

Coach professionnel

RNCP39786 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32150, 32043
Code(s) ROME	K1103, M1502, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/10/2024
Date d'échéance	31/10/2026

Certificateur(s)

COACHING WAYS FRANCE · SIRET : 51505253800037**VARIATIONS INTERNATIONAL · SIRET : 50965150100041**<https://www.activision-coaching.com/fr/>**COACHING WAYS FRANCE EXECUTIVE · SIRET : 82088104300013**<https://www.coachingways-executive.fr/>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le rôle du coach professionnel consiste à cheminer aux côtés de son client, l'aidant à explorer de nouvelles perspectives jusqu'à ce qu'il puisse découvrir par lui-même les solutions qui lui conviennent. Bien que leurs horizons puissent différer, le coach use de son regard extérieur pour ouvrir des portes insoupçonnées et offrir un éclairage inédit sur les obstacles rencontrés. Cette vision décalée permet souvent de transcender les freins habituels et d'appréhender les défis sous un jour nouveau. Ainsi, pas à pas, le client développe sa propre compréhension et trouve en lui les ressources pour s'épanouir pleinement. Ses interventions peuvent être individuelles ou collectives.

ACTIVITÉS VISÉES

Identification des attentes et besoins des parties prenantes à la prestation d'accompagnement individuel ou collectif

Elaboration du processus d'accompagnement individuel ou collectif par le coaching

Elaboration et présentation de sa proposition d'intervention

Préparation des séances et ateliers individuels et collectifs conduits dans le cadre de l'accompagnement par le coaching

Conduite des séances et ateliers individuels et collectifs dans le cadre de l'accompagnement par le coaching

Accompagnement de la prise de conscience du ou des coaché(s)

Accompagnement à la recherche et/ou à la mise en œuvre de solutions en autonomie par les coachés

Réalisation du bilan de l'accompagnement par le coaching individuel ou collectif

Définition du positionnement de son activité de coach professionnel

Structuration de son activité de coach professionnel

Intégration d'une démarche de développement professionnel dans son activité de coach

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser la demande d'accompagnement individuel ou collectif du ou des futurs coaché(s)

Etablir la situation des parties prenantes au projet de coaching

Déterminer les objectifs spécifiques du coaching, en collaboration avec les parties prenantes

Concevoir la démarche d'accompagnement individuel ou collectif par le coaching

Elaborer le plan d'accompagnement du ou des bénéficiaires(s) par le coaching
 Elaborer une proposition de contrat de coaching (individuel ou collectif)
 Présenter le projet de contrat de coaching aux différentes parties prenantes, dans le cadre d'une relation bipartite ou tripartite
 Préparer les séances individuelles et/ou collectives de coaching
 Elaborer une stratégie de coaching
 Concevoir les ressources à utiliser lors des séances et ateliers individuels ou collectifs de coaching
 Créer les conditions d'un environnement sécurisant pour le(s) coaché(s) lors des séances de coaching
 Animer des séances et ateliers individuels et collectifs dans le cadre du processus de coaching
 Adapter le déroulement des séances et ateliers individuels ou collectifs de coaching au fur et à mesure de l'avancement du ou des coaché(s)
 Mettre en œuvre des techniques d'écoute et de questionnements en réponse aux propos des coachés
 Accompagner les coachés dans la prise de conscience de leurs blocages, freins, croyances limitantes et valeurs
 Soutenir le ou les coaché(s) dans la production de leur plan d'action au regard du cadre proposé et des options identifiées
 Ancrer les apprentissages et progrès tout au long de l'accompagnement du ou des coaché(s)
 Évaluer régulièrement les impacts de son accompagnement par le coaching individuel ou collectif
 Soutenir le ou les coaché(s) dans l'élaboration du bilan de la prestation de coaching
 Réaliser une étude de marché de l'activité de coach, dans toutes ses dimensions
 Définir son client idéal, en fonction de ses compétences et appétences du moment
 Définir son offre en matière de coaching
 Formaliser le modèle économique de son activité de coach professionnel, sa stratégie, ses objectifs et le chiffrage de ses charges, ressources et retours sur investissement, selon le type de missions réalisées et la structure juridique choisie
 Mettre en place un modèle de devis et factures
 Définir les étapes et modalités de promotion de son activité de coach professionnel
 Réaliser une veille sur l'accompagnement par le coaching, dans toutes ses dimensions
 Elaborer un plan de développement continu de ses compétences

Blocs de compétences

RNCP39786BC01 — Cadrage d'une prestation d'accompagnement personnel et professionnel par le coaching

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser la demande d'accompagnement individuel ou collectif du ou des futurs coaché(s)
 Etablir la situation des parties prenantes au projet de coaching
 Déterminer les objectifs spécifiques du coaching, en collaboration avec les parties prenantes
 Concevoir la démarche d'accompagnement individuel ou collectif par le coaching
 Elaborer le plan d'accompagnement du ou des bénéficiaires(s) par le coaching
 Elaborer une proposition de contrat de coaching (individuel ou collectif)
 Présenter le projet de contrat de coaching aux différentes parties prenantes, dans le cadre d'une relation bipartite ou tripartite

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur la réalisation d'un entretien préliminaire avec un futur coaché (dans le cadre d'un accompagnement individuel ou collectif)

RNCP39786BC02 — Conduite du processus de coaching individuel et/ou collectif dans toutes ses dimensions (coaching, coaching-conseil, coaching-formation)

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer les séances individuelles et/ou collectives de coaching
 Elaborer une stratégie de coaching
 Concevoir les ressources à utiliser lors des séances et ateliers individuels ou collectifs de coaching
 Créer les conditions d'un environnement sécurisant pour le(s) coaché(s) lors des séances de coaching
 Animer des séances et ateliers individuels et collectifs dans le cadre du processus de coaching

Adapter le déroulement des séances et ateliers individuels ou collectifs de coaching au fur et à mesure de l'avancement du ou des coaché(s)
 Mettre en œuvre des techniques d'écoute et de questionnements en réponse aux propos des coachés
 Accompagner les coachés dans la prise de conscience de leurs blocages, freins, croyances limitantes et valeurs
 Soutenir le ou les coaché(s) dans la production de leur plan d'action au regard du cadre proposé et des options identifiées
 Ancrer les apprentissages et progrès tout au long de l'accompagnement du ou des coaché(s)
 Évaluer régulièrement les impacts de son accompagnement par le coaching individuel ou collectif
 Soutenir le ou les coaché(s) dans l'élaboration du bilan de la prestation de coaching

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur la conduite du processus de coaching individuel ou collectif
 Mise en situation professionnelle portant sur l'animation d'une séance ou d'un atelier collectif donnant lieu à un jeu de rôles

RNCP39786BC03 — Création et développement de l'activité de coach professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser une étude de marché de l'activité de coach, dans toutes ses dimensions
 Définir son client idéal, en fonction de ses compétences et appétences du moment
 Définir son offre en matière de coaching
 Formaliser le modèle économique de son activité de coach professionnel, sa stratégie, ses objectifs et le chiffrage de ses charges, ressources et retours sur investissement, selon le type de missions réalisées et la structure juridique choisie
 Mettre en place un modèle de devis et factures
 Définir les étapes et modalités de promotion de son activité de coach professionnel
 Réaliser une veille sur l'accompagnement par le coaching, dans toutes ses dimensions
 Elaborer un plan de développement continu de ses compétences

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur la création et le développement de l'activité de coach professionnel donnant lieu à la rédaction d'un rapport de professionnalisation puis à une soutenance orale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Intervention dans divers secteurs, auprès de structures de tailles variées, comme les entreprises privées, le secteur public, les associations et les ONG

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Coach professionnel
 Coach professionnel consultant
 Coach formateur
 Coach interne
 Coach interne agile / coach agile
 Coach opérationnel
 Coach d'orientation

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Modérée (3/5)
 Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.

Facteurs principaux

Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)	2 588 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) T6X61 — Employés des services divers · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	50 650
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	20 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement T6X61 — Employés des services divers

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Justifier d'une certification professionnelle de niveau 5 minimum

Les candidats de niveau inférieur peuvent être acceptés à condition de justifier d'une première expérience professionnelle.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Un représentant de l'organisme certificateur président, directeur ou formateur, mentor, coach professionnel

Un coach professionnel extérieur aux 3 organismes de formation dont la qualité est en lien avec la certification visée

Base légale

Date de décision	31/10/2024
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2026
Date de dernière délivrance possible	31/10/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	429	0	99 %	82 %
2021	446	0	94 %	70 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35563

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP42473

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP37799, RNCP38005

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Variations :

Coaching ways executive : Devenir coach professionnel certifié - CoachingWays France Executive (coachingways-executive.fr)

Coaching ways France : Les Clés du Coaching, devenir coach professionnel (coachingways.fr)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39786/>

Où se former

Formations référencées	63
Organismes	2
Régions couvertes	8
Prix indicatif	1 200 € – 9 940 €
Durée	7 – 161 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	986
Parcours menés à terme	763
Taux d'achèvement	77 %
Période	12/2024 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1 082
Montant total engagé	4 374 362 €
Coût moyen par dossier	4 043 €
Durée moyenne	91 h
Période	11/2024 – 08/2026
France compétences	77 %
Reste à charge titulaire	10 %
Entreprise	5 %
France Travail	4 %
OPCO	4 %
Régions	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.