une certification de niveau 3 et d'une expérience professionnelle minimum de 3 ans dans une entreprise du bâtiment

ou pour justifier de davantage d'expérience professionnelle (condition soumise à validation à titre dérogatoire auprès des membres du conseil de perfectionnement)

Un positionnement est réalisé pour tout candidat.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Avoir suivi la formation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Un responsable d'une CAPEB régionale

Un professionnel chef d'entreprise artisanale du bâtiment en activité

Une personne extérieure (salariée) spécialisée (expert-comptable, banquier...)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Un chef d'entreprise artisanale du bâtiment en activité

Un gestionnaire d'une entreprise artisanale du bâtiment en activité

Un représentant d'un organisme de formation mettant en place la certification visée

Un expert national ou local de la certification (chargé de mission national, secrétaire général de CAPEB territoriale...)

Base légale

Date de décision	01/10/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	01/10/2029
Date de dernière délivrance possible	01/10/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	68	0	97 %	—
2022	98	0	100 %	86 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP36998

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.capeb.fr/service/me-former-avec-le-REAB>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39627/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	1
Régions couvertes	2
Prix indicatif	1 680 € – 4 032 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	5
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	01/2025 – 06/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	15 685 €

Coût moyen par dossier	3 137 €
Durée moyenne	122 h
Période	11/2024 – 06/2026
France compétences	97 %
Reste à charge titulaire	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.