

Coach professionnel

RNCP39870 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32150
Code(s) ROME	K2111, M1402, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/11/2024
Date d'échéance	28/11/2026

Certificateur(s)

ALLIANCE COACHS · SIRET : 44257013100023

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le métier de coach professionnel répond par son approche à des besoins majeurs de développement et de pérennité pour les entreprises. Il favorise la durabilité de la performance humaine individuelle et collective et par voie de conséquence la stabilité économique et sociale des organisations. Les professionnels qui ont le projet de se développer dans ce champ de compétences exigeant doivent se prévaloir d'un niveau de savoir-faire et de savoir-être reconnu à la hauteur des enjeux pour lesquels les entreprises vont les solliciter. Les entreprises ayant besoin de ces compétences, qu'en général elles n'ont pas en interne, recherchent des personnes ayant bénéficié d'une formation au coaching solide et qui exercent pleinement leur métier de coach-consultant, fort de leurs connaissances et expériences antérieures.

Notre enjeu est de former des coachs professionnels porteurs de l'éthique et de la déontologie du métier, capables d'intervenir en entreprise en accompagnement individuel, d'équipe et d'organisation.

ACTIVITÉS VISÉES

Cadrage de la mission de coaching individuel ou collectif
Détermination de la stratégie d'accompagnement individuel ou collectif par le coaching
Formalisation et présentation de la proposition d'intervention en coaching individuel ou collectif
Etablissement d'un diagnostic des besoins de développement des individus, équipes et organisations
Développement de la montée en conscience et de l'engagement des coachés
Soutien de l'autonomie et de la mise en mouvement des coachés
Elaboration du bilan du coaching-conseil individuel ou collectif
Conception des actions de formation dans le cadre d'une prestation de coaching-formation
Animation de séances collectives de coaching-formation
Réalisation d'un bilan des apprentissages des coachés
Positionnement de son activité de coach professionnel
Structuration de son activité de coach professionnel
Définition du plan de gestion de son activité de coach professionnel
Elaboration des politiques commerciales, marketing et communication de son activité de coach professionnel
Mise en œuvre d'une démarche de développement professionnel continu de son activité de coach professionnel

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser la demande de coaching individuel ou collectif

Analyser le contexte et la culture de l'organisation à l'origine de la demande
 Analyser la situation et les enjeux professionnels spécifiques des futurs coachés (dirigeants, leaders, collaborateurs...)
 Déterminer les objectifs de la mission de coaching
 Identifier les points de vigilance de la mission de coaching envisagée
 Concevoir le dispositif d'accompagnement individuel ou collectif permettant d'atteindre les résultats attendus
 Evaluer les moyens et ressources nécessaires à la réalisation de la mission de coaching, dans toutes ses dimensions (coaching de dirigeant, coaching d'équipes, coaching-conseil et/ou coaching-formation)
 Formaliser le contrat de coaching individuel ou collectif, dans le respect du cadre juridique applicable
 Présenter le contrat de coaching aux parties prenantes
 Réaliser une étude diagnostique de la performance de l'organisation et de ses équipes, au regard de leur situation et de leur fonctionnement
 Analyser les schémas de comportement et personnalités des individus coachés (dirigeant, manager, collaborateur...)
 Fournir des recommandations aux équipes dirigeantes et managers
 Accompagner les individus et équipes coachés dans la recherche de leurs ressources, aptitudes et leviers de motivation
 Proposer des méthodes et exercices permettant la révélation et la prise de conscience, par les individus et équipes coachés, de leurs schémas de pensée, croyances, valeurs et freins, individuels et collectifs
 Proposer des solutions de régulation des phénomènes de résistance des coachés dans le cadre du processus de coaching-conseil et des situations professionnelles complexes rencontrées
 Accompagner les individus et équipes coachés dans la recherche de leurs propres solutions de transformation professionnelle
 Valoriser les réussites et progrès des individus et équipes coachés vers la transformation professionnelle attendue
 Évaluer les impacts du processus de coaching-conseil individuel ou collectif
 Élaborer un bilan de la mission avec le coaché ou l'équipe coachée
 Conduire une séance de bilan de coaching-conseil avec les différentes parties prenantes (coaché, RH, manager) et formuler des recommandations
 Définir le scénario pédagogique en structurant les différentes séquences (exposés, cas pratiques, exercices de groupe...) selon les objectifs stratégiques et opérationnels de l'organisation et les objectifs pédagogiques en découlant
 Concevoir et rédiger les programmes des formations à mettre en œuvre auprès des collaborateurs de l'organisation
 Concevoir les ressources pédagogiques des formations (cas pratiques, mises en situation, jeux, travaux intersessions...)
 Concevoir des supports d'animation des séances collectives de coaching-formation
 Animer les séances et ateliers collectifs de coaching-formation de façon dynamique
 Détecter les situations difficiles ou de tension lors des séances collectives de coaching-formation
 Concevoir un dispositif d'évaluation des progrès et acquis des coachés
 Réaliser des évaluations formatives, en cours et à l'issue des actions de formation mises en œuvre
 Réaliser une étude de marché de l'activité de coach professionnel
 Définir ses offres de services en matière de coaching
 Elaborer un business plan permettant de chiffrer les différentes charges, ressources et retours sur investissement de son activité de coach professionnel
 Déterminer la structure juridique de son activité de coach consultant formateur professionnel
 Établir ses propres modèles de contrats, devis et factures, dans le respect du cadre juridique applicable et de la déontologie encadrant le métier
 Mettre en place l'internalisation ou l'externalisation de sa comptabilité et des obligations liées à l'activité de coach-formateur (bilan pédagogique et financier)
 Identifier les référentiels qualité et labels nécessaires à son activité de coach professionnel
 Définir sa politique commerciale et tarifaire, ainsi que les argumentaires commerciaux valorisant sa différenciation sur le marché
 Définir la stratégie de communication adaptée à son offre et à ses compétences propres en choisissant les canaux de diffusion pertinents
 Identifier les éléments de marketing utiles et pertinents au regard de son offre de services et de sa cible clients (y compris les clients en situation de handicap)
 Élaborer un plan de développement professionnel continu de son activité de coach consultant formateur

Intégrer les retours d'expérience et les apprentissages issus de sa pratique en qualité de coach consultant formateur professionnel, dans le respect du cadre déontologique applicable

Blocs de compétences

RNCP39870BC01 — Elaboration de stratégies d'accompagnement par le coaching individuel, des équipes et/ou des organisations

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser la demande de coaching individuel ou collectif

Analyser le contexte et la culture de l'organisation à l'origine de la demande

Analyser la situation et les enjeux professionnels spécifiques des futurs coachés (dirigeants, leaders, collaborateurs...)

Déterminer les objectifs de la mission de coaching

Identifier les points de vigilance de la mission de coaching envisagée

Concevoir le dispositif d'accompagnement individuel ou collectif permettant d'atteindre les résultats attendus

Évaluer les moyens et ressources nécessaires à la réalisation de la mission de coaching, dans toutes ses dimensions (coaching de dirigeant, coaching d'équipes, coaching-conseil et/ou coaching-formation)

Formaliser le contrat de coaching individuel ou collectif, dans le respect du cadre juridique applicable

Présenter le contrat de coaching aux parties prenantes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas portant sur l'élaboration d'une stratégie d'accompagnement par le coaching donnant lieu à la remise d'un rapport écrit puis à une soutenance orale.

Mise en situation professionnelle portant sur la présentation d'une proposition d'intervention en coaching donnant lieu à un jeu de rôles.

RNCP39870BC02 — Conduite du processus de coaching individuel, collectif et/ou d'organisation dans une posture de coach-consultant

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser une étude diagnostique de la performance de l'organisation et de ses équipes, au regard de leur situation et de leur fonctionnement

Analyser les schémas de comportement et personnalités des individus coachés (dirigeant, manager, collaborateur...)

Fournir des recommandations aux équipes dirigeantes et managers

Accompagner les individus et équipes coachés dans la recherche de leurs ressources, aptitudes et leviers de motivation

Proposer des méthodes et exercices permettant la révélation et la prise de conscience, par les individus et équipes coachés, de leurs schémas de pensée, croyances, valeurs et freins, individuels et collectifs

Proposer des solutions de régulation des phénomènes de résistance des coachés dans le cadre du processus de coaching-conseil et des situations professionnelles complexes rencontrées

Accompagner les individus et équipes coachés dans la recherche de leurs propres solutions de transformation professionnelle

Valoriser les réussites et progrès des individus et équipes coachés vers la transformation professionnelle attendue

Évaluer les impacts du processus de coaching-conseil individuel ou collectif

Élaborer un bilan de la mission avec le coaché ou l'équipe coachée

Conduire une séance de bilan de coaching-conseil avec les différentes parties prenantes (coaché, RH, manager) et formuler des recommandations

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur la conduite du processus de coaching dans une posture de coach-consultant donnant lieu à la remise d'un rapport écrit puis à une soutenance orale.

RNCP39870BC03 — Accompagnement de la transformation des individus, des équipes et/ou des organisations par des dispositifs spécifiques de coaching-formation

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir le scénario pédagogique en structurant les différentes séquences (exposés, cas pratiques, exercices de groupe...) selon les objectifs stratégiques et opérationnels de l'organisation et les objectifs pédagogiques en

découlant

Concevoir et rédiger les programmes des formations à mettre en œuvre auprès des collaborateurs de l'organisation

Concevoir les ressources pédagogiques des formations (cas pratiques, mises en situation, jeux, travaux intersessions...)

Concevoir des supports d'animation des séances collectives de coaching-formation

Animer les séances et ateliers collectifs de coaching-formation de façon dynamique

Détecter les situations difficiles ou de tension lors des séances collectives de coaching-formation

Concevoir un dispositif d'évaluation des progrès et acquis des coachés

Réaliser des évaluations formatives, en cours et à l'issue des actions de formation mises en œuvre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas portant sur l'accompagnement de la transformation d'une équipe par un dispositif de coaching-formation donnant lieu à une soutenance orale.

Mise en situation professionnelle portant sur l'animation d'une séance collective de coaching-formation donnant lieu à un jeu de rôles.

RNCP39870BC04 — Développement de son activité de coach professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser une étude de marché de l'activité de coach professionnel

Définir ses offres de services en matière de coaching

Elaborer un business plan permettant de chiffrer les différentes charges, ressources et retours sur investissement de son activité de coach professionnel

Déterminer la structure juridique de son activité de coach consultant formateur professionnel

Établir ses propres modèles de contrats, devis et factures, dans le respect du cadre juridique applicable et de la déontologie encadrant le métier

Mettre en place l'internalisation ou l'externalisation de sa comptabilité et des obligations liées à l'activité de coach-formateur (bilan pédagogique et financier)

Identifier les référentiels qualité et labels nécessaires à son activité de coach professionnel

Définir sa politique commerciale et tarifaire, ainsi que les argumentaires commerciaux valorisant sa différenciation sur le marché

Définir la stratégie de communication adaptée à son offre et à ses compétences propres en choisissant les canaux de diffusion pertinents

Identifier les éléments de marketing utiles et pertinents au regard de son offre de services et de sa cible clients (y compris les clients en situation de handicap)

Élaborer un plan de développement professionnel continu de son activité de coach consultant formateur

Intégrer les retours d'expérience et les apprentissages issus de sa pratique en qualité de coach consultant formateur professionnel, dans le respect du cadre déontologique applicable

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant le développement de l'activité de coach-consultant formateur professionnel donnant lieu à la rédaction d'un rapport de professionnalisation puis à une soutenance orale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le coach professionnel exerce dans tout type d'entreprise et tous les secteurs d'activités.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les différentes appellations métiers concernées par la certification visée sont celles de :

- Coach professionnel
- Coach interne
- Coach
- Coach, facilitateur, formateur
- Coach consultant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 565 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 574
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
Être titulaire au minimum d'un bac+2 (ou équivalence)
Avoir un minimum d'expérience de 3 ans dans la vie professionnelle
Attester d'un projet professionnel en lien avec le métier de coach professionnel

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE
3 personnes sont désignées pour représenter le jury de délivrance de la certification :

- Un représentant de l'organisme certificateur Alliance-Coachs
- Deux professionnels extérieurs à Alliance-Coachs dont la qualité est en lien avec la certification visée.

Base légale

Date de décision	28/11/2024
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/11/2026
Date de dernière délivrance possible	28/11/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
-------	-----------	----------	------------------	--------------

2022	22	0	95 %	100 %
2021	22	0	90 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP27367

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://www.alliance-coachs.com/transformation-individuelle/la-formation-certifiante-coach-team/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39870/>

Où se former

Formations référencées	7
Organismes	1
Régions couvertes	3
Prix indicatif	1 080 € – 9 350 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	67
Parcours menés à terme	15
Taux d'achèvement	22 %
Période	07/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	72
Montant total engagé	336 660 €
Coût moyen par dossier	4 676 €
Durée moyenne	111 h
Période	05/2025 – 08/2026
France compétences	56 %
Reste à charge titulaire	30 %
Entreprise	14 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.