

Expert en transformation digitale et technologique no-code

RNCP39762 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	320, 326m
Formacode(s)	31094, 32016, 46347
Code(s) ROME	M1402, M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/10/2024
Date d'échéance	31/10/2027

Certificateur(s)

AIROBJECT · SIRET : 53970902200039

Partenaires habilités

7 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 7 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ACADENICE	91520875500024	Former et organiser l'évaluation
AIROBJECT	53970902200039	Former et organiser l'évaluation
CREWS EDUCATION	95275723500017	Former et organiser l'évaluation
ESED	98415872500015	Former et organiser l'évaluation
SPROCLUB	84069270100039	Former et organiser l'évaluation
STUDERIA	95168763100022	Former et organiser l'évaluation
SUPALIA	38767911100048	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification vise à préparer les professionnels pour répondre aux défis actuels du marché en matière de transformation digitale, en utilisant les technologies no-code et low-code pour créer des solutions rapides, efficaces et innovantes.

Le contexte actuel montre que les technologies no-code et low-code (NCLC) connaissent une expansion rapide en France. Ces technologies permettent de créer des applications sans nécessiter de compétences techniques avancées en programmation, en utilisant des interfaces visuelles simplifiées. Cette approche favorise l'innovation interne et la réactivité opérationnelle des entreprises, réduisant ainsi les coûts et les délais de développement.

Favoriser l'innovation et l'agilité est un objectif clé. L'adoption des technologies NCLC est encouragée pour répondre rapidement aux besoins opérationnels et faciliter la création de solutions personnalisées et l'automatisation des processus internes. Il s'agit de supporter les transformations digitales en assurant la gouvernance et la conduite du

changement nécessaires pour intégrer les outils NCLC, tout en accompagnant les entreprises dans la gestion des données et des applications.

Le développement de nouveaux métiers est également crucial. La certification vise à promouvoir l'émergence de nouveaux métiers comme expert no-code, chef de projet en transformation numérique ou encore tech leads no-code. La certification permettra de renforcer la collaboration entre les équipes techniques et non techniques, et d'optimiser les processus métiers tout en réduisant les erreurs humaines grâce à l'automatisation.

ACTIVITÉS VISÉES

Identification des besoins de l'entreprise

Audit des processus métiers

Elaboration du plan de transformation digitale et technologique no-code

Organisation du projet no-code

Conception d'une solution nocode

Configuration d'une solution nocode

Déploiement d'une solution nocode

Pilotage de l'amélioration continue

Contrôle de la performance des projets mis en œuvre

Elaboration d'une stratégie de veille technologique

Diffusion d'une culture no-code

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Élaborer une analyse complète des besoins et des défis des utilisateurs, en identifiant les freins et en définissant les priorités technologiques, afin de faire valider auprès de la direction les initiatives de transformation numérique permettant de répondre aux objectifs de l'entreprise

Définir un plan d'audit adapté en termes de moyens, ressources, organisation et contraintes réglementaires, par l'application d'une méthodologie d'audit, afin de déterminer précisément les processus métier de l'entreprise

Conduire l'évaluation des processus métiers et des ressources de l'entreprise, en appliquant une méthodologie d'audit rigoureuse et des outils adaptés, afin de cartographier les systèmes applicatifs, les bases de données et leurs interdépendances pour optimiser la gestion et l'efficacité opérationnelle

Analyser les résultats de l'audit et définir une stratégie d'optimisation des outils et processus adaptée aux besoins métiers, en tenant compte des éléments de conception et de gouvernance des données, afin de proposer des solutions d'automatisation efficaces

Établir un plan d'action comportant des recommandations et des cahiers des charges proposant des solutions technologiques no-code, en proposant une modélisation des données, afin d'atteindre les objectifs de transformation fixés par l'entreprise

Elaborer une méthodologie de projet no-code en identifiant les objectifs, en déterminant les ressources nécessaires, en établissant un planning, tout en respectant le budget et les délais, afin d'assurer le bon déroulement des étapes du projet de transformation

Coordonner l'équipe et mettre en place des outils de gestion de projet optimisés pour les travaux des équipes, afin de suivre et d'atteindre les objectifs du projet

Accompagner une personne en situation de handicap afin de faciliter son intégration dans l'équipe et d'aménager son environnement de travail

Sélectionner les outils no-code et les services tiers adaptés, en analysant les fonctionnalités et les freins de chaque solution, afin de retenir la solution la plus performante répondant aux objectifs

du projet

Définir une architecture logique et schématiser les flux de données, en tenant compte des exigences relatives à la protection des données personnelles, afin de simplifier l'analyse et le traitement des données

Prototyper une interface innovante centrée sur l'utilisateur, en respectant les principes d'accessibilité et de conception universelle, afin de créer une expérience intuitive et favoriser l'adoption de la solution

Configurer une base de données à l'aide d'outils no-code, en structurant les flux internes et en respectant l'architecture définie, afin d'optimiser la gestion et la synchronisation des données

Créer des interfaces utilisateur, en respectant la logique métier définie, afin d'assurer une utilisation ergonomique et intuitive

Orchestrer les solutions no-code, en intégrant les flux de données internes et externes via API (crm, marketing digital...), afin d'étendre les capacités de la solution et garantir le fonctionnement attendu

Contrôler la sécurité de la solution no-code, en utilisant des procédures de tests et en implémentant des mesures de

protection fiable, afin de maintenir l'intégrité de l'application et la conformité aux normes de protection des données personnelles

Déployer l'application dans un environnement sécurisé, en assurant l'intégrité des données et des fonctionnalités, afin de mettre à disposition des utilisateurs une solution fluide et sécurisée

Mettre en place un processus d'amélioration continue permettant d'identifier et de répondre aux difficultés des utilisateurs, en cohérence avec les objectifs et contraintes de l'entreprise, afin d'évaluer la cohérence entre les objectifs stratégiques de l'entreprise et les résultats effectifs

Piloter la mise en œuvre du processus d'amélioration continue, en supervisant les projets de conception et en veillant à l'adoption des solutions déployées, afin de garantir l'efficacité d'une transition innovante des processus métiers

Contrôler la maintenabilité et l'efficacité des solutions no-code implémentées, en monitorant les indicateurs de performance du bon fonctionnement de l'application,

afin de garantir la sécurité de l'application et des données

Mesurer en continu l'engagement des utilisateurs au sein des applications, en s'appuyant sur des indicateurs de performance précis, afin d'identifier les écarts par rapport aux objectifs initiaux

Analyser les performances, en prenant en compte l'évolution des besoins utilisateurs, afin de proposer de nouvelles recommandations en adéquation avec les objectifs stratégiques de l'entreprise

Évaluer les opportunités offertes par les technologies no-code et les évolutions du secteur, en organisant une veille technique et métier, afin d'éclairer la stratégie de l'entreprise sur les dernières avancées technologiques

Exploiter en continu les informations issues de la veille afin d'identifier et proposer des avancées technologiques adaptées à l'entreprise

Évaluer la compréhension par les équipes des opportunités en matière de technologie no-code, au moyen de questionnaires et d'entretiens, afin de concevoir et mettre en place un plan de formation no-code

Sensibiliser et orienter les équipes vers l'utilisation des outils no-code, en organisant des ateliers et en incluant les besoins spécifiques liés au handicap, afin de les inscrire sur la durée dans une dynamique d'optimisation des processus métiers et d'initier la conduite du changement

Blocs de compétences

RNCP39762BC01 — Définir la transformation digitale et technologique no-code

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer une analyse complète des besoins et des défis des utilisateurs, en identifiant les freins et en définissant les priorités technologiques, afin de faire valider auprès de la direction les initiatives de transformation numérique permettant de répondre aux objectifs de l'entreprise

Définir un plan d'audit adapté en termes de moyens, ressources, organisation et contraintes réglementaires, par l'application d'une méthodologie d'audit, afin de déterminer précisément les processus métier de l'entreprise.

Conduire l'évaluation des processus métiers et des ressources de l'entreprise, en appliquant une méthodologie d'audit rigoureuse et des outils adaptés, afin de cartographier les systèmes applicatifs, les bases de données et leurs interdépendances pour optimiser la gestion et l'efficacité opérationnelle

Analyser les résultats de l'audit et définir une stratégie d'optimisation des outils et processus adaptée aux besoins métiers, en tenant compte des éléments de conception et de gouvernance des données, afin de proposer des solutions d'automatisation efficaces

Établir un plan d'action comportant des recommandations et des cahiers des charges proposant des solutions technologiques no-code, en proposant une modélisation des données, afin d'atteindre les objectifs de transformation fixés par l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Études de cas

RNCP39762BC02 — Concevoir et mettre en œuvre une solution no-code

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer une méthodologie de projet no-code en identifiant les objectifs, en déterminant les ressources nécessaires, en établissant un planning, tout en respectant le budget et les délais, afin d'assurer le bon déroulement des étapes du projet de transformation

Coordonner l'équipe et mettre en place des outils de gestion de projet optimisés pour les travaux des équipes, afin de suivre et d'atteindre les objectifs du projet

Accompagner une personne en situation de handicap afin de faciliter son intégration dans l'équipe et d'aménager son environnement de travail

Sélectionner les outils no-code et les services tiers adaptés, en analysant les fonctionnalités et les freins de chaque solution, afin de retenir la solution la plus performante répondant aux objectifs du projet

Définir une architecture logique et schématiser les flux de données, en tenant compte des exigences relatives à la protection des données personnelles, afin de simplifier l'analyse et le traitement des données

Prototyper une interface innovante centrée sur l'utilisateur, en respectant les principes d'accessibilité et de conception universelle, afin de créer une expérience intuitive et favoriser l'adoption de la solution

Configurer une base de données à l'aide d'outils no-code, en structurant les flux internes et en respectant l'architecture définie, afin d'optimiser la gestion et la synchronisation des données

Créer des interfaces utilisateur, en respectant la logique métier définie, afin d'assurer une utilisation ergonomique et intuitive

Orchestrer les solutions no-code, en intégrant les flux de données internes et externes via API (crm, marketing digital...), afin d'étendre les capacités de la solution et garantir le fonctionnement attendu

Contrôler la sécurité de la solution no-code, en utilisant des procédures de tests et en implémentant des mesures de protection fiable, afin de maintenir l'intégrité de l'application et la conformité aux normes de protection des données personnelles

Déployer l'application dans un environnement sécurisé, en assurant l'intégrité des données et des fonctionnalités, afin de mettre à disposition des utilisateurs une solution fluide et sécurisée

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle

RNCP39762BC03 — Piloter la transformation digitale et technologique no-code

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en place un processus d'amélioration continue permettant d'identifier et de répondre aux difficultés des utilisateurs, en cohérence avec les objectifs et contraintes de l'entreprise, afin d'évaluer la cohérence entre les objectifs stratégiques de l'entreprise et les résultats effectifs

Piloter la mise en œuvre du processus d'amélioration continue, en supervisant les projets de conception et en veillant à l'adoption des solutions déployées, afin de garantir l'efficacité d'une transition innovante des processus métiers

Contrôler la maintenabilité et l'efficacité des solutions no-code implémentées, en monitorant les indicateurs de performance du bon fonctionnement de l'application,

afin de garantir la sécurité de l'application et des données

Mesurer en continu l'engagement des utilisateurs au sein des applications, en s'appuyant sur des indicateurs de performance précis, afin d'identifier les écarts par rapport aux objectifs initiaux

Analyser les performances, en prenant en compte l'évolution des besoins utilisateurs, afin de proposer de nouvelles recommandations en adéquation avec les objectifs stratégiques de l'entreprise

Évaluer les opportunités offertes par les technologies no-code et les évolutions du secteur, en organisant une veille technique et métier, afin d'éclairer la stratégie de l'entreprise sur les dernières avancées technologiques

Exploiter en continu les informations issues de la veille afin d'identifier et proposer des avancées technologiques adaptées à l'entreprise

Évaluer la compréhension par les équipes des opportunités en matière de technologie no-code, au moyen de questionnaires et d'entretiens, afin de concevoir et mettre en place un plan de formation no-code

Sensibiliser et orienter les équipes vers l'utilisation des outils no-code, en organisant des ateliers et en incluant les besoins spécifiques liés au handicap, afin de les inscrire sur la durée dans une dynamique d'optimisation des processus métiers et d'initier la conduite du changement

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'expert en transformation digitale et technologique no-code peut être employé dans des entreprises de toutes tailles dans les secteurs du développement d'applications web ou logiciel, des agences web, des startups, de l'industrie et

globalement les services des entreprises opérant leur transformation digital à travers l'optimisation et l'automatisation des process internes (ressources humaines, ventes, marketing,...)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de projet Transformation numérique
Product Manager no code
Expert Low-Code / No-Code
Tech Lead No-Code
Consultant.e Sales Ops

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'expert en transformation digitale et technologique no-code ne dépend pas d'une réglementation spécifique

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 868 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	41 444
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être titulaire d'un titre de niveau 6 ou justifier d'une expérience professionnelle significative dans le domaine Informatique ou de la communication numérique

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 3 membres dont 2 professionnels externes qui ne connaissent ni professionnellement ni personnellement le candidat, et qui sont légitimes et compétents pour évaluer les compétences définies dans le référentiel. Ils doivent exercer depuis au moins 3 ans le métier visé. Le président du jury est un membre du jury professionnel extérieur ; il est désigné par le directeur de l'école.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 992 €
Selon la branche	7 700 € – 10 235 €
Prise en charge	Branches concernées
9 992 €	Valeur par défaut · 195 branches
10 235 €	CPNE Casinos, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNEF de l'audiovisuel, CPNEF de la Publicité, CPNEF de la presse et des agences de presse
9 556 €	CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires
9 137 €	CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
9 136 €	CPNE Travail Temporaire
9 055 €	CPNEFP Habillement succursaliste
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 750 €	CPNEFP Commerce à distance
8 662 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
8 500 €	CPNEFP de la métallurgie
7 700 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager

Base légale

Date de décision	31/10/2024
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2027
Date de dernière délivrance possible	31/10/2031

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.livecampus.fr/formations/mastere-expert-en-transformation-digital-et-technologique-no-code>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39762/>

Où se former

Formations référencées	9
Organismes	3
Régions couvertes	1
Prix indicatif	3 000 € – 9 450 €
Durée	63 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	207
Parcours menés à terme	71
Taux d'achèvement	34 %
Période	06/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	218
Montant total engagé	864 088 €
Coût moyen par dossier	3 964 €
Durée moyenne	76 h
Période	06/2025 – 08/2026
France compétences	81 %
France Travail	10 %
Reste à charge titulaire	5 %
Entreprise	3 %
OPCO	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.