

Expert analyste en relations internationales, intelligence stratégique et diplomatique

RNCP39867 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	128, 315p, 320
Formacode(s)	13183, 13138, 13036, 32136, 14297
Code(s) ROME	K1401, M1402, K1404, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/11/2024
Date d'échéance	28/11/2029

Certificateur(s)

ASSOCIATION INTERNATIONALE POUR LA FORMATION · SIRET : 33037752400047

PROMOTION DES TECHNIQUES INTERNATIONALES DE MANAGEMENT (APTIM) · SIRET : 33138377800031

Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 5 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	4207205670012 2	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	4207205670017 1	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	4207205670028 8	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	4207205670030 4	Former et organiser l'évaluation
PROMOTION DES TECHNIQUES INTERNATIONALES DE MANAGEMENT	3313837780012 2	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification professionnelle s'inscrit dans un contexte international complexe, volatil et incertain, traversé par une multitude d'enjeux géopolitiques, économiques, sociétaux, climatiques, structurels.

Pour mener à bien ses missions, l'Expert analyste en relations internationales, intelligence stratégique et diplomatique doit adopter des méthodes, des outils, des moyens d'action, des postures spécifiques, de manière à gérer, analyser et rester en maîtrise de situations complexes et à forts enjeux, prévenir les risques et menaces de toutes natures, élaborer des stratégies afin d'aider les organisations à opérer sur tous types de marché, de territoire ou de théâtre d'opération. Ses champs d'intervention sont aussi divers que la diplomatie, l'intelligence économique, la sécurité classique et cyber, la défense, la gestion des risques et le management de crises.

ACTIVITÉS VISÉES

Elaboration d'un système de veille stratégique internationale :

Analyse des besoins et des objectifs stratégiques

Définition des priorités en matière d'intelligence économique et stratégique

Identification des tendances politiques, économiques, sociétales, environnementales, technologiques et légales susceptibles d'impacter l'organisation

Elaboration d'un système de collecte et le traitement des informations internationales

Sélection des sources d'information les plus pertinentes

Choix des outils adaptés à l'automatisation de la veille

Collecte des données nécessaires à la prise de décision

Exploitation, gestion et amélioration d'un dispositif de veille stratégique internationale :

Analyse des informations collectées

Identification des tendances émergentes

Interprétation des données pour évaluer les implications stratégiques

Structuration de l'information et recommandations basées sur les résultats de la veille

Adaptation du système de veille en fonction de l'évolution du paysage international

Mise en œuvre de solutions d'Intelligence Artificielle et de traitement intelligent des données

Analyse des cadres réglementaires en vigueur et des évolutions législatives au niveau européen et international concernant la protection des données, la vie privée et la propriété intellectuelle

Identification et évaluation des risques juridiques et informatiques associés aux activités de veille

Définition de politiques de veille conformes en collaboration avec la Direction juridique

Analyse des systèmes de relations internationales :

Evaluation des dynamiques des relations internationales

Identification et cartographie des acteurs et de leurs écosystèmes respectifs présents dans le pays ou la zone d'intérêt (gouvernements, organisations internationales, ONG, entreprises etc.)

Identification des domaines, des groupes, ou entités qui pourraient bénéficier des projets et des initiatives de l'organisation

Analyse des dispositifs existants (accords, politiques, programmes, ...) liés aux relations européennes et internationales dans le champ géographique concerné

Analyse des tendances politiques, économiques, sociétales, technologiques, environnementales et légales au niveau national, européen et international

Identification du fonctionnement, des évolutions et des réglementations internationales propres aux outils d'Intelligence Artificielle (IA)

Identification et évaluation des opportunités de partenariats stratégiques avec des acteurs internationaux :

Identification des opportunités de partenariats stratégiques découlant de l'analyse des acteurs, des changements dans le contexte et des enjeux RSE

Evaluation des impacts sur la stratégie actuelle de l'organisation, ses opérations, sa chaîne de valeur et sa position concurrentielle

Présélection d'appels d'offres, appels à projet ou appels à manifestation d'intérêt projets européens et/ou internationaux

Prévention des tensions et des risques de crises pour l'organisation :

Analyse stratégique et géopolitique

Identification des sources potentielles de tensions et de conflits entre les acteurs nationaux et/ou internationaux

Evaluation des risques associés aux tensions identifiées

Appréciation des impacts pour l'organisation et son environnement

Coordination et gestion de la diplomatie préventive et de la coopération internationale :

Anticipation des risques de détérioration d'une situation de tensions

Dialogues, médiations et négociations entre les parties concernées

Accompagnement à la résilience des organisations face aux risques de crises potentiels

Déploiement des programmes de coopération

Développement d'une assistance technique

Préparation et amélioration des réponses stratégiques en matière de gestion de crise :

Evaluation de l'adéquation et de la conformité des documents de gestion de crise par rapport aux normes internes et externes

Caractérisation des points forts et des éventuelles lacunes ou inefficacités dans les pratiques et le processus de gestion de crise de l'organisation

Formulation de recommandations pour renforcer les capacités de gestion de crise

Elaboration des scénarios potentiels de crise potentiels basés sur l'analyse des risques pour comprendre l'impact possible sur les activités de l'organisation

Définition de réponses et mesures appropriées aux scénarios de crise

Structuration de la cellule de crise adaptée à chaque scénario

Développement d'une communication interne et externe alignée avec la vision et les décisions stratégiques pendant une situation de crise

Détermination des fonctions critiques de l'organisation qui doivent être préservées pour maintenir les opérations minimales pendant et après une crise

Définition des procédures à suivre pour maintenir ou restaurer rapidement les opérations à la suite d'une perturbation

Conception stratégique et opérationnelle des projets de développement à l'international en relation avec un ou plusieurs pays étrangers :

Analyse stratégique des nouveaux marchés à conquérir et des modes d'entrée (exportation, joint-venture, filiale, etc.)

Identification d'opportunités d'affaires dans les pays ciblés

Collaboration à l'élaboration des prévisions d'investissements nécessaires, des flux de trésorerie et des retours sur investissement pour les différentes options stratégiques

Identification des ressources nécessaires (humaines, financières, technologiques) pour chaque marché et mode d'entrée

Mise en place d'une méthodologie de projet pour assurer la gestion efficace du temps, des coûts et de la portée du projet

Identification et établissement de relations avec des partenaires locaux, des distributeurs, des fournisseurs et d'autres acteurs clés dans les pays ciblés

Négociation d'accords de partenariat ou de collaboration

Vérification de la conformité avec les législations locales et internationales, incluant les lois sur les importations/exportations, les taxes, la normalisation et les standards de qualité

Coordination d'une équipe multiculturelle :

Répartition des activités de communication et de négociation

Création d'un environnement de travail collaboratif

Prise en compte des compétences et spécificités de chacun

Anticipation et gestion des conflits internes

Animation de groupes de travail, et d'instances de décision

Pilotage des activités et des résultats :

Utilisation de logiciels de gestion de projets

Mise en place de tableaux de bord financiers et d'indicateurs de performance

Suivi des niveaux de consommation de ressources

Ajustement du rythme d'avancement du projet

Mesure de la valeur ajoutée des actions des partenaires sur la base de critères prédéfinis

Communication sur l'état d'avancement du projet auprès de sa hiérarchie

Spécialisation 1 – Détection et analyse des risques et menaces économiques, politiques, diplomatiques, climatiques et cybernétiques liés à la sécurité et à la défense :

Analyse des influences contextuelles sur les stratégies de défense des différentes entités publiques et/ou privées : enjeux géopolitiques et géostratégiques, environnement sécuritaire, etc.

Identification des risques internationaux établis et émergents en fonction de leur origine, de leur type et de leur impact potentiel sur l'organisation

Utilisation d'outils IA analysant de grandes quantités de données sociales et politiques, permettant d'identifier des signes précoces de risques

Priorisation des risques selon leur gravité et leur probabilité

Proposition de stratégies spécifiques pour chaque risque prioritaire

Spécialisation 1– Elaboration des réponses stratégiques et diffusion d'une culture du risque aux parties prenantes :

Prise en compte des résultats de l'analyse

Elaboration ou mise à jour du plan de traitement des risques

Définition des objectifs, des actions à mener et du planning directeur

Développement d'un réseau de correspondants

Animation d'ateliers dédiés aux risques

Conseil aux dirigeants et opérationnels

Spécialisation 2 – Développement de stratégies politiques et diplomatiques d'affaires publiques :

Réalisation d'une veille continue sur les politiques et réglementations publiques internationales susceptibles d'impacter l'organisation et ses projets

Cartographie des parties prenantes et de leurs écosystèmes

Identification des opportunités et défis liés aux affaires publiques internationales

Analyse des risques et menaces pouvant impacter l'organisation et ses projets

Elaboration des axes de développement du réseau de relations stratégiques

Déclinaison des stratégies diplomatiques, politiques et d'influence en plan d'action

Spécialisation 2 – Conduite d'une stratégie d'influence au service développement des affaires publiques :

Elaboration des argumentaires et messages clefs au profit du déploiement d'une stratégie d'influence

Développement et pérennisation des relations avec les pouvoirs publics et les décideurs au sens large

Interventions médiatiques

Représentation de l'organisation lors d'événements ou de rencontres et visites diplomatiques

Spécialisation 3 – Veille et analyse des cyber-risques :

Surveillance des cyber-risques, des cyber-adversaires et de leurs modes opératoires

Collaboration avec une équipe d'experts informatiques, de l'IA et des technologies émergentes

Identification des risques, menaces et vulnérabilités des infrastructures technologiques et de leurs impacts

Propositions de solutions préventives et correctives aux défaillances technologiques et aux risques identifiés

Spécialisation 3 – Elaboration d'une stratégie de sécurité et de sûreté

Prise en compte de la nature de l'activité de l'organisation et de son exposition aux risques et menaces

Protection et gestion des risques et incidents intentionnels

Protection des risques physiques

Protection des données

Anticipation de la continuité des activités en cas d'incident

Formation et sensibilisation de l'ensemble du personnel sur les bonnes pratiques en matière de cybersécurité

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Déterminer les objectifs prioritaires de la veille stratégique internationale en analysant les besoins et en prenant en compte la politique générale de l'organisation et les évolutions politiques, économiques, sociétales, environnementales, technologiques et légales afin de prioriser les actions et d'optimiser l'utilisation des ressources

Concevoir un système de collecte d'informations internationales adapté aux objectifs prioritaires de la veille stratégique internationale en choisissant les outils et en identifiant des sources d'information fiables afin d'assurer la pertinence des processus de décision à court et moyen terme

Optimiser la puissance du système technologique de collecte et d'analyse des informations en mobilisant des outils émergents d'automatisation, de traitement intelligent des données et d'Intelligence Artificielle (IA) en collaboration avec la Direction des Systèmes d'Information (DSI) afin de dynamiser le développement et la croissance de l'organisation

Réaliser des notes de synthèse et de visualisations des données, en français ou dans la langue étrangère de référence, en analysant, interprétant et structurant les informations collectées pour identifier les tendances émergentes dans le paysage international et accroître la compétitivité de l'organisation

Gérer les risques liés à la veille en collaboration avec la Direction juridique, et le Délégué à la Protection des Données, en garantissant le respect de la vie privée, de la propriété intellectuelle et la sécurité des données au regard des cadres réglementaires nationaux et internationaux afin de protéger les données et la réputation de l'organisation

Actualiser le dispositif de veille en évaluant régulièrement ses composantes et les évolutions de l'environnement, en intégrant les retours d'expérience et les nouvelles technologies, afin d'apporter des améliorations continues au dispositif

Établir un diagnostic exhaustif des dispositifs, acteurs, bénéficiaires potentiels, décideurs politiques et leurs écosystèmes respectifs, en récoltant et en recoupant les bases d'informations sur les relations européennes et internationales en lien avec les projets et les enjeux stratégiques de l'organisation, afin de mettre en lumière les domaines d'intervention potentiels

Analyser le contexte national, européen et/ou international et ses évolutions, en collaboration avec les directions concernées de l'organisation, en examinant en profondeur les tendances, les politiques, les réglementations et les initiatives, afin de caractériser les influences externes et d'accompagner le positionnement stratégique de l'organisation

Intégrer les outils et techniques IA dans l'analyse des contextes, en identifiant leurs fonctionnements, leurs évolutions et les réglementations internationales qui s'y appliquent, afin de compléter le dispositif de surveillance et d'analyse des opportunités stratégiques et menaces internationales

Hiérarchiser les opportunités de collaborations en qualifiant les impacts sur la stratégie actuelle de l'organisation au regard du diagnostic réalisé, en prenant en compte la démarche RSE, afin de positionner l'organisation de manière proactive sur la scène européenne et internationale

Identifier les opportunités de réponses à des appels d'offres, appels à projets ou appels à manifestation d'intérêt européens et/ou internationaux, en anticipant les bénéfices pour l'organisation et en évaluant les efforts à fournir pour y répondre en collaboration avec les équipes en interne, afin d'aider l'organisation à la prise de décision

Analyser les évolutions politiques, économiques, environnementales et sociétales à l'échelle nationale et internationale en utilisant des outils d'analyse géopolitique en continu, pour identifier les sources potentielles de tensions et de conflits entre les acteurs internationaux et orienter la prise de décision stratégique

Évaluer les risques liés à des tensions spécifiques, en mesurant leur potentiel d'escalade en crises ouvertes et en appréciant leurs impacts possibles sur la stabilité nationale et internationale, à l'aide de méthodes d'analyse quantitative et qualitative, en vue de guider les actions préventives et la formulation de politiques

Mener des actions de diplomatie préventive en utilisant des dialogues, médiations, et négociations entre les parties concernées, pour désamorcer les tensions avant leur escalade et contribuer à la préservation de la paix et de la stabilité nationale et/ou internationale

Renforcer les capacités des organisations nationales et internationales en matière de prévention des conflits, en déployant des programmes de coopération et d'assistance technique, pour améliorer leur efficacité et leur résilience face aux risques potentiels et contribuer à la stabilité globale

Conduire une mission d'audit sur les capacités de gestion de crise de l'organisation, en réalisant une analyse des documents et des procédures existantes et en menant des interviews avec le personnel, afin d'évaluer les aptitudes de l'organisation à opérer et résister dans des environnements spécifiques et/ou dégradés et de formuler des recommandations

Elaborer un plan détaillé de gestion de crise en intégrant les procédures d'alerte rapide, les chaînes de décision, les rôles et responsabilités des acteurs, les personnalités et profils de réponse des individus face à des situations de stress et de pression, les processus de communication internes et externes et les mécanismes de prise de décision afin de minimiser les impacts négatifs potentiels sur les opérations, les employés, les clients et la réputation de l'organisation

Concevoir le dispositif et le plan de communication de crise (interne et externe), en lien avec les plus hauts responsables habilités à prendre des décisions rapides de l'organisation, en rédigeant des messages clés et en identifiant les canaux de diffusion adaptés aux parties prenantes afin de garantir une communication efficace pendant une situation de crise

Organiser la cellule de crise en prenant en compte les différents scénarios de risques, en identifiant les réseaux d'experts à mobiliser et en assurant des moyens de communication et de restitution des prises de décision rapides entre les différents pôles (pôle situation, pôle analyse), pour agir en situation d'urgence et de gestion de l'imprévu

Rédiger le plan de continuité des activités (PCA) en décrivant les mesures et les procédures à mettre en place pour assurer la reprise rapide et efficace des opérations critiques après une perturbation

Elaborer la stratégie d'internationalisation en identifiant les marchés cibles, les modes d'entrée, la modélisation économique et financière, afin de permettre à l'organisation de maximiser ses opportunités de croissance à l'international

Structurer le projet d'internationalisation en mettant en œuvre une méthodologie de projet dynamique, réactive et dimensionnée de manière adéquate afin de respecter la triple contrainte de temps, de coûts et de portée du projet

Intégrer de nouveaux partenaires internationaux dans le cadre du projet, en s'appuyant sur un processus de sélection, et en s'adaptant aux réglementations des marchés étrangers, afin de consolider et favoriser le développement durable et l'expansion à l'échelle internationale de l'organisation

Piloter la mise en œuvre des stratégies de communication et de négociation dans un contexte international, en coordonnant les activités et en communiquant avec les équipes en français ou dans la langue étrangère de référence, dans le respect des différences culturelles et des situations de handicap éventuelles, afin d'assurer la cohérence opérationnelle et le succès des initiatives

Animer les équipes internationales en répartissant les activités selon les compétences et les spécificités de chacun, en mobilisant des modes de collaboration et de création de valeur et en menant des actions de sensibilisation à la mise à œuvre de la démarche RSE, afin d'accompagner l'atteinte des objectifs en respectant l'éthique professionnelle

Gérer la résolution de conflits internes en assumant un rôle de médiation, en encourageant le dialogue et en facilitant

des solutions constructives entre les parties concernées, afin de maintenir l'engagement, la motivation et la performance des membres de l'équipe

Piloter l'avancement des phases de projet, en lien avec les Directions financière et juridique au regard des niveaux de consommation des ressources du projet, en utilisant des logiciels de gestion de projet et en mettant en place des tableaux de bord financiers et des indicateurs de performance clés, afin d'ajuster le rythme du projet en temps réel

Évaluer les actions des partenaires en utilisant des critères définis, en mesurant leur valeur ajoutée, en garantissant le respect des engagements mutuels afin de pérenniser la collaboration et assurer l'atteinte des objectifs du projet d'internationalisation

Établir un compte rendu à sa hiérarchie en rédigeant des rapports détaillés, en élaborant des supports de présentation et en animant des réunions afin de fournir un état d'avancement du projet, des problèmes rencontrés et des solutions proposées

Évaluer de manière critique les stratégies de défense et de sécurité des États, des organisations internationales et des entités publiques et privées, en prenant en compte les enjeux géopolitiques, et en analysant l'influence des contextes sécuritaires régionaux et mondiaux et des dynamiques politiques et économiques sur ces stratégies, afin de fournir des recommandations stratégiques pour améliorer la sécurité et la stabilité internationale

Élaborer une cartographie des risques et menaces, en identifiant les risques internationaux établis et émergents à partir d'une veille stratégique, en mettant en œuvre des outils de l'IA, en classant les risques et menaces selon leur origine, leur type, leurs impacts sur l'organisation, afin de communiquer de manière claire sur les principales vulnérabilités et les risques prioritaires

Évaluer la gravité et la probabilité des risques et menaces identifiés en utilisant des méthodes et des outils spécifiques et en s'appuyant sur des critères spécifiques afin de renforcer la résilience de l'organisation face aux menaces internationales

Élaborer des réponses stratégiques adaptées aux risques identifiés dans l'analyse en élaborant ou en mettant à jour le plan de traitement des risques, en définissant des objectifs, des actions et un planning directeur ainsi que des modalités de reporting afin de structurer le traitement des risques et préserver la sécurité de l'organisation

Diffuser la culture du risque en développant un réseau de correspondants, en animant des ateliers dédiés aux risques et en conseillant les dirigeants et opérationnels, afin d'accompagner l'organisation dans une démarche d'amélioration continue

Analyser l'environnement international, en réalisant une veille continue sur les politiques et réglementations internationales, en cartographiant les parties prenantes et leurs écosystèmes en identifiant les enjeux, opportunités, les risques et menaces, liés aux affaires publiques internationales et afin d'anticiper les risques et orienter les stratégies diplomatiques et politiques de l'organisation

Élaborer des stratégies de positionnement de l'organisation sur la scène internationale en proposant des axes de développement du réseau de relations stratégiques alignées avec les objectifs de l'organisation afin de renforcer la présence et l'influence de l'organisation dans l'environnement des affaires publiques à l'échelle européenne et/ou mondiale

Élaborer des documents d'orientation et de planification des stratégies diplomatiques, politiques et d'influence en rédigeant un plan d'actions et en déterminant les critères de qualité attendus, afin de présenter des options et objectifs aux autorités décisionnelles (politiques, administratives, économiques, associatives, etc.)

Déployer une stratégie d'influence en rédigeant des argumentaires et messages clefs en amont ou à la suite d'un rendez-vous institutionnel ou politique afin d'obtenir des engagements de la part d'organisations publiques et/ou privées à l'international

Développer un réseau de relations stratégiques en entretenant des correspondances régulières avec les pouvoirs publics et les décideurs au sens large, en réalisant des interventions médiatiques et en assurant une représentation à l'international, afin d'accroître la notoriété et assurer le développement de l'organisation à l'international

Élaborer une cyberveille en continu dans une démarche défensive orientée renseignement en mobilisant des sources d'information fiables et diversifiées et en utilisant des outils capables de trier rapidement et de mettre à jour les données disponibles afin de repérer les cyberadversaires et les moyens qu'ils emploient pour infiltrer le système informatique des organisations

Conduire une analyse des risques, des menaces et des vulnérabilités des infrastructures technologiques en dressant un inventaire en temps réels des actifs numériques de l'organisation, en mobilisant des solutions d'IA en collaboration avec des experts et en produisant une cartographie des risques afin d'optimiser les actions permettant de protéger les réseaux, les appareils, les programmes et les données des cyberattaques

Proposer des mesures correctives appropriées aux menaces critiques et aux vulnérabilités des infrastructures technologiques en prenant en compte l'ensemble des éléments de l'analyse des risques et en définissant des

solutions ciblées afin de permettre à l'organisation de réagir rapidement et de réduire l'impact des menaces et vulnérabilités

Concevoir une stratégie de sécurité des infrastructures technologiques en rédigeant un plan de protection et de gestion des risques et des incidents intentionnels tels que la déstabilisation, l'espionnage, le sabotage et la cybercriminalité, en suivant les recommandations de l'Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information (ANSSI) afin de prévenir les attaques de l'intérieur et de l'extérieur et de réduire les dommages causés par des incidents

Élaborer une stratégie de sûreté des infrastructures technologiques en rédigeant un plan de protection physique des risques telles que les incendies, les inondations, les pannes de matériel, les erreurs humaines ainsi qu'un plan de continuité des activités afin de prévenir et de minimiser les dommages causés par une cyberattaque

Élaborer une stratégie de pilotage de la donnée en rédigeant un plan de protection des données aligné sur la politique de protection des données de l'organisation et prenant en compte les lois et la réglementation relatives à l'utilisation des données personnelles des utilisateurs (RGPD, réglementations internationales) afin de protéger les données contre les cyberattaques ou autres menaces

Élaborer une ingénierie de formation et de sensibilisation pour l'ensemble du personnel sur les bonnes pratiques en matière de cybersécurité en définissant des objectifs en termes de compétences et en choisissant des moyens de transmission adaptés aux personnels et aux contenus ciblés afin de minimiser l'impact des erreurs humaines et les risques de violations de données

Blocs de compétences

RNCP39867BC01 — Concevoir et piloter un dispositif de veille stratégique continue en intelligence économique, politique et diplomatique dans un contexte international

LISTE DE COMPÉTENCES

Déterminer les objectifs prioritaires de la veille stratégique internationale en analysant les besoins et en prenant en compte la politique générale de l'organisation et les évolutions politiques, économiques, sociétales, environnementales, technologiques et légales afin de prioriser les actions et d'optimiser l'utilisation des ressources

Concevoir un système de collecte d'informations internationales adapté aux objectifs prioritaires de la veille stratégique internationale en choisissant les outils et en identifiant des sources d'information fiables afin d'assurer la pertinence des processus de décision à court et moyen terme

Optimiser la puissance du système technologique de collecte et d'analyse des informations en mobilisant des outils émergents d'automatisation, de traitement intelligent des données et d'Intelligence Artificielle (IA) en collaboration avec la Direction des Systèmes d'Information (DSI) afin de dynamiser le développement et la croissance de l'organisation

Réaliser des notes de synthèse et de visualisations des données, en français ou dans la langue étrangère de référence, en analysant, interprétant et structurant les informations collectées pour identifier les tendances émergentes dans le paysage international et accroître la compétitivité de l'organisation

Gérer les risques liés à la veille en collaboration avec la Direction juridique, et le Délégué à la Protection des Données, en garantissant le respect de la vie privée, de la propriété intellectuelle et la sécurité des données au regard des cadres réglementaires nationaux et internationaux afin de protéger les données et la réputation de l'organisation

Actualiser le dispositif de veille en évaluant régulièrement ses composantes et les évolutions de l'environnement, en intégrant les retours d'expérience et les nouvelles technologies, afin d'apporter des améliorations continues au dispositif

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée : production individuelle d'un dossier évalué à l'écrit

RNCP39867BC02 — Analyser les relations et les opportunités stratégiques internationales

LISTE DE COMPÉTENCES

Établir un diagnostic exhaustif des dispositifs, acteurs, bénéficiaires potentiels, décideurs politiques et leurs écosystèmes respectifs, en récoltant et en recoupant les bases d'informations sur les relations européennes et internationales en lien avec les projets et les enjeux stratégiques de l'organisation, afin de mettre en lumière les domaines d'intervention potentiels

Analyser le contexte national, européen et/ou international et ses évolutions, en collaboration avec les directions

concernées de l'organisation, en examinant en profondeur les tendances, les politiques, les réglementations et les initiatives, afin de caractériser les influences externes et d'accompagner le positionnement stratégique de l'organisation

Intégrer les outils et techniques IA dans l'analyse des contextes, en identifiant leurs fonctionnements, leurs évolutions et les réglementations internationales qui s'y appliquent, afin de compléter le dispositif de surveillance et d'analyse des opportunités stratégiques et menaces internationales

Hiérarchiser les opportunités de collaborations en qualifiant les impacts sur la stratégie actuelle de l'organisation au regard du diagnostic réalisé, en prenant en compte la démarche RSE, afin de positionner l'organisation de manière proactive sur la scène européenne et internationale

Identifier les opportunités de réponses à des appels d'offres, appels à projets ou appels à manifestation d'intérêt européens et/ou internationaux, en anticipant les bénéfices pour l'organisation et en évaluant les efforts à fournir pour y répondre en collaboration avec les équipes en interne, afin d'aider l'organisation à la prise de décision

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée : production individuelle d'un dossier évalué à l'écrit et soutenu à l'oral devant le jury d'évaluation

RNCP39867BC03 — Anticiper les situations de crises et de tensions diplomatiques à l'échelle nationale et internationale

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les évolutions politiques, économiques, environnementales et sociétales à l'échelle nationale et internationale en utilisant des outils d'analyse géopolitique en continu, pour identifier les sources potentielles de tensions et de conflits entre les acteurs internationaux et orienter la prise de décision stratégique

Évaluer les risques liés à des tensions spécifiques, en mesurant leur potentiel d'escalade en crises ouvertes et en appréciant leurs impacts possibles sur la stabilité nationale et internationale, à l'aide de méthodes d'analyse quantitative et qualitative, en vue de guider les actions préventives et la formulation de politiques

Mener des actions de diplomatie préventive en utilisant des dialogues, médiations, et négociations entre les parties concernées, pour désamorcer les tensions avant leur escalade et contribuer à la préservation de la paix et de la stabilité nationale et/ou internationale

Renforcer les capacités des organisations nationales et internationales en matière de prévention des conflits, en déployant des programmes de coopération et d'assistance technique, pour améliorer leur efficacité et leur résilience face aux risques potentiels et contribuer à la stabilité globale

Conduire une mission d'audit sur les capacités de gestion de crise de l'organisation, en réalisant une analyse des documents et des procédures existantes et en menant des interviews avec le personnel, afin d'évaluer les aptitudes de l'organisation à opérer et résister dans des environnements spécifiques et/ou dégradés et de formuler des recommandations

Elaborer un plan détaillé de gestion de crise en intégrant les procédures d'alerte rapide, les chaînes de décision, les rôles et responsabilités des acteurs, les personnalités et profils de réponse des individus face à des situations de stress et de pression, les processus de communication internes et externes et les mécanismes de prise de décision afin de minimiser les impacts négatifs potentiels sur les opérations, les employés, les clients et la réputation de l'organisation

Concevoir le dispositif et le plan de communication de crise (interne et externe), en lien avec les plus hauts responsables habilités à prendre des décisions rapides de l'organisation, en rédigeant des messages clés et en identifiant les canaux de diffusion adaptés aux parties prenantes afin de garantir une communication efficace pendant une situation de crise

Organiser la cellule de crise en prenant en compte les différents scénarios de risques, en identifiant les réseaux d'experts à mobiliser et en assurant des moyens de communication et de restitution des prises de décision rapides entre les différents pôles (pôle situation, pôle analyse), pour agir en situation d'urgence et de gestion de l'imprévu

Rédiger le plan de continuité des activités (PCA) en décrivant les mesures et les procédures à mettre en place pour assurer la reprise rapide et efficace des opérations critiques après une perturbation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée : production d'un dossier de groupe écrit et entretien professionnel individuel oral

RNCP39867BC04 — Conduire des projets internationaux de développement

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer la stratégie d'internationalisation en identifiant les marchés cibles, les modes d'entrée, la modélisation économique et financière, afin de permettre à l'organisation de maximiser ses opportunités de croissance à l'international

Structurer le projet d'internationalisation en mettant en œuvre une méthodologie de projet dynamique, réactive et dimensionnée de manière adéquate afin de respecter la triple contrainte de temps, de coûts et de portée du projet

Intégrer de nouveaux partenaires internationaux dans le cadre du projet, en s'appuyant sur un processus de sélection, et en s'adaptant aux réglementations des marchés étrangers, afin de consolider et favoriser le développement durable et l'expansion à l'échelle internationale de l'organisation

Piloter la mise en œuvre des stratégies de communication et de négociation dans un contexte international, en coordonnant les activités et en communiquant avec les équipes en français ou dans la langue étrangère de référence, dans le respect des différences culturelles et des situations de handicap éventuelles, afin d'assurer la cohérence opérationnelle et le succès des initiatives

Animer les équipes internationales en répartissant les activités selon les compétences et les spécificités de chacun, en mobilisant des modes de collaboration et de création de valeur et en menant des actions de sensibilisation à la mise à œuvre de la démarche RSE, afin d'accompagner l'atteinte des objectifs en respectant l'éthique professionnelle

Gérer la résolution de conflits internes en assumant un rôle de médiation, en encourageant le dialogue et en facilitant des solutions constructives entre les parties concernées, afin de maintenir l'engagement, la motivation et la performance des membres de l'équipe

Piloter l'avancement des phases de projet, en lien avec les Directions financière et juridique au regard des niveaux de consommation des ressources du projet, en utilisant des logiciels de gestion de projet et en mettant en place des tableaux de bord financiers et des indicateurs de performance clés, afin d'ajuster le rythme du projet en temps réel

Évaluer les actions des partenaires en utilisant des critères définis, en mesurant leur valeur ajoutée, en garantissant le respect des engagements mutuels afin de pérenniser la collaboration et assurer l'atteinte des objectifs du projet d'internationalisation

Établir un compte rendu à sa hiérarchie en rédigeant des rapports détaillés, en élaborant des supports de présentation et en animant des réunions afin de fournir un état d'avancement du projet, des problèmes rencontrés et des solutions proposées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée : production d'un dossier écrit individuel de conception stratégique et opérationnelle d'un projet d'internationalisation

Mise en situation professionnelle reconstituée : Production d'un écrit en groupe sur le pilotage d'un projet d'internationalisation et présentation orale individuelle en comité de direction

RNCP39867BC05 — Détecter et gérer les risques liés à la sécurité et à la défense dans un contexte international (spécialisation)

LISTE DE COMPÉTENCES

Évaluer de manière critique les stratégies de défense et de sécurité des États, des organisations internationales et des entités publiques et privées, en prenant en compte les enjeux géopolitiques, et en analysant l'influence des contextes sécuritaires régionaux et mondiaux et des dynamiques politiques et économiques sur ces stratégies, afin de fournir des recommandations stratégiques pour améliorer la sécurité et la stabilité internationale

Élaborer une cartographie des risques et menaces, en identifiant les risques internationaux établis et émergents à partir d'une veille stratégique, en mettant en œuvre des outils de l'IA, en classant les risques et menaces selon leur origine, leur type, leurs impacts sur l'organisation, afin de communiquer de manière claire sur les principales vulnérabilités et les risques prioritaires

Évaluer la gravité et la probabilité des risques et menaces identifiés en utilisant des méthodes et des outils spécifiques et en s'appuyant sur des critères spécifiques afin de renforcer la résilience de l'organisation face aux menaces internationales

Élaborer des réponses stratégiques adaptées aux risques identifiés dans l'analyse en élaborant ou en mettant à jour le plan de traitement des risques, en définissant des objectifs, des actions et un planning directeur ainsi que des modalités de reporting afin de structurer le traitement des risques et préserver la sécurité de l'organisation

Diffuser la culture du risque en développant un réseau de correspondants, en animant des ateliers dédiés aux risques et en conseillant les dirigeants et opérationnels, afin d'accompagner l'organisation dans une démarche d'amélioration

continue

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée : évaluation écrite individuelle, simulation individuelle d'une présentation à l'oral lors d'un atelier dédié aux risques et entretien individuel

RNCP39867BC06 — Piloter les stratégies politiques et diplomatiques au service du développement international (spécialisation)

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser l'environnement international, en réalisant une veille continue sur les politiques et réglementations internationales, en cartographiant les parties prenantes et leurs écosystèmes en identifiant les enjeux, opportunités, les risques et menaces, liés aux affaires publiques internationales et afin d'anticiper les risques et orienter les stratégies diplomatiques et politiques de l'organisation

Élaborer des stratégies de positionnement de l'organisation sur la scène internationale en proposant des axes de développement du réseau de relations stratégiques alignées avec les objectifs de l'organisation afin de renforcer la présence et l'influence de l'organisation dans l'environnement des affaires publiques à l'échelle européenne et/ou mondiale

Élaborer des documents d'orientation et de planification des stratégies diplomatiques, politiques et d'influence en rédigeant un plan d'actions et en déterminant les critères de qualité attendus, afin de présenter des options et objectifs aux autorités décisionnelles (politiques, administratives, économiques, associatives, etc.)

Déployer une stratégie d'influence en rédigeant des argumentaires et messages clefs en amont ou à la suite d'un rendez-vous institutionnel ou politique afin d'obtenir des engagements de la part d'organisations publiques et/ou privées à l'international

Développer un réseau de relations stratégiques en entretenant des correspondances régulières avec les pouvoirs publics et les décideurs au sens large, en réalisant des interventions médiatiques et en assurant une représentation à l'international, afin d'accroître la notoriété et assurer le développement de l'organisation à l'international

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée : production individuelle d'un dossier évalué à l'écrit (dossier pratique d'élaboration de stratégies diplomatiques et politiques), simulation à l'oral d'une intervention médiatique et entretien individuel

RNCP39867BC07 — Elaborer une stratégie de cybersécurité (spécialisation)

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer une cyber-veille en continu dans une démarche défensive orientée renseignement en mobilisant des sources d'information fiables et diversifiées et en utilisant des outils capables de trier rapidement et de mettre à jour les données disponibles afin de repérer les cyber-adversaires et les moyens qu'ils emploient pour infiltrer le système informatique des organisations

Conduire une analyse des risques, des menaces et des vulnérabilités des infrastructures technologiques en dressant un inventaire en temps réels des actifs numériques de l'organisation, en mobilisant des solutions d'IA en collaboration avec des experts et en produisant une cartographie des risques afin d'optimiser les actions permettant de protéger les réseaux, les appareils, les programmes et les données des cyberattaques

Proposer des mesures correctives appropriées aux menaces critiques et aux vulnérabilités des infrastructures technologiques en prenant en compte l'ensemble des éléments de l'analyse des risques et en définissant des solutions ciblées afin de permettre à l'organisation de réagir rapidement et de réduire l'impact des menaces et vulnérabilités

Concevoir une stratégie de sécurité des infrastructures technologiques en rédigeant un plan de protection et de gestion des risques et des incidents intentionnels tels que la déstabilisation, l'espionnage, le sabotage et la cybercriminalité, en suivant les recommandations de l'Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information (ANSSI) afin de prévenir les attaques de l'intérieur et de l'extérieur et de réduire les dommages causés par des incidents

Élaborer une stratégie de sûreté des infrastructures technologiques en rédigeant un plan de protection physique des risques telles que les incendies, les inondations, les pannes de matériel, les erreurs humaines ainsi qu'un plan de continuité des activités afin de prévenir et de minimiser les dommages causés par une cyberattaque

Élaborer une stratégie de pilotage de la donnée en rédigeant un plan de protection des données aligné sur la politique de protection des données de l'organisation et prenant en compte les lois et la réglementation relatives à l'utilisation des données personnelles des utilisateurs (RGPD, réglementations internationales) afin de protéger les

données contre les cyberattaques ou autres menaces

Élaborer une ingénierie de formation et de sensibilisation pour l'ensemble du personnel sur les bonnes pratiques en matière de cybersécurité en définissant des objectifs en termes de compétences et en choisissant des moyens de transmission adaptés aux personnels et aux contenus ciblés afin de minimiser l'impact des erreurs humaines et les risques de violations de données

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée : production individuelle d'un dossier évalué à l'écrit et entretien individuel à l'oral

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Organisations gouvernementales en France ou à l'étranger (ministères, ambassades...)

Collectivités territoriales

Structures et cabinets spécialisés

Organisations non gouvernementales et humanitaires

Organisations internationales et fonction publique européenne

Grandes entreprises ou groupes privés

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Intelligence économique :

Chargé d'intelligence économique

Consultant en intelligence économique

Chargé de veille et intelligence économique

Chargé de mission en économie

Affaires publiques et diplomatiques internationales :

Chargé des affaires publiques ou du lobbying

Consultant en communication d'influence

Collaborateur / Assistant parlementaire / Cabinet Ministériel / élu

Conseiller affaires publiques et relations institutionnelles

Responsable ou Chargé de communication politique / diplomatique

Analyste en stratégie d'affaires publiques

Chargé d'études politiques publiques

Sûreté et sécurité :

Gestionnaire des risques

Manager des risques

Ingénieur conseil en sûreté-sécurité

Consultant gestion de crise et continuité d'activité

Analyste opérationnel de renseignement

Analyste défense / risque pays / intelligence économique / risques internationaux et gestion de crises

Cyber intelligence et cybersécurité :

Expert sécurité des systèmes d'information

Consultant sécurité des applications

Auditeur sécurité informatique

Consultant cybersécurité

Consultant cyberdéfense

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La profession n'est pas réglementée.

Cependant, l'Expert analyste en relations internationales, intelligence stratégique et diplomatique est un acteur clef du respect par l'organisation de la législation française, européenne et plus largement internationale sur la protection des données. Il doit notamment prendre en compte le RGPD. Dans certaines missions, l'exercice du métier peut nécessiter une habilitation secret défense.

De plus, dans l'exercice de ses fonctions, il est tenu de respecter les lois et réglementations en fonction de la nature des projets, des missions, et les lieux où ils sont mis en œuvre. Cela peut inclure le Droit international, les Droits de

l'Homme, le protocole d'Etat, les conventions de Vienne sur les relations diplomatiques et consulaires, les lois et règlements des pays où les actions sont menées...

Par ailleurs, selon son champ d'intervention, il est amené à utiliser les codifications mises au point par l'Organisation internationale de normalisation (ISO) par exemple sur la gestion des risques et sur la sécurité de l'information.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 854 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	16 257
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour une entrée en 1ère année : être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 6 de l'enseignement technique ou universitaire (Licence, Licence professionnelle, Bachelor Universitaire de Technologie) ou avoir validé au moins trois années de formation post baccalauréat dans le cadre de diplômes ou titres professionnels reconnus par l'Etat ou d'un diplôme étranger admis en équivalence ou avoir obtenu 180 crédits ECTS ou être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de niveau 5 (DEUG, BTS, DUT, DEUST) et justifier d'une Validation des Acquis Professionnels (VAP), validant une expérience professionnelle (salariée ou non) dans les domaines de l'intelligence économique, de la défense, des affaires publiques ou de la cybersécurité d'au moins 3 ans.

Pour une entrée en 2ème année : avoir obtenu 240 crédits ECTS ou être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de niveau 6 (Licence, licence professionnelle, Bachelor Universitaire de Technologie) et justifié d'une Validation des Acquis Professionnels (VAP), validant une expérience professionnelle (salariée ou non) dans les domaines de l'intelligence économique, de la défense, des affaires publiques ou de la cybersécurité d'au moins 3 ans.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- 1 président du jury, extérieur au certificateur, expert reconnu du domaine d'activité
- 2 représentants du certificateur dont la direction d'ILERI
- 2 professionnels extérieurs au certificateur, exerçant ou ayant exercé le métier visé

COMPOSITION DU JURY — VAE

- 1 président du jury, extérieur au certificateur, expert reconnu du domaine d'activité

1 représentant du certificateur

3 professionnels extérieurs au certificateur exerçant ou ayant exercé le métier visé

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 349 €
Selon la branche	7 000 € – 9 750 €
Prise en charge	Branches concernées
8 349 €	Valeur par défaut · 207 branches
9 750 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des Télécoms
9 000 €	CPNE Banque
7 697 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	28/11/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/11/2029
Date de dernière délivrance possible	28/11/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	66	0	89 %	83 %
2021	41	0	100 %	96 %
2020	32	0	96 %	89 %
2019	33	0	95 %	72 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP36089

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP36089, RNCP37505, RNCP37757

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.ileri.fr/programme/msc-expert-analyste-en-relations-internationales-intelligence-strategique-et-diplomatique>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2025 à 09/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).