

CQP Monteur prototypiste en confection

RNCP39731 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	241, 242
Formacode(s)	21710, 21781
Code(s) ROME	H2411
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3106 — Industrie textile
Date d'enregistrement	31/10/2024
Date d'échéance	31/10/2029

Certificateur(s)

UNION FRANCAIS INDUSTRIE HABILLEMENT · SIRET : 78417849300028

UNION INDUSTRIES TEXTILES · SIRET : 78435735200037

FEDERATION DE LA HAUTE COUTURE ET DE LA MODE · SIRET : 77567164700011

Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la formation Professionnelle (CPNEFP) du textile

Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la formation Professionnelle (CPNEFP) de l'habillement

Commission Paritaire Nationale de l'Emploi de la Branche de la Couture Parisienne et des autres Métiers de la Mode

FEDERATION DE LA HAUTE COUTURE ET DE LA MODE - FHCM · SIRET : 42348819600019

Partenaires habilités

6 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 6 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
INFORMA	30685258300039	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT FRANCAIS TEXTILE & HABILLEMENT	43343083200017	Former et organiser l'évaluation
MAYA CAMPUS GROUPE	77564656500074	Former et organiser l'évaluation
MODE CUIR FORMATION	89369945400029	Former et organiser l'évaluation
OCHALA	51278969400019	Former et organiser l'évaluation
SAVOIR-FAIRE TRANSMISSION	82071552200018	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le monteur prototypiste en confection réalise en totalité les prototypes (et/ou échantillons de présérie) d'articles textiles ou d'habillement. À partir des différents documents transmis, il ou elle analyse le modèle, recherche et propose des solutions de montage afin de réaliser un prototype conforme. Il ou elle sélectionne les matériaux et les équipements nécessaires.

Il réalise les opérations de préparation, d'assemblage, de montage et de finition du prototype dans différents matériaux souples et au moyen de différentes machines programmables ou non.

Il porte une attention constante à la faisabilité, l'optimisation du montage et à la formalisation des méthodes en vue de l'industrialisation du futur du modèle. Il ou elle assure un contrôle qualité, analyse la conformité du prototype et identifie les besoins d'amélioration, ajustements.

Il travaille en concertation avec les équipes jusqu'à la validation finale du prototype. Il ou elle contribue à l'amélioration continue en proposant des adaptations, des améliorations ou des alternatives au modèle à concevoir ou existant.

ACTIVITÉS VISÉES

Activité 1 Analyse des données techniques, fonctionnelles du modèle d'article textile et d'habillement, définition d'une méthodologie de montage et préparation du travail

- Décodage et analyse des caractéristiques, des matières, des prescriptions de qualité et des contraintes techniques et fonctionnelles du modèle.
- Recherche et propositions de solutions techniques de montage en fonction des spécifications du modèle.
- Sélection des matériaux nécessaires pour la réalisation du prototype.
- Vérification des patrons du modèle et détection des anomalies, des défauts.
- Vérification des pièces de tissus/étoffes coupées approvisionnées au poste de travail pour la réalisation du prototype et détection des anomalies, des défauts.
- Sélection des équipements, organisation et installation au poste, entretien de son espace de travail, tri des déchets et chutes recyclable/réutilisable selon les consignes et des moyens de qualité, d'hygiène, de sécurité et d'environnement.

Activité 2 À partir des solutions techniques et de montage définies, réalisation et mise au point du prototype d'un article textile et d'habillement

- Montage des outillages/accessoires et réglage des machines utilisées programmables ou non (piqueuse plate, surjeteuse et machine spéciale).
- Contrôle du bon fonctionnement des machines, détection des dysfonctionnements et maintenance de 1er niveau des machines utilisées (piqueuse plate, surjeteuse et machine spéciale)
- Réalisation, en application des solutions techniques et de montage définies, des opérations de préparation, d'assemblage et de montage au moyen de différentes machines programmables ou non (piqueuse plate, surjeteuse et machine spéciale) et des opérations de finition
- Analyse de la conformité du prototype en cours et en fin de réalisation, identification des besoins d'amélioration, réalisation des essais, ajustements et adaptation de la méthode de montage.

Activité 3 Transmission des informations techniques et de montage et contribution à l'amélioration continue

- Prise en compte de son environnement de travail, des acteurs impliqués dans la conception.
- Remontée d'information, renseignement et transmission du suivi de ses activités
- Participation aux actions d'amélioration

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1 Identifier et analyser, à partir des documents transmis (dossier technique, cahier des charges...), les caractéristiques, les prescriptions de qualité et les contraintes techniques et fonctionnelles du modèle.

C2 Décoder, sur les documents transmis, les données techniques et fonctionnelles du modèle, en appréhendant le vocabulaire technique et les différentes formes de langages spécifiques à la confection.

C3 Décomposer les différentes étapes à effectuer pour réaliser le modèle, rechercher et proposer des solutions techniques et de montage en fonction des spécifications du modèle.

C4 Sélectionner les matériaux (fournitures, accessoires ou annexes, fil, renfort...) nécessaires et apprécier les caractéristiques relatives aux tissus/étoffes.

C5 Vérifier la conformité des patrons transmis par le modéliste (sous forme digitalisée ou non) en comparant les dimensions et les formes avec les spécifications du modèle.

C6 Vérifier les pièces coupées approvisionnées au poste de travail (dimensions, formes, qualité de la coupe, écart de couleur...) en utilisant les outils et méthodes appropriés.

C7 Sélectionner les équipements et les outils, préparer son poste, organiser et régler son espace de travail en fonction des opérations à réaliser et en appliquant les consignes de rangement, nettoyage et les règles d'hygiène et de sécurité en vigueur dans l'entreprise.

C8 Appliquer les consignes environnementales en vigueur dans l'entreprise pour garantir une gestion appropriée des déchets et une utilisation responsable des ressources.

C9 Monter les accessoires et outillages adaptés aux opérations à réaliser, mettre en route différents types de

machines programmables ou non et procéder aux réglages nécessaires en fonction des tissus/étoffes (légers, fluides, plus ou moins lourds, renforcées d'entoilage).

C10 Contrôler le bon fonctionnement des machines utilisées, détecter/signaler les éventuels dysfonctionnements et effectuer, selon les consignes définies par l'entreprise, la maintenance préventive et corrective de 1er niveau.

C11 Réaliser, à partir des solutions techniques et de montage définies et dans le respect des contraintes de qualité, les opérations nécessaires à la préparation des pièces (marquage des repères de couture, surfilage, glaçage thermocollage, préformage, etc.).

C12 Réaliser, à partir des solutions techniques et de montage définies et dans le respect des contraintes de qualité, des coutures d'assemblage et de montage sur différents types de machines en adaptant la vitesse de défillement des machines et le guidage en fonction des travaux à réaliser et de l'incidence de la matière.

C13 Réaliser, à partir des solutions techniques et de montage définies et dans le respect des contraintes de qualité, les opérations de finition (couture de finition, pose de boutons/pressions, retournement de pointes de cols et angles, élimination des épaisseurs de tissus, rabat des coutures, repassage).

C14 Examiner le prototype pour identifier des opportunités d'améliorations et les éventuelles non-conformités avec les spécifications du modèle.

C15 Réaliser des essais techniques, effectuer les ajustements, les modifications sur le prototype et adapter/modifier la méthode de montage en fonction des modifications apportées au prototype.

C16 Appréhender les étapes dans la chaîne de conception et de production de l'entreprise, l'organisation du service (atelier de prototypage, service de développement produit...) ainsi que le système d'information de l'entreprise (sous forme numérique ou non numérique).

C17 Assurer le partage et la remontée d'informations, renseigner et transmettre le suivi de ses activités à son poste, en utilisant le système d'information de l'entreprise.

C18 En collaboration avec les équipes, proposer des adaptations, des améliorations ou des alternatives au modèle à concevoir ou existant.

Blocs de compétences

RNCP39731BC01 — Analyser le modèle d'un d'article textile et d'habillement à concevoir, rechercher et proposer des solutions techniques et des méthodes de montage et préparer son travail.

LISTE DE COMPÉTENCES

C1 Identifier et analyser, à partir des documents transmis (dossier technique, cahier des charges...), les caractéristiques, les prescriptions de qualité et les contraintes techniques et fonctionnelles du modèle afin de trouver des solutions techniques et la méthode de montage.

C2 Décoder, sur les documents transmis, les données techniques et fonctionnelles du modèle, en appréhendant le vocabulaire technique et les différentes formes de langages spécifiques à la confection afin d'identifier les opérations à réaliser et communiquer efficacement.

C3 Décomposer les différentes étapes à effectuer pour réaliser le modèle, rechercher et proposer des solutions techniques et de montage en fonction des spécifications du modèle afin de réaliser un prototype conforme et permettre la mise en production du modèle.

C4 Sélectionner les matériaux (fournitures, accessoires ou annexes, fil, renfort...) nécessaires et apprécier les caractéristiques relatives aux tissus/étoffes pour appréhender leur particularité dans l'exécution des opérations.

C5 Vérifier la conformité des patrons transmis par le modéliste (sous forme digitalisée ou non) en comparant les dimensions et les formes avec les spécifications du modèle, afin de s'assurer de la conformité du prototype aux attentes et exigences de qualité.

C6 Vérifier les pièces coupées approvisionnées au poste de travail (dimensions, formes, qualité de la coupe, écart de couleur...) en utilisant les outils et méthodes appropriés afin de s'assurer de la conformité du prototype aux attentes et exigences de qualité.

C7 Sélectionner les équipements et les outils, préparer son poste, organiser et régler son espace de travail en fonction des opérations à réaliser et en appliquant les consignes de rangement, nettoyage et les règles d'hygiène et de sécurité en vigueur dans l'entreprise afin de prévenir les risques professionnels dans le cadre de ses activités

C8 Appliquer les consignes environnementales en vigueur dans l'entreprise pour garantir une gestion appropriée des déchets et une utilisation responsable des ressources dans le cadre de son poste de travail.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Livret du candidat réalisé individuellement comprenant un auto-positionnement.

- Questionnaire technique à visée professionnelle, réalisé individuellement.
- Observation et questionnement au poste en entreprise en centre ou en entreprise
- Entretien final réalisé individuellement avec le candidat.

RNCP39731BC02 — Réaliser et mettre au point le prototype d'un article textile et d'habillement

LISTE DE COMPÉTENCES

C9 Monter les accessoires et outillages adaptés aux opérations à réaliser, mettre en route différents types de machines programmables ou non et procéder aux réglages nécessaires en fonction des tissus/étoffes (légers, fluides, plus ou moins lourds, renforcées d'entoilage) pour assurer une utilisation optimale des machines et des travaux de confection de qualité.

C10 Contrôler le bon fonctionnement des machines utilisées, détecter/signaler les éventuels dysfonctionnements et effectuer, selon les consignes définies par l'entreprise, la maintenance préventive et corrective de 1er niveau afin de prévenir les risques d'incidents, de garantir la continuité de la production et le respect des critères qualité.

C11 Réaliser, à partir des solutions techniques et de montage définies et dans le respect des contraintes de qualité, les opérations nécessaires à la préparation des pièces (marquage des repères de couture, surfilage, glaçage thermocollage, préformage, etc.) pour garantir un résultat final de qualité.

C12 Réaliser, à partir des solutions techniques et de montage définies et dans le respect des contraintes de qualité, des coutures d'assemblage et de montage sur différents types de machines en adaptant la vitesse de défillement des machines et le guidage en fonction des travaux à réaliser et de l'incidence de la matière pour garantir un résultat final de qualité.

C13 Réaliser, à partir des solutions techniques et de montage définies et dans le respect des contraintes de qualité, les opérations de finition (couture de finition, pose de boutons/pressions, retournement de pointes de cols et angles, élimination des épaisseurs de tissus, rabat des coutures, repassage,) pour obtenir le prototype final de qualité et conforme aux spécifications attendues.

C14 Examiner le prototype pour identifier des opportunités d'améliorations et les éventuelles non-conformités avec les spécifications du modèle.

C15 Réaliser des essais techniques, effectuer les ajustements, les modifications sur le prototype et adapter/modifier la méthode de montage en fonction des modifications apportées au prototype afin de garantir la conformité finale du prototype aux spécifications attendues et permettre la mise en production du modèle.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Livret du candidat réalisé individuellement comprenant un auto-positionnement.
- Questionnaire technique à visée professionnelle, réalisé individuellement.
- Observation et questionnement au poste en entreprise en centre ou en entreprise
- Entretien final réalisé individuellement avec le candidat.

RNCP39731BC03 — Collaborer avec les équipes jusqu'à la validation finale du prototype et contribuer à l'amélioration continue

LISTE DE COMPÉTENCES

C16 Appréhender les étapes dans la chaîne de conception et de production de l'entreprise, l'organisation du service (atelier de prototypage, service de développement produit...) ainsi que le système d'information de l'entreprise (sous forme numérique ou non numérique) afin de situer ses activités dans une démarche qualité et collaborative.

C17 Assurer le partage et la remontée d'informations, renseigner et transmettre le suivi de ses activités à son poste, en utilisant le système d'information de l'entreprise, pour garantir la réalisation d'un prototype conforme, contribuer au bon fonctionnement du service, à l'amélioration continue des processus de conception et de qualité de l'entreprise.

C18 En collaboration avec les équipes, proposer des adaptations, des améliorations ou des alternatives au modèle à concevoir ou existant pour répondre aux exigences du client ou pour améliorer leur qualité ou leur rentabilité ou contribuer au développement durable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Livret du candidat réalisé individuellement comprenant un auto-positionnement;
- Elaboration d'un écrit professionnel et présentation orale associée décrivant :
 - Les étapes dans la chaîne de conception et de production de l'entreprise
 - L'organisation du service
 - Le système d'information de l'entreprise
- Un exemple de participation à une action d'amélioration/ou une proposition d'action d'amélioration
- Entretien final réalisé individuellement avec le candidat en centre ou en entreprise.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Industries et entreprises des secteurs d'activité du textile et de l'habillement.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Echantillonneur
- Mécanicien collection
- Mécanicien premier modèle
- Mécanicien metteur au point en confection
- Monteur échantillon
- Prototypiste en confection
- Mécanicien prototypiste
- Couturier
- Piqueur prototypiste

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Inadéquation géographique, Manque de main-d'œuvre disponible, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 600 €
Familles professionnelles (FAP)	F0X30 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 828
Jugés difficiles à recruter	56 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	F0X30 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Accessible aux titulaires :

- CQP Opérateur multipostes en confection
- OU d'une certification ou niveau d'études / formation de niveau 3 à 4 dans le domaine de la confection textile, habillement

OU

- 1 an minimum d'expérience professionnelle en lien avec la certification visée (opérateur multipostes, monteur prototypiste...)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury paritaire national est constitué des membres de la Commission Paritaire Nationale Emploi et Formation Professionnelle (CPNEFP) de la branche professionnelle.

Base légale

Date de décision	31/10/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2029
Date de dernière délivrance possible	31/10/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2020	6	0	100 %	—
2019	31	0	100 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP16264

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39731/>